

X CURSO AGROECOLOGIA, ECOLOGÍA POLITICA Y DESARROLLO RURAL

4 DE MAYO 2022. Sala de las Columnas. Sede de Caja
Rural de Aragón. C/Coso 29. Zaragoza



**800 pastores que dan vida
a 400 pueblos
y 1.000.000 de hectáreas**


pastores
grupo cooperativo

carácter noble


1542

Cátedra
FUNDACIÓN
CAJA RURAL DE ARAGÓN
Universidad Zaragoza

Buena práctica: “*la experiencia cooperativa e innovadora de Pastores*”



**800 pastores que dan vida
a 400 pueblos
y 1.000.000 de hectáreas**



Enrique Fantova Puyalto

enrique@oviaragon.com



Director Técnico de Oviaragon S.C.L.



MISIÓN
Mejorar la rentabilidad y calidad de vida de nuestros socios y colaboradores

Somos vocacionales, innovadores y dedicamos recursos a la investigación y desarrollo de productos, procesos y organización

Tenemos como principal misión garantizar la sostenibilidad del empleo de socios y trabajadores

Cumplimos como empresa ética los principios cooperativos y de responsabilidad social

Cultivamos la formación y el desarrollo de personas (y valores)

Aplicamos los resultados por actividad, en cantidad y calidad, y no por el capital aportado, aunque se remunere

Nos preocupamos por la salud de los consumidores, el medio ambiente y el bienestar animal

VISIÓN
Ser un referente de empresa cooperativa para el desarrollo sostenible del ovino

Nuestros votos y decisiones son proporcionales a las personas, por encima de los capitales

Trabajamos esencialmente de, por y para el medio rural, entendiendo la población, el territorio y los medios naturales

Tenemos un interés en la sociedad que nos rodea, colaborando, especialmente, con colectivos desfavorecidos

Ponemos en práctica la solidaridad de unas zonas y de unos ganaderos con otros





HISTORIA DE LA COOPERATIVA

Carne Aragón surge en el 1981 con una veintena de ganaderos con dos ideas claras:



PRINCIPAL OBJETIVO:

**ELIMINAR
INTERMEDIARIOS**

“Entre el ganadero y el consumidor solo cabe la intermediación del profesional que es el carnicero”.





HISTORIA DE LA COOPERATIVA

- Años 1980 → Surgen varias cooperativas: Cotega, Ganaderos Cinco Villas,...
- Años 1990 → Forjamos un modelo integral en Carne Aragón (APA):

- ✓ Gestión Técnico Ganadera
- ✓ ADS
- ✓ Alimentación - Genética
- ✓ Programa de Calidad y desestacionalización.

- Año 2000 → Proceso de fusiones:

- ✓ 2000 Cinco Villas
- ✓ 2001 Cotega



Oviaragón





HISTORIA DE LA COOPERATIVA

La cooperativa, en estos 41 años ha tenido un crecimiento continuo incorporando secciones que cubrían las necesidades de sus socios y del mercado.

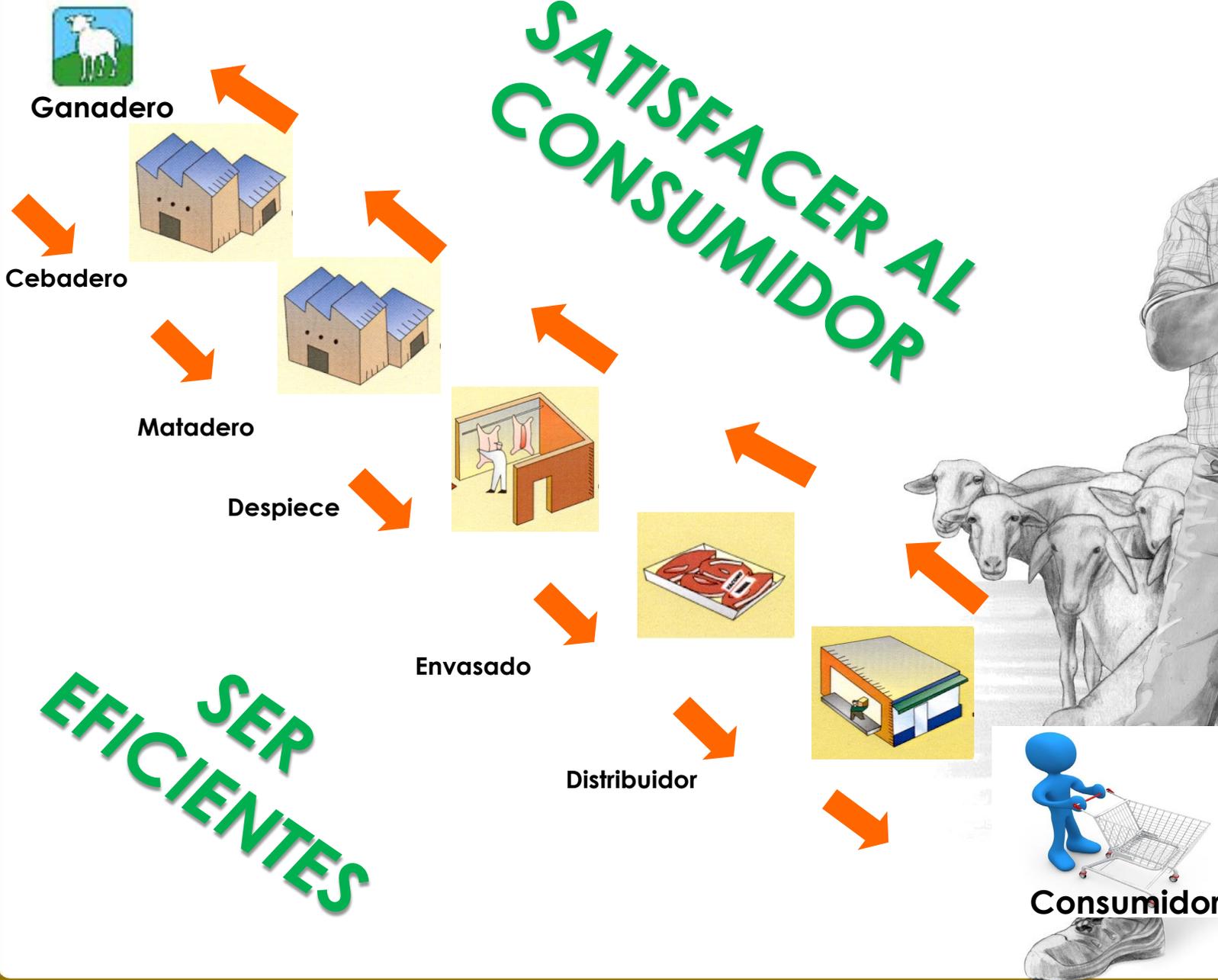
Por eso, la importancia de la cooperativa está en el conjunto, en trabajar juntos,

“IR TODOS EN LA MISMA DIRECCIÓN”

El resultado final es la suma del aporte de cada socio y empleado.



**SATISFACER AL
CONSUMIDOR**



**SER
EFICIENTES**



BERNASCO DE ARAGON



800 socios ganaderos
+ 60 socios colaboradores



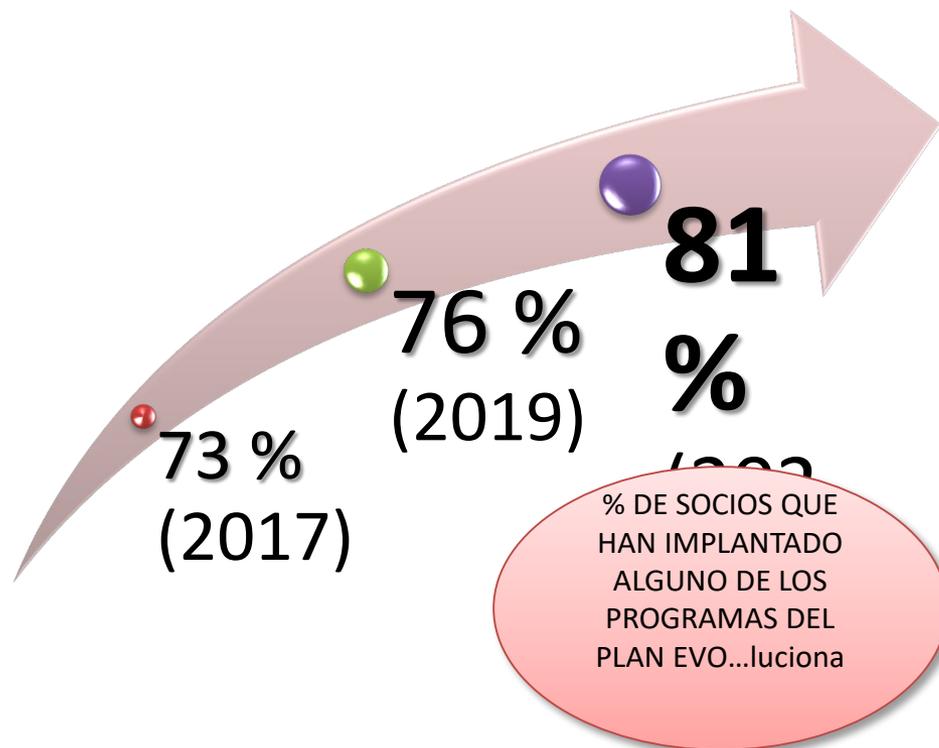
Presentes en más de 400 pueblos.

pastores
GRUPO COOPERATIVO





EL PROGRAMA
EVO...luciona,
*“Motor de
mejora
productiva de los
socios”*





SERVICIO DE ADS
Y LG: "El
veterinario de
confianza dentro
de un gran
equipo"



vevo!



SOBRE NORMATIVA Y REG...

SERVICIO DE
ASESORAMIENTO
O: *"Mucho más
que trabajo
técnico"*





PROGRAMAS CLÁSICOS

SERVICIO DE
ASESORAMIENTO
*"Asesoramiento
técnico; éste solo
te lo da
Oviaragón"*





“Innovación, en el ADN de Oviaragon”



Actividades de Transferencia

- Proyectos anuales
- 4 AT: Lavados bronquiales y autovacunas, ecografías multiembrión, GPS y calostro



Grupos Cooperación

- Proyectos de 3 ó 4 años con otras entidades y con Centros Oficiales de Investigación
- 6 Proyectos



Proyectos Europeos: TECH CARE y GREEN SHEP

- 2 Proyectos



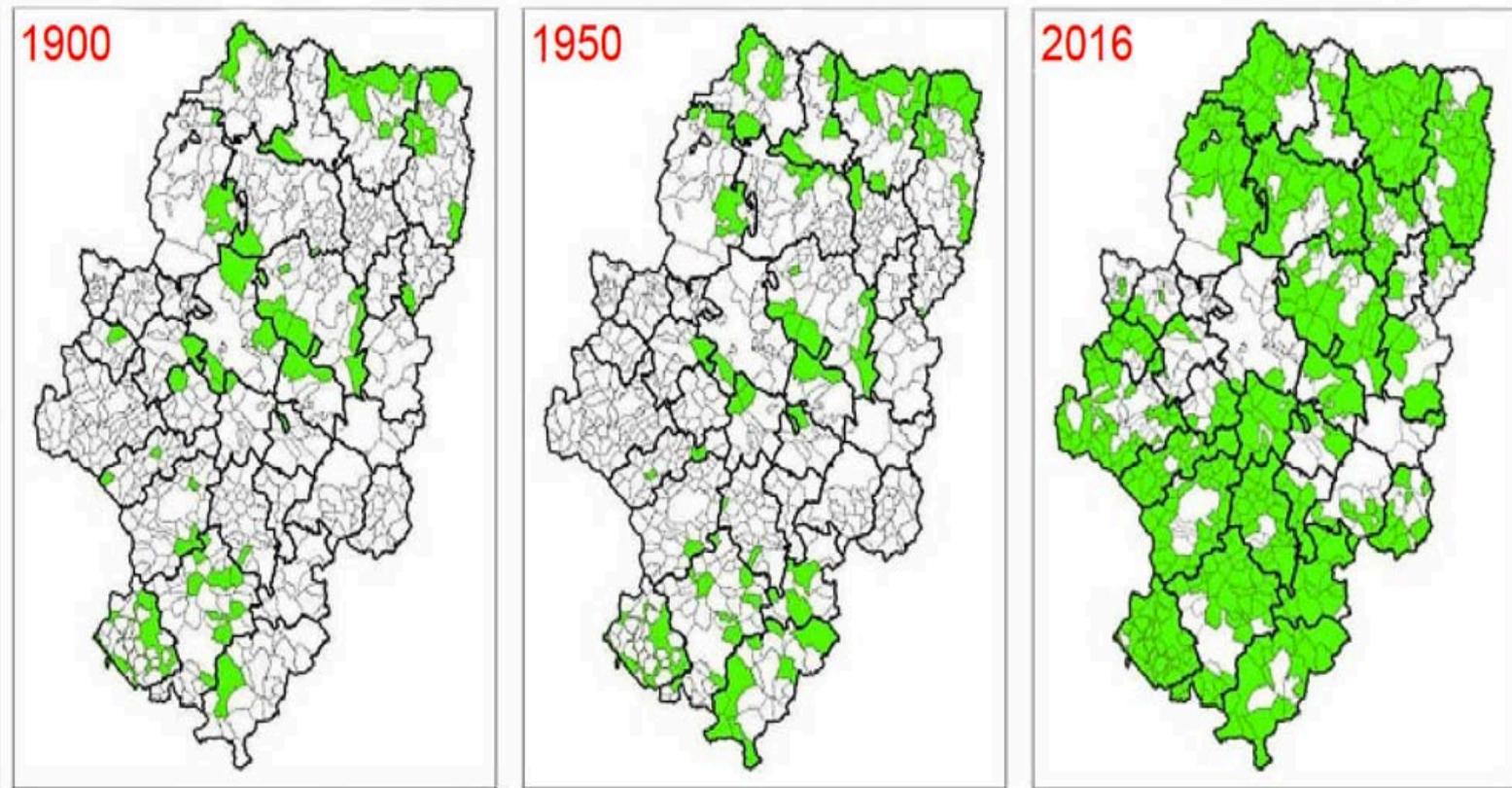
Ganadería Extensiva Pastoreo conducido







Pastores y pueblos en peligro de extinción



Densidad de población ≤ 8 hab/km², años 1900, 1950 y 2016

Presentes en más de 400 pueblos.



Sostenibilidad y vertebración del territorio



Pastores y pueblos
en peligro de extinción



Cooperativismo



VALORES DE GRUPO,
SOLIDARIDAD Y
PROGRESO JUNTOS





¡UNIDOS AFRONTAMOS LOS RETOS DE UN MERCADO GLOBAL!

- + CAPACIDAD DE NEGOCIACIÓN
- + EFICIENCIA
- + INTERNACIONALIZACIÓN
- + COMPETITIVIDAD
- + RENTABILIDAD
- + INNOVACIÓN



1. ÁMBITO SUPRAAUTONÓMICO en socios y actividad económica.
2. ENTREGA DE LA PRODUCCIÓN para la comercialización conjunta.
3. VOLUMEN ANUAL MÍNIMO DE FACTURACIÓN.
4. CONTROL DEMOCRÁTICO en su funcionamiento y en la toma de decisiones.



UNA REALIDAD QUE CRECE CONTIGO

Reconocimiento a determinadas cooperativas y otras entidades asociativas con un proyecto de integración.

Objetivo: unir fuerzas para...

- Mejorar la estrategia empresarial.
- Ser más rentables y eficientes.
- Y seguir promoviendo la economía social.

- Ley 13/2013 - Reglamento 550/2014.
- Reconocidas por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación.



1. SOCIEDADES COOPERATIVAS AGROALIMENTARIAS.
2. GRUPOS COOPERATIVOS.
3. SOCIEDADES AGRARIAS DE TRANSFORMACIÓN.
4. ENTIDADES CIVILES O MERCANTILES*.
5. ORGANIZACIONES DE PRODUCTORES.

* Siempre que más del 50 % de su capital pertenezca a sociedades cooperativas, a organizaciones de productores o a sociedades agrarias de transformación.



ADEMÁS DE LAS YA EXISTENTES

- Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación
- Programa Nacional de Desarrollo Rural - Ayudas y subvenciones para:



Apoyo a la formación + Acciones de información y demostración + Inversiones en transformación y comercialización + Cooperación en eficiencia energética + Cooperación para el suministro de biomasa = **205** Millones de € en integración asociativa y dinamización industrial (Período: 2014-2020, inversión)



AUNAR FUERZAS = MÁS EQUILIBRIO EN LA CADENA ALIMENTARIA





animalwelfare.com



Seguridad y calidad Alimentaria

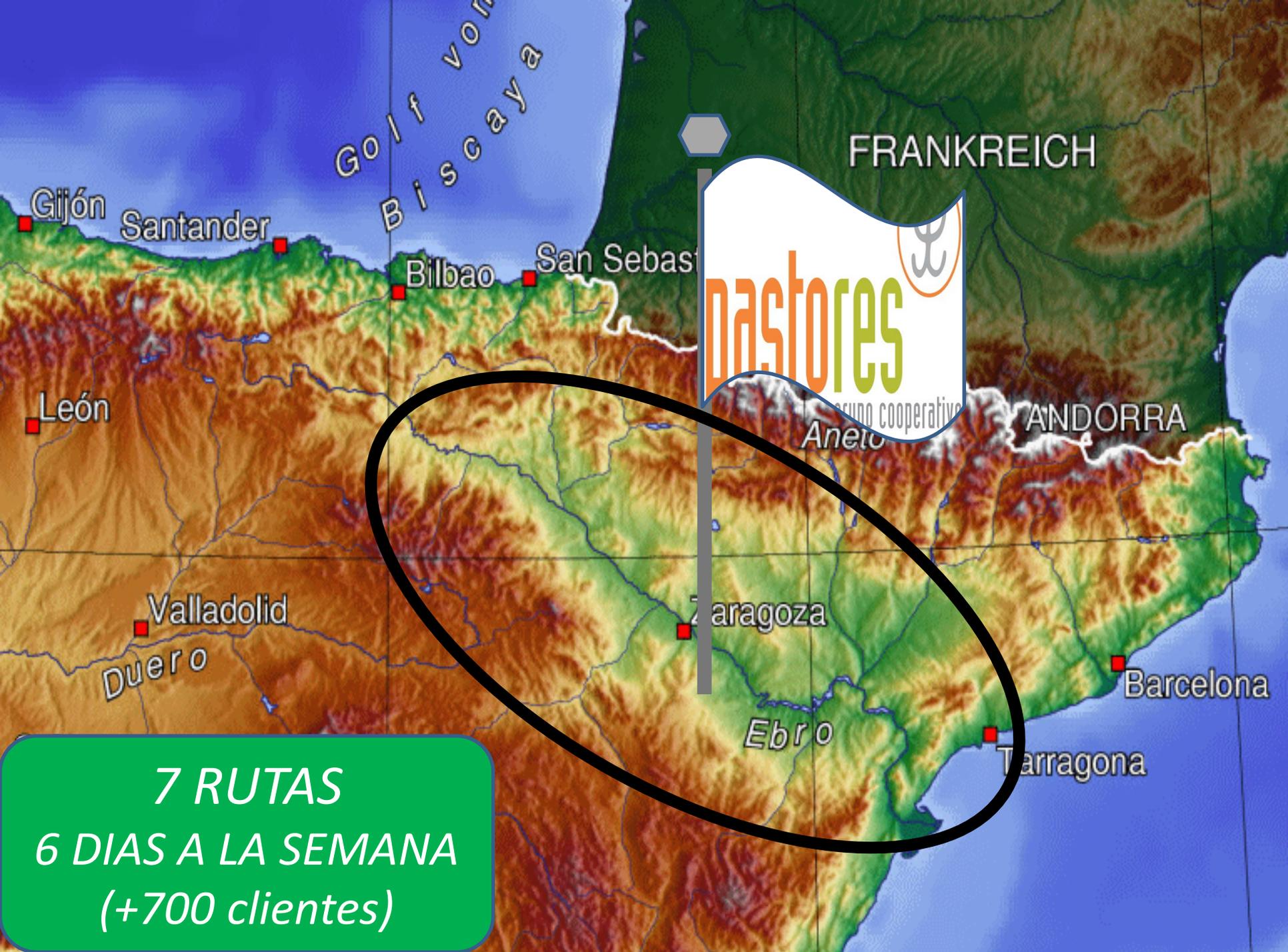




La gama más amplia del mejor cordero



281 referencias de un cordero



Gijón Santander Bilbao San Sebastián

León

Valladolid
Duero

Zaragoza

Ebro

Tarragona

Barcelona

Golf von Biscaya

FRANKREICH

ANDORRA



7 RUTAS
6 DIAS A LA SEMANA
(+700 clientes)

pastores
grupo cooperativo



FRAX
12-2022

pastores
grupo cooperativo
carácter noble

Filete de pierna

¡vuelta y vuelta!

800 pastores que dan vida a 400 pueblos y 1.000.000 de hectáreas





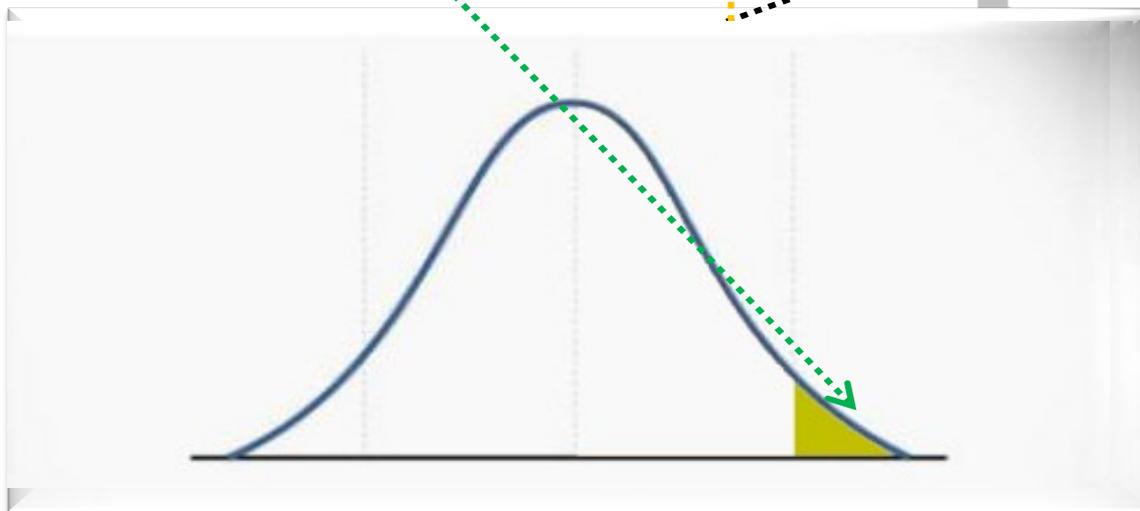
formación





DATOS ECONOMICOS

RESULTADOS ECONOMICOS 2013 (€)	MEDIA MEJORES RESULTADOS	MEDIA EXPLOTACIONES ALTAMENTE ASESORADAS	MEDIA ASIMILABLE A LA REAL
Renta Disponible por UTA	39608	25973	13283



FUENTE:





Manejos básicos de la ganadería

Garantizar la optima alimentación del rebaño.

Organización de la producción ganadera.

de las posibilidades de mejora genética

Calidad y mejora continua.

Sanidad y prevención de enfermedades.

Administración y legislación de la empresa ganadera.

Planificación y organización de tareas.

Comercialización y mercado.

Gestión Técnico Económica. EMPRESARIAL

Visión Empresarial.

¿Qué
formación
necesita un
ganadero de
ovino para
que su
explotación
sea rentable?





formación





I+D+i

formación >

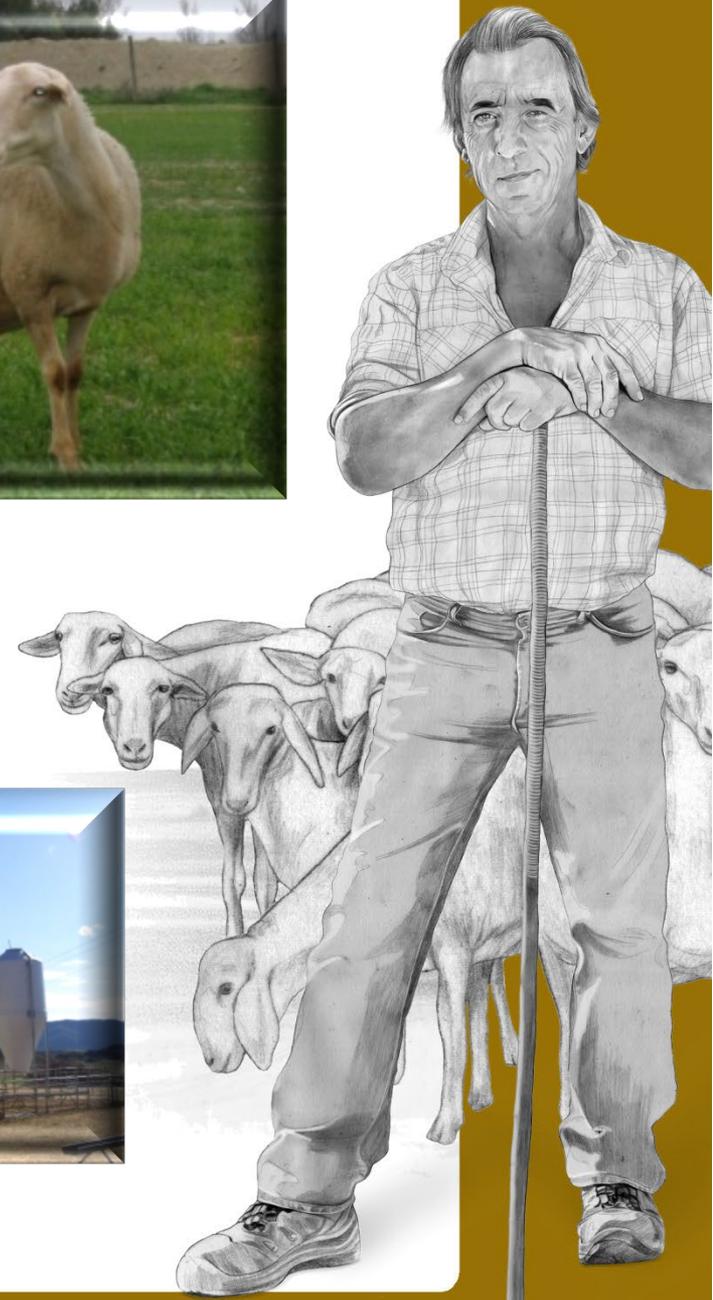
Cooperativismo

Desarrollo RURAL

I+D+i



CASA Oviaragón





I+D+i





Pastores



Centro Pastoral de Pastores





ERROR

=

***HERRAMIENTA
APRENDIZAJE***



AUTOANÁLISIS

Gráfico 8.1

EVALUACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

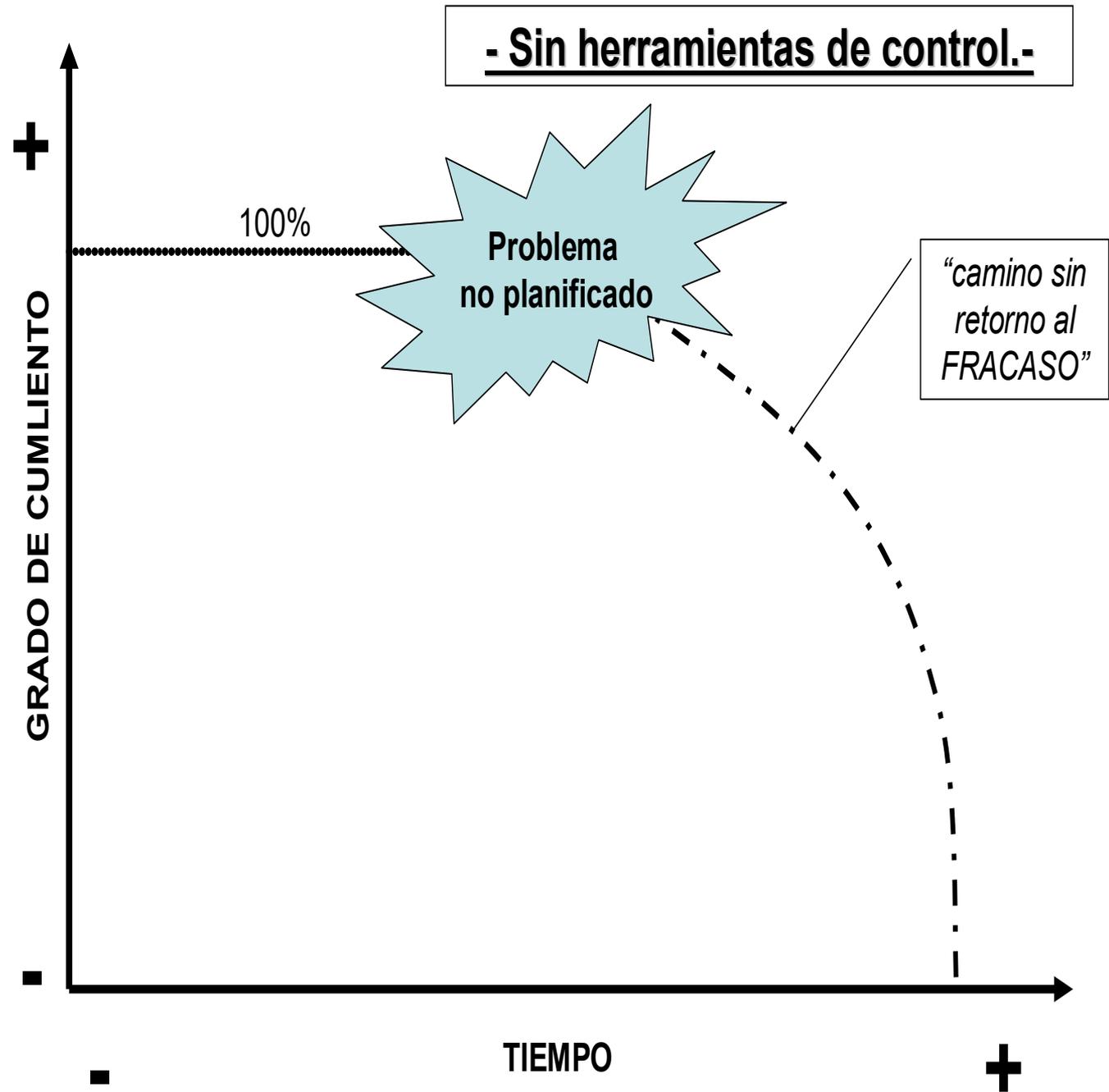
PREVISIÓN

ESTABLECIMIENTO DE OBJETIVOS

PROGRAMACIÓN

EJECUCIÓN

CONTROL Y SEGUIMIENTO



AUTOANÁLISIS

Gráfico 8.2

EVALUACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

PREVISIÓN

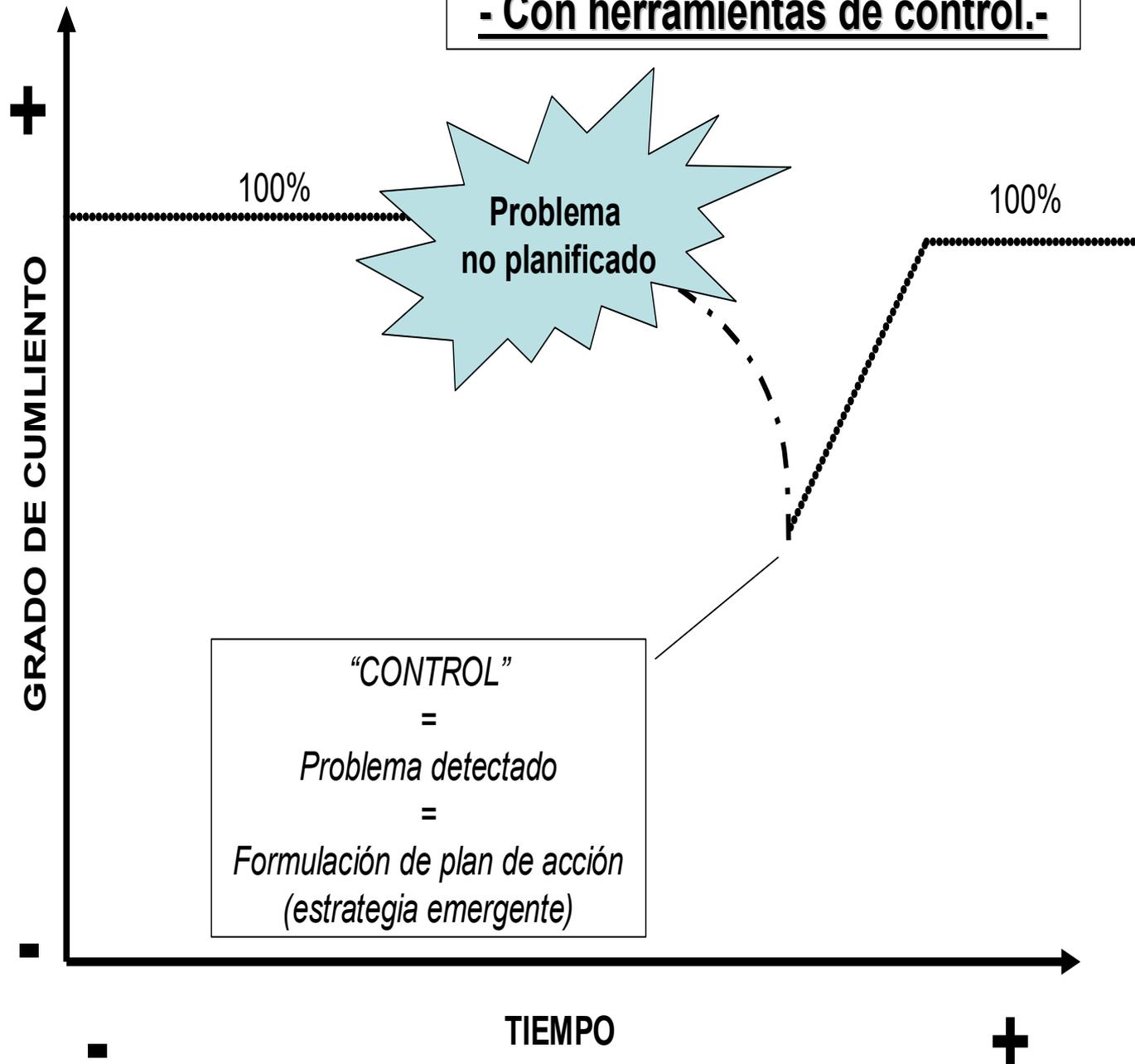
ESTABLECIMIENTO DE OBJETIVOS

PROGRAMACIÓN

EJECUCIÓN

CONTROL Y SEGUIMIENTO

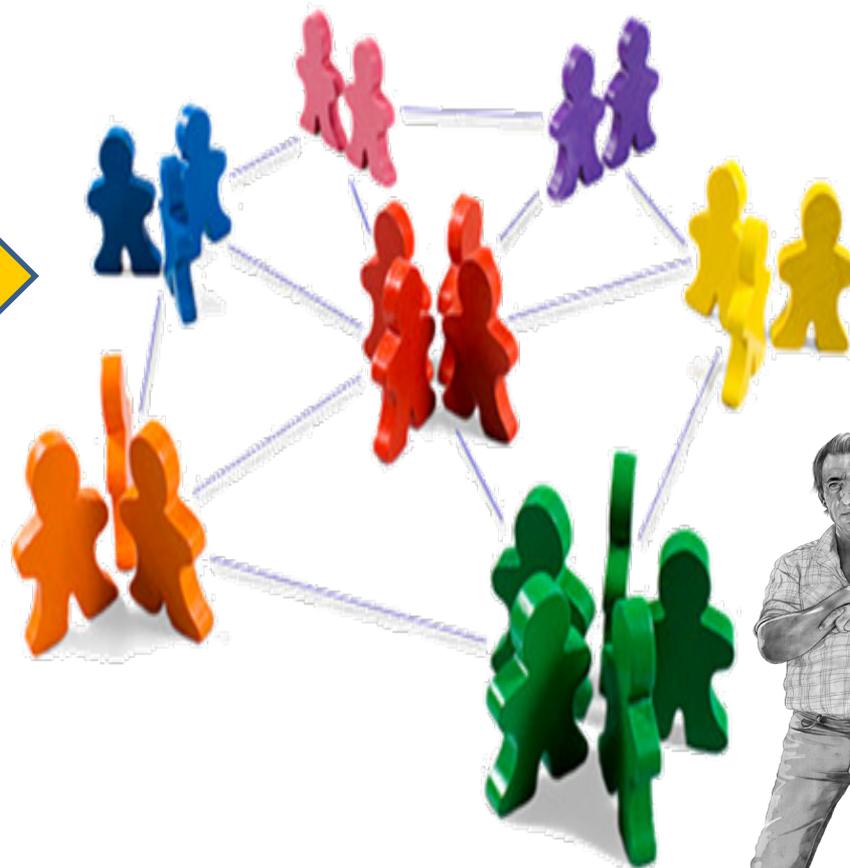
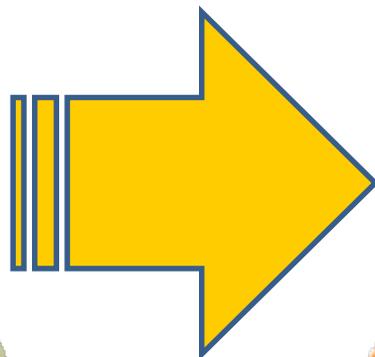
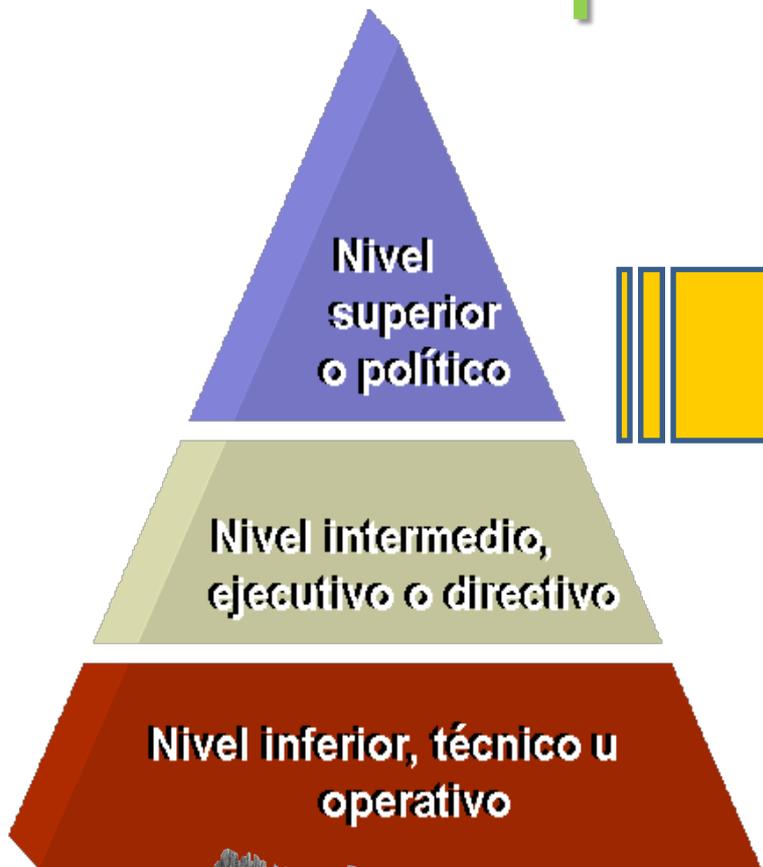
- Con herramientas de control.-





Participación

“De la pirámide a la red”





Participación





ORGANIZACIÓN

El organigrama
entre cuando falla
todo lo demás.

Todos los empleados
son propietarios y
autónomos de su
proceso y conocen su
contribución y parte en
la misión.

Trabajadores con
espíritu cooperativo

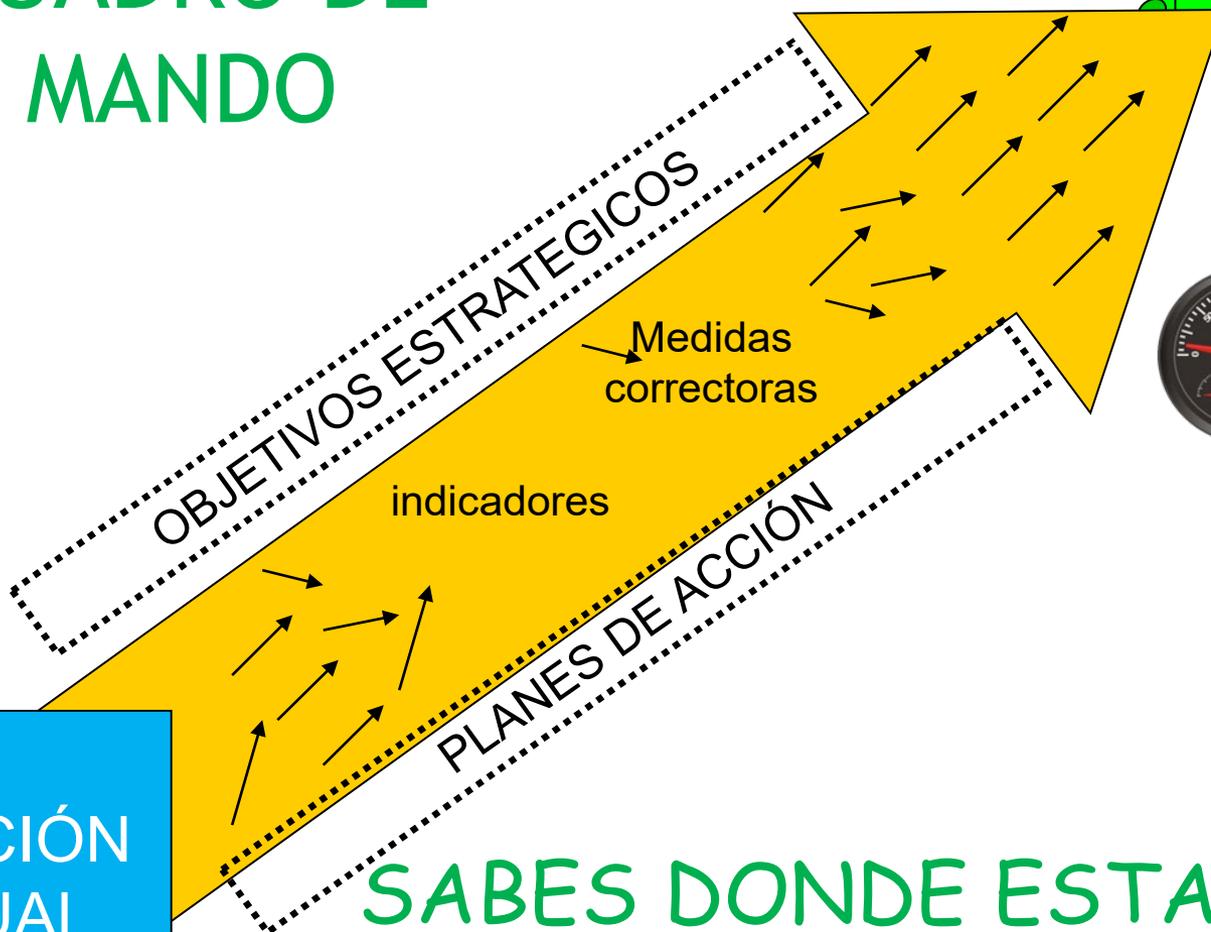




ORGANIZACIÓN

CUADRO DE
MANDO

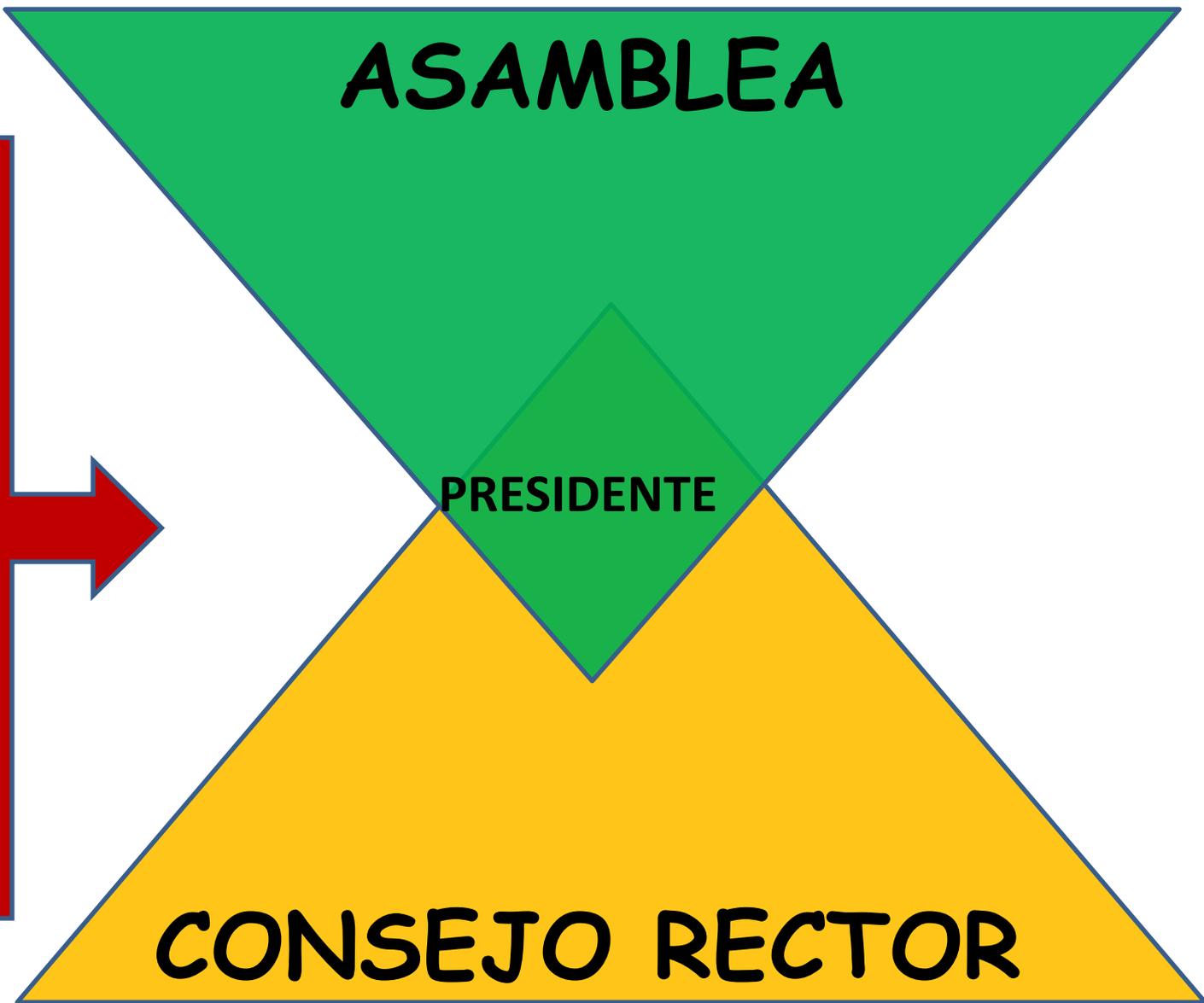
DESTINO



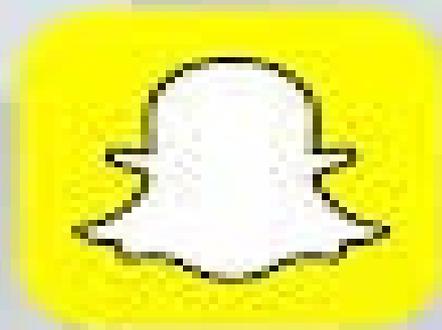
SABES DONDE ESTAS
Y A DONDE VAS



COMITÉ DIRECCIÓN



SOCIAL MEDIA Marketing Pack





Cooperativismo

P.I.C.C.





Mahou
PILSENER
BIJUELA D.O.C.G.

BAR





SOLUCIÓN 1:

**11
COMITÉS
CONSULTIVOS**





SOLUCIÓN 1:

**INFORMACIÓN
FORMACION
CERCANIA
ESCUCHAR**

Grupos de Influencia
cercanos/comarcales



Però el entorn canvia...





¿SOLUCIÓN 2?:

Esto es mas rápido, mas fuerte y mas descontrolado....

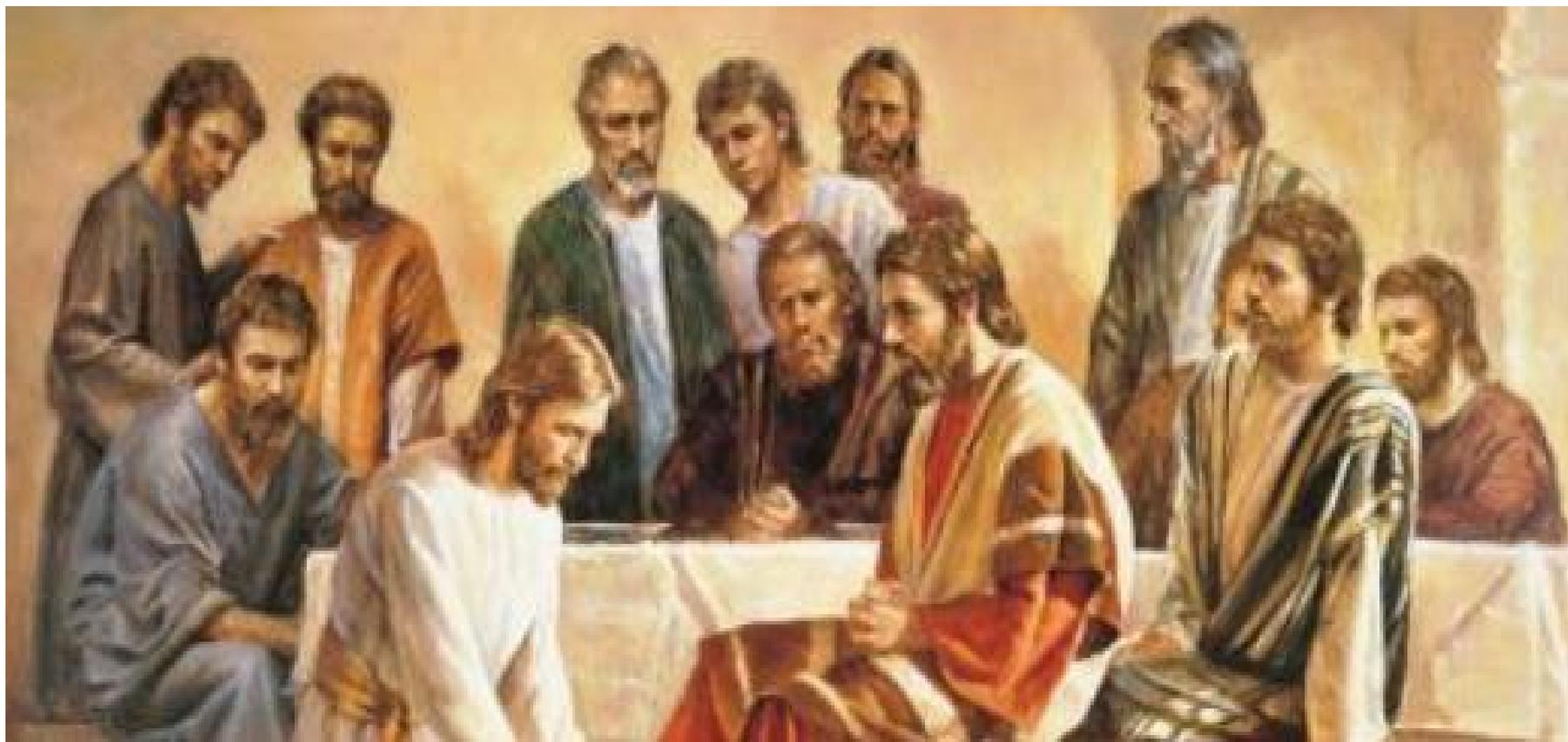
¿Qué hacemos?







“Del uno, al apóstol”





“Del apóstol al influencer”.







laCarpa

DEL TERNASCO DE ARAGÓN



pastores 
grupo cooperativo





formación 

VISIÓN
GLOBAL

CONOCIMIENTO
EMPRESARIAL

INNOVADOR

PLANIFICACIÓN

COOPERACIÓN









IGUALDAD

En cooperativas (Soci@s y Emplead@s)

Equidad y
objetividad

Dialogo

Participación

Liderazgo
Integrador

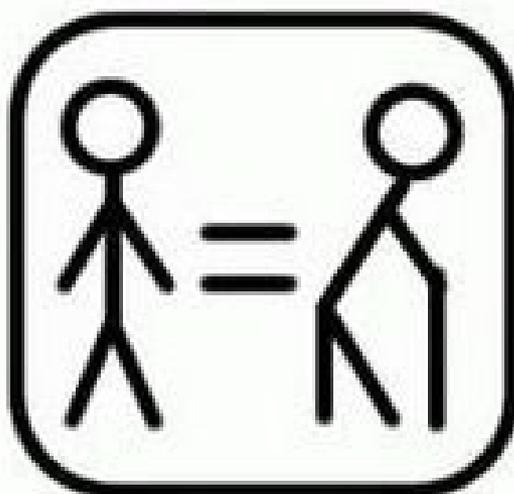
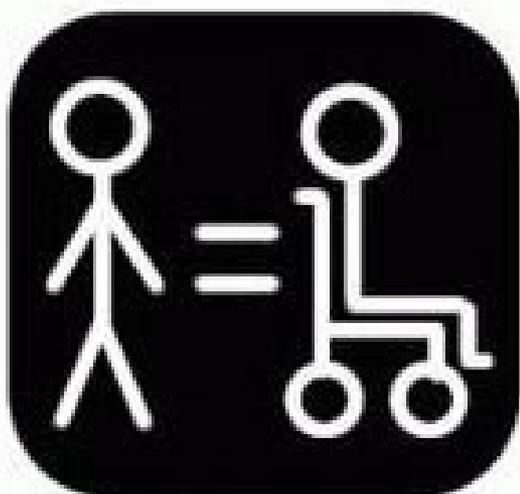
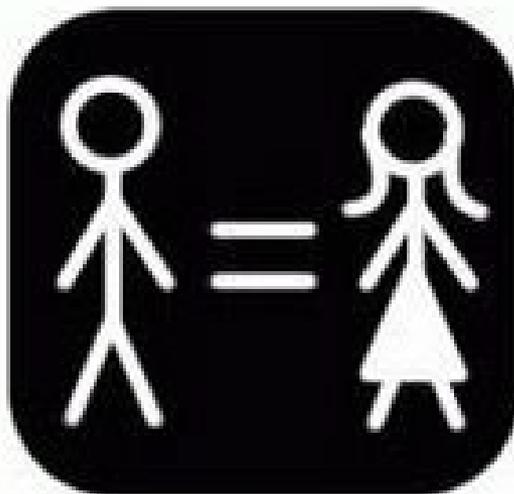
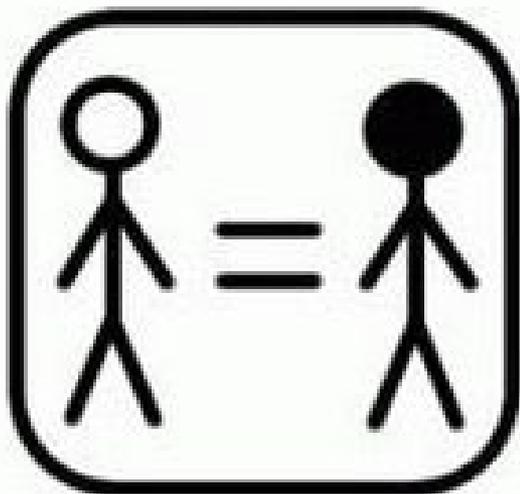
Liderazgo y
comunicación





IGUALDAD y DIVERSIDAD

Gestión de la Diversidad



13
nacionalidades

+ -
43 años

48% mujeres
52% hombres



IGUALDAD

En cooperativas (Soci@s y Emplead@s)

Representación



- ✓ Formación previa.
- ✓ Incentivación a Comités consultivos.
- ✓ Formación Comités Consultivos.
- ✓ Consejo Rector.

Desarrollo RURAL



RELEVO
GENERACIONAL
CON EMPLEO DE
CALIDAD

SEGURIDAD Y
ASESORIA



COOPERACIÓN
UNIÓN
REPRESENTACIÓN

SOSTENIBILIDAD
Y
VERTEBRACIÓN

El Ternasco
es cosa de

pastores



grupo cooperativo
tradición y garantía



Oviaragón



www.grupopastores.coop