


pastores
grupo cooperativo

carácter noble


1542

Cátedra
FUNDACIÓN
CAJA RURAL DE ARAGÓN
Universidad Zaragoza

IX CURSO

**AGROECOLOGÍA, ECOLOGÍA POLÍTICA Y
DESARROLLO RURAL**



**800 pastores que dan vida
a 400 pueblos
y 1.000.000 de hectáreas**


pastores
grupo cooperativo

carácter noble


1542

Cátedra
FUNDACIÓN
CAJA RURAL DE ARAGÓN

Universidad Zaragoza

Buena práctica: “*la experiencia cooperativa e innovadora de Pastores*”



**800 pastores que dan vida
a 400 pueblos
y 1.000.000 de hectáreas**



Antonio Aparicio Peña

aparicio@oviaragon.com



Director de Recursos Humanos y RSC



MISIÓN
Mejorar la rentabilidad y calidad de vida de nuestros socios y colaboradores

Somos **vocacionales**, innovadores y dedicamos recursos a la investigación y desarrollo de productos, procesos y organización

Tenemos como principal misión garantizar la **sostenibilidad** del empleo de socios y trabajadores

Cumplimos como empresa ética los principios **cooperativos** y de responsabilidad social

Cultivamos la **formación** de personas (y valores)

Aplicamos los resultados por **actividad**, en cantidad y calidad, y no por el capital aportado, aunque se remunere

Nos preocupamos por la salud de los consumidores, el medio ambiente y el **bienestar** animal

VISIÓN
Ser un referente de empresa cooperativa para el desarrollo sostenible del ovino

Nuestros votos y decisiones son **proporcionales** a las personas, por encima de los capitales

Trabajamos esencialmente **de, por y para** el medio rural, entendiendo la población, el territorio y los medios naturales

Tenemos un interés en la **sociedad** que nos rodea, colaborando, especialmente, con colectivos desfavorecidos

Ponemos en práctica la **solidaridad** de unas zonas y de unos ganaderos con otros





HISTORIA DE LA COOPERATIVA

Carne Aragón surge en el '81 con una veintena de ganaderos con dos ideas claras:



PRINCIPAL OBJETIVO:

**ELIMINAR
INTERMEDIARIOS**

“Entre el ganadero y el consumidor solo cabe la intermediación del profesional que es el carnicero”.





HISTORIA DE LA COOPERATIVA

➤ Años 80 → Surgen varias cooperativas: Cotega, Ganaderos Cinco Villas,...

➤ Años 90 → Forjamos un modelo integral en Carne Aragón (APA):

- ✓ Gestión Técnico Ganadera
- ✓ ADS
- ✓ Alimentación - Genética
- ✓ Programa de Calidad y desestacionalización.

➤ Año 2000 → Proceso de fusiones:

- ✓ 2000 Cinco Villas
- ✓ 2001 Cotega



Oviaragón





HISTORIA DE LA COOPERATIVA

La cooperativa, en estos 40 años ha tenido un crecimiento continuo incorporando secciones que cubrían las necesidades de sus socios y del mercado.

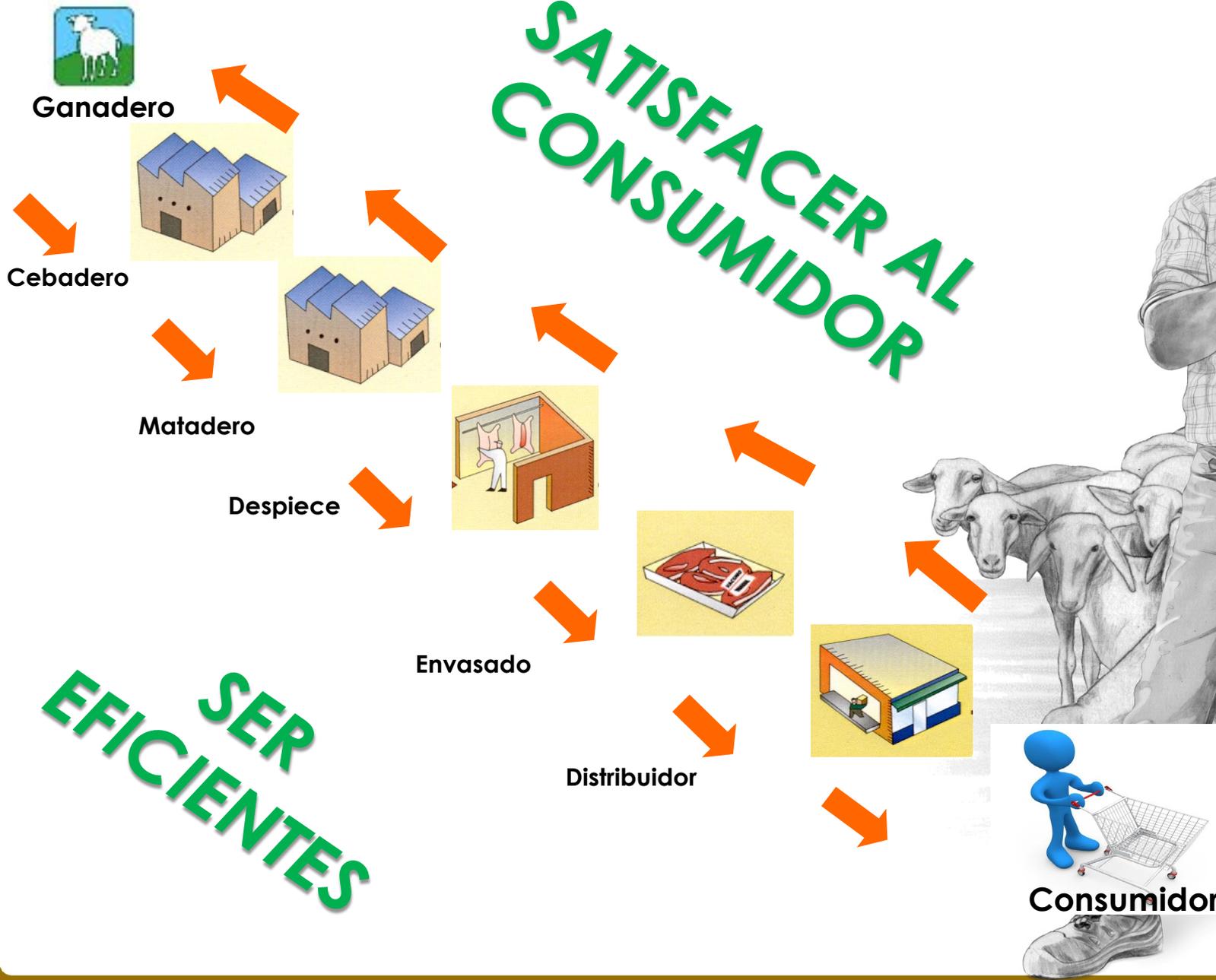
Por eso, la importancia de la cooperativa está en el conjunto, en trabajar juntos,

“IR TODOS EN LA MISMA DIRECCIÓN”

El resultado final es la suma del aporte de cada socio y empleado.



**SATISFACER AL
CONSUMIDOR**



**SER
EFICIENTES**



BERNASCO DE ARAGON



800 socios ganaderos
+ 60 socios colaboradores



Presentes en más de 400 pueblos.

pastores
GRUPO COOPERATIVO





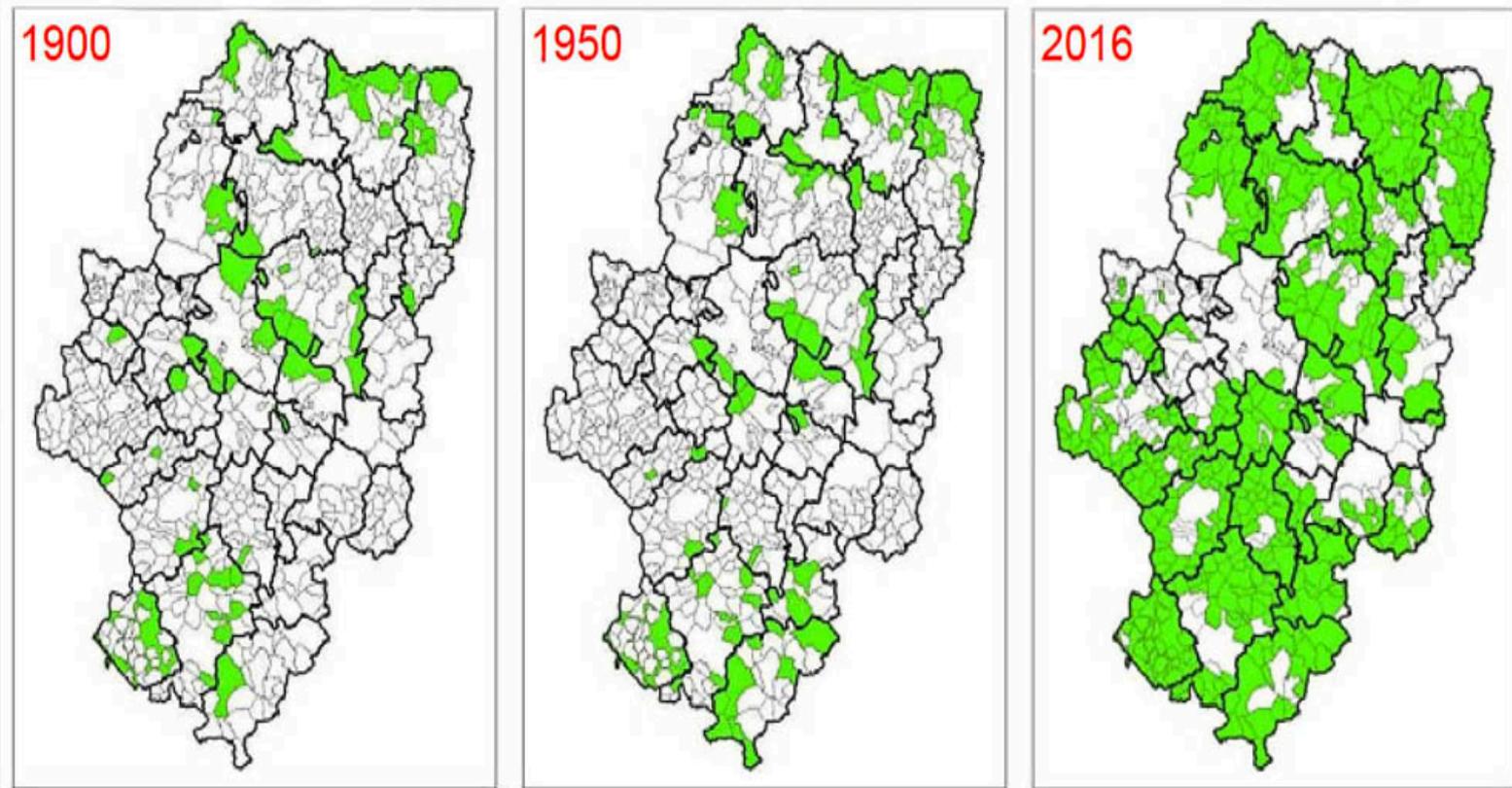


Ganadería Extensiva





Pastores y pueblos en peligro de extinción



Densidad de población ≤ 8 hab/km², años 1900, 1950 y 2016

Presentes en más de 400 pueblos.



Sostenibilidad y vertebración del territorio



Pastores y pueblos
en peligro de extinción



Cooperativismo



Cooperativismo



VALORES DE GRUPO,
SOLIDARIDAD Y
PROGRESO JUNTOS





¡UNIDOS AFRONTAMOS LOS RETOS DE UN MERCADO GLOBAL!

- + CAPACIDAD DE NEGOCIACIÓN
- + EFICIENCIA
- + INTERNACIONALIZACIÓN
- + COMPETITIVIDAD
- + RENTABILIDAD
- + INNOVACIÓN



1. ÁMBITO SUPRAAUTONÓMICO en socios y actividad económica.
2. ENTREGA DE LA PRODUCCIÓN para la comercialización conjunta.
3. VOLUMEN ANUAL MÍNIMO DE FACTURACIÓN.
4. CONTROL DEMOCRÁTICO en su funcionamiento y en la toma de decisiones.



UNA REALIDAD QUE CRECE CONTIGO

Reconocimiento a determinadas cooperativas y otras entidades asociativas con un proyecto de integración.

Objetivo: unir fuerzas para...

- Mejorar la estrategia empresarial.
- Ser más rentables y eficientes.
- Y seguir promoviendo la economía social.

- Ley 13/2013 - Reglamento 550/2014.
- Reconocidas por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación.



1. SOCIEDADES COOPERATIVAS AGROALIMENTARIAS.
2. GRUPOS COOPERATIVOS.
3. SOCIEDADES AGRARIAS DE TRANSFORMACIÓN.
4. ENTIDADES CIVILES O MERCANTILES*.
5. ORGANIZACIONES DE PRODUCTORES.

* Siempre que más del 50 % de su capital pertenezca a sociedades cooperativas, a organizaciones de productores o a sociedades agrarias de transformación.



ADEMÁS DE LAS YA EXISTENTES

- Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación
- Programa Nacional de Desarrollo Rural - Ayudas y subvenciones para:



Apoyo a la formación + Acciones de información y demostración + Inversiones en transformación y comercialización + Cooperación en eficiencia energética + Cooperación para el suministro de biomasa = **205** Millones de € en integración asociativa y dinamización industrial (Periodo 2014-2020, inversión)



AUNAR FUERZAS = MÁS EQUILIBRIO EN LA CADENA ALIMENTARIA



Oviaragón



¡UNIDOS AFRONTAMOS LOS RETOS DE
UN MERCADO GLOBAL!

- + CAPACIDAD DE NEGOCIACIÓN
- + EFICIENCIA
- + INTERNACIONALIZACIÓN
- + COMPETITIVIDAD
- + RENTABILIDAD
- + INNOVACIÓN

6

SUS VENTAJAS



Cooperativismo



¡ABRAZAR LA
PROPUESTA,
REORIENTAR LA
PROTESTA!



animalwelfare.com



Seguridad y calidad Alimentaria

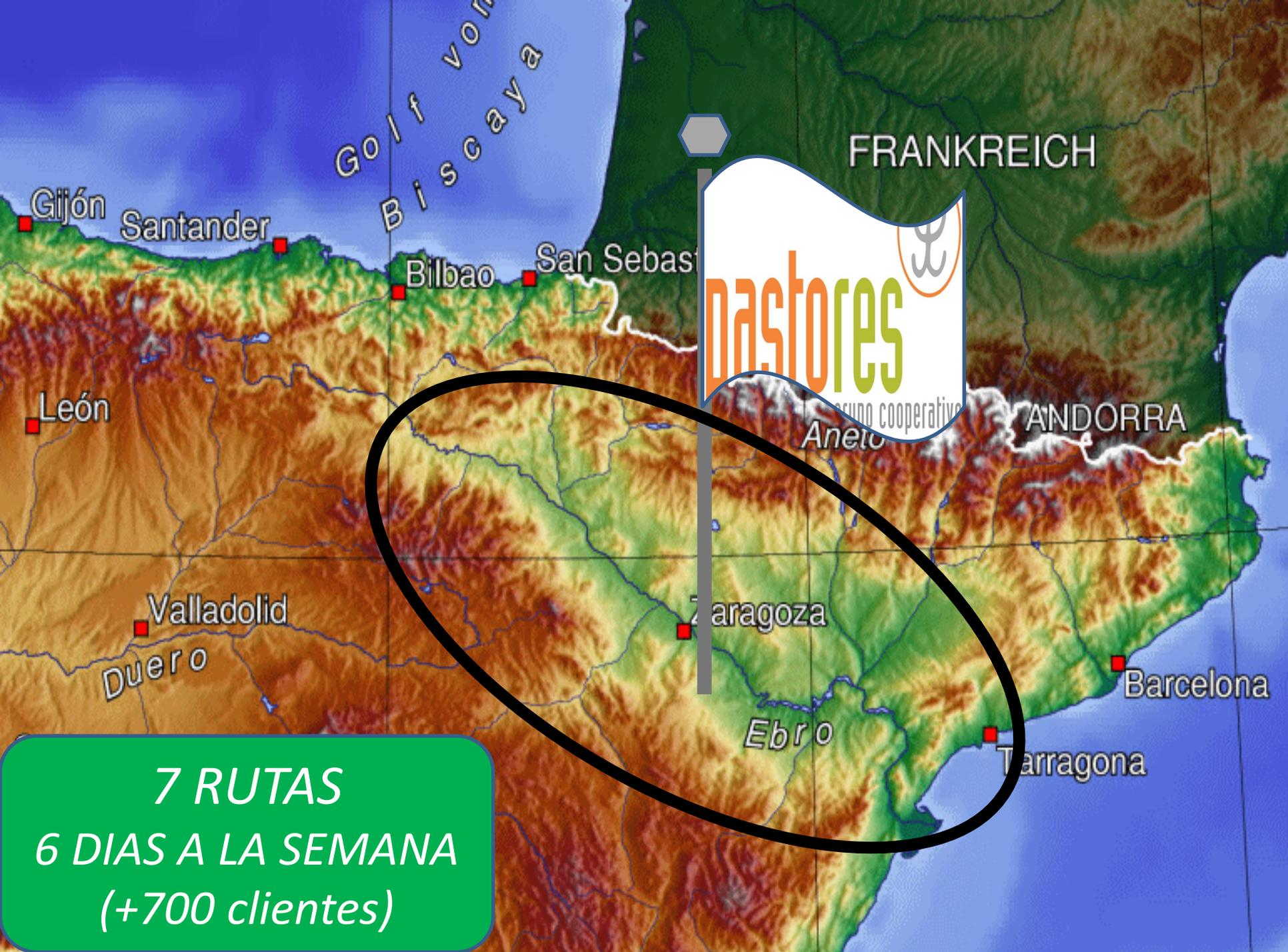




La gama más amplia del mejor cordero



281 referencias de un cordero



7 RUTAS
6 DIAS A LA SEMANA
(+700 clientes)

pastores
grupo cooperativo



FRAX
12-2022

pastores
grupo cooperativo
carácter noble

800 pastores que dan vida a 400 pueblos y 1.000.000 de hectáreas

Filete de pierna
¡vuelta y vuelta!





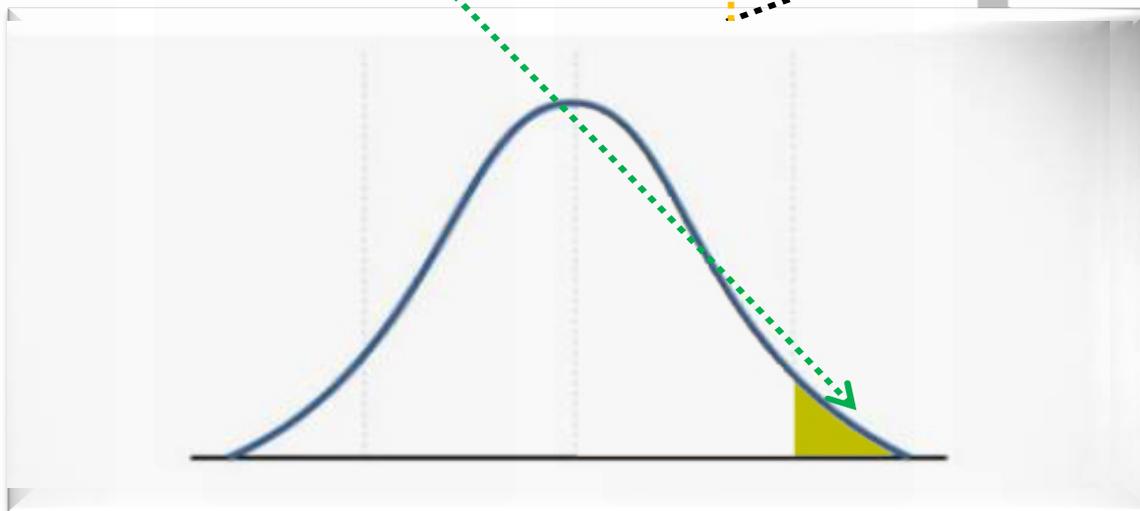
formación





DATOS ECONOMICOS

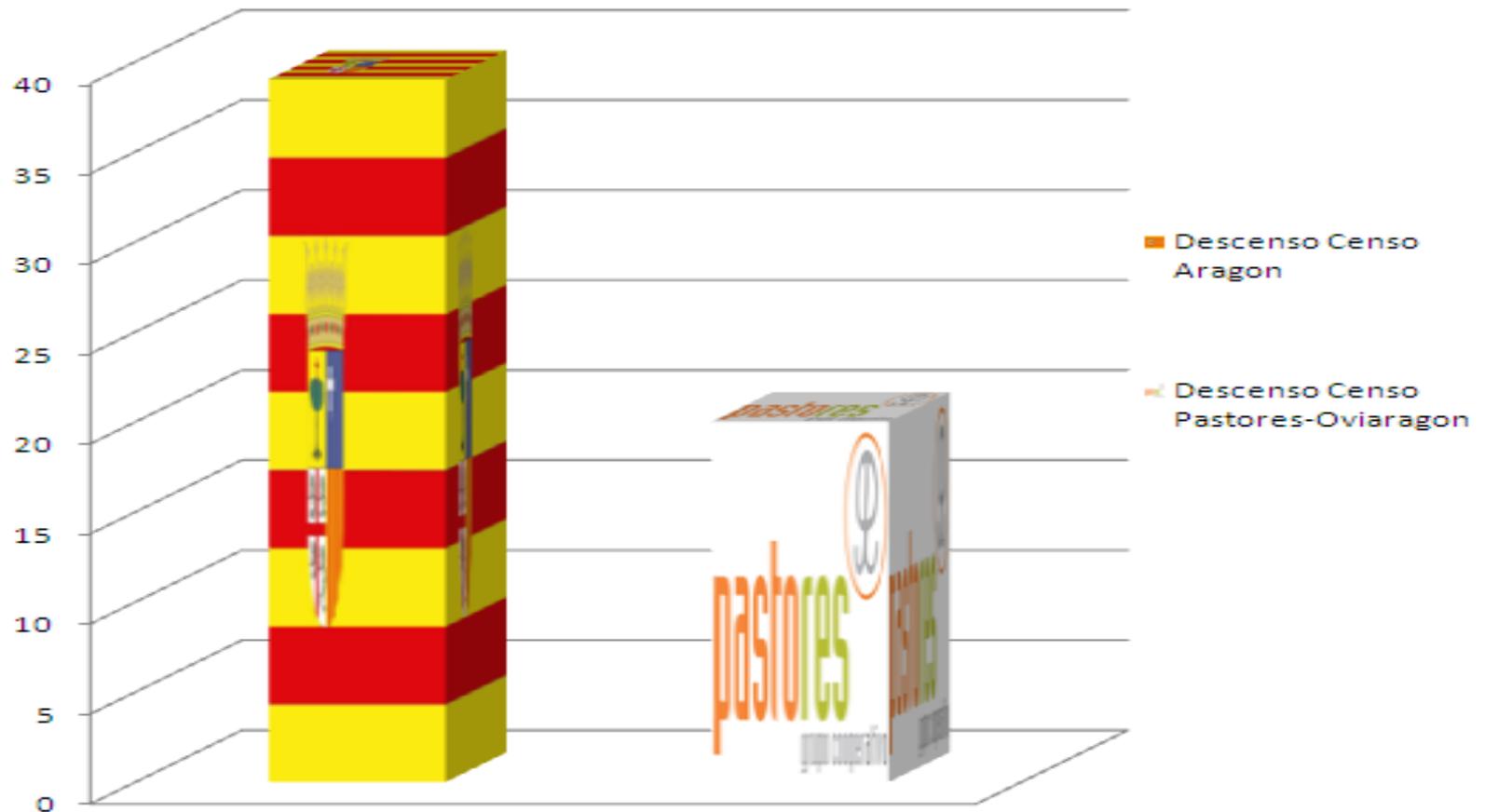
RESULTADOS ECONOMICOS 2013 (€)	MEDIA MEJORES RESULTADOS	MEDIA EXPLOTACIONES ALTAMENTE ASESORADAS	MEDIA ASIMILABLE A LA REAL
Renta Disponible por UTA	39608	25973	13283



FUENTE:



Descenso censo últimos 10 años dentro y fuera de la cooperativa.



Descenso Censo Aragon	Descenso Censo Pastores-Oviaragon
39%	20%



Manejos básicos de la ganadería

Garantizar la optima alimentación del rebaño.

Organización de la producción ganadera.

de las posibilidades de mejora genética

Calidad y mejora continua.

Sanidad y prevención de enfermedades.

Administración y legislación de la empresa ganadera.

Planificación y organización de tareas.

Comercialización y mercado.

Gestión Técnico Económica. EMPRESARIAL

Visión Empresarial.

¿Qué
formación
necesita un
ganadero de
ovino para
que su
explotación
sea rentable?





formación





I+D+i

formación 

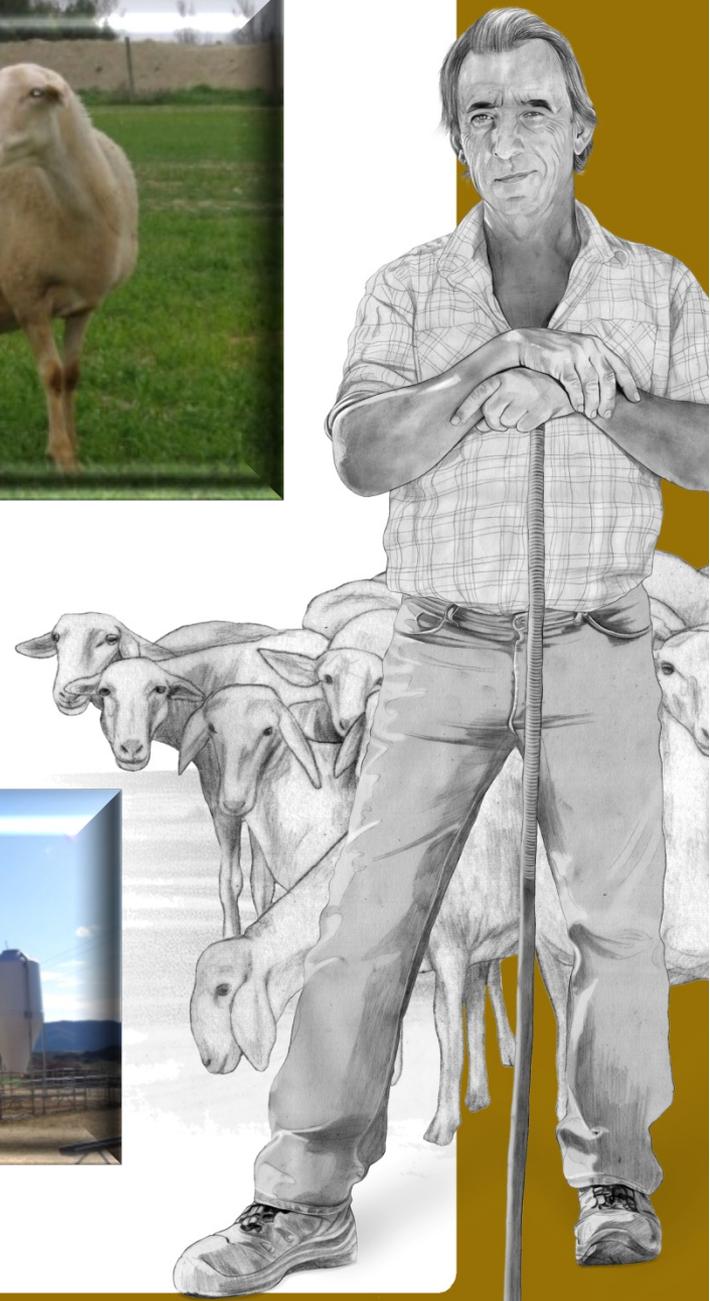
Cooperativismo

Desarrollo RURAL

I+D+i



CASA Oviaragón





I+D+i





Pastores



Centro Pastoral de Pastores





ERROR

=

***HERRAMIENTA
APRENDIZAJE***



AUTOANÁLISIS

Gráfico 8.1

EVALUACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

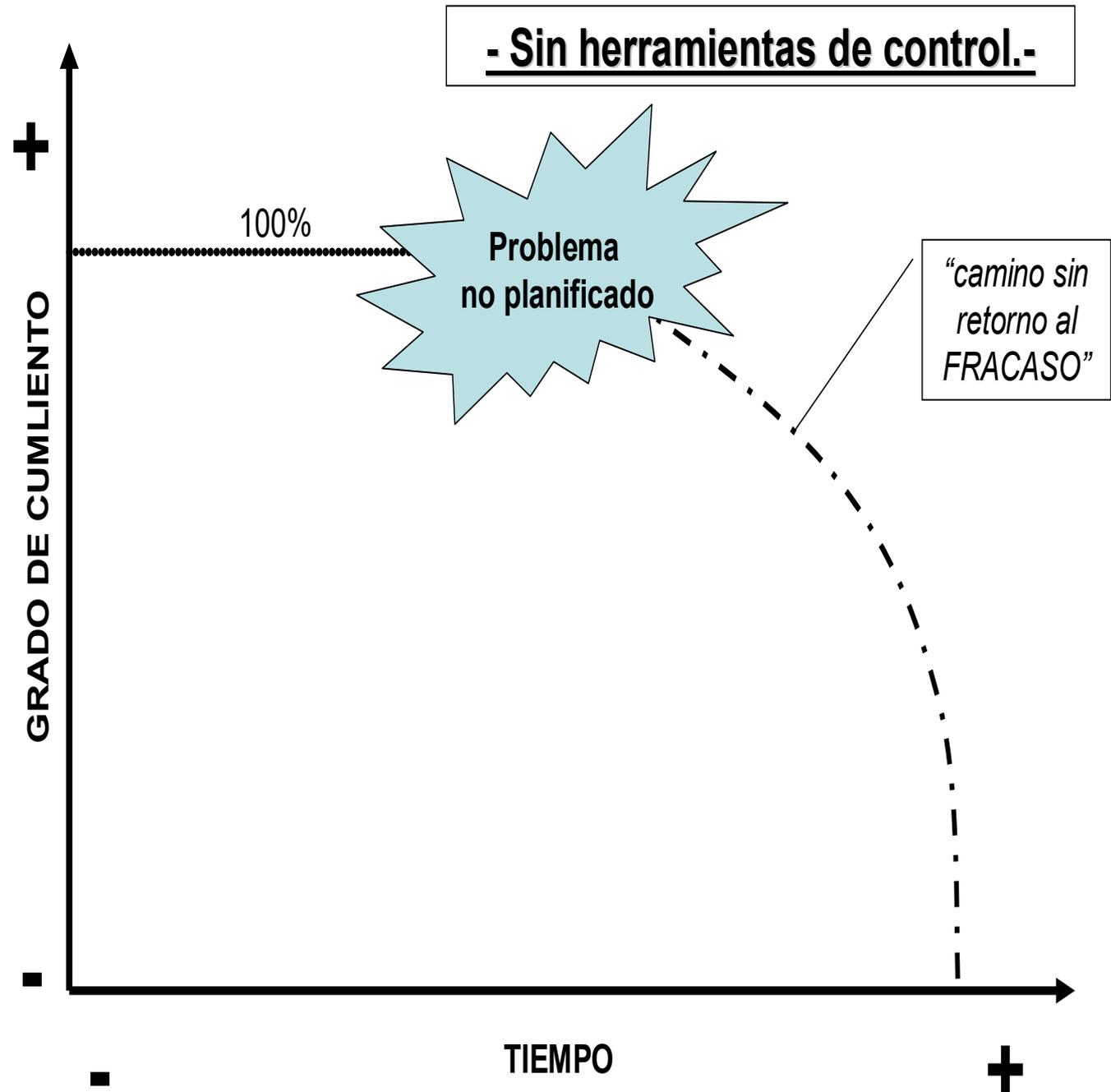
PREVISIÓN

ESTABLECIMIENTO DE OBJETIVOS

PROGRAMACIÓN

EJECUCIÓN

CONTROL Y SEGUIMIENTO



AUTOANALISIS

Gráfico 8.2

- Con herramientas de control.-

EVALUACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

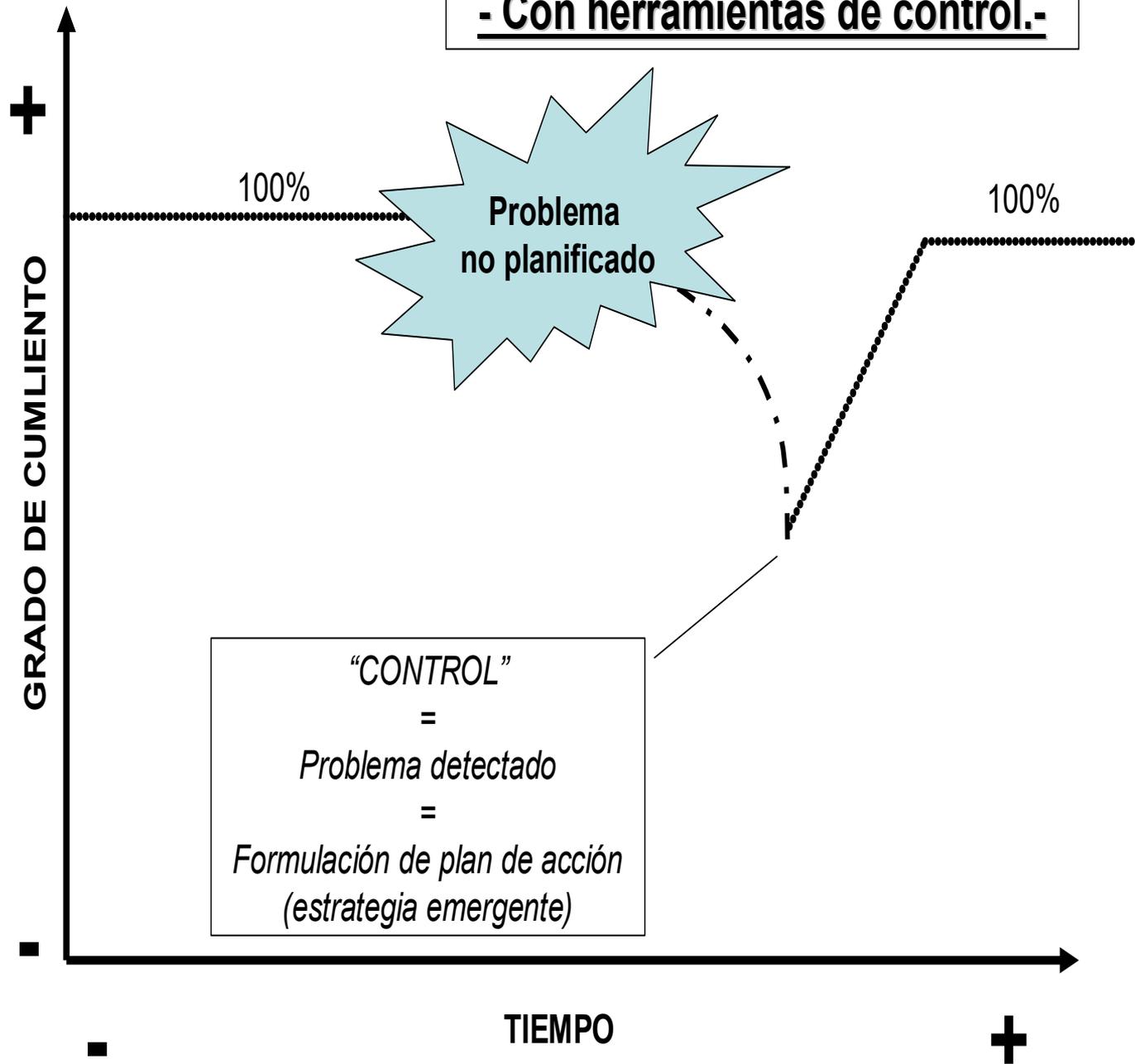
PREVISIÓN

ESTABLECIMIENTO DE OBJETIVOS

PROGRAMACIÓN

EJECUCIÓN

CONTROL Y SEGUIMIENTO





Los errores nos ayudan a aprender....

Los éxitos de los demás son un gran alimento adaptándolos a nuestras estrategias...

Las personas son el mayor motor y su compromiso la energía que lo mueve...

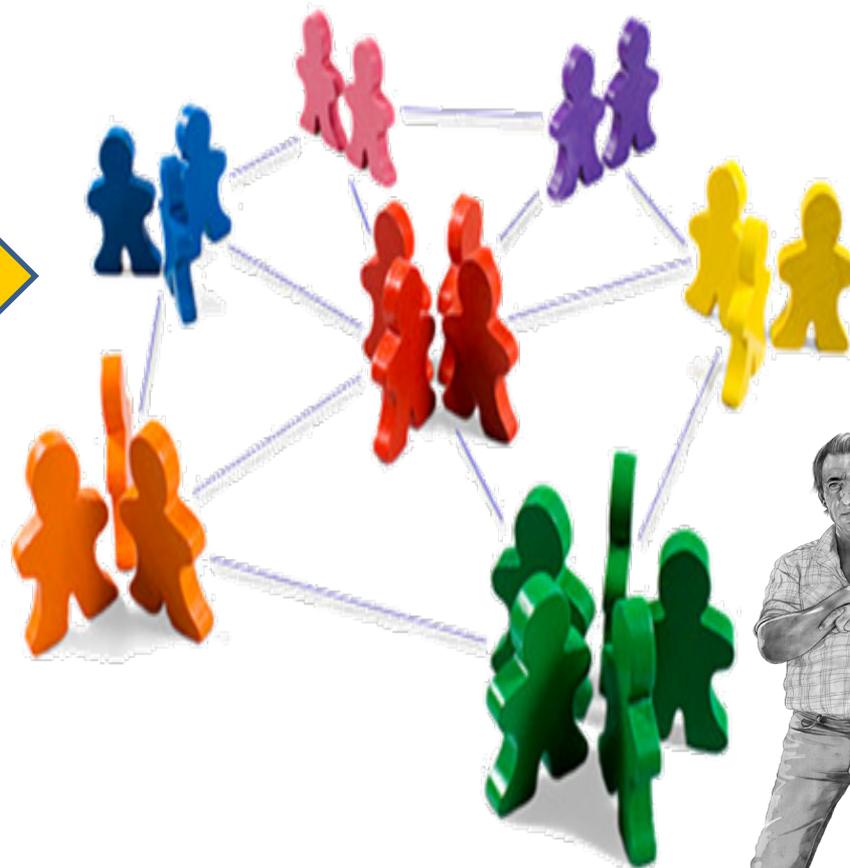
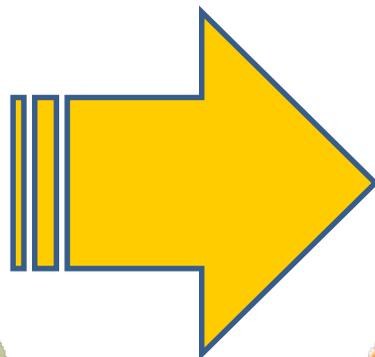
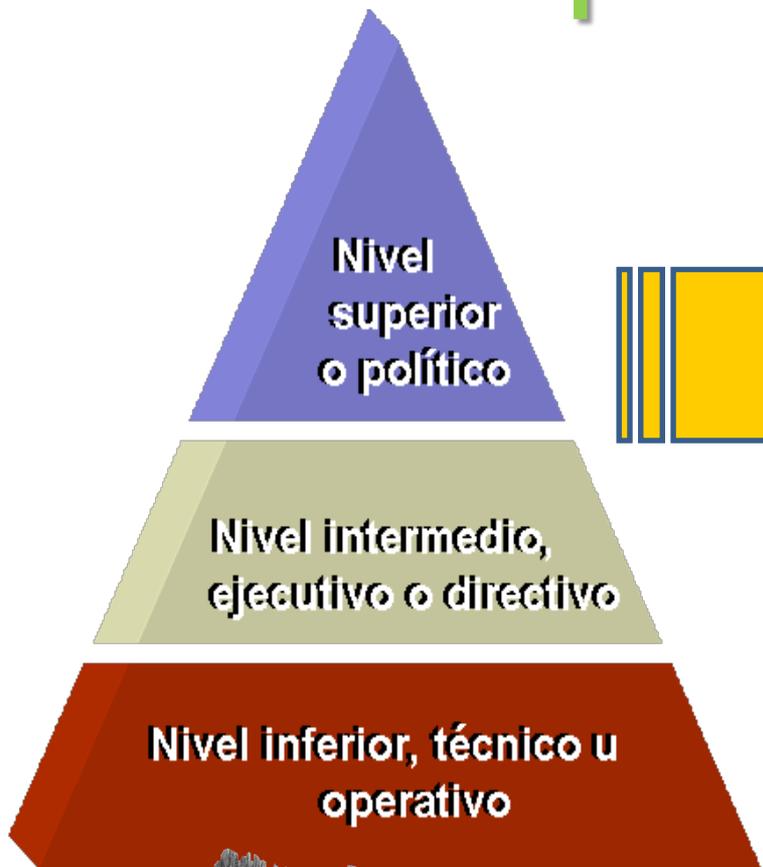
$$1+1=3$$





Participación

“De la pirámide a la red”





Participación





ORGANIZACIÓN

El organigrama
entre cuando falla
todo lo demás.

Todos los empleados
son propietarios y
autónomos de su
proceso y conocen su
contribución y parte en
la misión.

Trabajadores con
espíritu cooperativo

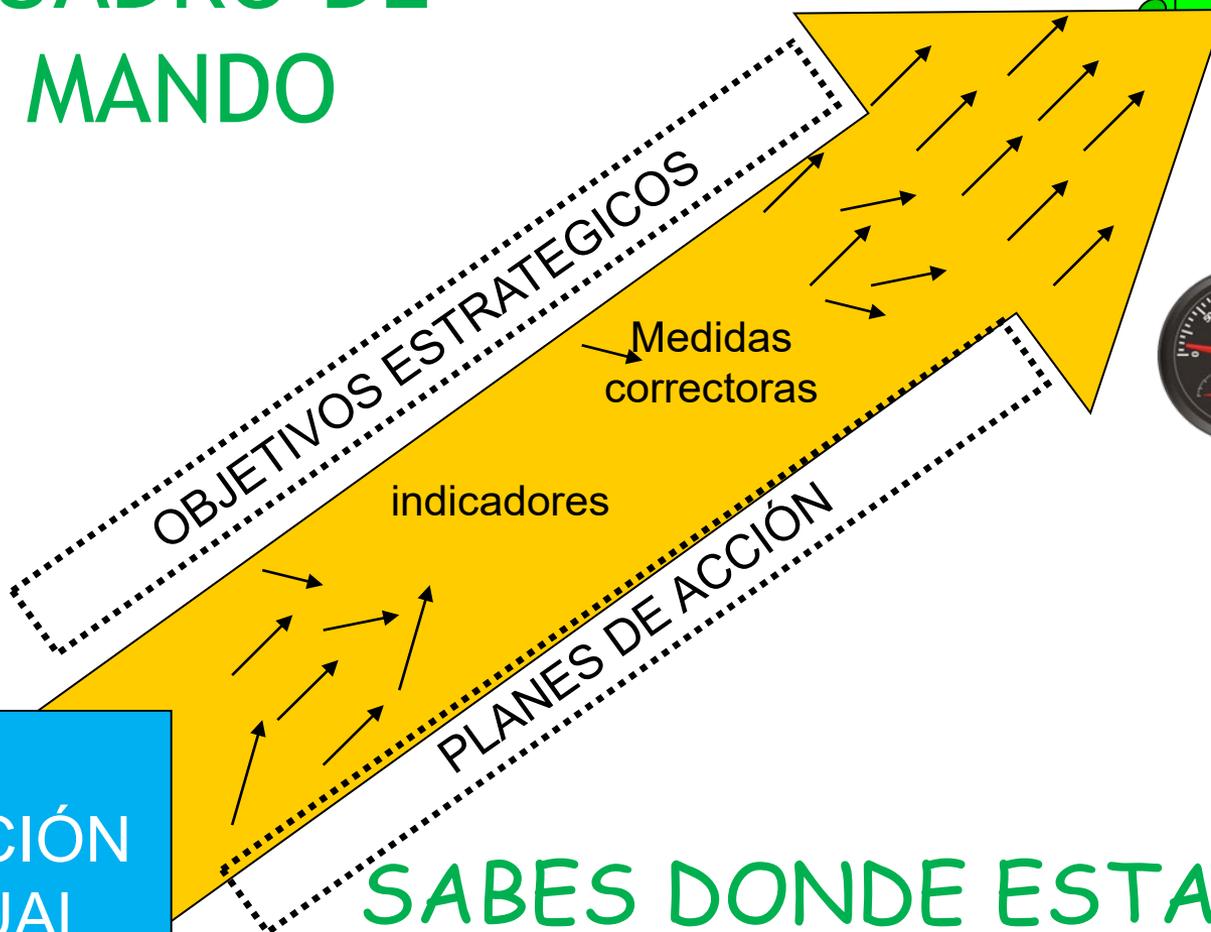




ORGANIZACIÓN

CUADRO DE
MANDO

DESTINO

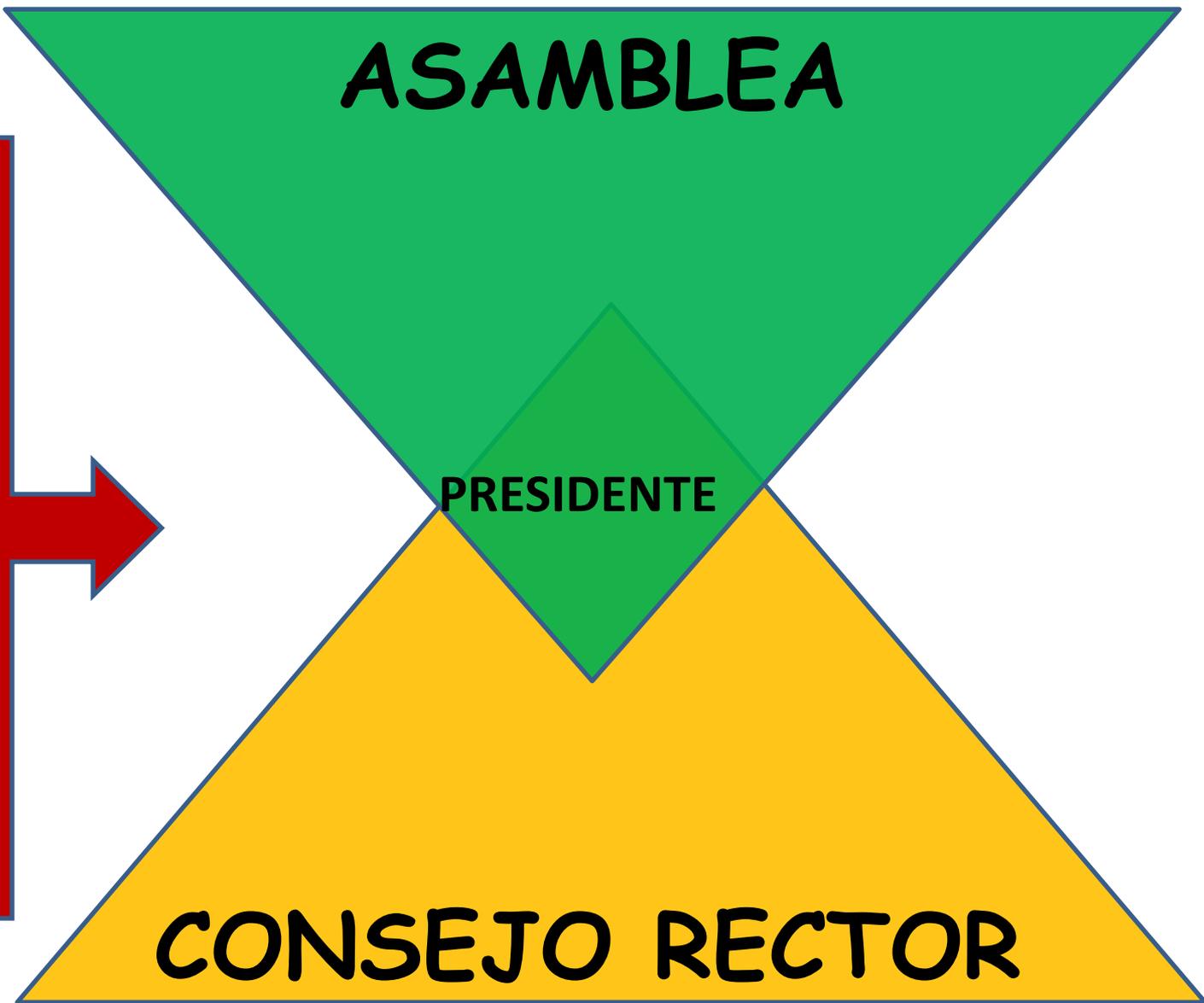


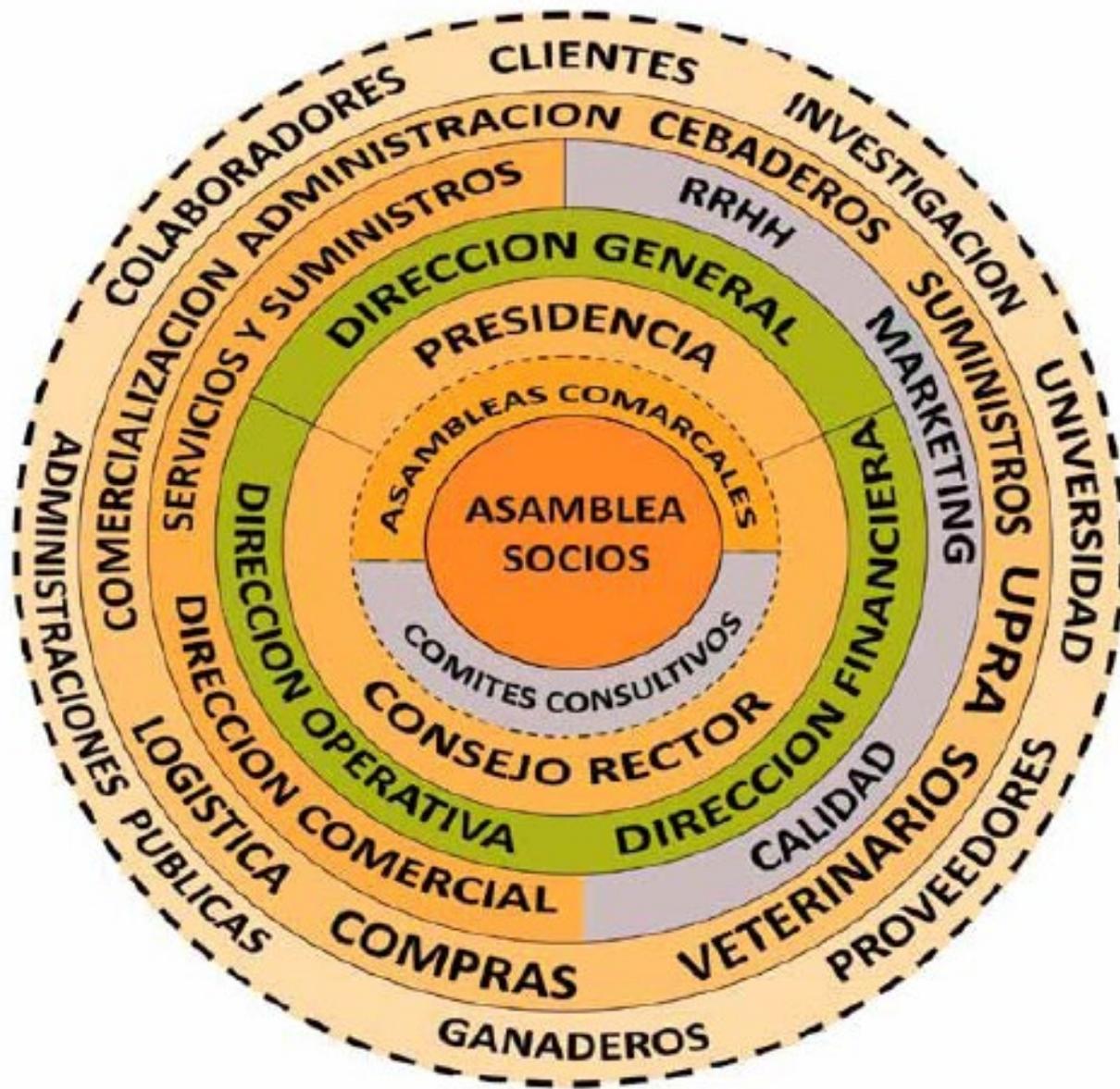
SITUACIÓN
ACTUAL

SABES DONDE ESTAS
Y A DONDE VAS

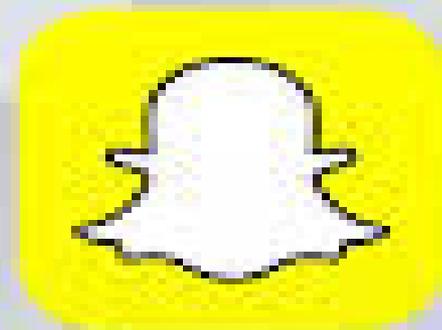


COMITÉ DIRECCIÓN





SOCIAL MEDIA Marketing Pack



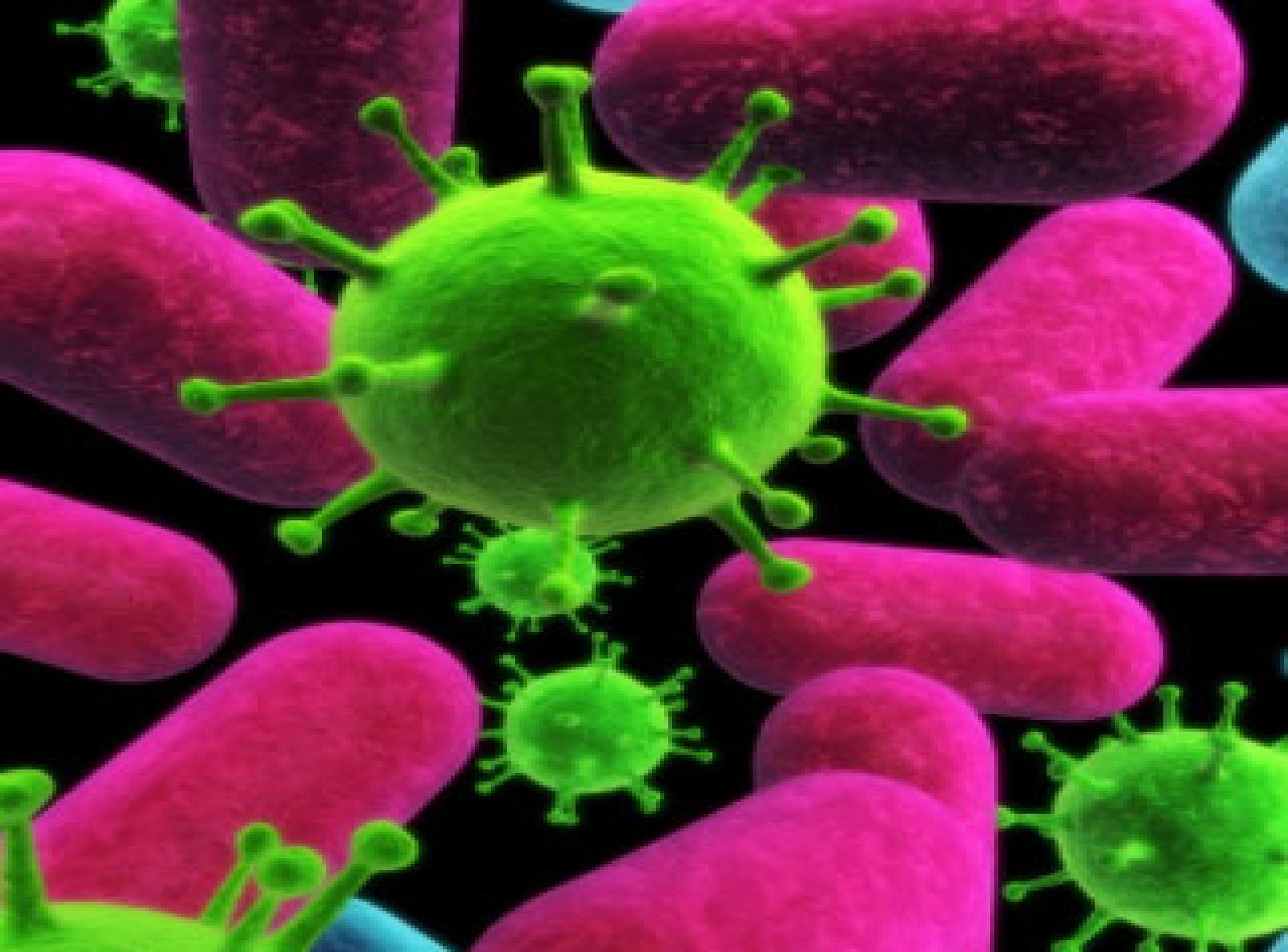


Cooperativismo

P.I.C.C.











Mahou
PILSENER
BIELLA ESCALA

BAR





SOLUCIÓN 1:

**11
COMITÉS
CONSULTIVOS**





SOLUCIÓN 1:

**INFORMACIÓN
FORMACION
CERCANIA
ESCUCHAR**

Grupos de Influencia
cercanos/comarcales



Pero el entorno cambio...





Volatility
Uncertainty
Complexity
Ambiguity







¿SOLUCIÓN 2?:

Esto es mas rápido, mas fuerte y mas descontrolado....

¿Qué hacemos?





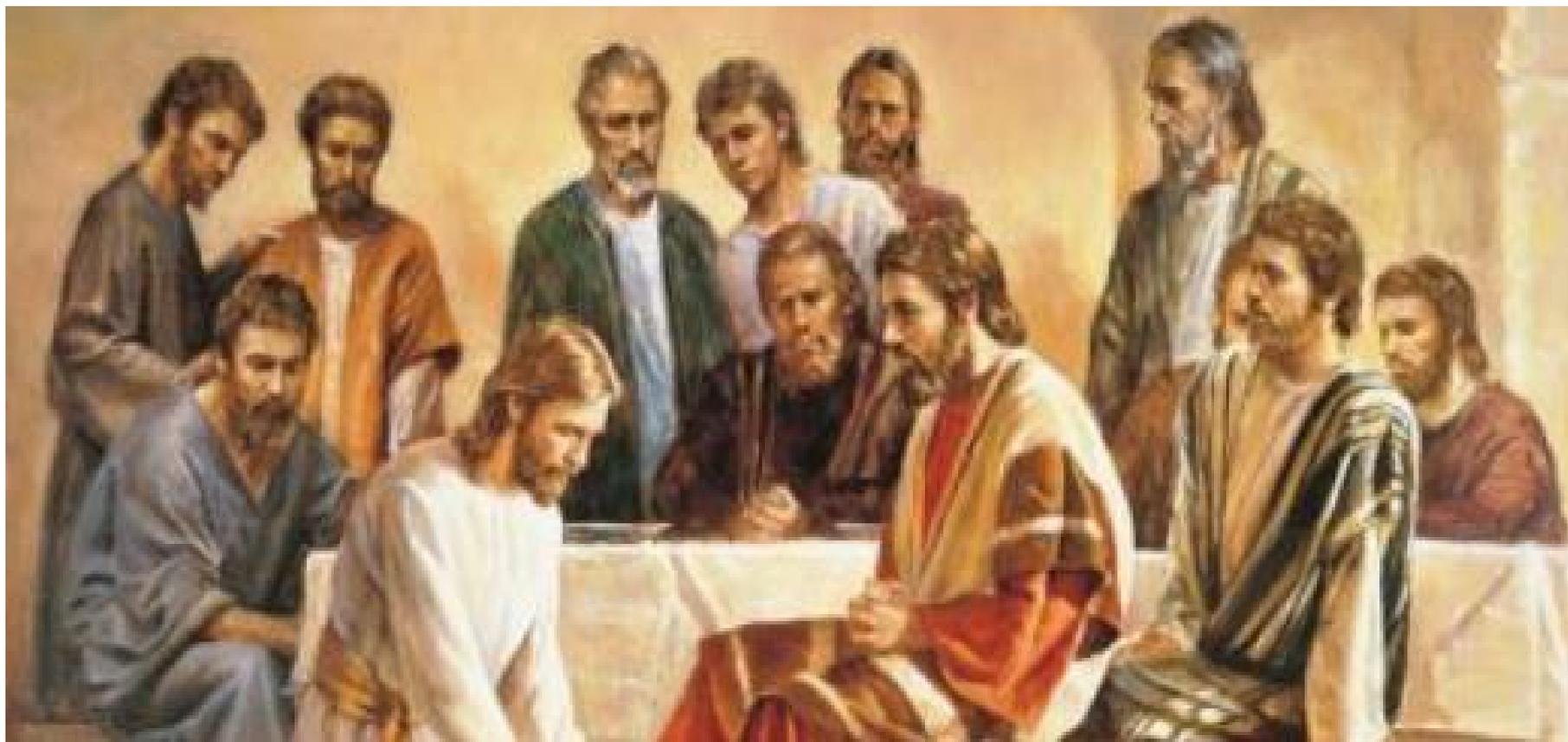
SOCIO



Oviaragón



“Del uno, al apóstol”





“Del apóstol al influencer”.







La Carpa

DEL TERNASCO DE ARAGÓN



pastores 
grupo cooperativo







formación 

VISIÓN
GLOBAL

CONOCIMIENTO
EMPRESARIAL

INNOVADOR

PLANIFICACIÓN

COOPERACIÓN









IGUALDAD

En cooperativas (Soci@s y Emplead@s)

Equidad y
objetividad

Dialogo

Participación

Liderazgo
Integrador

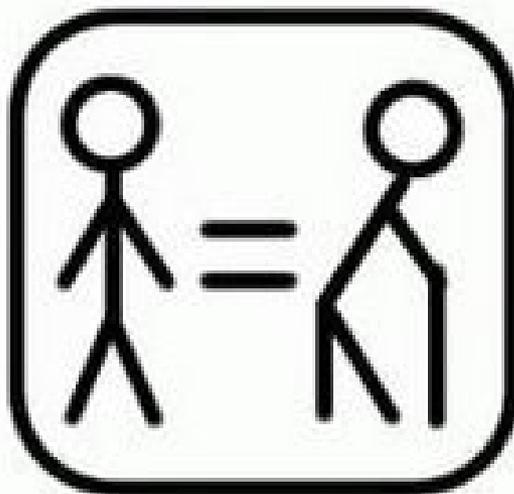
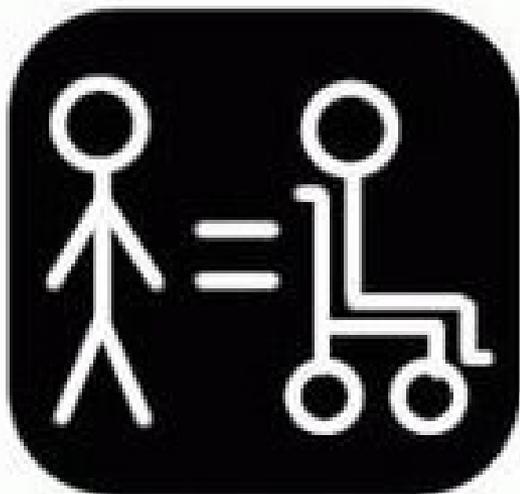
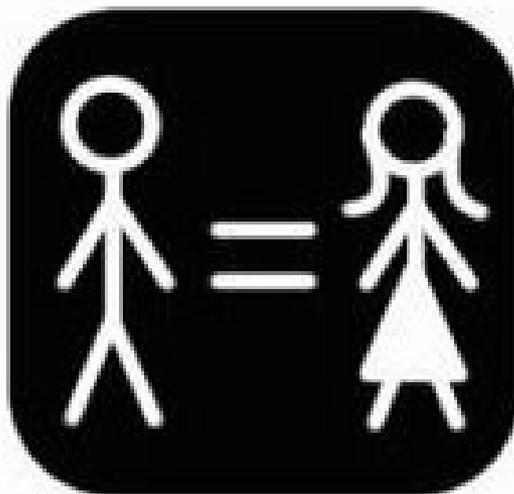
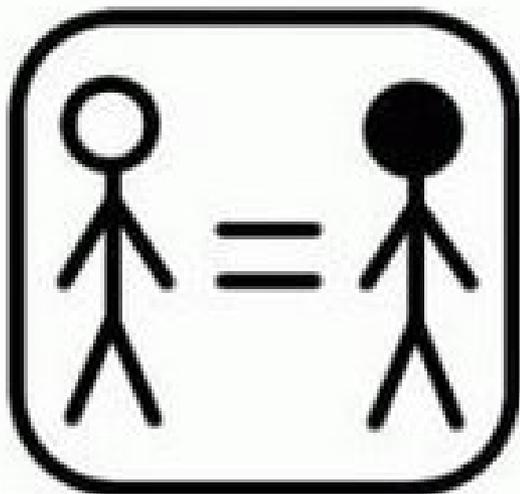
Liderazgo y
comunicación





IGUALDAD y DIVERSIDAD

Gestión de la Diversidad



13
nacionalidades

+ -
43 años

48% mujeres
52% hombres



IGUALDAD

En cooperativas (Soci@s y Emplead@s)

Representación



- ✓ Formación previa.
- ✓ Incentivación a Comités consultivos.
- ✓ Formación Comités Consultivos.
- ✓ Consejo Rector.

Cooperativismo

Visualizar y dar
protagonismo

Diversidad

Igualdad



Ganadería Extensiva



Sostenibilidad y vertebración del territorio



Pastores y pueblos
en peligro de extinción

Desarrollo RURAL



RELEVO
GENERACIONAL
CON EMPLEO DE
CALIDAD

SEGURIDAD Y
ASESORIA



COOPERACIÓN
UNIÓN
REPRESENTACIÓN

SOSTENIBILIDAD
Y
VERTEBRACIÓN







De la teoría a la **práctica**

Con **personas**

Cooperativismo

Medio
Rural

Trabajo

Sostenibilidad

Sin miedo

Apertura mental

Optimismo

Igualdad y diversidad

Equipo

Participación

Constancia

Visión amplia



El Ternasco
es cosa de

pastores



grupo cooperativo
tradición y garantía



Oviaragón



www.grupopastores.coop


pastores
grupo cooperativo

carácter noble

Oviaragón



**800 pastores que dan vida
a 400 pueblos
y 1.000.000 de hectáreas**


pastores
grupo cooperativo

carácter noble

Buena práctica: “*la experiencia cooperativa e innovadora de Pastores*”


1542

Cátedra
FUNDACIÓN
CAJA RURAL DE ARAGÓN
Universidad Zaragoza



**800 pastores que dan vida
a 400 pueblos
y 1.000.000 de hectáreas**