



Estudio de contratación 2013-2017

*Particularización para la Facultad
de Economía y Empresa*



Contratación 2013-2017

Las fuentes de información de este estudio son dos: los registros administrativos de la Universidad de Zaragoza, en cuanto a sus egresados, y los datos de contratos por cuenta ajena del Instituto Aragonés de Empleo, recopilados por las Oficinas de Empleo.

Se recogen datos de un intervalo de 5 años, comprendido entre 2013 y 2017.

En algunos casos se ha considerado oportuno citar el valor de referencia obtenido para el global de egresados de la UZ. La particularización para la Facultad de Economía y Empresa aglutina un total de 12732 contratos a lo largo de los cinco años contemplados en el estudio.

Siglas y abreviaturas utilizadas:

UZ	Universidad de Zaragoza
FEE	Facultad de Economía y Empresa
LADE	Licenciado en Administración y Dirección de Empresas
DCE	Diplomado en Ciencias Empresariales
LE	Licenciado en Economía
GADE	Graduado en Administración y Dirección de Empresas
GMIM	Graduado en Marketing e Investigación de Mercados
GE	Graduado en Economía
GFC	Graduado en Finanzas y Contabilidad
MUCF	Máster Universitario en Contabilidad y Finanzas
MUSPPS	Máster U. en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales
MUA	Máster Universitario en Auditoría

Resultados FEE

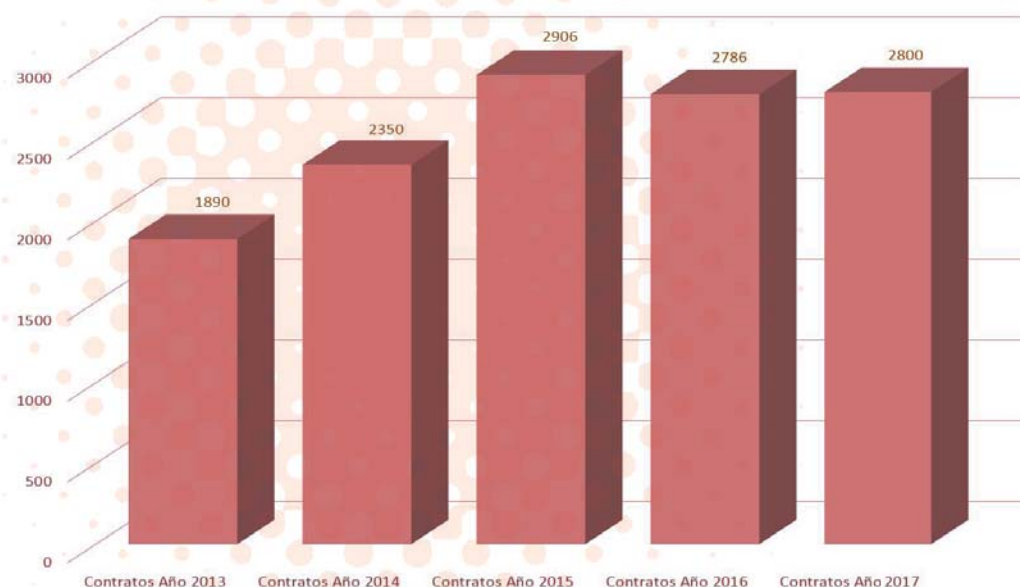
Los contratos correspondientes a titulados procedentes de la Facultad de Economía y Empresa suponen el **11,99%** de los contratos celebrados por egresados de la Universidad de Zaragoza durante el intervalo de cinco años señalado.

Se parte de un nivel bajo en el año 2013, cuando todavía se estaba en situación de crisis en el mercado de trabajo con fuertes tasas de des-

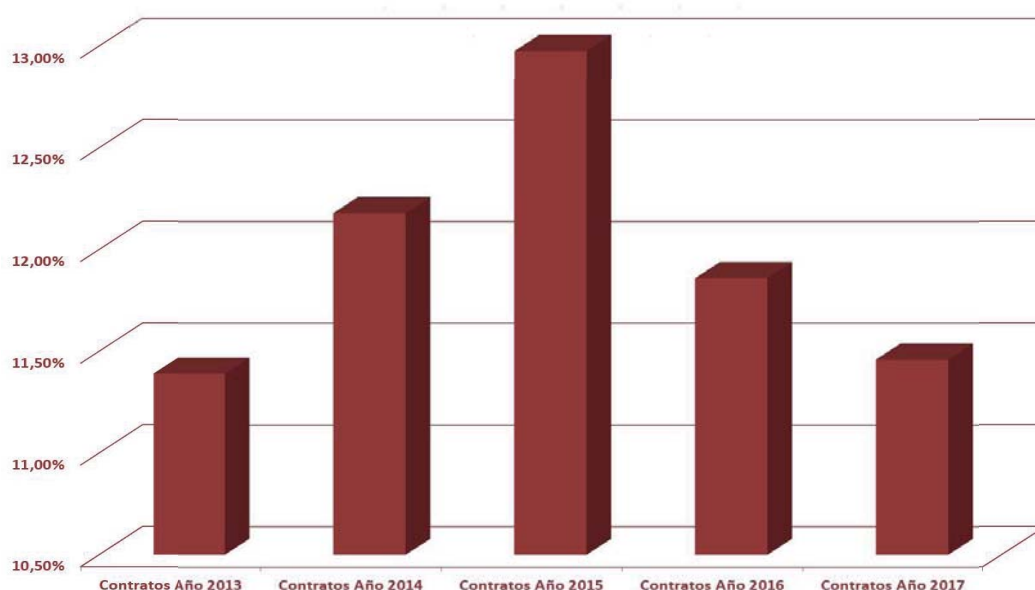
empleo, y se llega a cifras próximas a los tres mil contratos anuales a partir del año 2015, momento en el que algunos indicadores generales apuntan a una leve recuperación de la economía española.

La horquilla de porcentajes de la FEE sobre el total de contratos de la UZ oscila entre cifras muy próximas al 12%, y permanece casi constante en los cinco años.

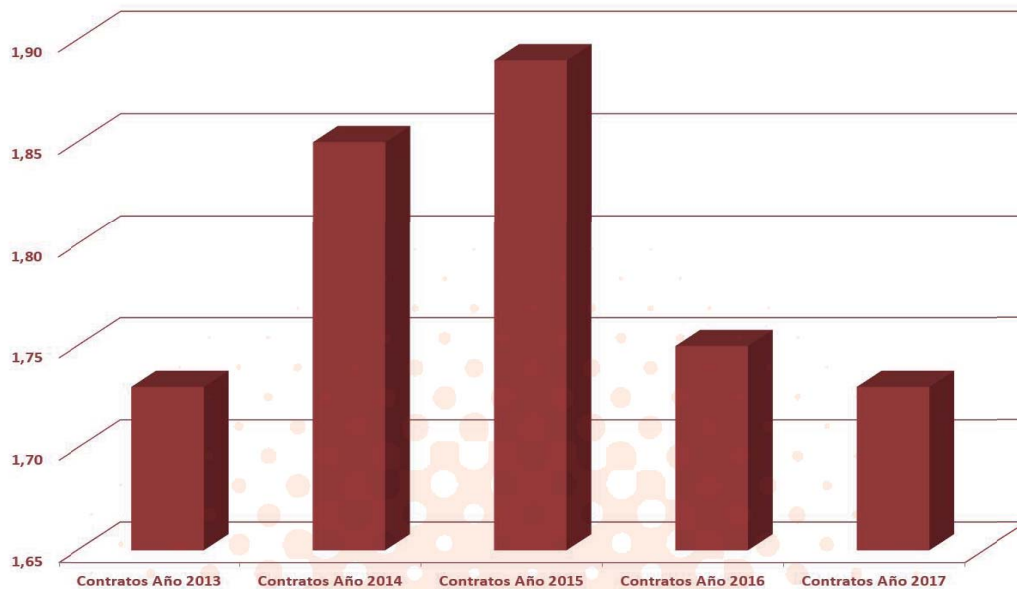
Contratos a egresados de la FEE.



Participación en el total de UZ



Multiplicidad de contratos



Los 12732 contratos citados se corresponden con 4110 personas, con lo que tenemos una multiplicidad de contratos igual a 3,10 en el intervalo considerado de 5 años. Para la UZ el resultado en ese periodo es del 3,79.

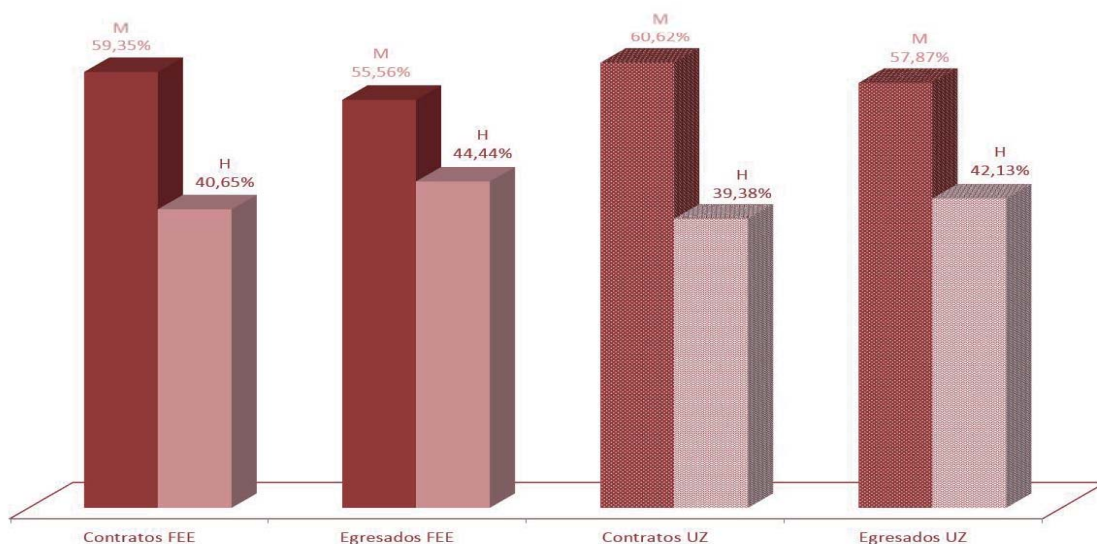
En el gráfico de multiplicidad se puede observar el crecimiento paulatino de esta variable a lo largo de los tres primeros años del ciclo, aunque muy levemente; y el descenso, también muy levemente, en los dos últimos años del ciclo. La variación es realmente de unas décimas, prácticamente

constante.

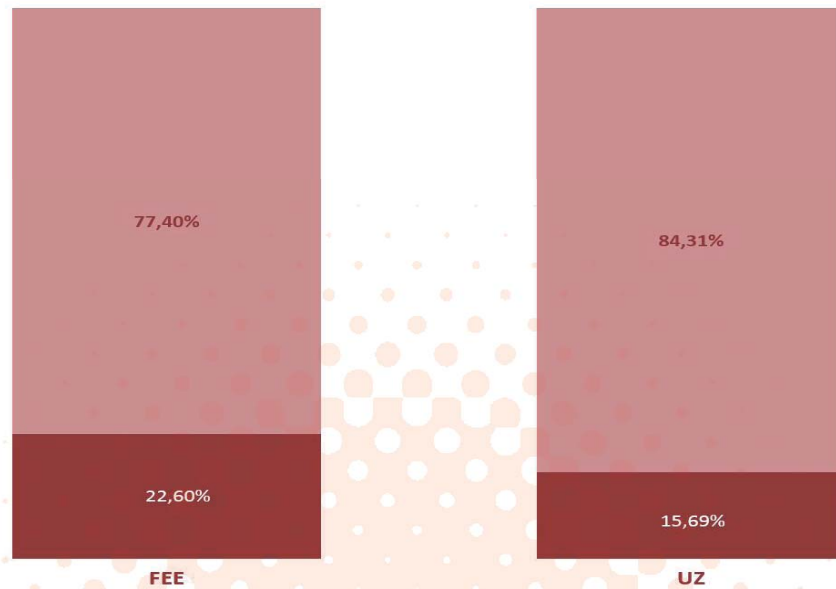
En cuanto a género, la participación de mujeres y hombres en la FEE sigue la misma tendencia que la participación en el global de la UZ. En la FEE la participación de mujeres, aunque tiene variaciones ligeras año a año, se sitúa en porcentaje en un 59,35% frente a un 60,62% en la UZ.

Es necesario señalar que esa cifra sigue a la cifra de egresados en ambos casos: si tomamos como referencia las cifras de egresados del curso 2016-17 nos encontramos con un 57,87% de mujeres en la UZ y un 55,56% en la FEE.

Distribución por género



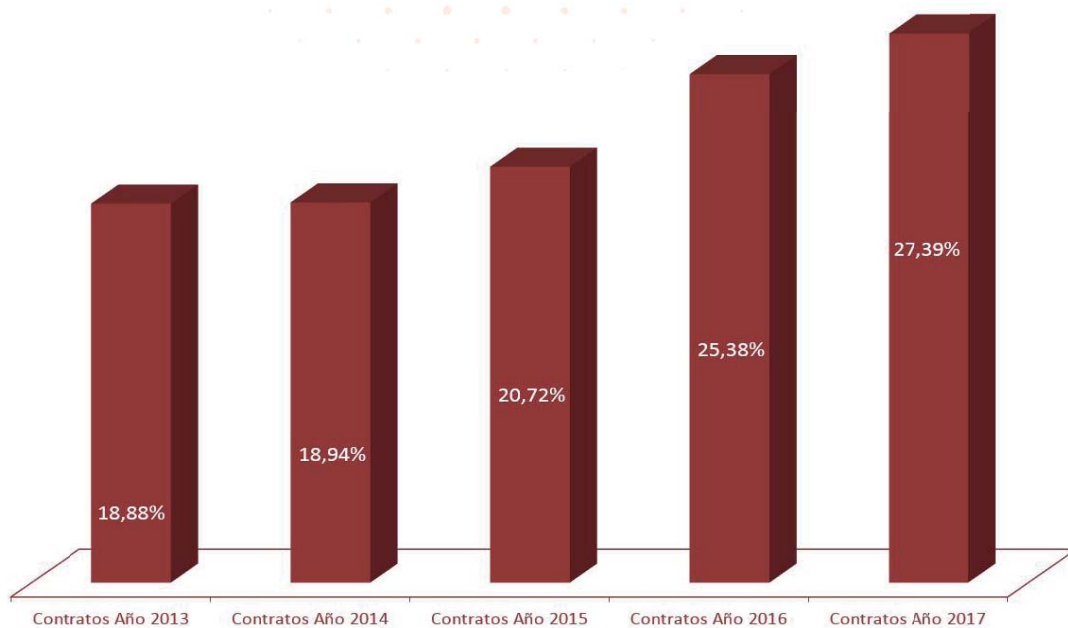
Contratos por tipo. Fijo y temporal



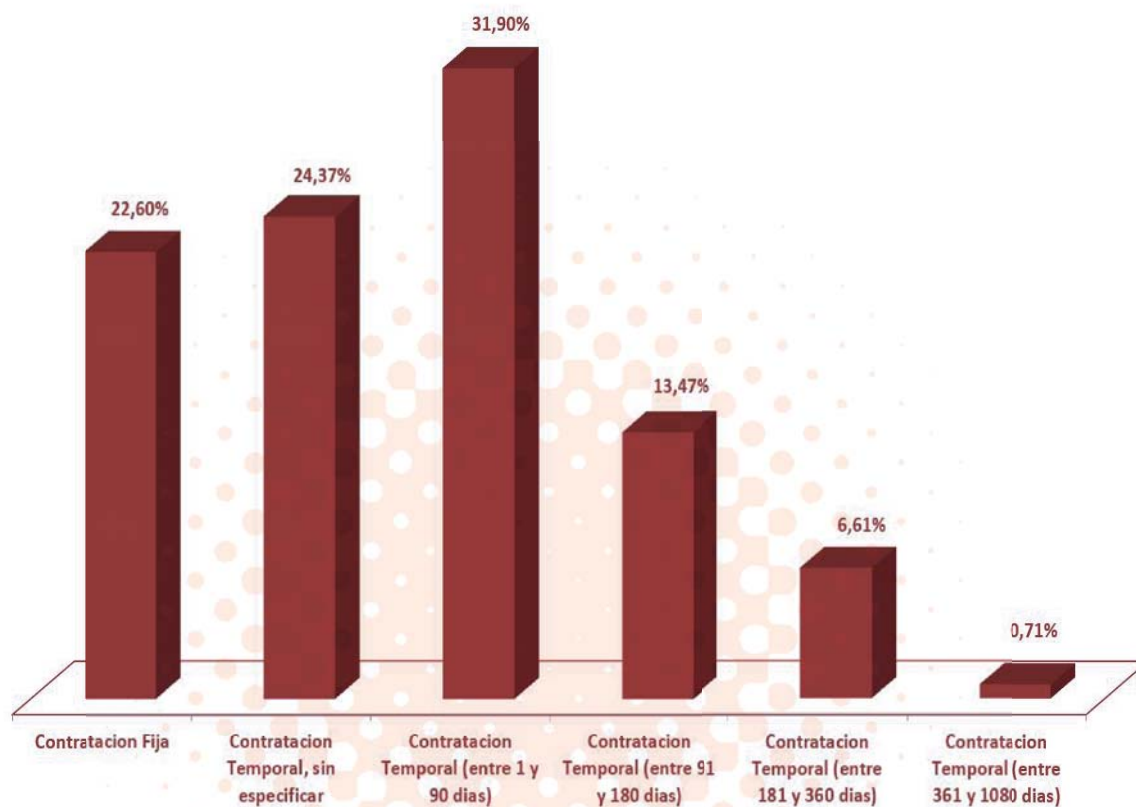
El porcentaje de contratos fijos en el caso de la FEE esta 7 puntos por encima en comparación a la cifra obtenida para la UZ.

Si observamos la serie temporal podemos afirmar que la cifra de contratos fijos mejora considerablemente a lo largo del quinquenio, alcanzando finalmente, en 2017, un 27,39%.

Evolución del contrato Fijo



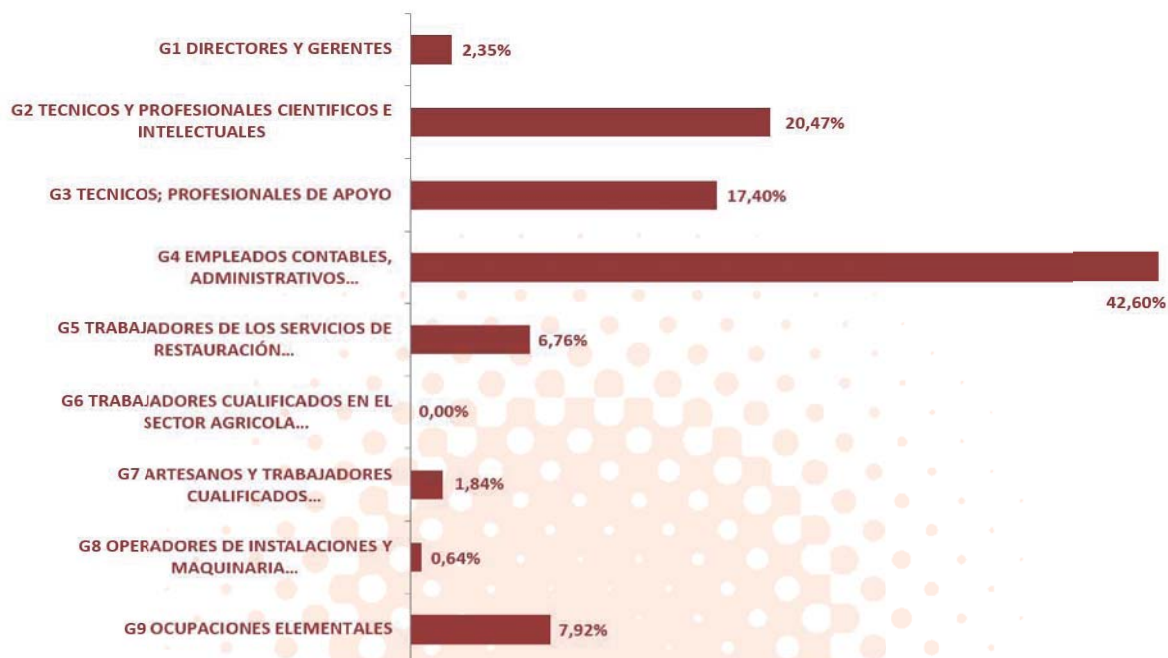
Duración del contrato



El tipo predominante en cuanto a la duración de los contratos es el correspondiente a la contratación temporal entre 1 y 90 días, próximo al 32%, seguido de la contratación temporal sin especificar, a más de 7 puntos porcentuales con un 24%.

El comportamiento de esta variable es muy similar al caso de la UZ, con la salvedad de la diferencia en el valor de la contratación fija.

Clasificación por Grupos Ocupacionales



En referencia a los valores obtenidos para los distintos Grupos Ocupacionales apuntamos el valor obtenido para la FEE en el caso del grupo G4, un 42,60%. El valor agregado para los tres primeros grupos alcanza prácticamente el 40%.

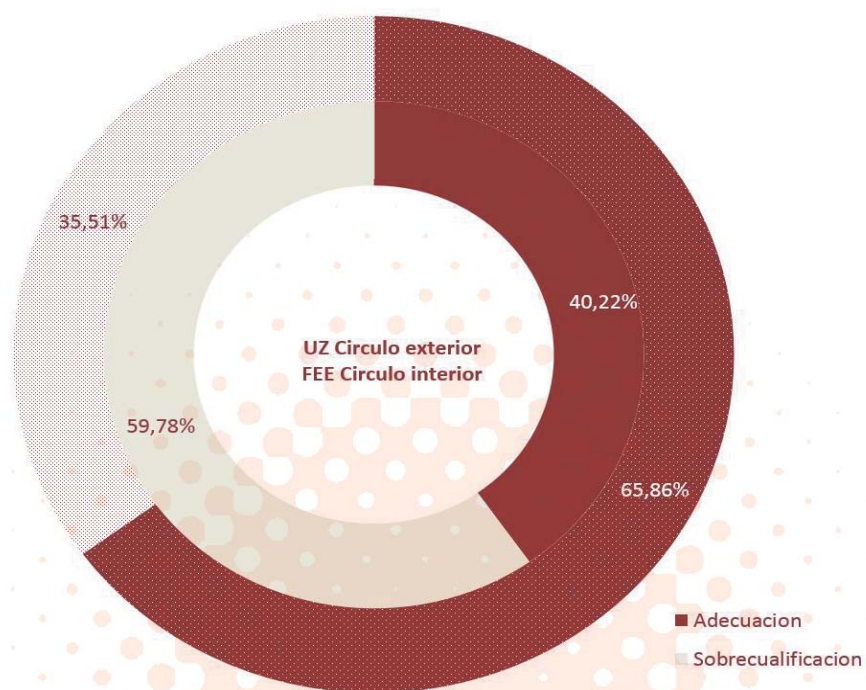
La clasificación por Grupos Ocupacionales nos permite hablar de otras dos variables: adecuación y sobre-cualificación.

Definimos **Adecuación** a la variable que indica que el contrato del titulado esta comprendido en uno de los tres primeros grupos ocupacionales, G1, G2 o G3.

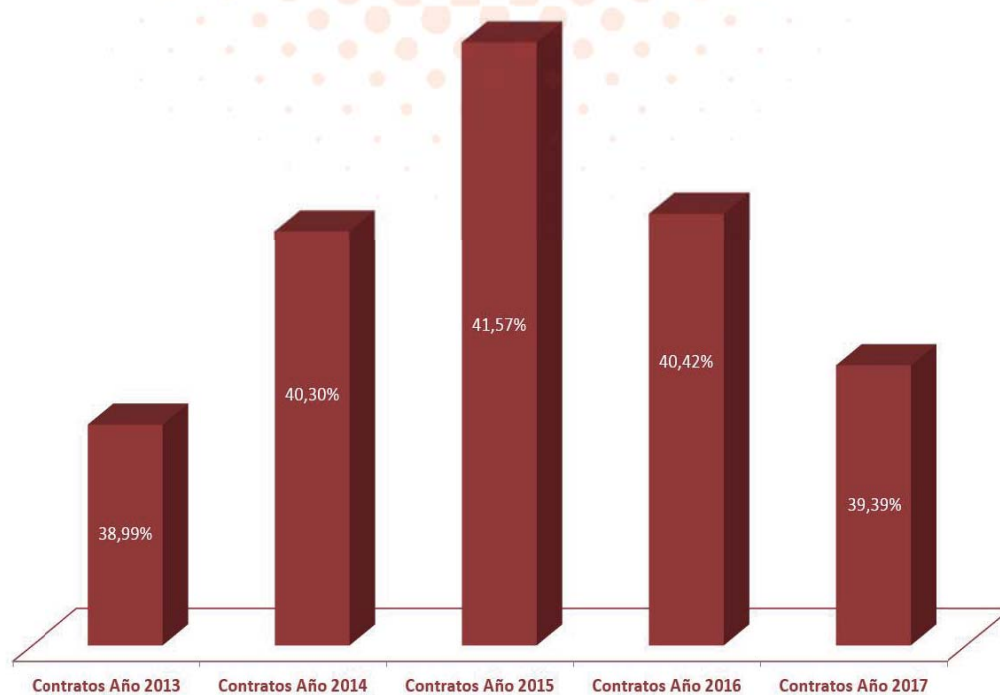
Definimos **Sobre-cualificación** como la variable que indica que el contrato esta situado en uno de los grupos G4 a G9, ambos incluidos. Se entiende que, en este caso, el titulado posee una muy superior al cometido especificado en su contrato de trabajo.

En el gráfico de evolución de la Adecuación observamos un cambio de tendencia a mitad del ciclo, si bien los valores se mantienen en el entorno del 40% en los cinco años.

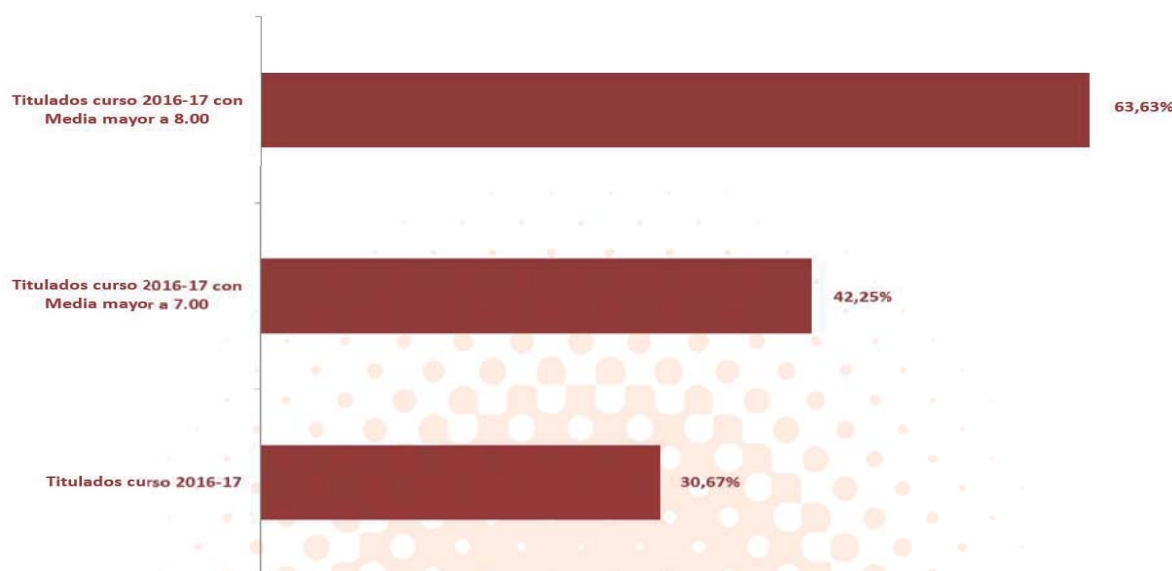
Adecuación y Sobrecualificación



Evolución de la Adecuación



Adecuación en egresados del curso 2016-17

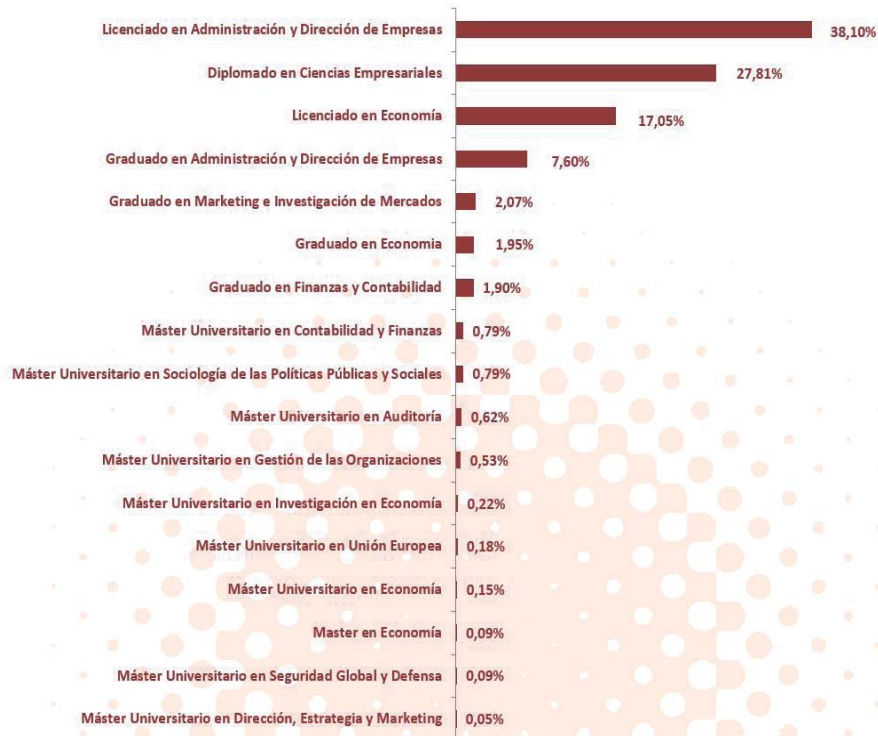


Se ha analizado la cohorte de egresados del curso 2016-17 atendiendo a los valores obtenidos en la variable Media del Expediente.

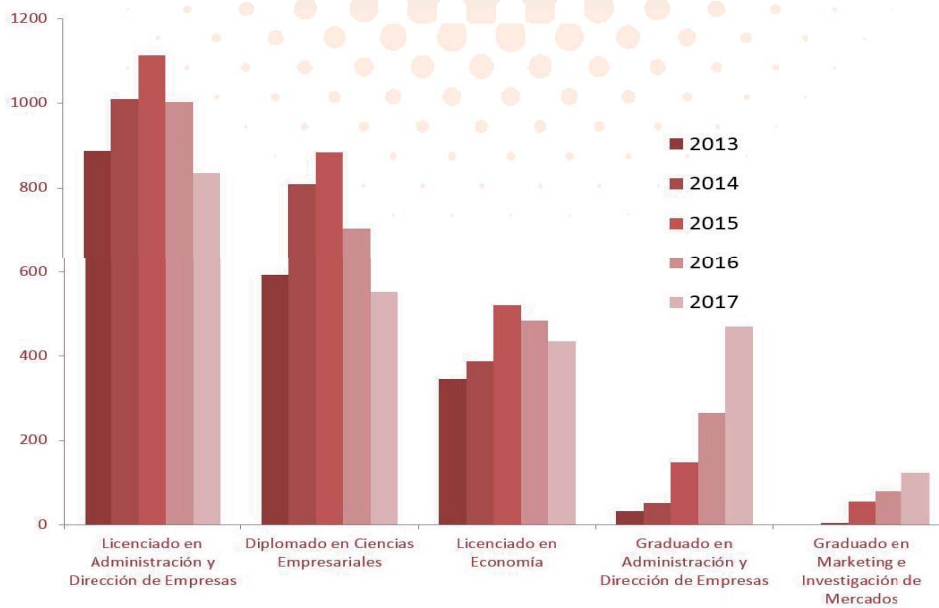
Segun vamos exigiendo un valor mayor en esa variable, la Adecuación mejora sensiblemente, alcanzando valores superiores al 40% y al 60% para valores de la media superiores a 7 y a 8, respectivamente.

Los valores de referencia para el global de UZ son 67%, 76% y 81% para Titulados curso 2016-17, Titulados curso 2016-17 con media superior a 7, y Titulados curso 2016-17 con media superior a 8, respectivamente.

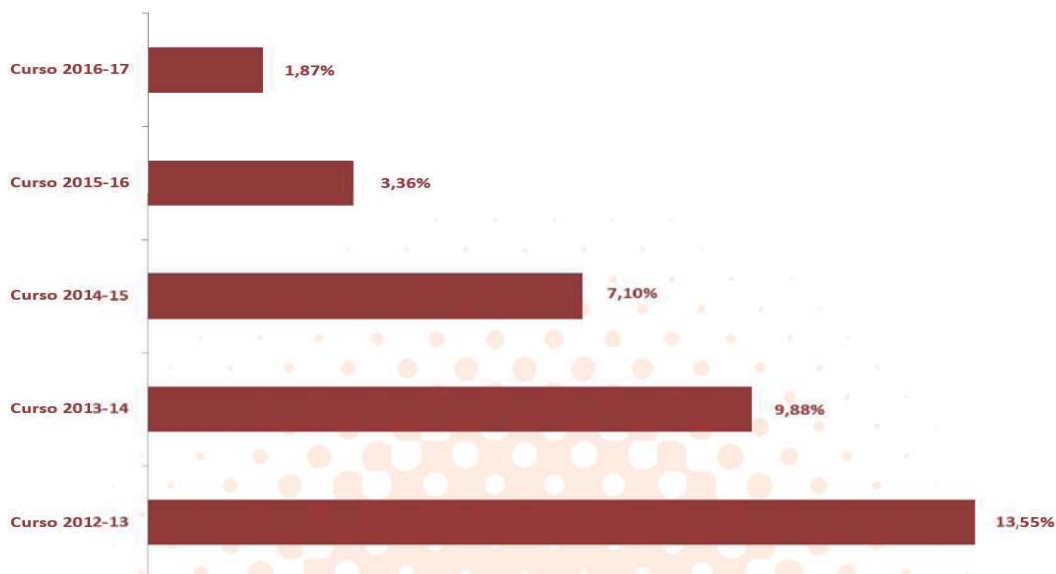
Clasificación por Titulación, según porcentaje de contratos sobre el total de FEE.



Evolución de la contratación por Titulación



Contratos según la promoción de origen



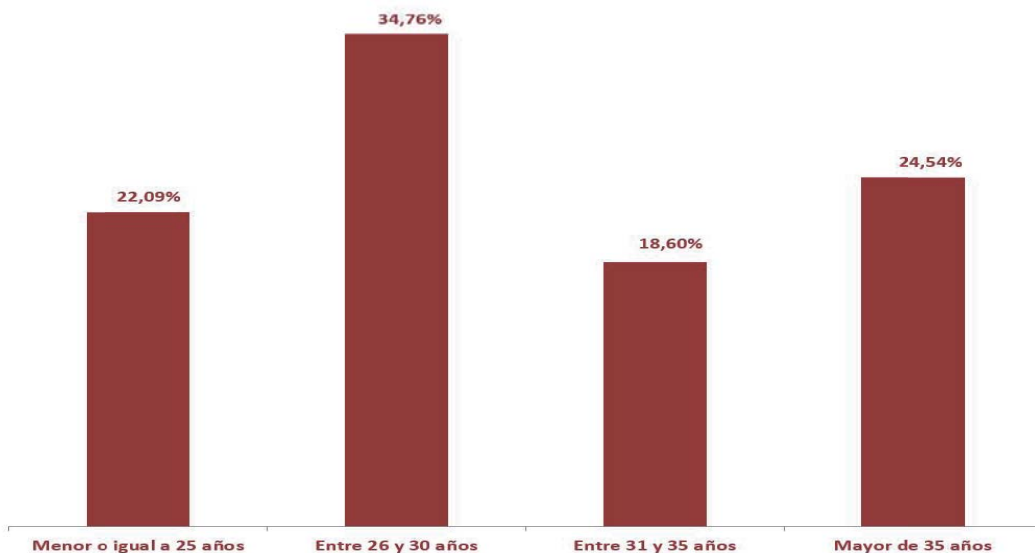
Tal y como se analiza anualmente en el estudio del empleo universitario, la participación de las diferentes promociones de egresados va en aumento según nos alejamos en el tiempo de la finalización de los estudios durante un plazo variable comprendido entre los 3 a 5 años, y a partir de ese punto comienza el decrecimiento.

En el caso de este intervalo también sigue esa pauta. El gráfico no recoge la cifra que agluti-

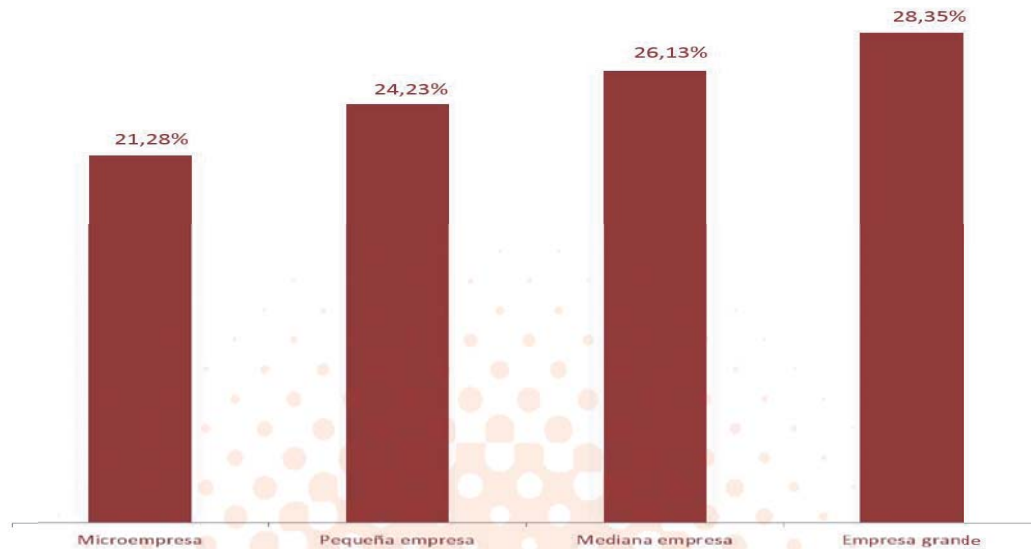
nan el resto de promociones, que alcanza un 65% de los contratos, similar al valor obtenido para la UZ.

Los datos obtenidos para la variable Edad siguen con ligeras variaciones los valores obtenidos para el global de la UZ. El grupo más numeroso es el de los titulados que están entre 26 y 30 años en un porcentaje próximo al 35%.

Contratos según la Edad de los titulados



Tamaño de la Empresa



Ocupación definida en los contratos - FIJO

Empleados administrativos sin tareas de atención al público ...	16,23%
Empleados administrativos con tareas de atención al público ...	11,40%
Empleados de contabilidad	6,60%
Especialistas en contabilidad	5,98%
Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	5,87%
Asistentes de dirección y administrativos	4,86%
Agentes y representantes comerciales	4,76%
Especialistas en administración de política de empresas	2,26%
Economistas	2,22%
Directores financieros	2,12%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Ocupación definida en los contratos - TEMPORAL

Empleados administrativos sin tareas de atención al público ...	11,63%
Asistentes de dirección y administrativos	8,81%
Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	7,87%
Empleados administrativos con tareas de atención al público ...	7,11%
Peones de las industrias manufactureras	5,81%
Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros ...	5,69%
Telefonistas	4,34%
Profesionales de apoyo e intermediarios de cambio, bolsa y finanzas	3,68%
Profesores de universidades y otra enseñanza superior ...	3,66%
Teleoperadores	3,08%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - FIJO

69 Actividades jurídicas y de contabilidad	13,17%
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio ...	12,54%
47 Comercio al por menor, excepto vehículos de motor y motocicletas	7,19%
64 Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	5,73%
62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	4,97%
85 Educación	4,59%
70 Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial	3,02%
82 Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	2,99%
10 Industria de la alimentación	2,61%
49 Transporte terrestre y por tubería	2,54%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - TEMPORAL

64 Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	15,88%
85 Educación	12,63%
82 Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	9,36%
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	6,95%
78 Actividades relacionadas con el empleo	5,56%
47 Comercio al por menor, excepto vehículos de motor y motocicletas	5,36%
69 Actividades jurídicas y de contabilidad	5,26%
27 Fabricación de material y equipo eléctrico	2,97%
70 Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial	2,43%
62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	1,88%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Contratación 2013-2017

A continuación se realiza una segregación de datos atendiendo a los estudios cursados. Se han analizado diez titulaciones procedentes de la Facultad de Economía y Empresa: cuatro grados, dos licenciaturas, una diplomatura y tres masteres.

- Anexo 1: Licenciado en Administración y Dirección de Empresas.
- Anexo 2: Diplomado en Ciencias Empresariales.
- Anexo 3: Licenciado en Economía.
- Anexo 4: Graduado en Administración y Dirección de Empresas.
- Anexo 5: Graduado en Marketing e Investigación de Mercados.
- Anexo 6: Graduado en Economía.
- Anexo 7: Graduado en Finanzas y Contabilidad.
- Anexo 8: Máster Universitario en Contabilidad y Finanzas.
- Anexo 9: Máster Universitario en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales.
- Anexo 10: Máster Universitario en Auditoría.

Las diez titulaciones analizadas suman más del 98% de los contratos de la FEE.

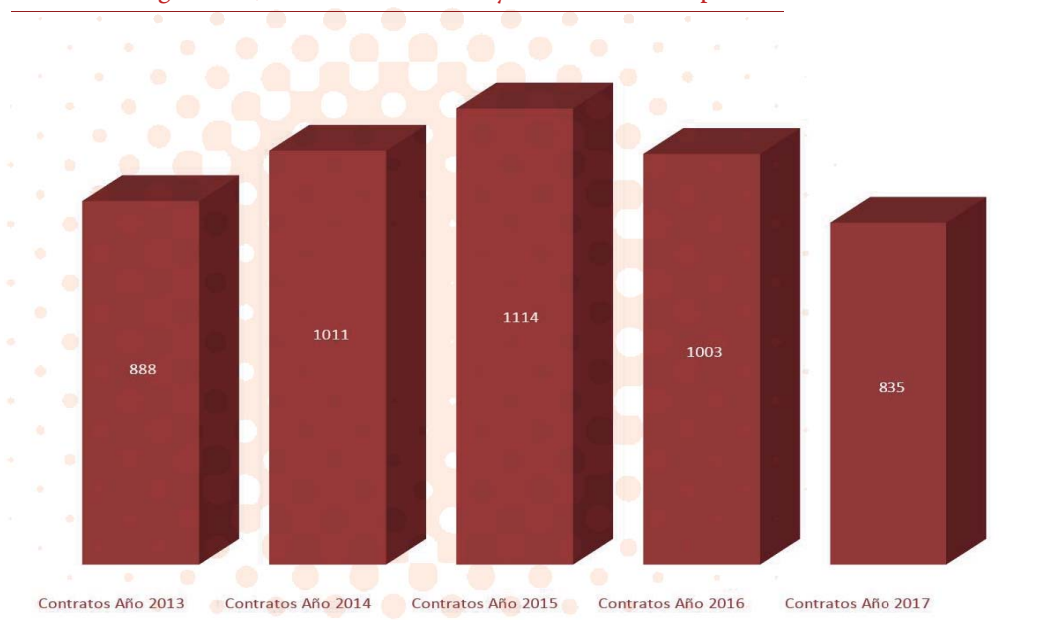
Anexo 1: Segregación para Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas

Los contratos correspondientes a titulados y tituladas de la Licenciatura en Administración y dirección de Empresas suponen el 38,10% de los contratos firmados por egresados de la Facultad de Economía y Empresa durante el intervalo de cinco años señalado. Esa participación supera siempre el 29% y alcanza su máximo en el año 2013 con casi un 47%

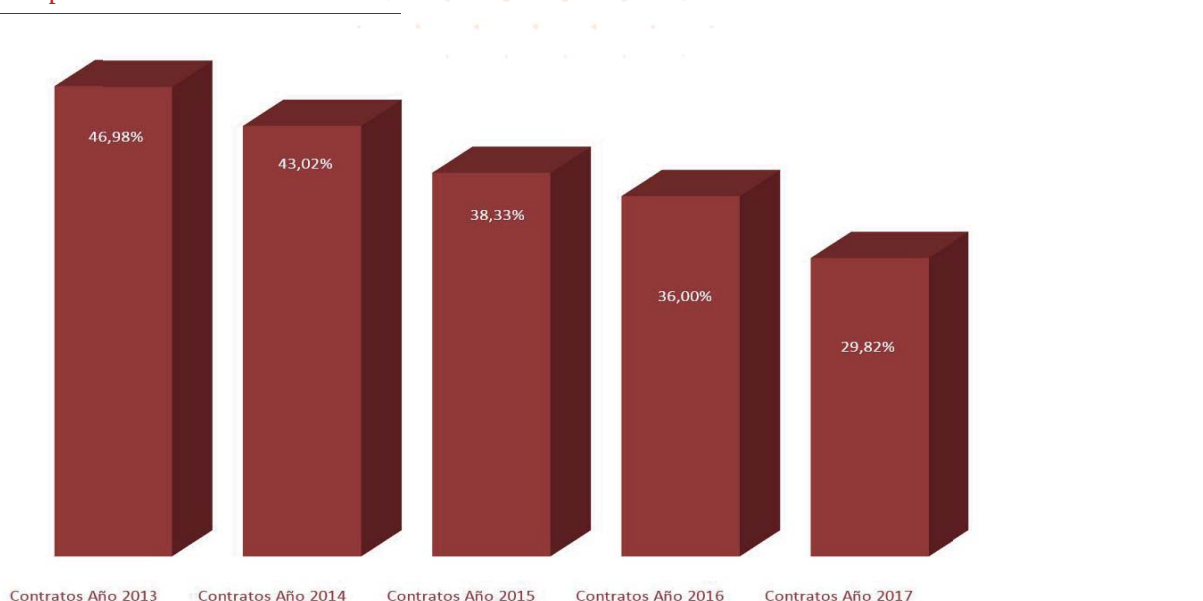
El número de contratos en esta titulación va en aumento hasta 2015, comenzando a partir de ahí un descenso paulatino como consecuencia de la puesta en marcha de los grados.

A lo largo del ciclo la cifra de contratación se mueve alrededor de los mil contratos anuales.

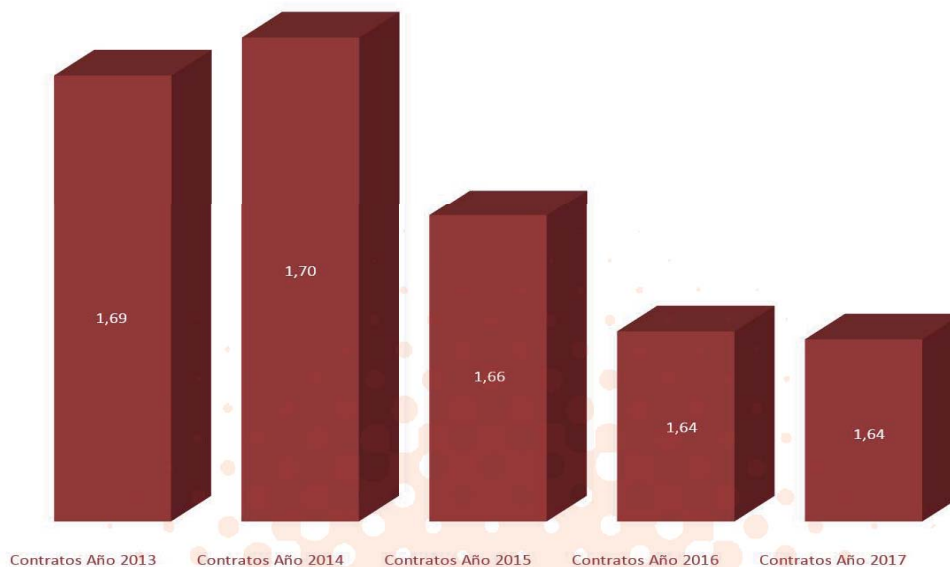
Contratos a egresados, Lic. Administración y Dirección de Empresas



Participación en el total de FEE



Multiplicidad de contratos, Lic. Administración y Dirección de Empresas

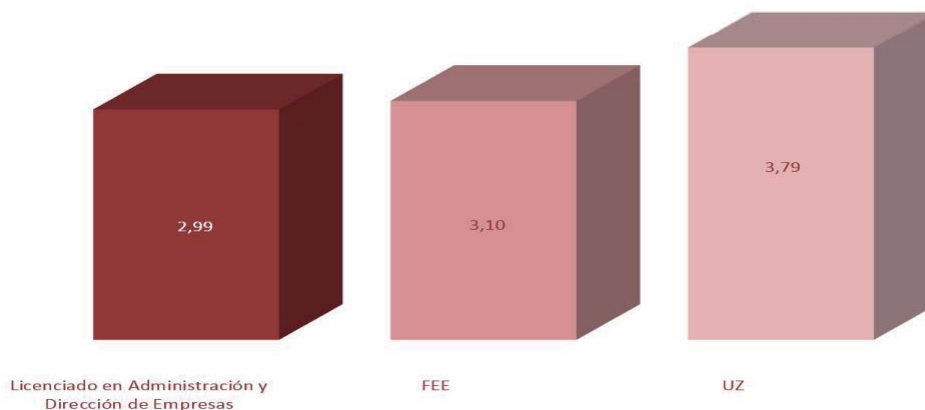


Los 4851 contratos citados se corresponden con 1624 personas, con lo que tenemos una multiplicidad de contratos igual a 2,99 en el intervalo considerado de 5 años. Para la UZ el resultado en ese periodo es del 3,79.

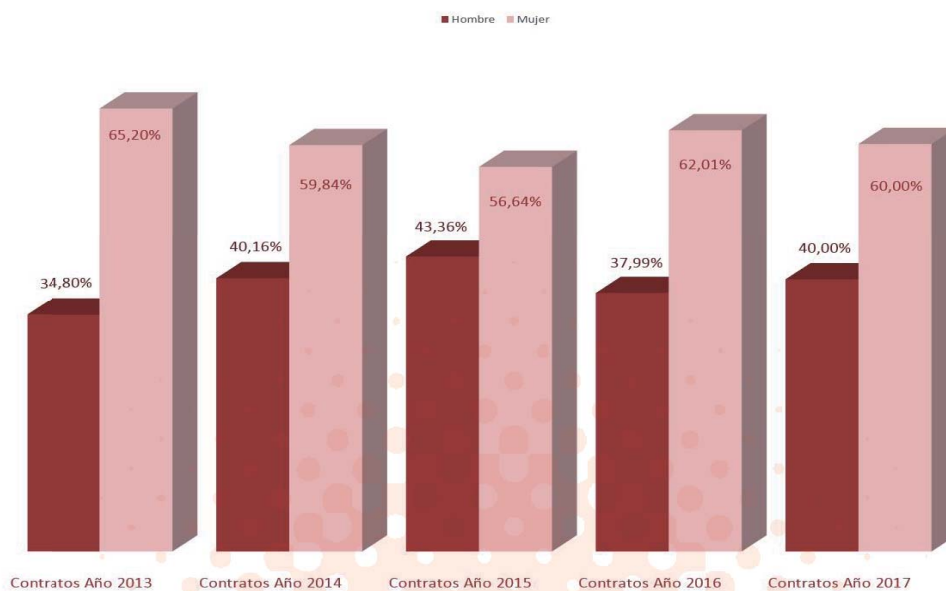
En el gráfico de multiplicidad se puede observar el crecimiento paulatino en los dos primeros años; después empieza a decrecer, siempre con valores inferiores a 2 contratos por persona.

La multiplicidad en la titulación se sitúa por debajo de la correspondiente al conjunto de la FEE, ligeramente, y también por debajo en casi un punto, a la correspondiente al global de la Universidad de Zaragoza.

Comparativa de multiplicidad



Contratos por género. Lic. Administración y Dirección de Empresas



La distribución por género en la contratación es de 3 mujer por cada 2 hombres aproximadamente.

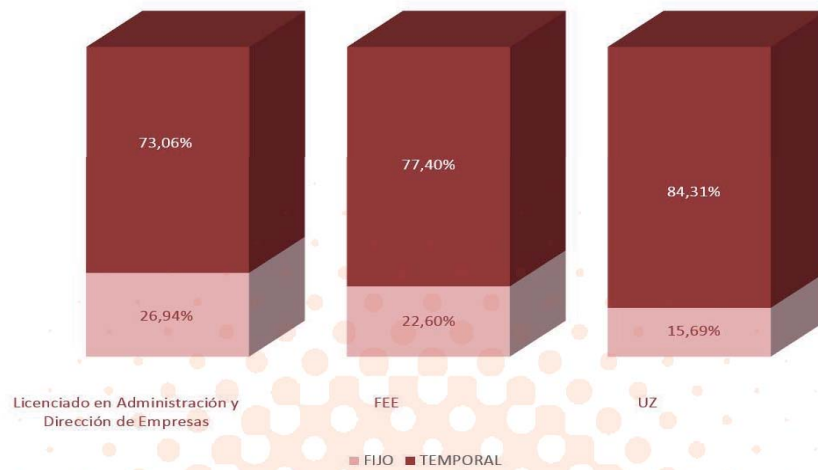
En los datos de egresados para esta licenciatura encontramos en el último año con datos significativos, curso 2013-14, unos porcentajes de 43,61% y 56,88% para hombres y mujeres, respectivamente; es decir, la distribución de contratos sigue, una vez más, la distribución de egresados.

En cuanto al global por género, la participación de mujeres en esta titulación es prácticamente la misma tanto para la FEE, 59,35%, como para la UZ, 60,62%.

Comparativa de género

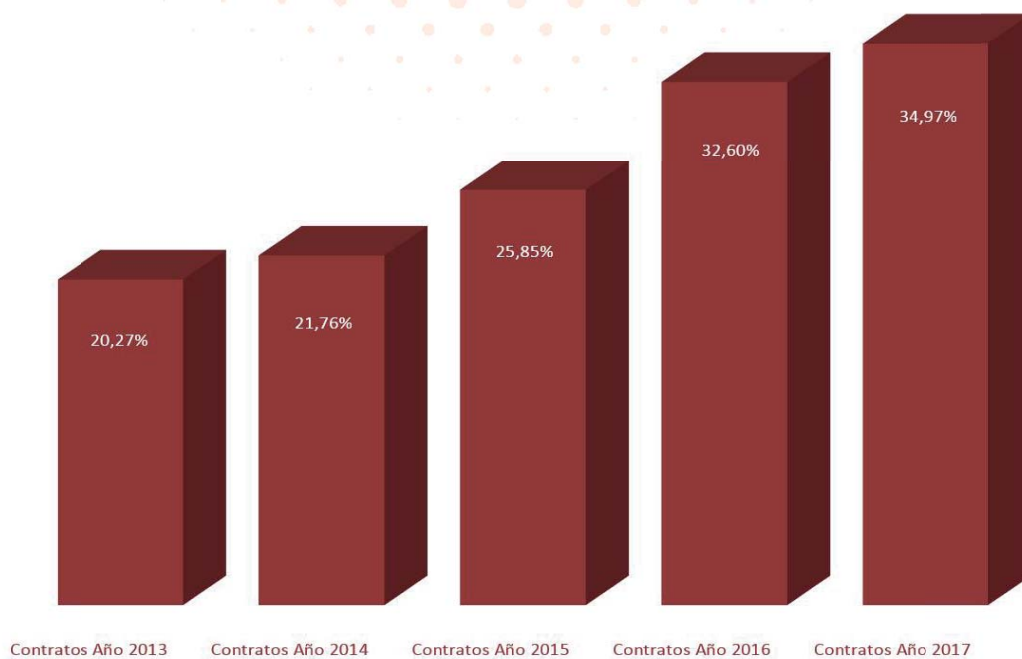


Comparativa por tipo de contrato. Fijo y temporal

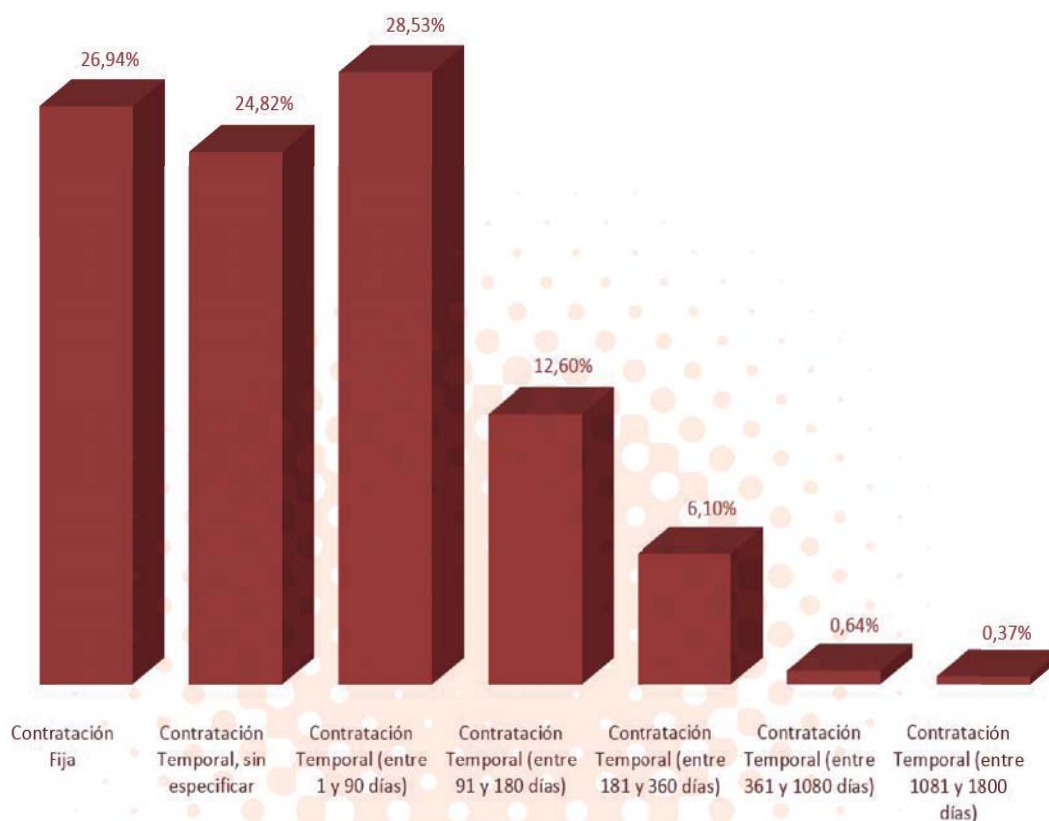


El porcentaje de contratos fijos en el caso de Lic. Administración y Dirección de Empresas está cuatro puntos por encima del nivel de la FEE, y también supera en más de once puntos a la cifra obtenida para la UZ.

Evolución del contrato Fijo. Lic. Administración y Dirección de Empresas



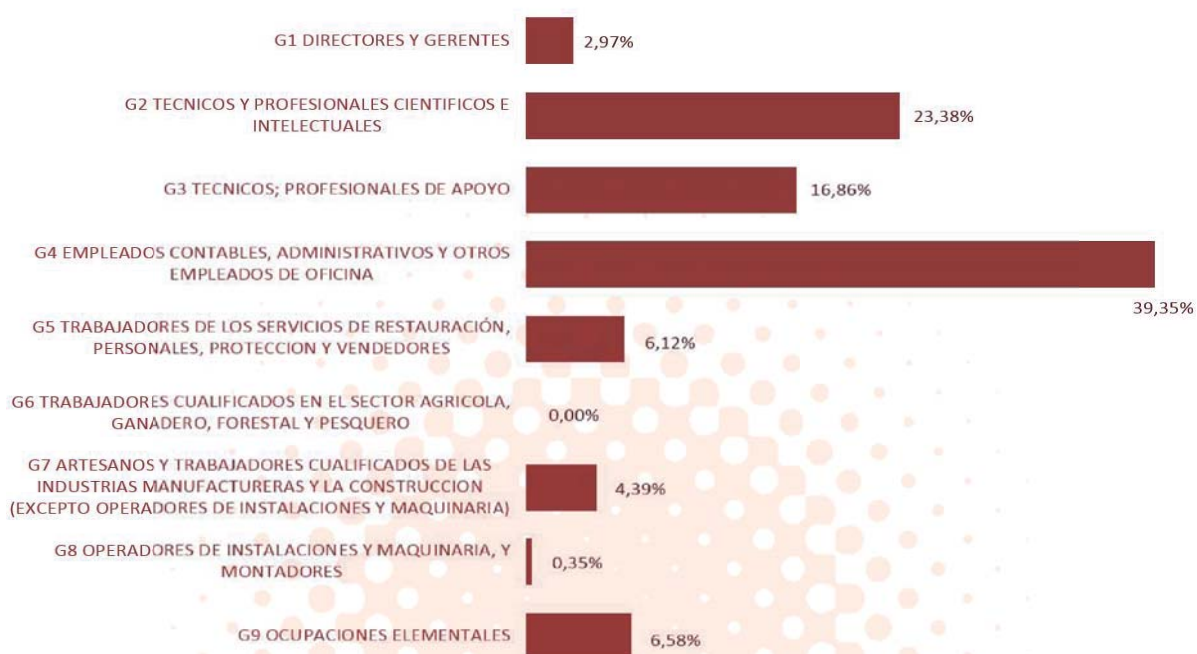
Duración del contrato. Lic. Administración y Dirección de Empresas



El tipo predominante en cuanto a la duración de los contratos es el correspondiente a la contratación temporal entre 1 y 90 días, mas del 28%, seguido de cerca por la contratación fija con casi un 27%.

El comportamiento de esta variable en el caso de la FEE manifestaba una distancia entre los dos primeros valores de 7 puntos, favorable a la contratación temporal de 1 a 90 días, frente a la contratación temporal, sin especificar. la contratación fija se situaba a mas de 9 puntos.

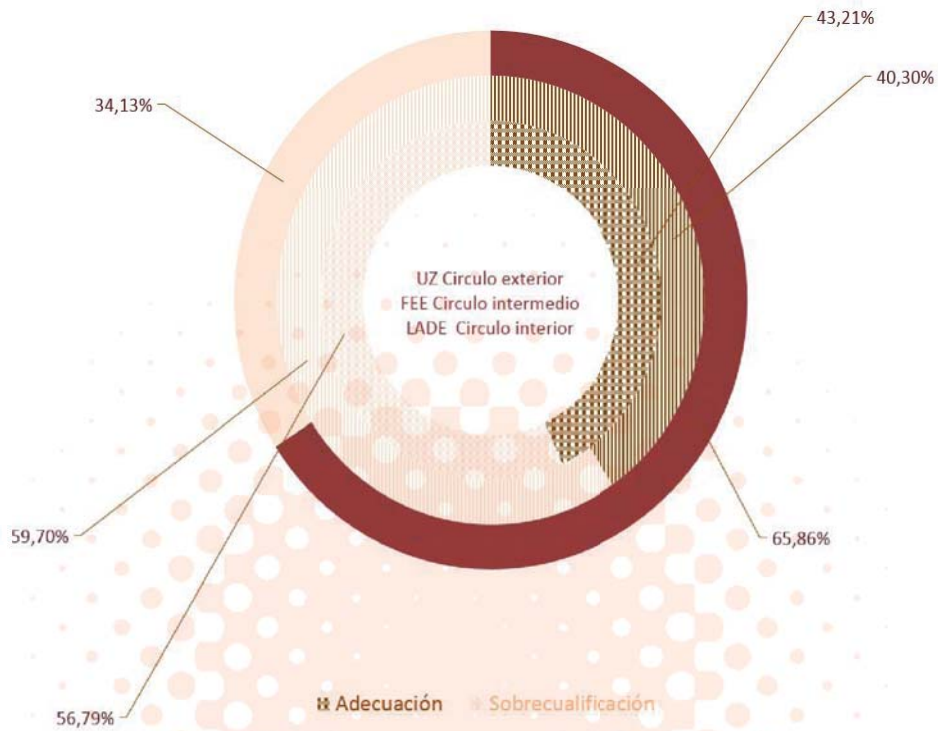
Clasificación por Grupos Ocupacionales. Lic. Administración y Dirección de Empresas



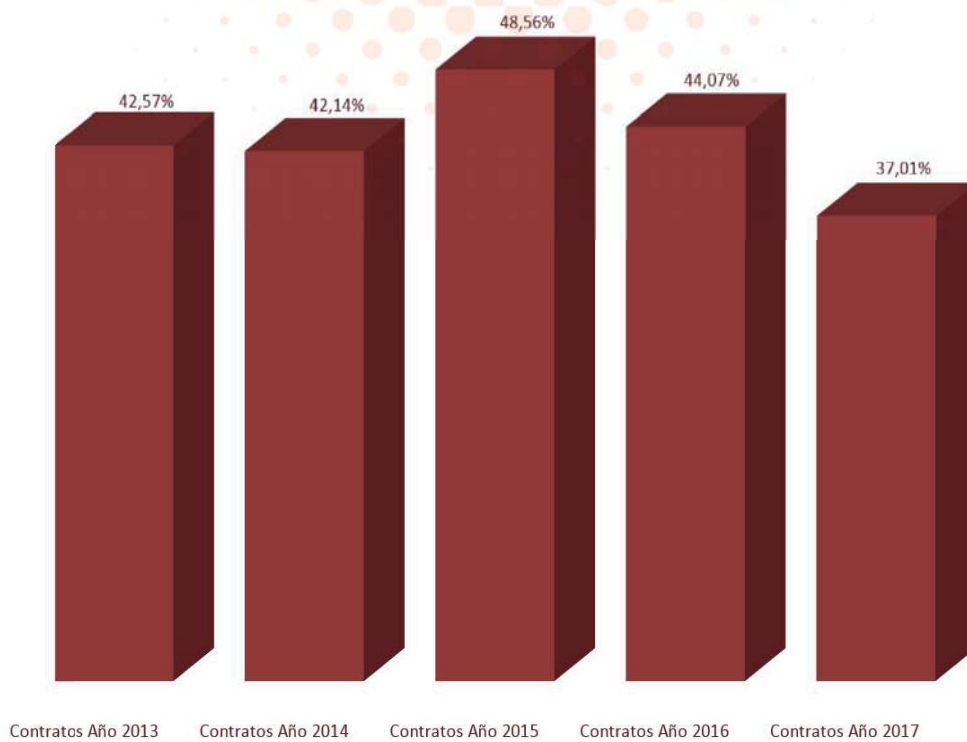
En el gráfico se observa que la mayoría de los contratos se concentran en el grupo G4, valor próximo al 40% de los contratos.

El esquema es prácticamente igual al conocido para la FEE, sumando más del 80% entre los cuatro primeros grupos ocupacionales.

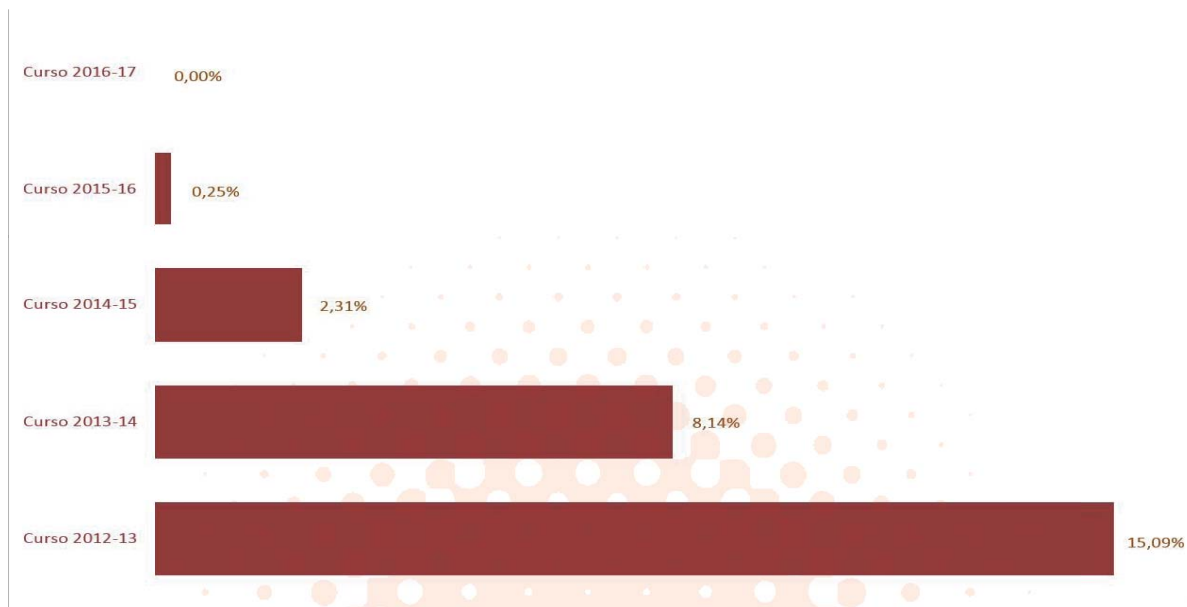
Adecuación y Sobrecualificación



Evolución de la Adecuación. Lic. Administración y Dirección de Empresas



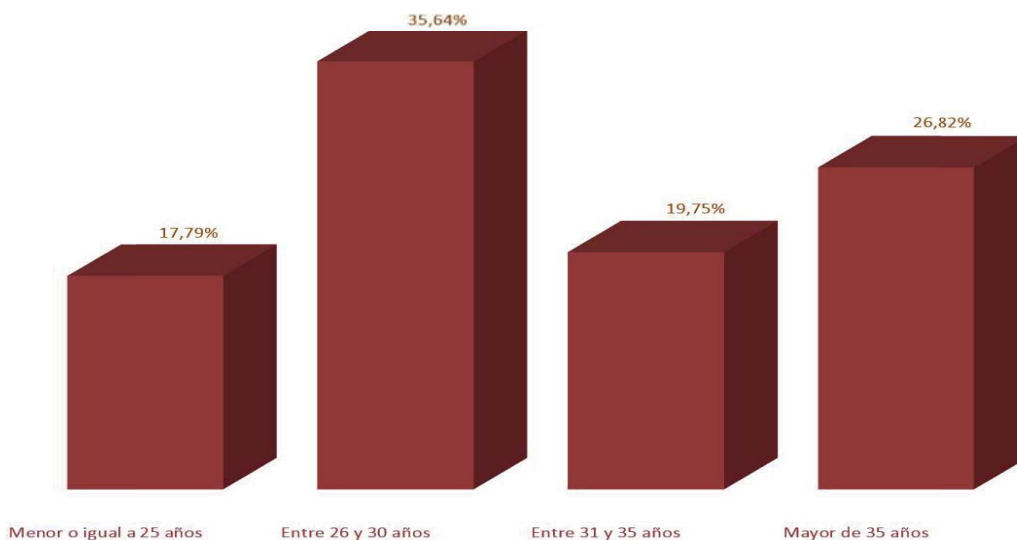
Contratos según la promoción de origen. Lic. Administración y Dirección de Empresas



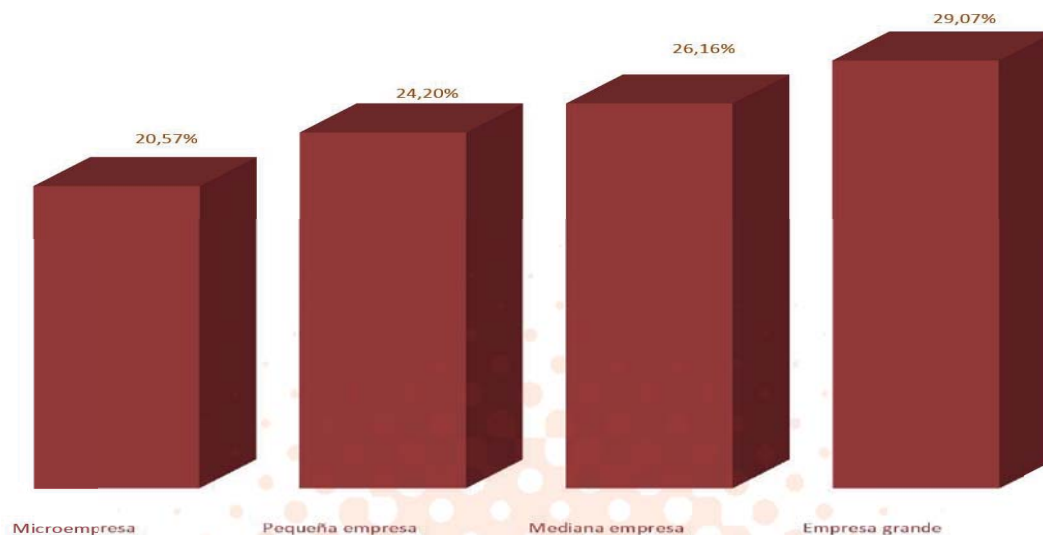
En el caso de Lic. Administración y Dirección de Empresas, las promociones de egresados terminan en el curso 2014-15, de ahí la apariencia del gráfico. A partir de ese curso solo tenemos los grados en la FEE.

En el gráfico de Edad, la categoría Entre 26 y 30 años presenta el valor mas alto, cercano al 36%, y con una distribución muy similar a la obtenida para el global de la Facultad de Economía y Empresa.

Contratos según la Edad de los titulados. Lic. Administración y Dirección de Empresas



Tamaño de la Empresa. Lic. Administración y Dirección de Empresas



Ocupación definida en los contratos - FIJO

Empleados administrativos sin tareas de atención al público ...	15,38%
Empleados administrativos con tareas de atención al público ...	8,95%
Especialistas en contabilidad	7,73%
Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	5,89%
Empleados de contabilidad	5,81%
Asistentes de dirección y administrativos	5,59%
Agentes y representantes comerciales	4,21%
Especialistas en administración de política de empresas	3,52%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Ocupación definida en los contratos - TEMPORAL

Empleados administrativos sin tareas de atención al público ...	12,22%
Asistentes de dirección y administrativos	9,42%
Empleados administrativos con tareas de atención al público ...	7,51%
Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	6,86%
Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo ...	5,98%
Ajustadores y operadores de máquinas-herramienta	5,93%
Peones de las industrias manufactureras	4,74%
Telefonistas	3,75%
Profesores de universidades y otra enseñanza superior ...	3,58%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - FIJO

69 Actividades jurídicas y de contabilidad	15,61%
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	12,70%
47 Comercio al por menor, excepto vehículos de motor y motocicletas	6,12%
64 Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	5,51%
62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	5,28%
85 Educación	5,13%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - TEMPORAL

85 Educación	12,73%
64 Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	12,56%
82 Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	7,76%
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	7,31%
27 Fabricación de material y equipo eléctrico	6,80%
78 Actividades relacionadas con el empleo	6,55%
69 Actividades jurídicas y de contabilidad	6,01%
47 Comercio al por menor, excepto vehículos de motor y motocicletas	5,56%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

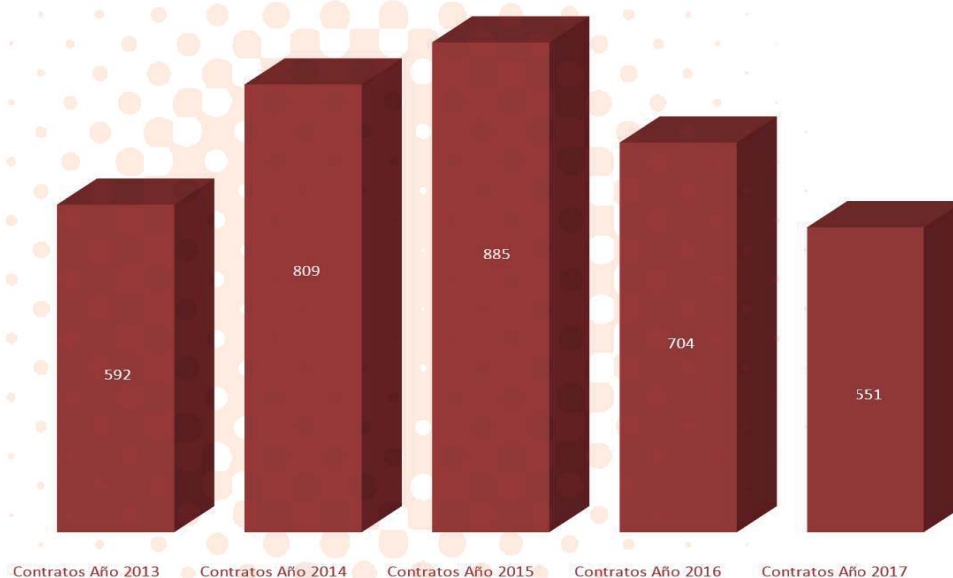
Anexo 2: Segregación para Diplomatura en Ciencias Empresariales

Los contratos correspondientes a titulados y tituladas de la Diplomatura en Ciencias Empresariales suponen el 27,81% de los contratos firmados por egresados de la facultad de Economía y Empresa durante el intervalo de cinco años señalado. Esa participación supera siempre el 19% y alcanza su máximo en el año 2014 con un 34%

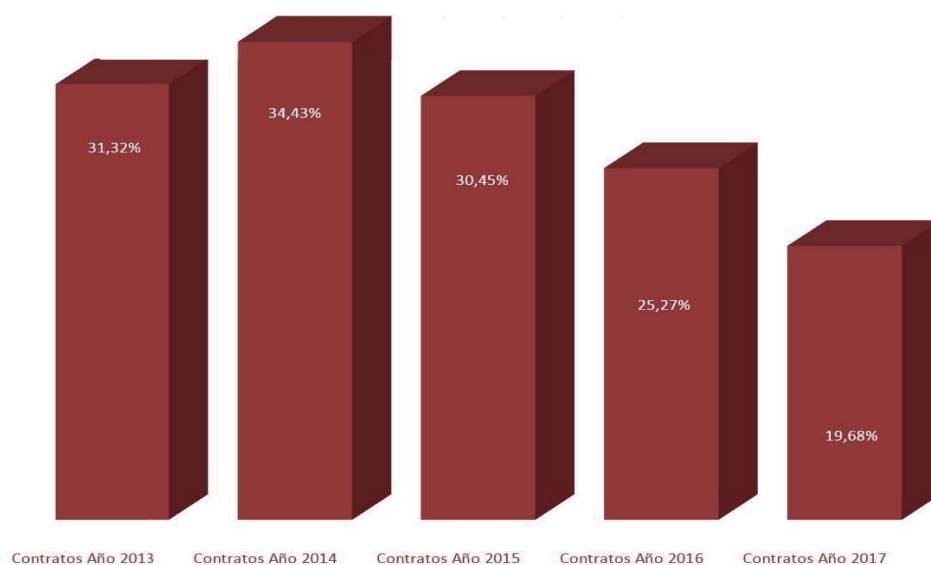
El número de contratos en esta titulación va en aumento hasta 2015, comenzando a partir de ahí un descenso paulatino como consecuencia de la puesta en marcha de los grados.

A lo largo del ciclo se superan los quinientos contratos anuales.

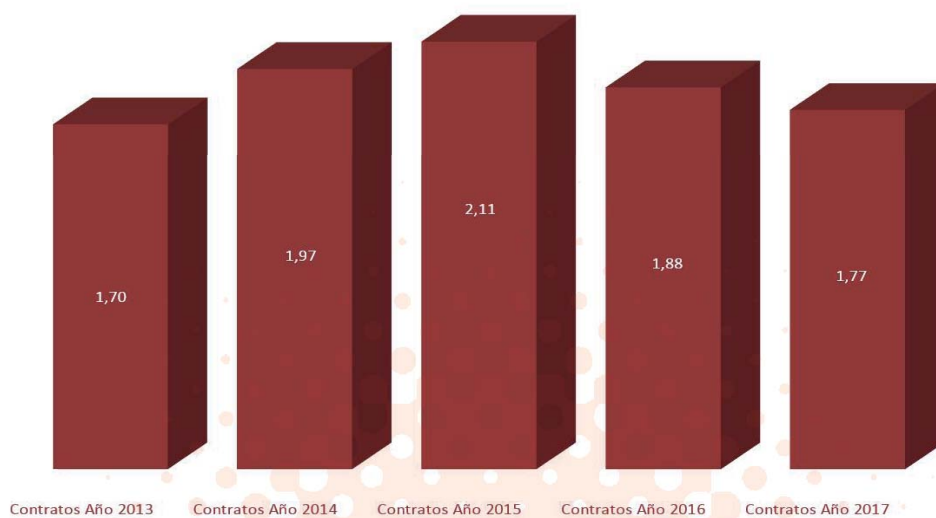
Contratos a egresados, Dip. en Ciencias Empresariales



Participación en el total de FEE



Multiplicidad de contratos, Dip. en Ciencias Empresariales



Los 3541 contratos citados se corresponden con 996 personas, con lo que tenemos una multiplicidad de contratos igual a 3,56 en el intervalo considerado de 5 años. Para la UZ el resultado en ese periodo es del 3,79.

En el gráfico de multiplicidad se puede observar el crecimiento paulatino de esta variable en los tres primeros años del ciclo; después empieza a decrecer, siempre con valores inferiores a 2 contratos por persona.

La multiplicidad en la titulación se sitúa ligeramente por encima de la correspondiente al conjunto de la FEE, y, por debajo, unas decimas, a la correspondiente al global de la Universidad de Zaragoza.

Comparativa de multiplicidad



Contratos por género. Dip. en Ciencias Empresariales



La distribución por género en la contratación es de 3 mujeres por cada 2 hombres aproximadamente; aunque en el último año del ciclo la relación era de casi 2 a 1.

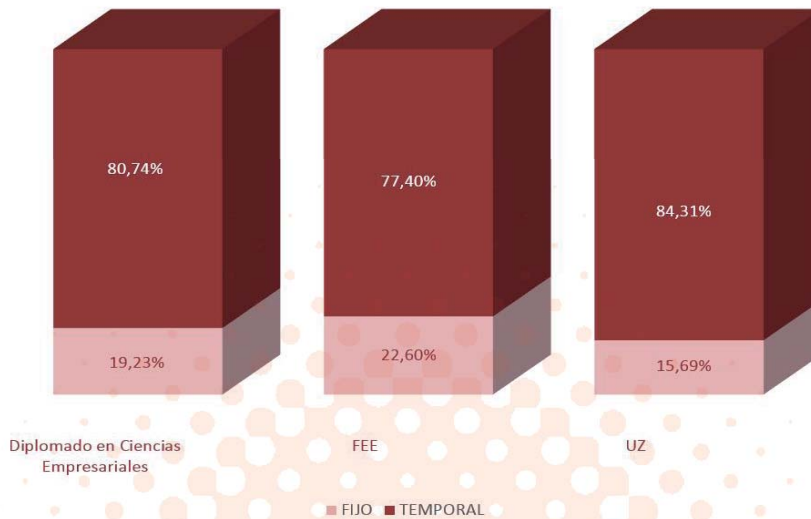
En los datos de egresados para esta titulación encontramos en el último año significativo, curso 2013-14, unos porcentajes muy similares, próximos al 50%; es decir, la distribución de contratos no sigue, en este caso, a la distribución de egresados.

En cuanto al global por género, la participación de mujeres en esta titulación se sitúa un punto por debajo del valor obtenido para la FEE, 59,35%, y, por supuesto, por debajo del valor obtenido para la UZ, 60,62%.

Comparativa de género

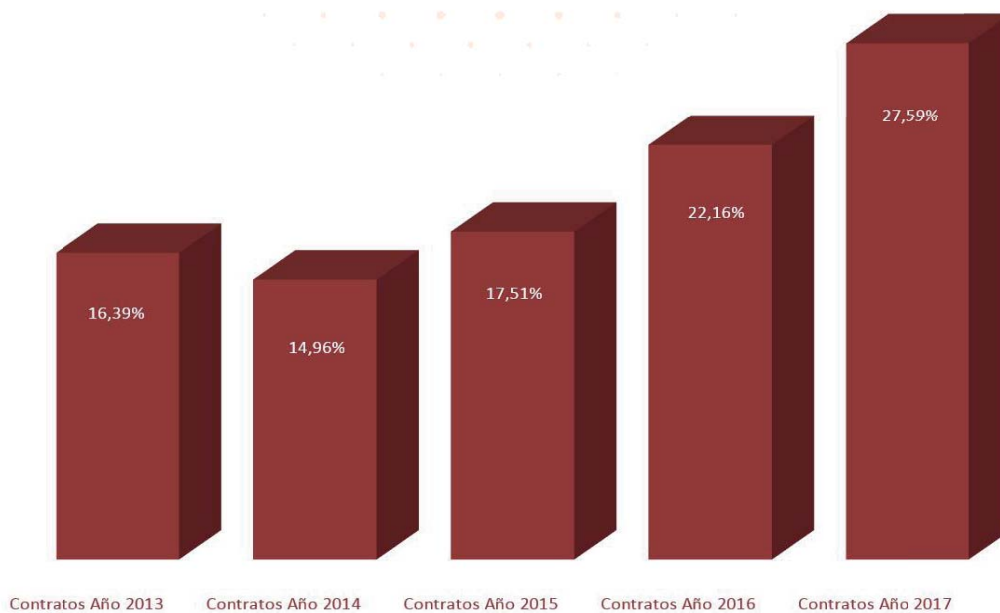


Comparativa por tipo de contrato. Fijo y temporal

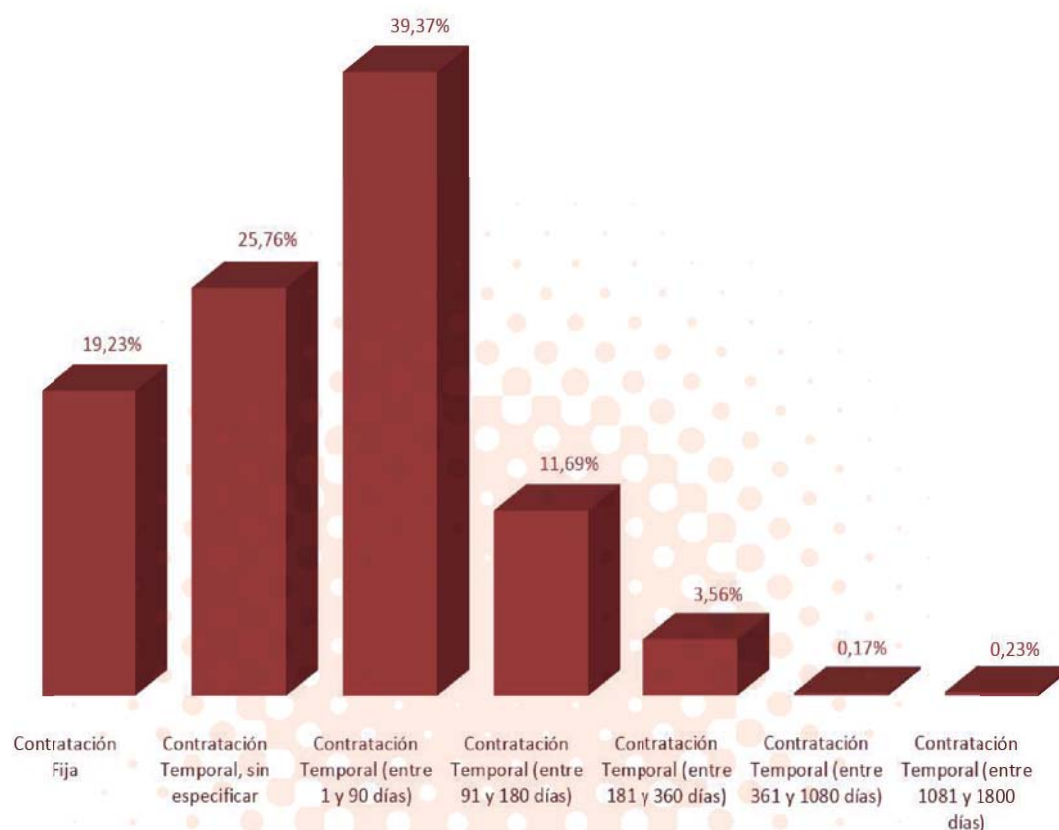


El porcentaje de contratos fijos en el caso de la Diplomatura en Ciencias Empresariales está tres puntos por debajo del nivel de la FEE, y también a una distancia superior a tres puntos, por encima, de la cifra obtenida para la UZ. Destaca el último año del ciclo con más del 27% de contratos fijos.

Evolución del contrato Fijo. Dip. en Ciencias Empresariales



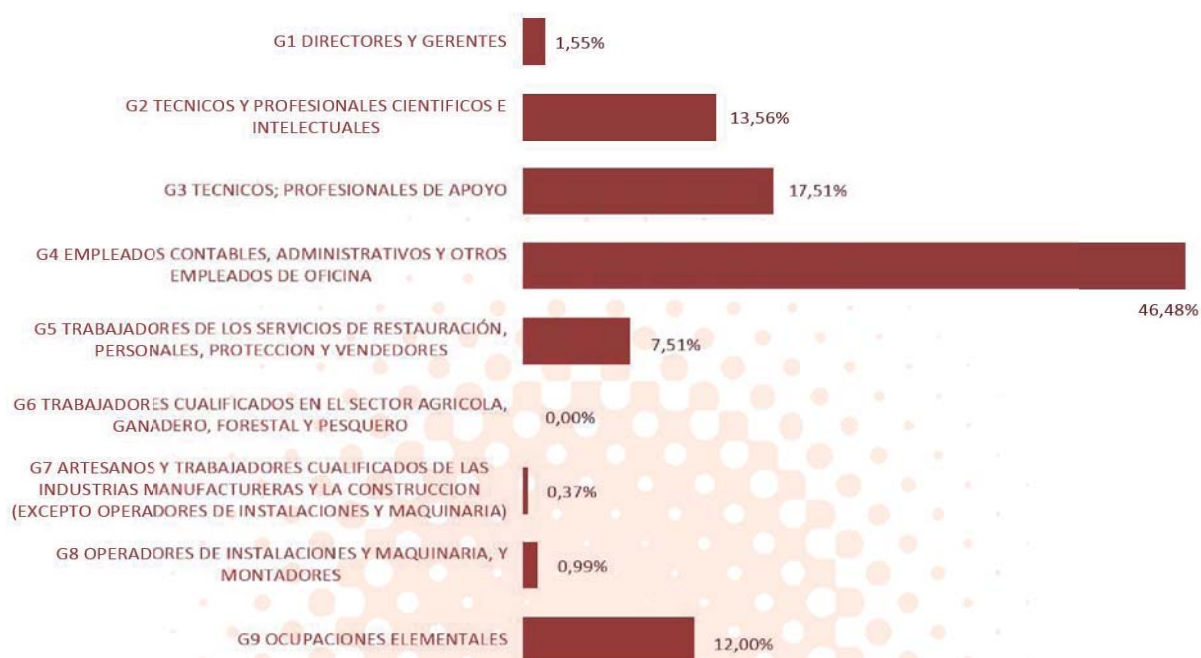
Duración del contrato. Dip. en Ciencias Empresariales



El tipo predominante en cuanto a la duración de los contratos es el correspondiente a la contratación temporal, entre 1 y 90 días, mas del 39%, seguido por la contratación temporal sin especificar con mas del 25%.

El comportamiento de esta variable en el caso de la FEE seguía una distribución similar, aunque menos acentuada en el valor de la temporalidad de los contratos; las dos categorías principales de trabajo temporal sumaban mas de un 56%, frente al 65% que suponen en esta titulación.

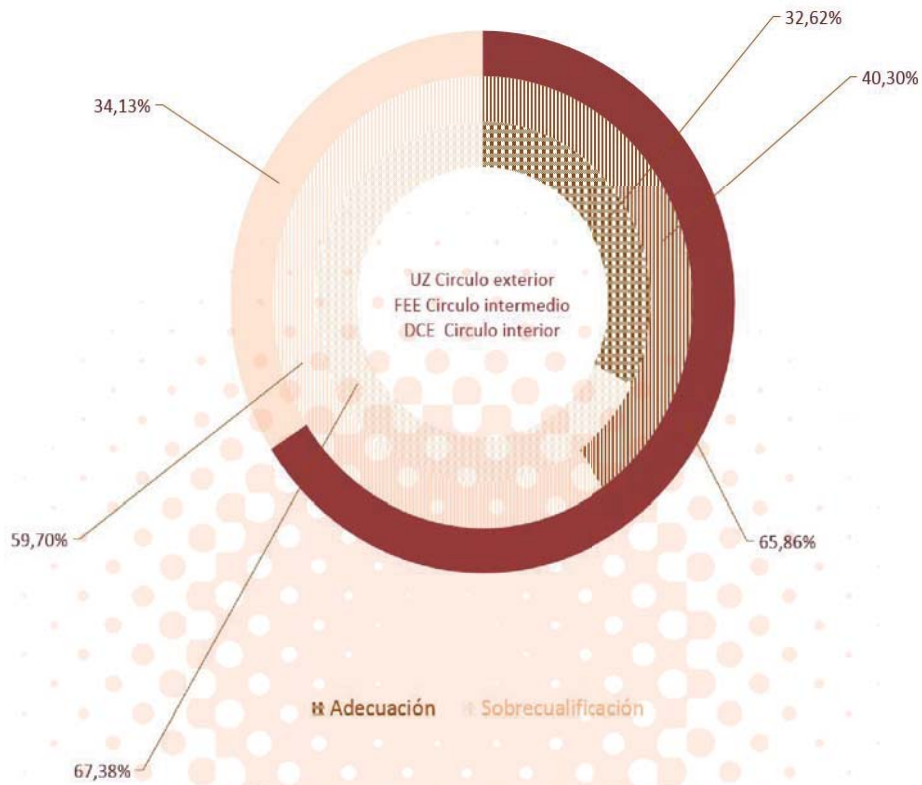
Clasificación por Grupos Ocupacionales. Dip. en Ciencias Empresariales



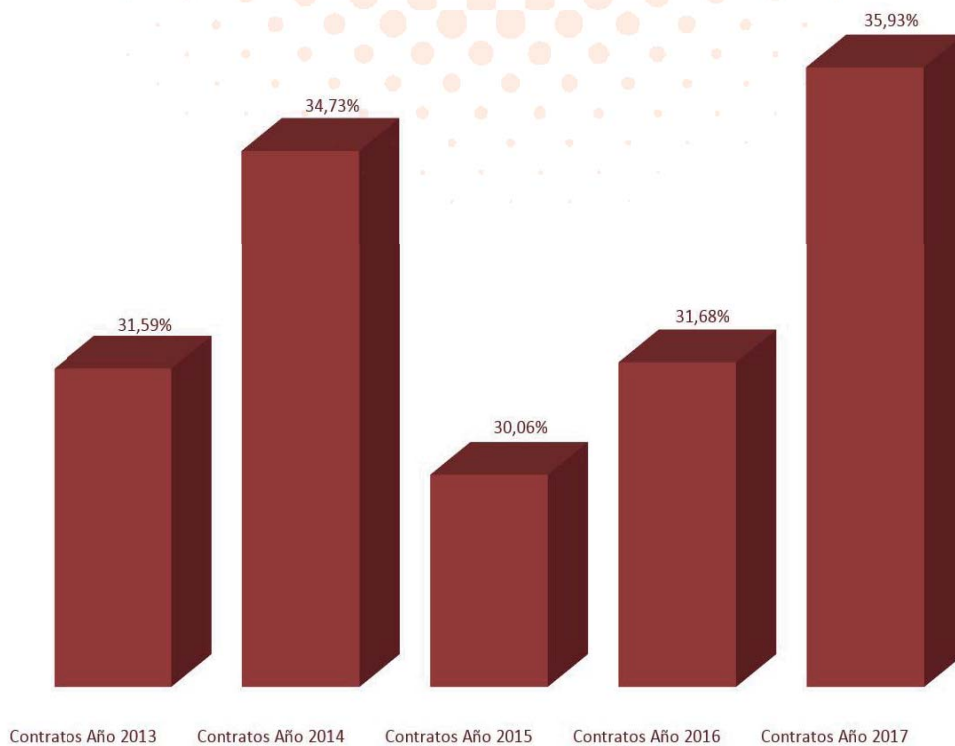
En el gráfico se observa que la mayoría de los contratos se concentran en el grupo G4, con un valor superior al 46% de los contratos.

El esquema es prácticamente igual al conocido para la FEE, sumando casi el 80% entre los cuatro primeros grupos ocupacionales; aunque existe una diferencia sustancial en el grupo G2 favorable a la FEE en 7 puntos.

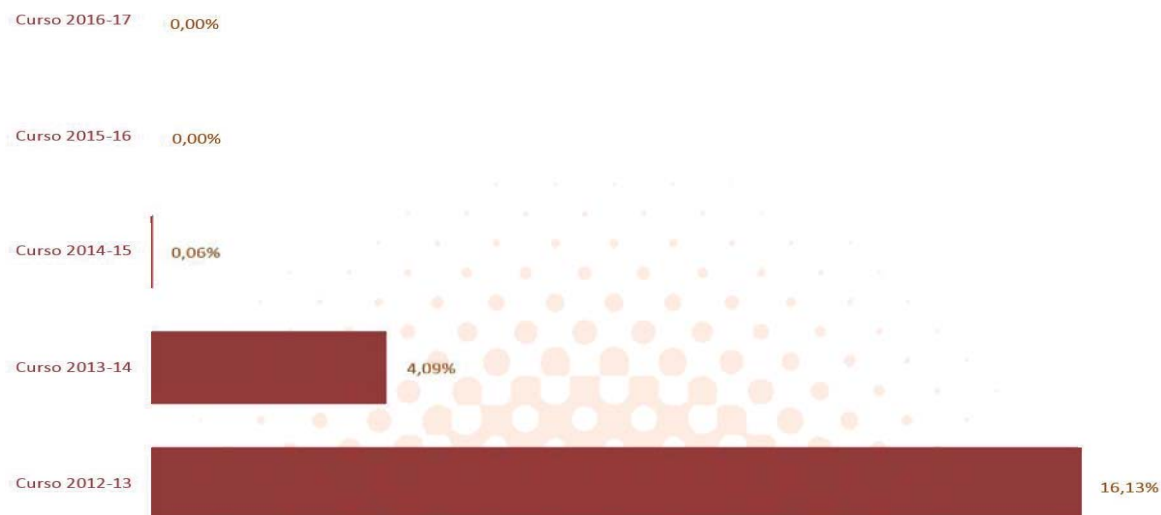
Adecuación y Sobrecualificación



Evolución de la Adecuación. Dip. en Ciencias Empresariales



Contratos según la promoción de origen. Dip. en Ciencias Empresariales

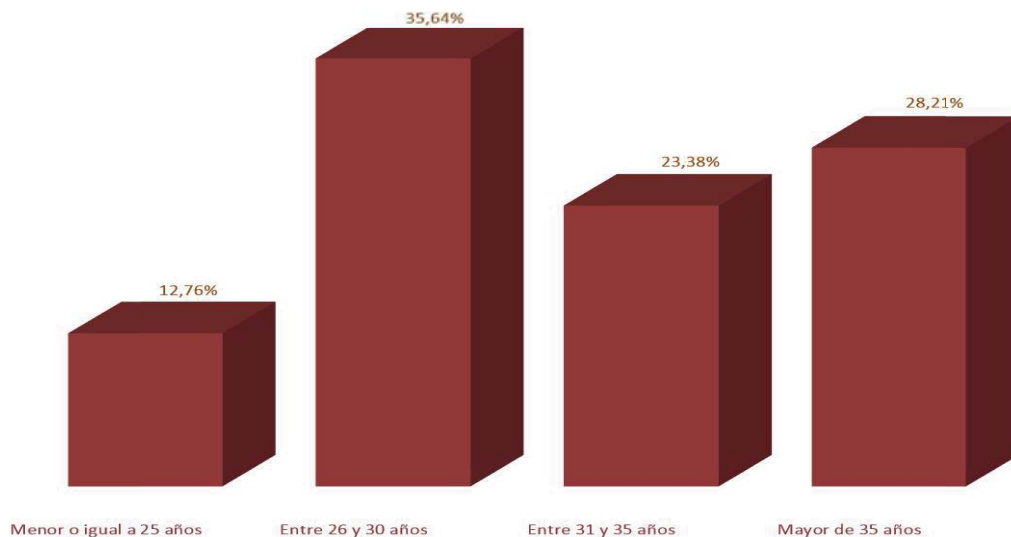


En el caso de la Diplomatura en Ciencias Empresariales las promociones de egresados terminan en el curso 2013-14, de ahí la apariencia del gráfico. A partir de ese curso solo tenemos los grados en la FEE.

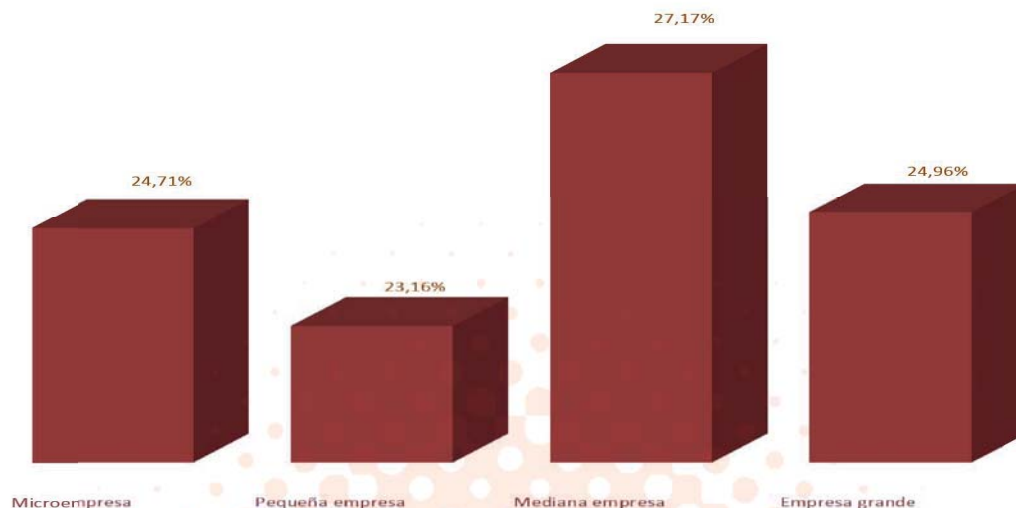
En el gráfico de Edad, la categoría Entre 26 y 30 años presenta el valor mas alto, cercano al 36%, y con una distribución muy similar a la obtenida para el global de la Facultad de Economía y Empresa.

En cuanto al tamaño de las empresas que contratan, nos encontramos en esta titulación con una mayoría de la mediana empresa, 27%, por delante de la empresa grande que se queda en un 25% aproximadamente.

Contratos según la Edad de los titulados. Dip. en Ciencias Empresariales



Tamaño de la Empresa. Dip. en Ciencias Empresariales



Ocupación definida en los contratos - FIJO

Empleados administrativos sin tareas de atención al público no ...	19,38%
Empleados administrativos con tareas de atención al público no ...	15,27%
Empleados de contabilidad	7,78%
Agentes y representantes comerciales	6,61%
Asistentes de dirección y administrativos	4,85%
Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	4,26%
Vendedores en tiendas y almacenes	3,08%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Ocupación definida en los contratos - TEMPORAL

Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clas ...	12,35%
Peones de las industrias manufactureras	8,53%
Asistentes de dirección y administrativos	7,66%
Empleados administrativos con tareas de atención al público no ...	7,42%
Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros ...	6,79%
Telefonistas	5,91%
Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	5,21%
Teleoperadores	4,83%
Profesionales de apoyo e intermediarios de cambio, bolsa y finanzas	3,25%
Peones del transporte de mercancías y descargadores	3,04%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - FIJO

46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	13,80%
69 Actividades jurídicas y de contabilidad	9,10%
47 Comercio al por menor, excepto vehículos de motor y motocicletas	8,96%
64 Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	4,11%
85 Educación	3,96%
49 Transporte terrestre y por tubería	3,82%
82 Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	3,38%
52 Almacenamiento y actividades anexas al transporte	3,38%
10 Industria de la alimentación	3,23%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - TEMPORAL

64 Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	13,08%
82 Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	12,10%
85 Educación	10,18%
78 Actividades relacionadas con el empleo	7,17%
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	6,12%
47 Comercio al por menor, excepto vehículos de motor y motocicletas	5,74%
69 Actividades jurídicas y de contabilidad	3,11%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

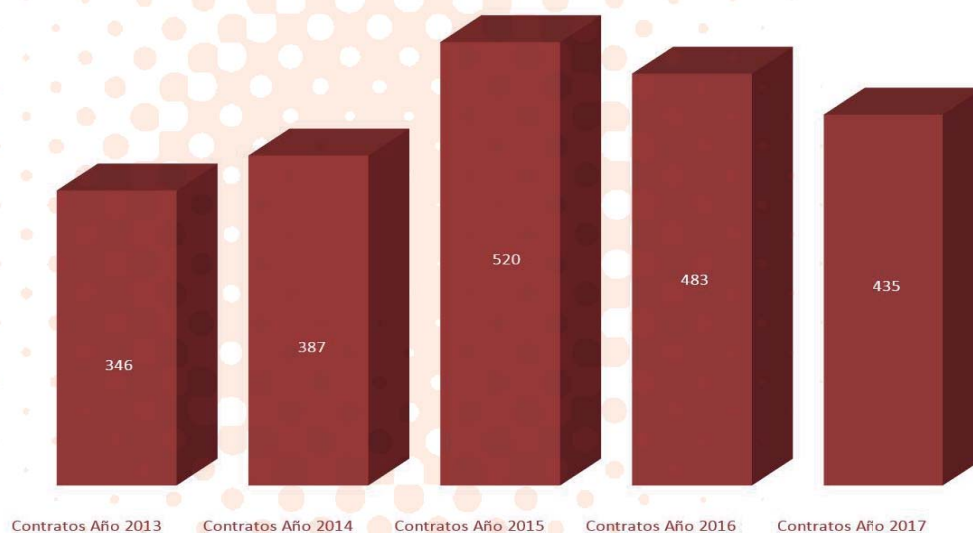
Anexo 3: Segregación para Licenciatura en Economía

Los contratos correspondientes a titulados y tituladas de la Licenciatura en Economía suponen el 17,05% de los contratos firmados por egresados de la Facultad de Economía y Empresa durante el intervalo de cinco años señalado. Esa participación supera siempre el 15% y alcanza su máximo en el año 2013 con más de un 18%

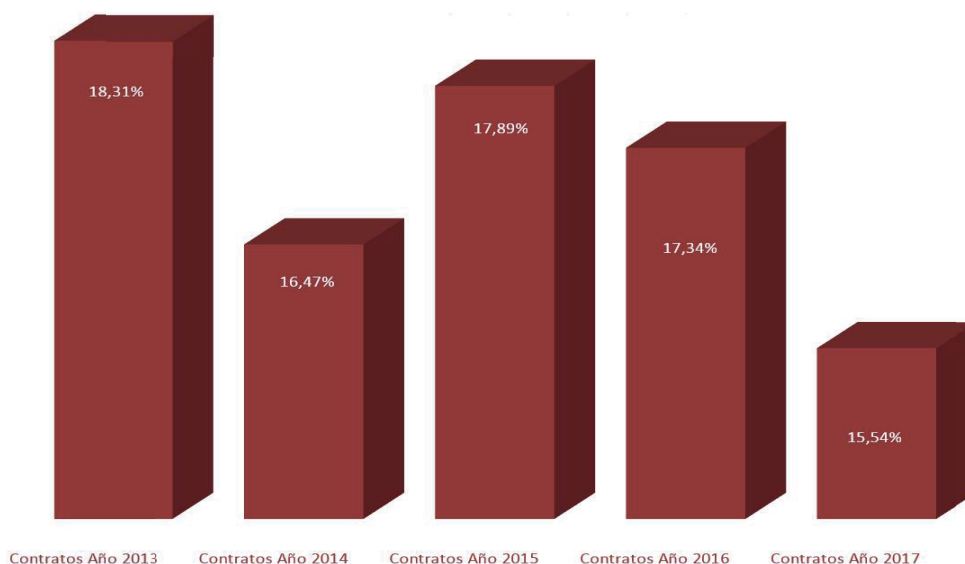
El número de contratos en esta titulación va en aumento hasta 2015, comenzando a partir de ahí un descenso paulatino como consecuencia de la puesta en marcha de los grados.

A lo largo del ciclo se superan los trescientos cincuenta contratos anuales.

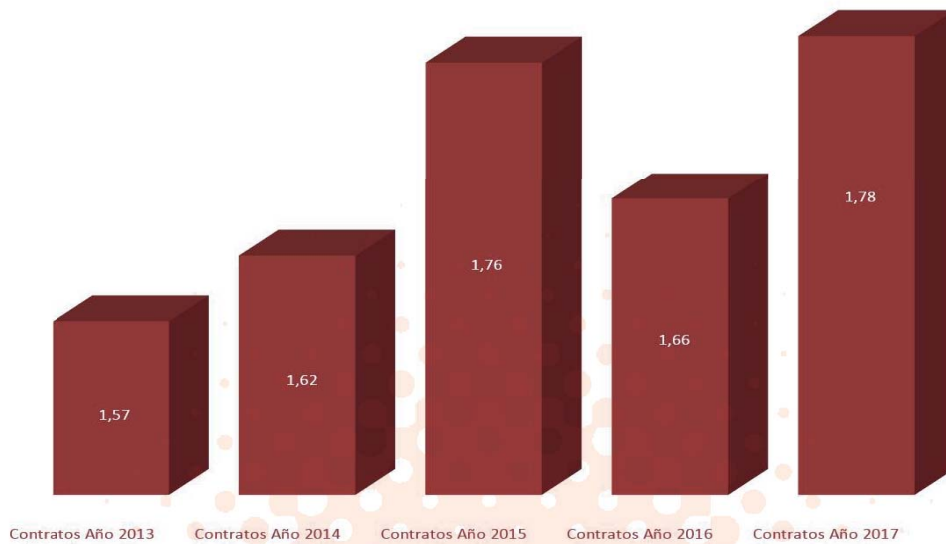
Contratos a egresados, Licenciatura en Economía



Participación en el total de FEE



Multiplicidad de contratos, Licenciatura en Economía

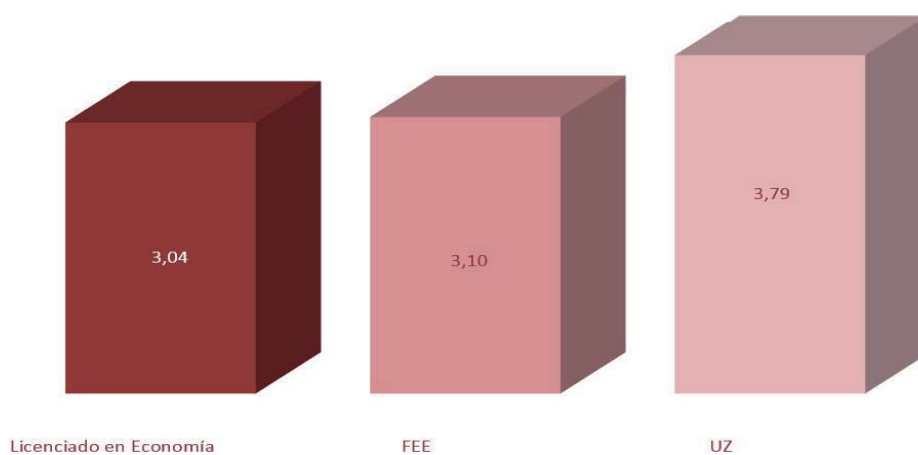


Los 2171 contratos citados se corresponden con 715 personas, con lo que tenemos una multiplicidad de contratos igual a 3,04 en el intervalo considerado de 5 años. Para la UZ el resultado en ese periodo es del 3,79.

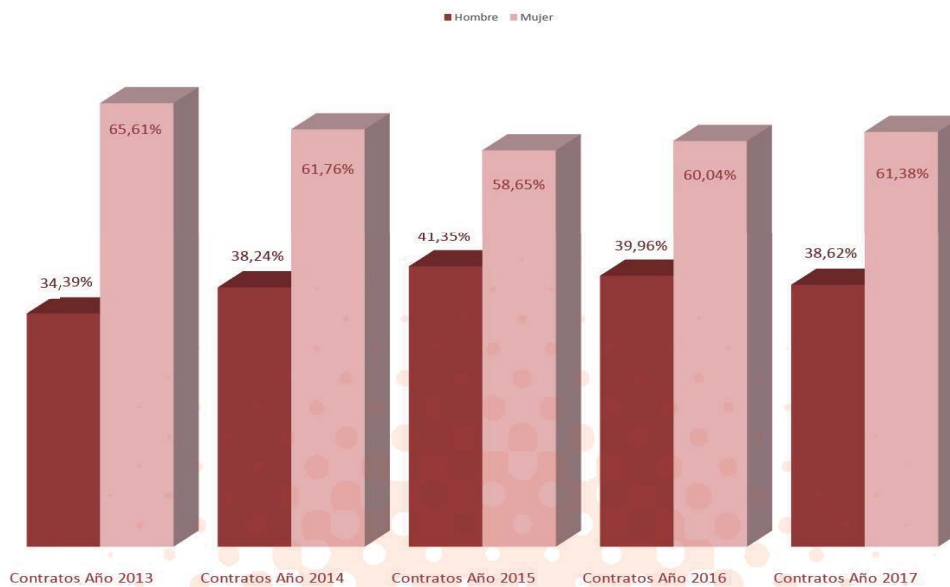
En el gráfico de multiplicidad se puede observar el crecimiento paulatino de esta variable en los tres primeros años del ciclo; después empieza a decrecer, siempre con valores inferiores a 2 contratos por persona.

La multiplicidad en la titulación se sitúa ligeramente por debajo de la correspondiente al conjunto de la FEE, y, por supuesto, también por debajo de la correspondiente al global de la Universidad de Zaragoza.

Comparativa de multiplicidad



Contratos por género. Licenciatura en Economía



La distribución por género en la contratación es de 3 mujeres por cada 2 hombres aproximadamente; aunque en el primer año del ciclo la relación era de casi 2 a 1.

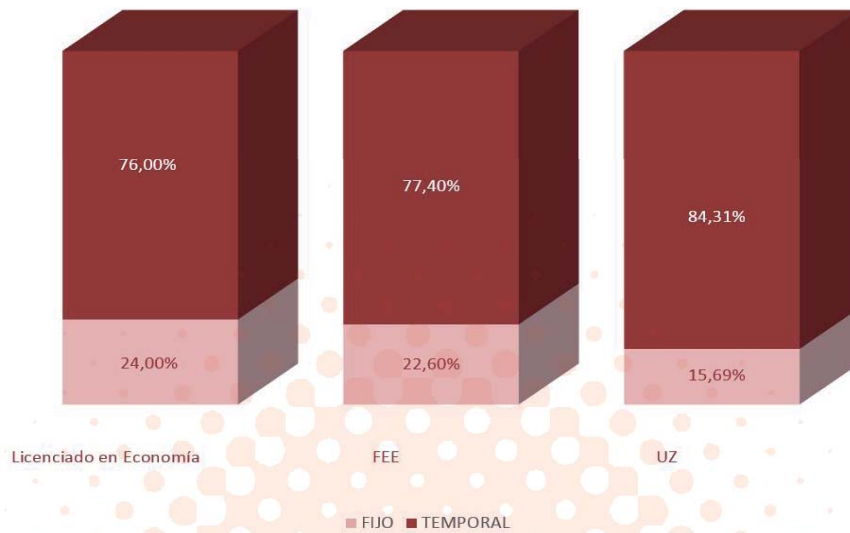
En los datos de egresados para esta titulación encontramos en el último año significativo, curso 2014-15, unos porcentajes muy similares, próximos al 50%; es decir, la distribución de contratos no sigue, en este caso, a la distribución de egresados.

En cuanto al global por género, la participación de mujeres en esta titulación se sitúa casi dos puntos por encima del valor obtenido para la FEE, 59,35%, y, ligeramente, también por encima del valor obtenido para la UZ, 60,62%.

Comparativa de género

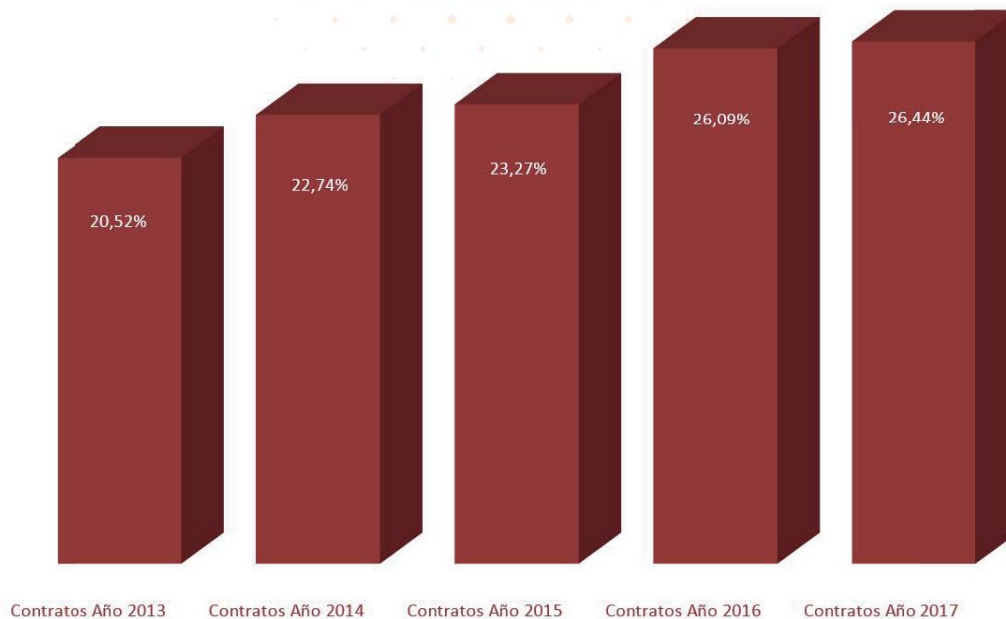


Comparativa por tipo de contrato. Fijo y temporal

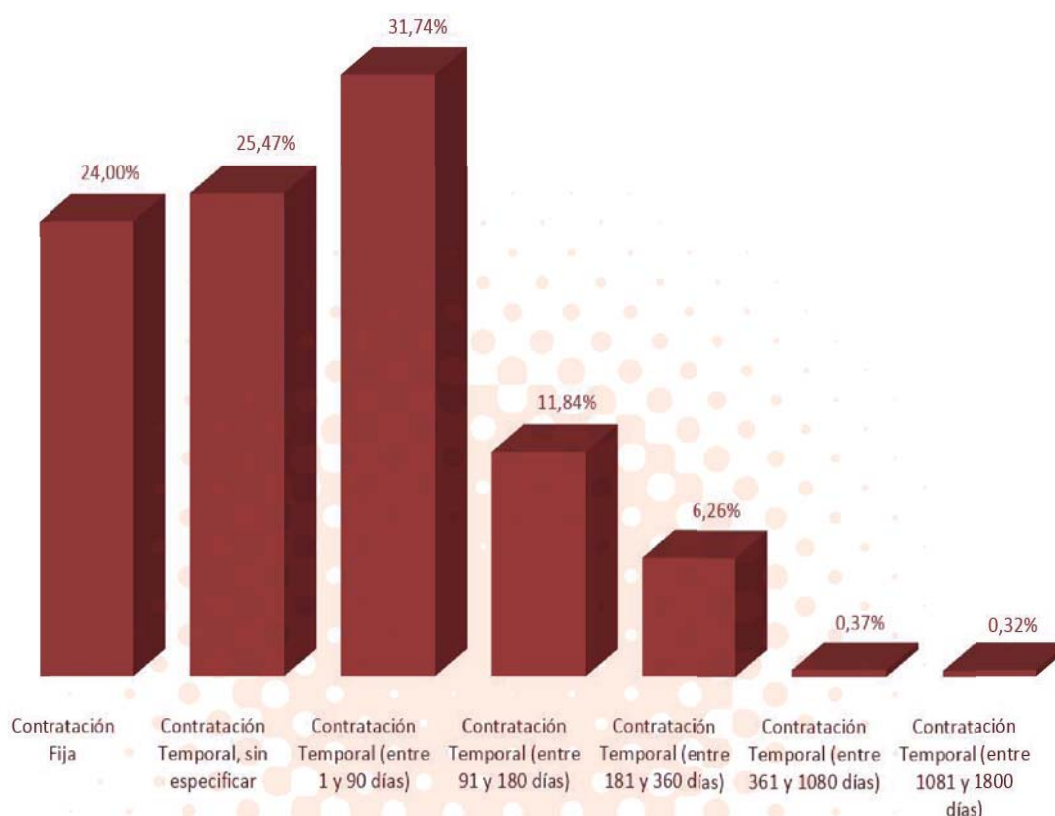


El porcentaje de contratos fijos en el caso de la Licenciatura en Economía está por encima tanto del nivel de la FEE, en casi dos puntos, como de la cifra obtenida para la UZ, en más de ocho puntos. Destacan los dos últimos años del ciclo con más del 26% de contratos fijos.

Evolución del contrato Fijo. Licenciatura en Economía



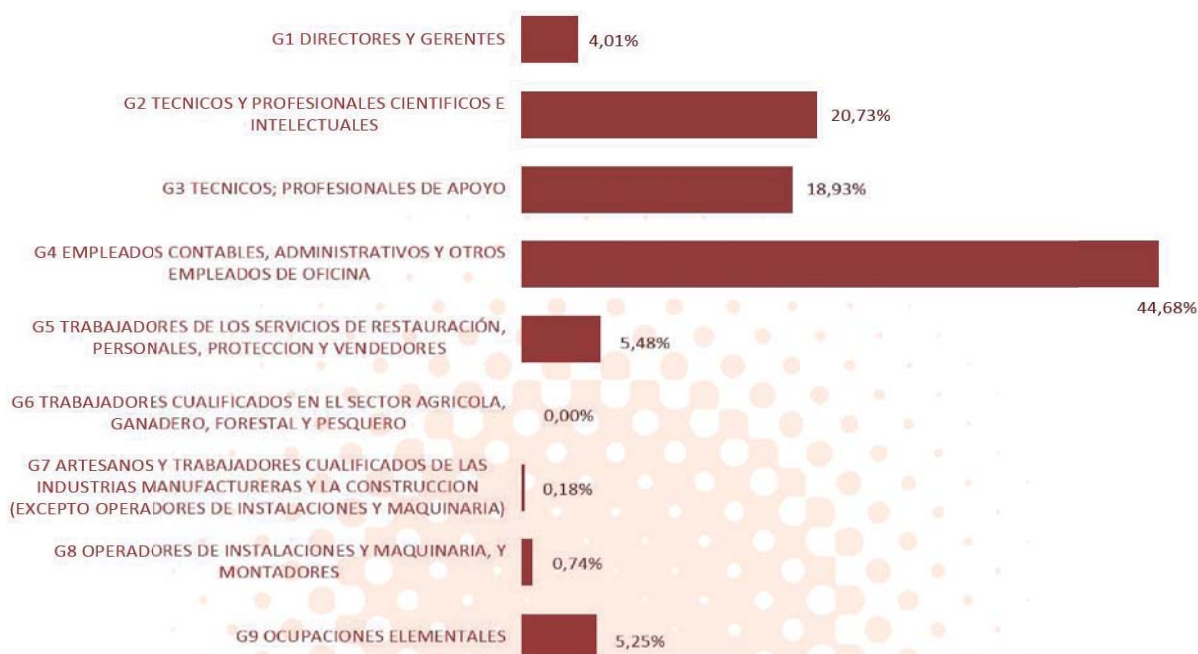
Duración del contrato. Licenciatura en Economía



El tipo predominante en cuanto a la duración de los contratos es el correspondiente a la contratación temporal, entre 1 y 90 días, más del 31%, seguido por la contratación temporal sin especificar con más del 25%.

El comportamiento de esta variable en el caso de la FEE seguía una distribución similar, en los dos primeros valores. La diferencia se presenta en el tercer valor, contratación fija, más favorable en esta titulación que en el global de la facultad.

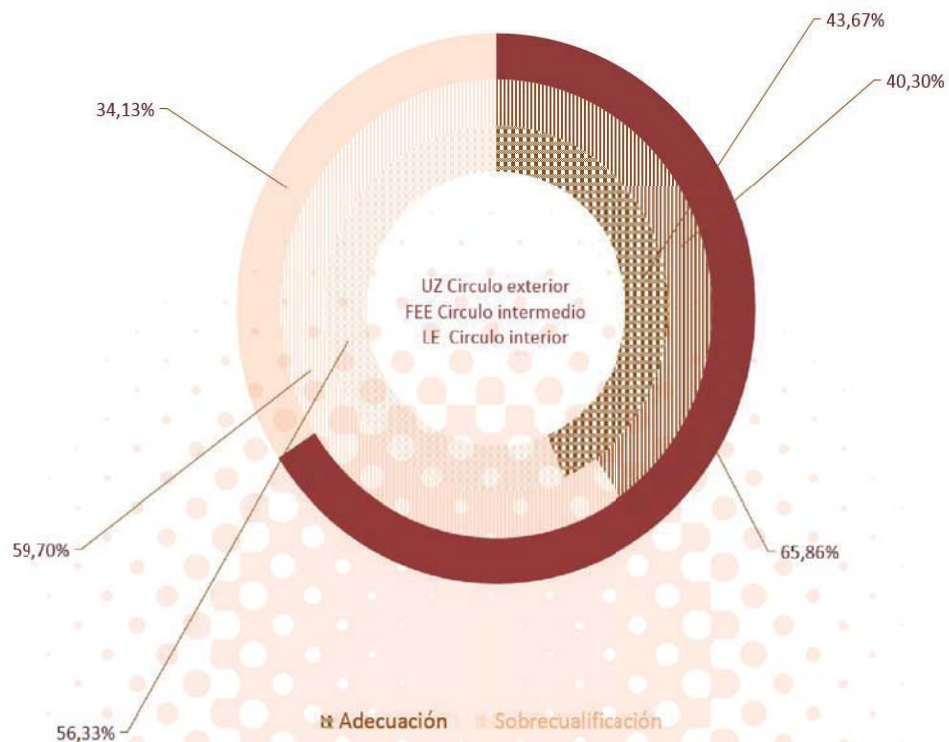
Clasificación por Grupos Ocupacionales. Licenciatura en Economía



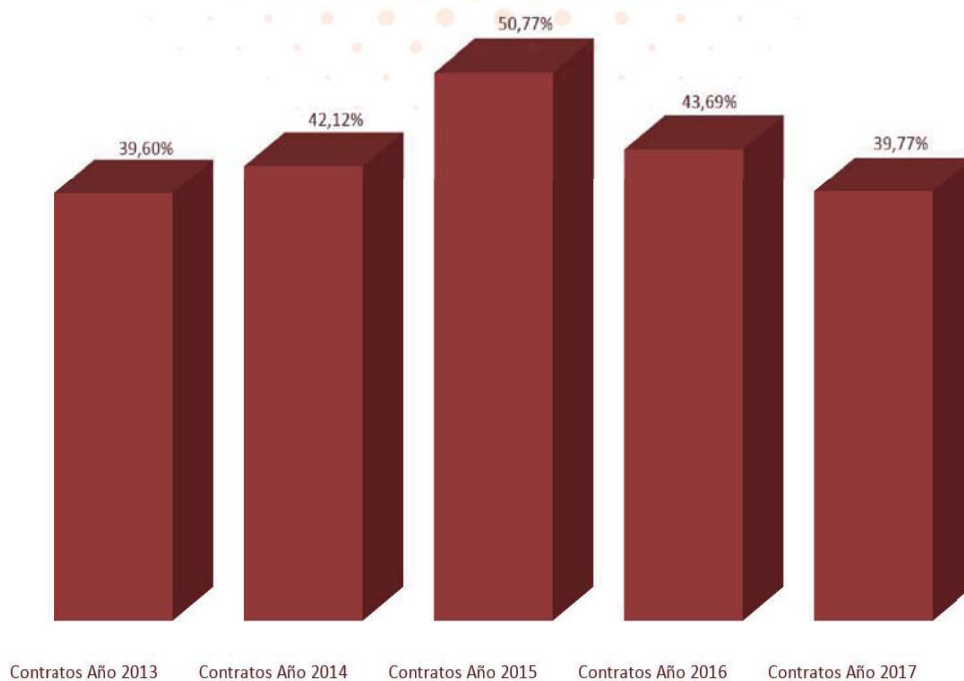
En el gráfico se observa que la mayoría de los contratos se concentran en el grupo G4, con un valor superior al 44% de los contratos.

El esquema es prácticamente igual al conocido para la FEE, sumando casi el 88% entre los cuatro primeros grupos ocupacionales.

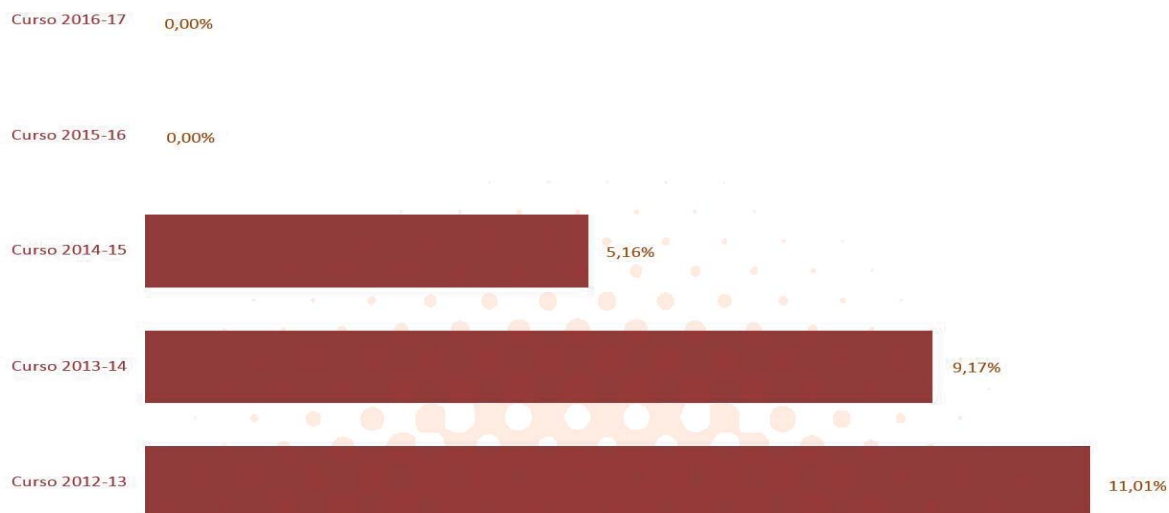
Adecuación y Sobrecualificación



Evolución de la Adecuación. Licenciatura en Economía



Contratos según la promoción de origen. Licenciatura en Economía

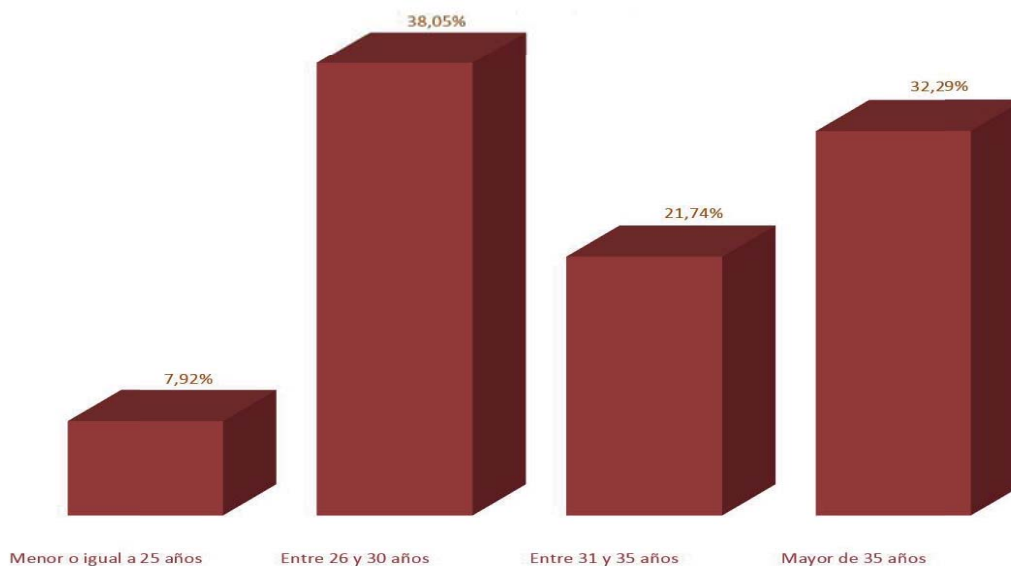


En el caso de la Licenciatura en Economía las promociones de egresados terminan en el curso 2014-15, de ahí la apariencia del gráfico. A partir de ese curso solo tenemos los grados en la FEE.

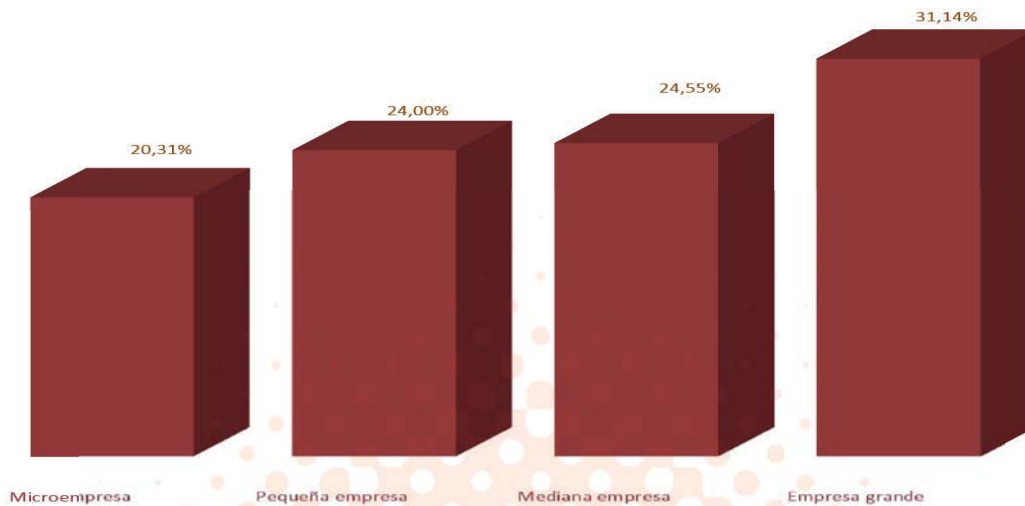
En el gráfico de Edad, la categoría Entre 26 y 30 años presenta el valor mas alto, cercano al 38%, y con una distribución muy similar a la obtenida para el global de la Facultad de Economía y Empresa.

En cuanto al tamaño de las empresas que contratan, nos encontramos en esta titulación con una mayoría de la empresa grande que alcanza un 31%.

Contratos según la Edad de los titulados. Licenciatura en Economía



Tamaño de la Empresa. Licenciatura en Economía



Ocupación definida en los contratos - FIJO

Empleados administrativos sin tareas de atención al público no ...	15,16%
Empleados administrativos con tareas de atención al público no ...	10,75%
Empleados de contabilidad	6,91%
Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	6,53%
Especialistas en contabilidad	4,22%
Agentes y representantes comerciales	4,22%
Economistas	3,84%
Directores financieros	3,65%
Asistentes de dirección y administrativos	3,26%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Ocupación definida en los contratos - TEMPORAL

Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	12,85%
Asistentes de dirección y administrativos	11,03%
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clas ...	10,00%
Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros ...	7,82%
Profesores de universidades y otra enseñanza superior (excepto forma- ción profesional)	5,76%
Empleados administrativos con tareas de atención al público no ...	5,76%
Profesionales de apoyo e intermediarios de cambio, bolsa y finanzas	5,21%
Telefonistas	5,03%
Peones de las industrias manufactureras	4,36%
Teleoperadores	3,33%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - FIJO

46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	12,28%
69 Actividades jurídicas y de contabilidad	9,98%
47 Comercio al por menor, excepto vehículos de motor y motocicletas	8,25%
64 Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	7,68%
70 Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial	4,41%
85 Educación	4,22%
62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	4,22%
49 Transporte terrestre y por tubería	3,26%
82 Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	3,07%
10 Industria de la alimentación	3,07%

*porcentaje sobre total de contratos fijos

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - TEMPORAL

64 Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	27,15%
85 Educación	16,73%
82 Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	9,09%
47 Comercio al por menor, excepto vehículos de motor y motocicletas	5,27%
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	4,55%
78 Actividades relacionadas con el empleo	4,06%
69 Actividades jurídicas y de contabilidad	3,21%

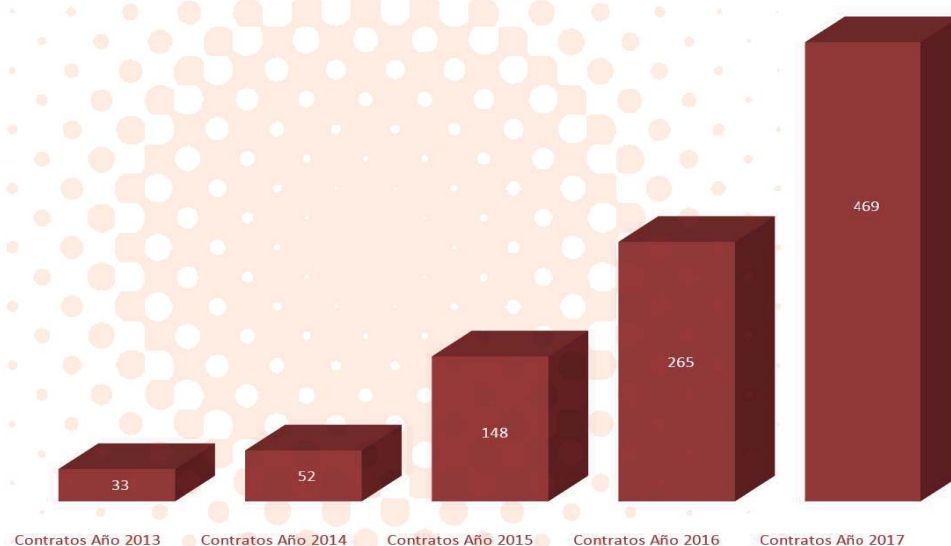
*porcentaje sobre total de contratos temporales

Anexo 4: Segregación para Grado en Administración y Dirección de Empresas

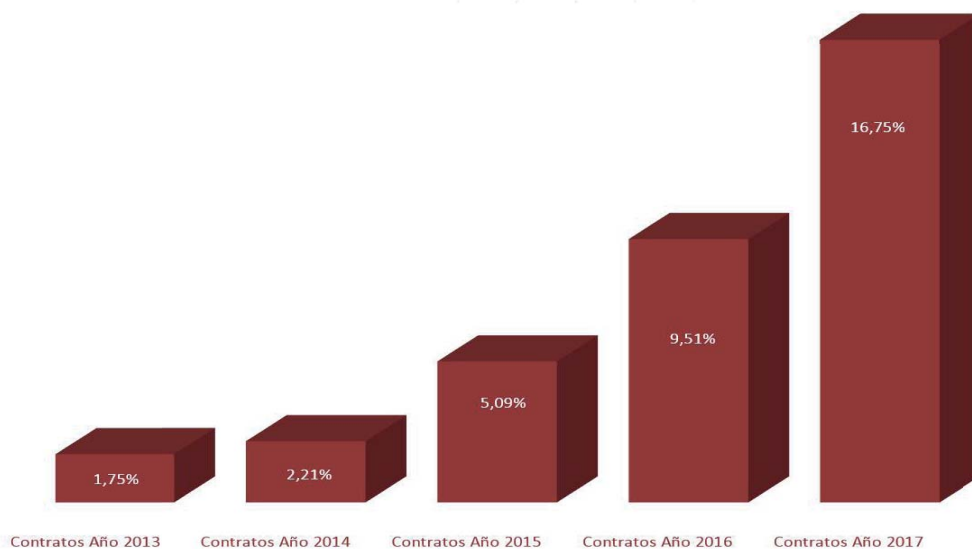
Los contratos correspondientes a titulados y tituladas del Grado en Administración y Dirección de Empresas suponen el 7,60% de los contratos firmados por egresados de la Facultad de Economía y Empresa durante el intervalo de cinco años señalado. Esa participación supera el 16% en el año 2017.

El número de contratos en esta titulación ha ido en aumento alcanzando en 2017 casi los quinientos contratos.

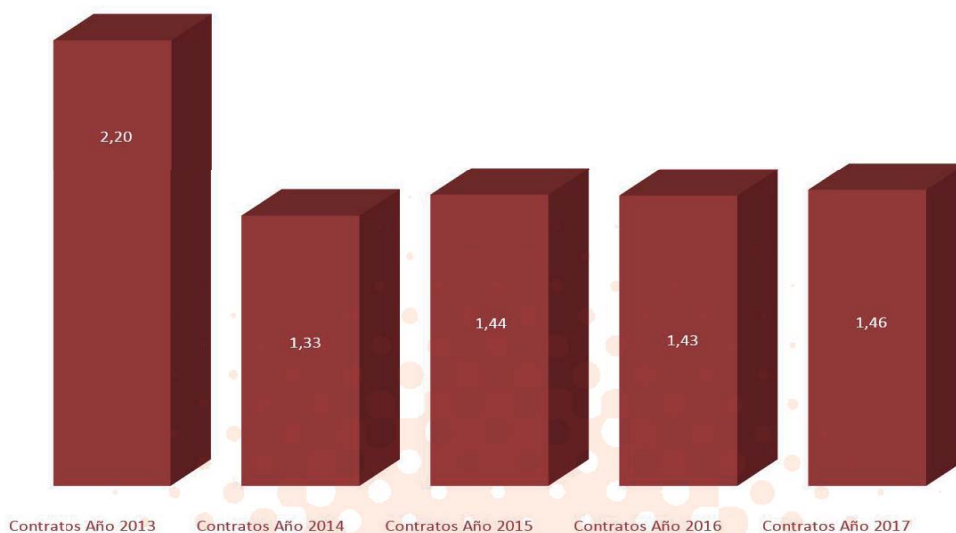
Contratos a egresados, Grado en Administración y Dirección de Empresas



Participación en el total de FEE



Multiplicidad de contratos, Grado en Administración y Dirección de Empresas

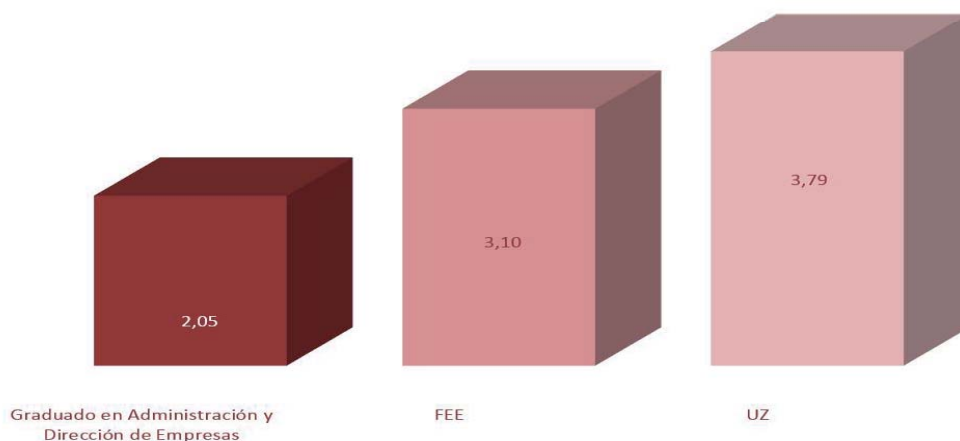


Los 967 contratos citados se corresponden con 472 personas, con lo que tenemos una multiplicidad de contratos igual a 2,05 en el intervalo considerado de 5 años. Para la UZ el resultado en ese periodo es del 3,79.

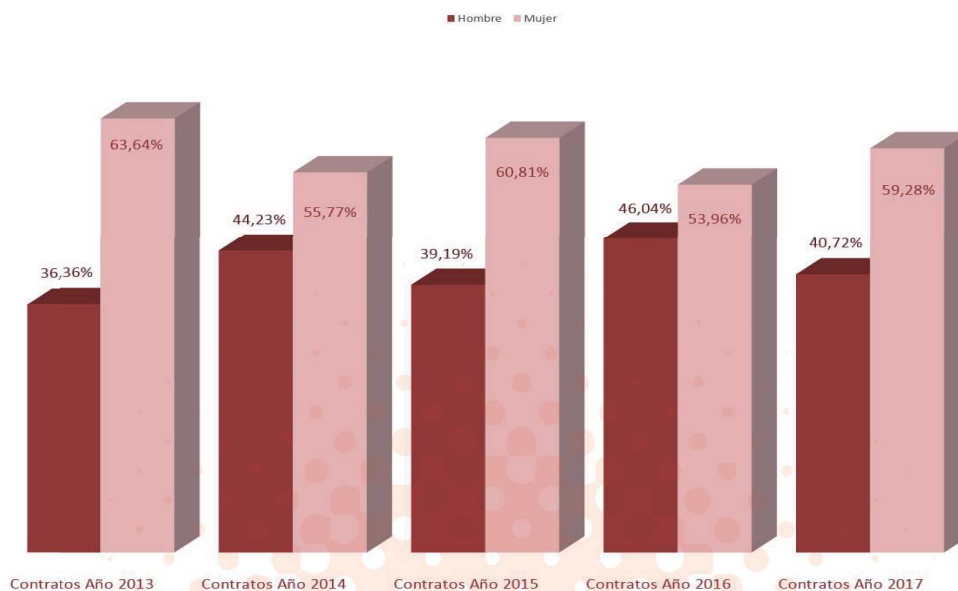
En el gráfico de multiplicidad se puede observar un comportamiento prácticamente constante de esta variable, con la salvedad del primer año, siempre con valores inferiores a 2 contratos por persona.

La multiplicidad en la titulación se sitúa muy por debajo tanto de la correspondiente al conjunto de la FEE, como de la correspondiente al global de la Universidad de Zaragoza.

Comparativa de multiplicidad



Contratos por género. Grado en Administración y Dirección de Empresas



La distribución por género en la contratación es de 3 mujeres por cada 2 hombres aproximadamente.

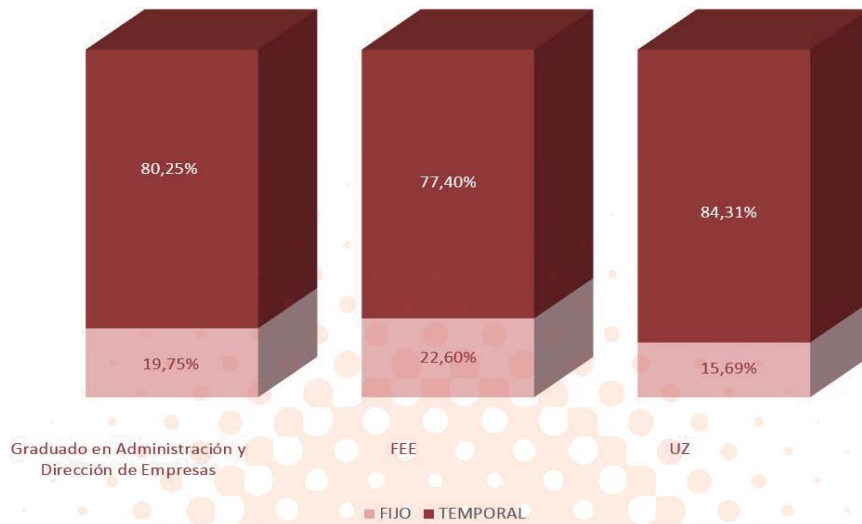
En los datos de egresados para esta titulación encontramos en el último año significativo, curso 2016-17, unos porcentajes de 54,72 y 45,28% para mujeres y hombres, respectivamente; es decir, la distribución de contratos sigue a la distribución de egresados.

En cuanto al global por género, la participación de mujeres en esta titulación se sitúa más de un punto por debajo del valor obtenido para la FEE, 59,35%, y, por supuesto, por debajo del valor obtenido para la UZ, 60,62%.

Comparativa de género

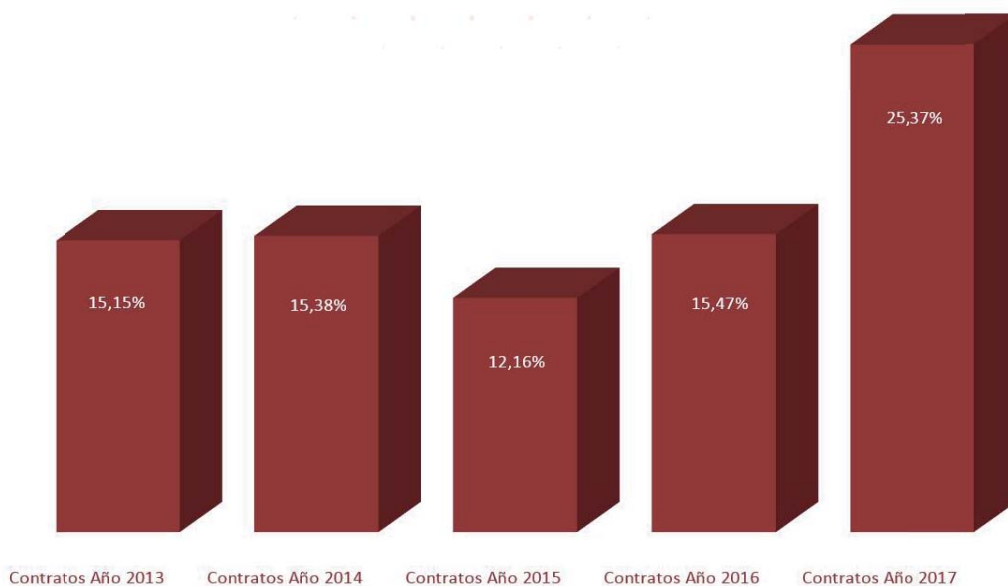


Comparativa por tipo de contrato. Fijo y temporal

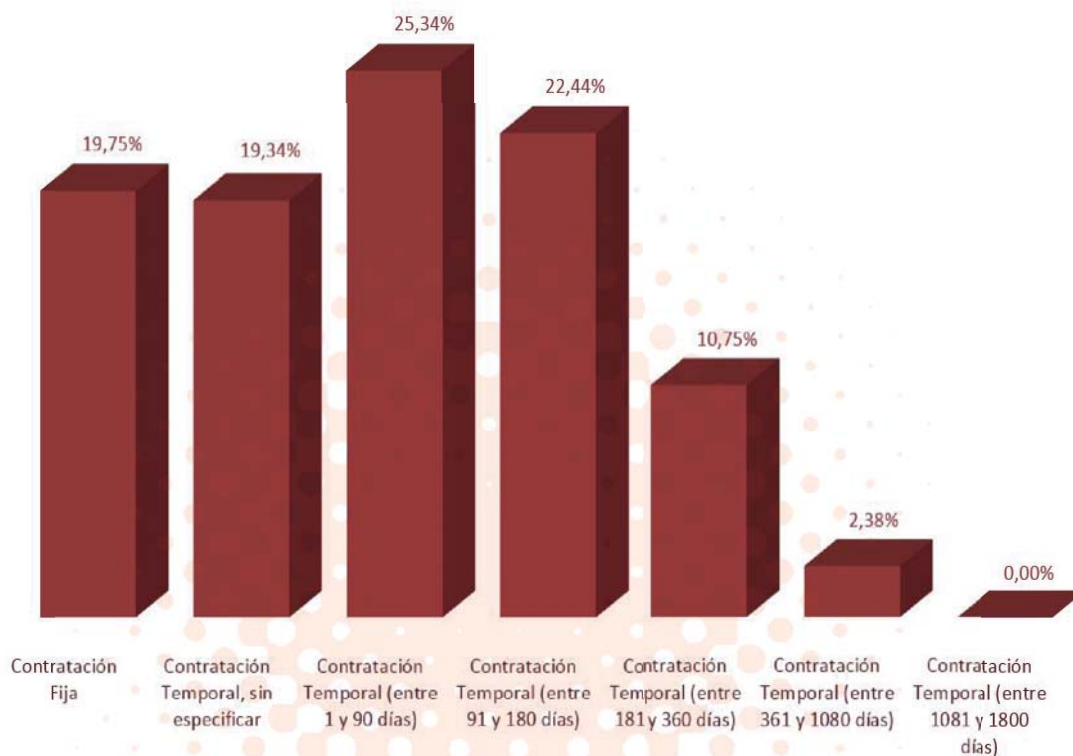


El porcentaje de contratos fijos en el caso del Grado en Administración y Dirección de Empresas está casi tres puntos por debajo del nivel de la FEE, y en dirección contraria, más de cuatro puntos por encima, de la cifra obtenida para la UZ. Destaca el último año del ciclo con más del 25% de contratos fijos.

Evolución del contrato Fijo. Grado en Administración y Dirección de Empresas

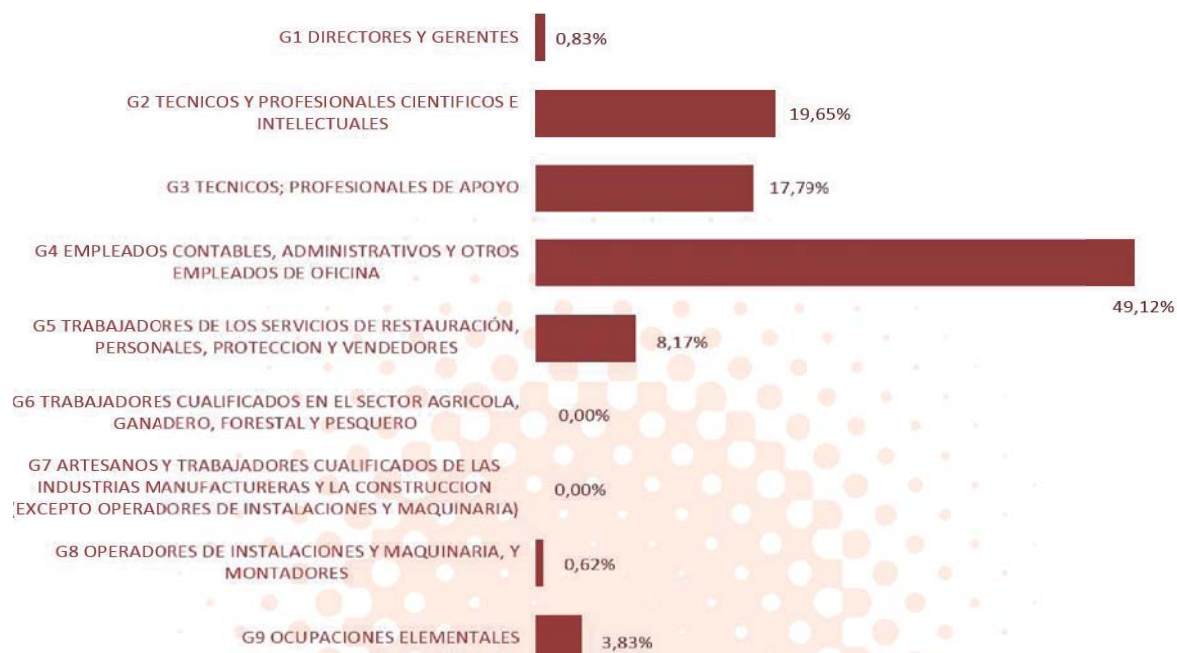


Duración del contrato. Grado en Administración y Dirección de Empresas



El tipo predominante en cuanto a la duración de los contratos es el correspondiente a la contratación temporal, entre 1 y 90 días, mas del 25%, seguido de cerca por otras tres categorías cercanas al 20%.

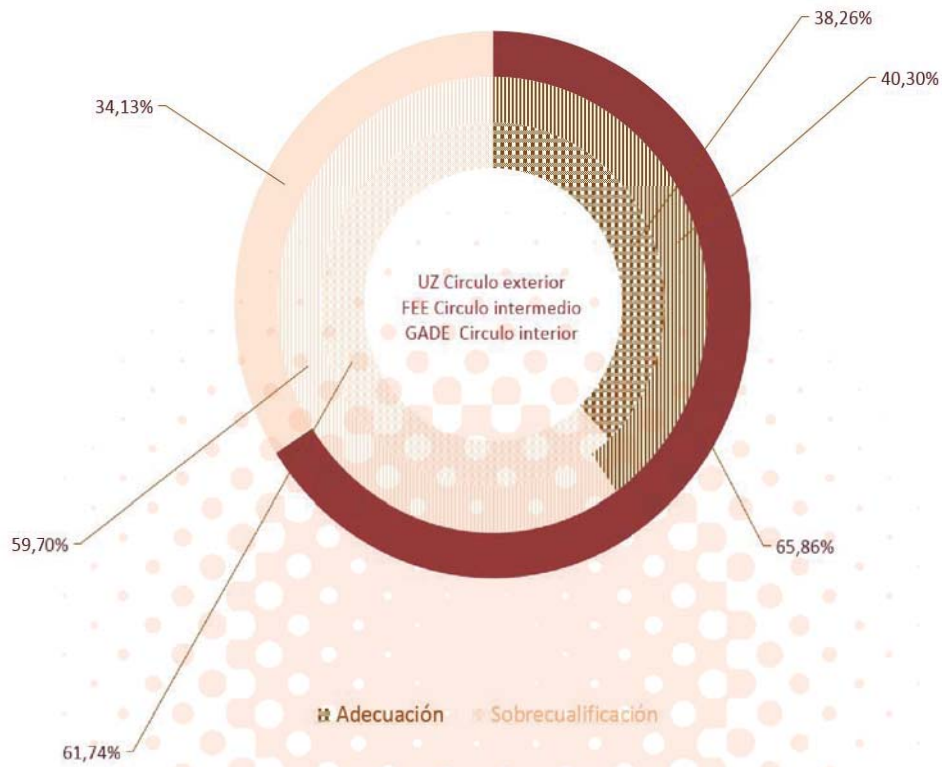
Clasificación por Grupos Ocupacionales. Grado en Administración y Dirección de Empresas



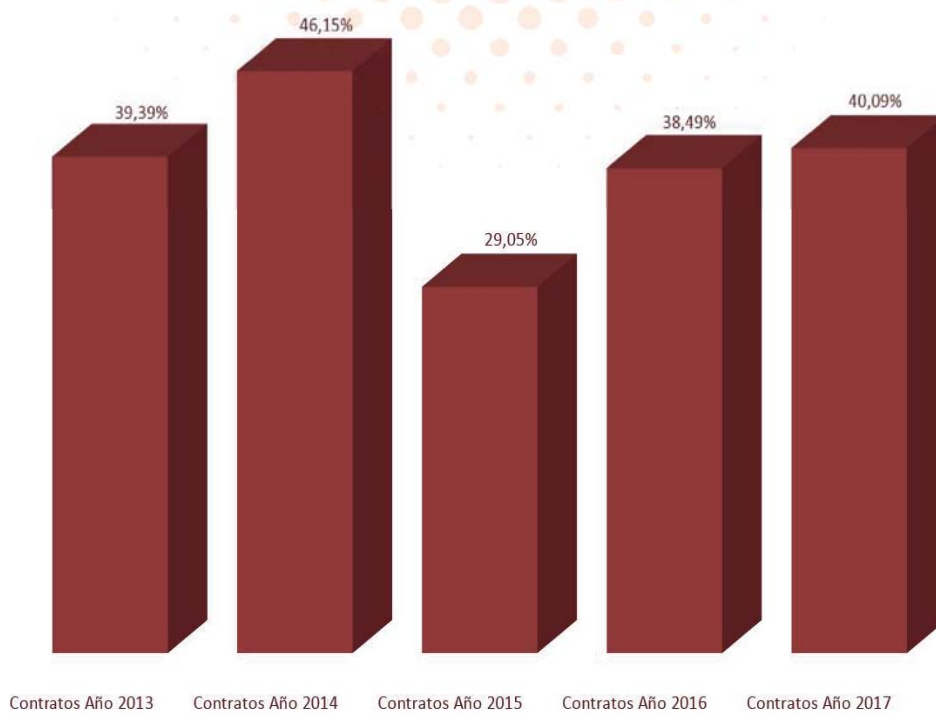
En el gráfico se observa que la mayoría de los contratos se concentran en el grupo G4, con un valor superior al 49% de los contratos.

El esquema es prácticamente igual al conocido para la FEE, sumando casi el 88% entre los cuatro primeros grupos ocupacionales.

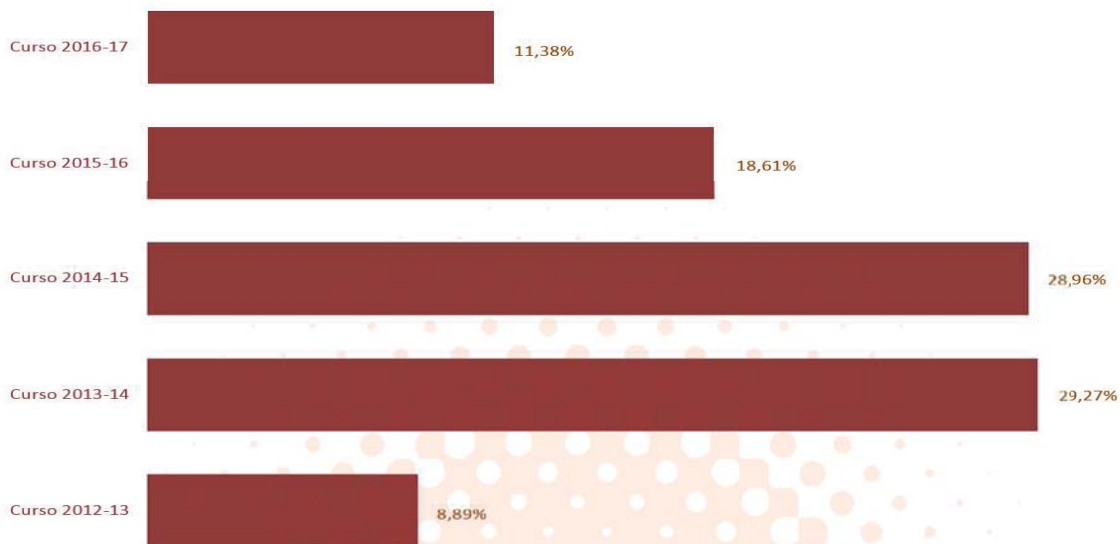
Adecuación y Sobrecualificación



Evolución de la Adecuación. Grado en Administración y Dirección de Empresas



Contratos según la promoción de origen. Grado en Administración y Dirección de Empresas

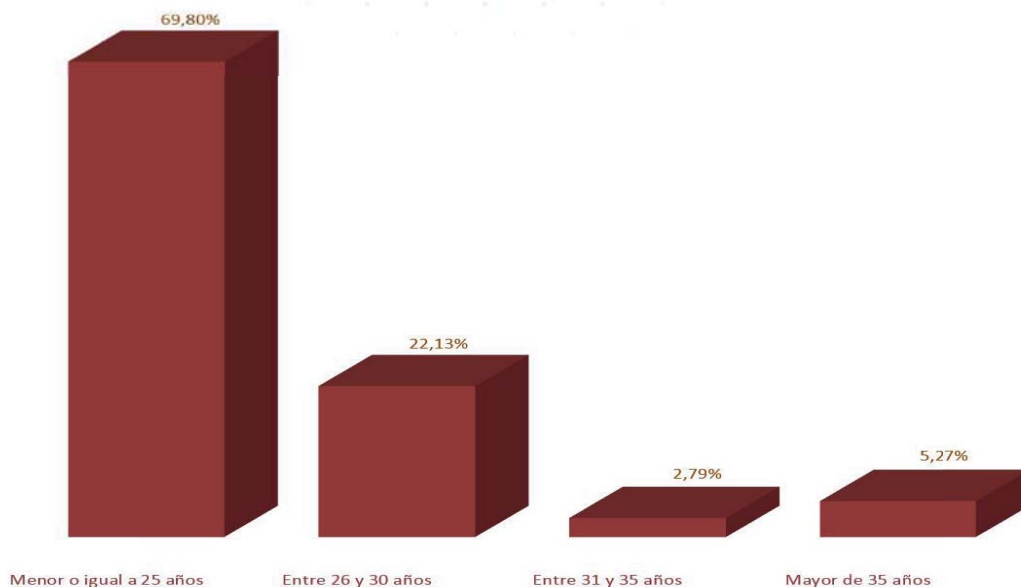


En el caso del Grado en Administración y Dirección de Empresas las promociones de egresados comienzan a ser importantes cuantitativamente en el curso 2013-14, de ahí la apariencia del gráfico. A partir de ese curso el esquema de participación en el mercado de trabajo sigue el mismo esquema observado cada año en el Informe del Empleo Universitario en Aragón.

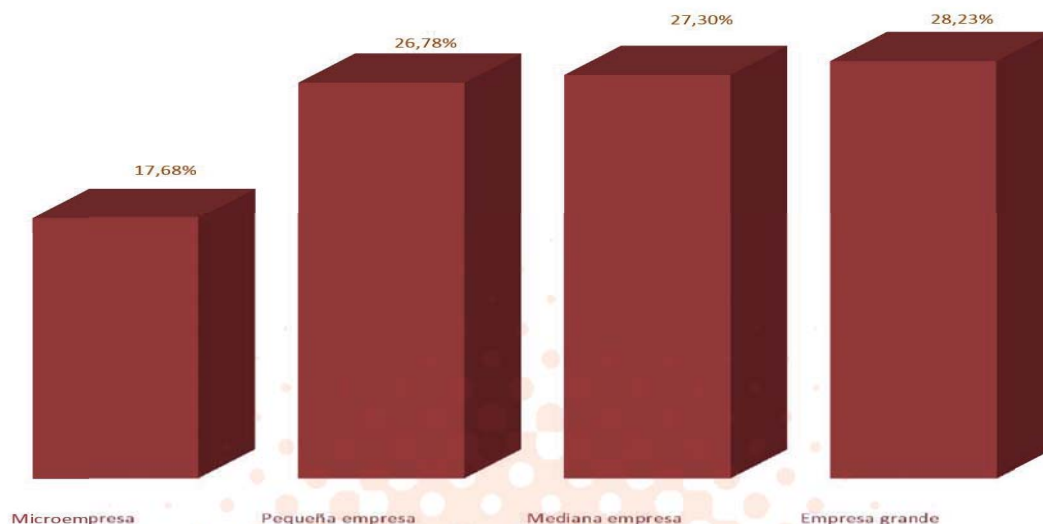
En el gráfico de Edad, la categoría Menor o igual a 25 años presenta el valor mas alto, cercano al 70%.

En cuanto al tamaño de las empresas que contratan, nos encontramos en esta titulación con una distribución casi a partes iguales entre la categorías planteadas.

Contratos según la Edad de los titulados. Grado en Administración y Dirección de Empresas



Tamaño de la Empresa. Grado en Administración y Dirección de Empresas



Ocupación definida en los contratos - FIJO

Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados	16,75%
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados	14,14%
Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	8,38%
Especialistas en contabilidad	8,38%
Empleados de contabilidad	6,81%
Agentes y representantes comerciales	5,76%
Asistentes de dirección y administrativos	5,24%
Analistas financieros	3,66%
Empleados de oficina de servicios de apoyo a la producción	3,14%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Ocupación definida en los contratos - TEMPORAL

Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados	13,66%
Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	10,31%
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados	7,86%
Asistentes de dirección y administrativos	7,47%
Profesionales de apoyo e intermediarios de cambio, bolsa y finanzas	5,67%
Especialistas en contabilidad	5,28%
Empleados de contabilidad	5,03%
Azafatos de tierra	4,25%
Peones de las industrias manufactureras	3,09%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - FIJO

69 Actividades jurídicas y de contabilidad	16,75%
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	11,52%
64 Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	7,85%
62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	7,85%
47 Comercio al por menor, excepto vehículos de motor y motocicletas	7,33%
29 Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	5,76%
70 Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial	5,24%
82 Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	4,19%
49 Transporte terrestre y por tubería	3,66%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - TEMPORAL

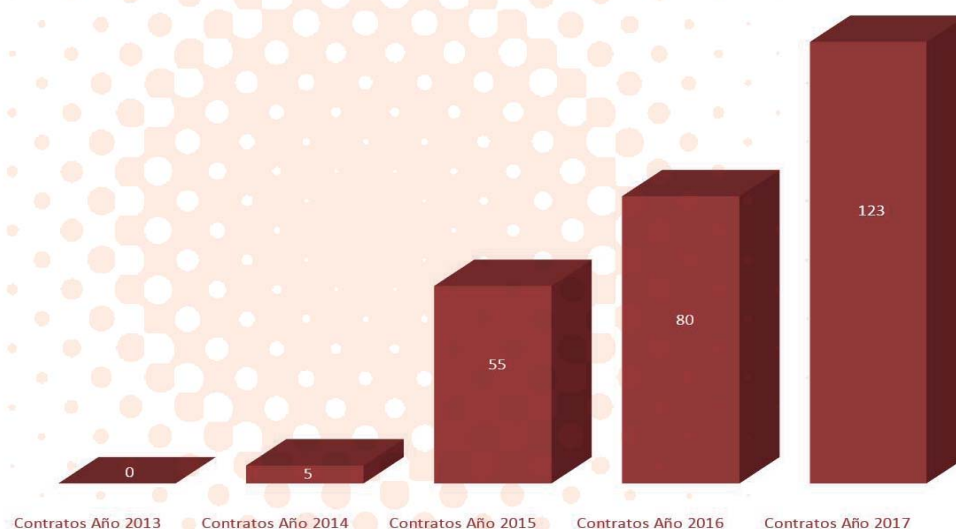
64 Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	17,27%
69 Actividades jurídicas y de contabilidad	11,73%
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	9,41%
82 Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	9,02%
85 Educación	7,22%
47 Comercio al por menor, excepto vehículos de motor y motocicletas	5,28%
70 Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial	5,28%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Anexo 5: Segregación para Grado en Marketing e Investigación de Mercados

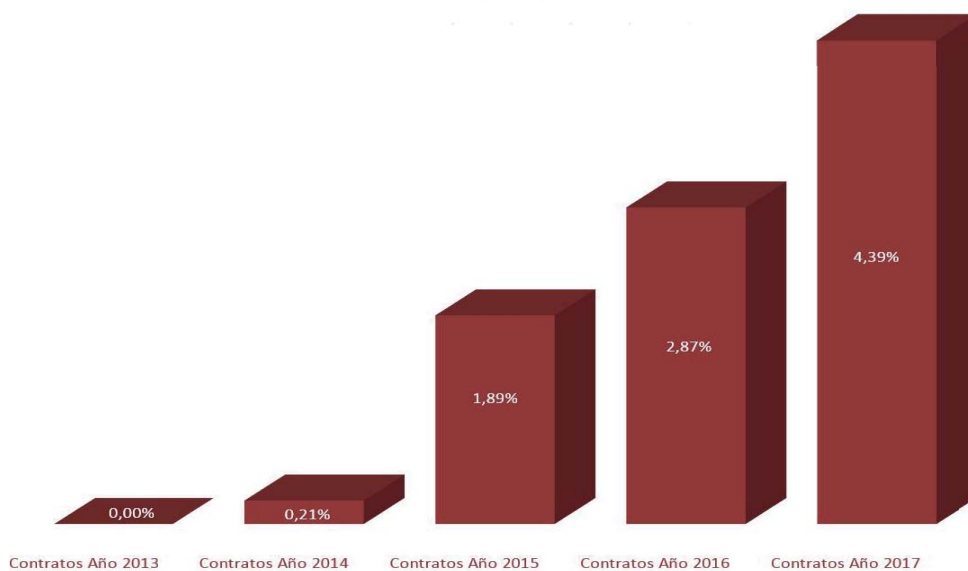
Los contratos correspondientes a titulados y tituladas del Grado en Marketing e Investigación de Mercados suponen el 2,07% de los contratos firmados por egresados de la Facultad de Economía y Empresa durante el intervalo de cinco años señalado. Esa participación alcanza su máximo en el año 2017 con un 4%

El número de contratos en esta titulación va en aumento hasta 2017, año en el que se superan los cien contratos anuales.

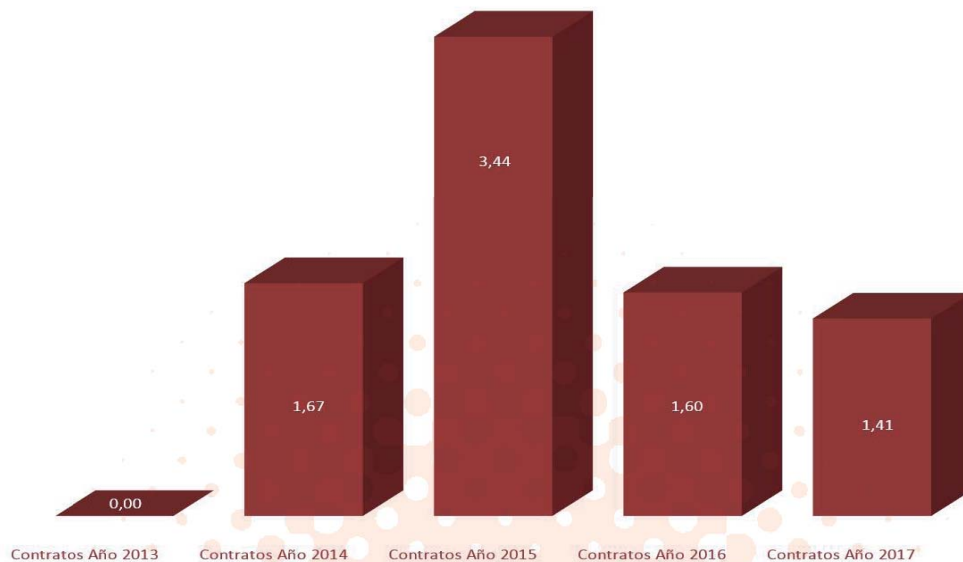
Contratos a egresados, Grado en Marketing e Investigación de Mercados



Participación en el total de FEE



Multiplicidad de contratos, Grado en Marketing e Investigación de Mercados

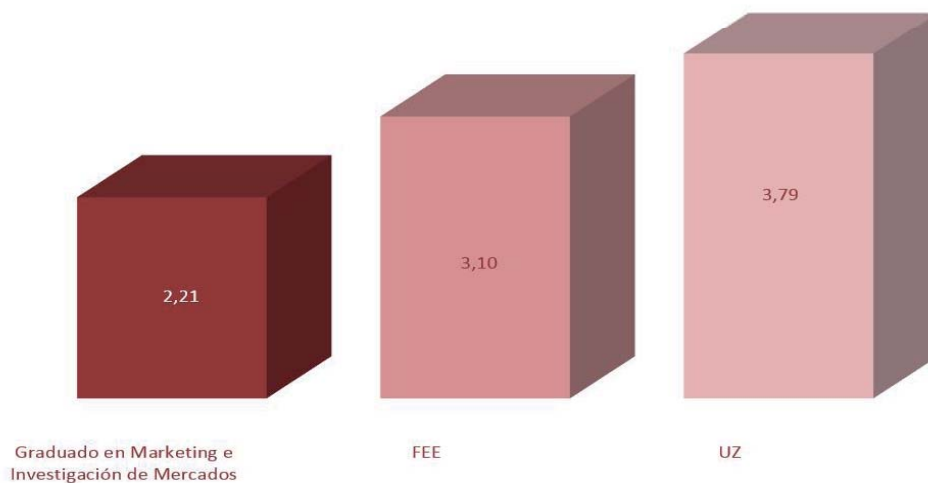


Los 263 contratos citados se corresponden con 119 personas, con lo que tenemos una multiplicidad de contratos igual a 2,21 en el intervalo considerado de 5 años. Para la UZ el resultado en ese periodo es del 3,79.

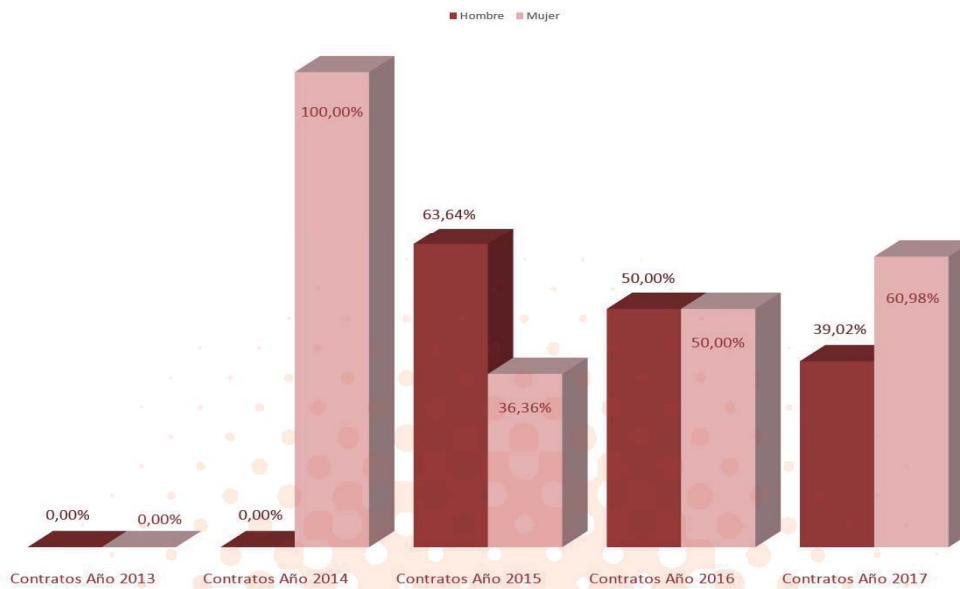
En el gráfico de multiplicidad se puede observar el mantenimiento casi constante de esta variable en torno a 1,60, con excepción del año 2015 en el que se produce un incremento a 3,44, que no podemos dar como significativo dado el escaso número de contratos en ese año, 55.

La multiplicidad en la titulación se sitúa ligeramente por debajo, tanto de la correspondiente al conjunto de la FEE, como de la correspondiente al global de la Universidad de Zaragoza.

Comparativa de multiplicidad



Contratos por género. Grado en Marketing e Investigación de Mercados

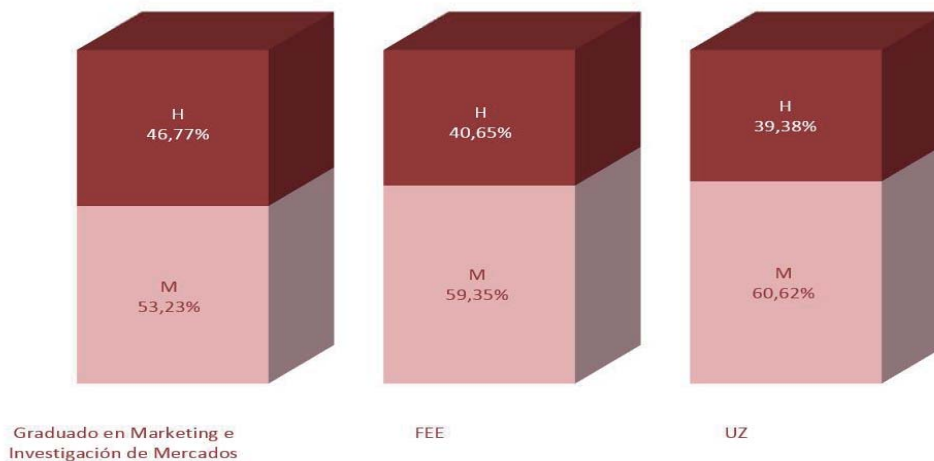


La distribución por género en la contratación se manifiesta como muy variable, entendiéndose que es debido al número tan reducido de contratos.

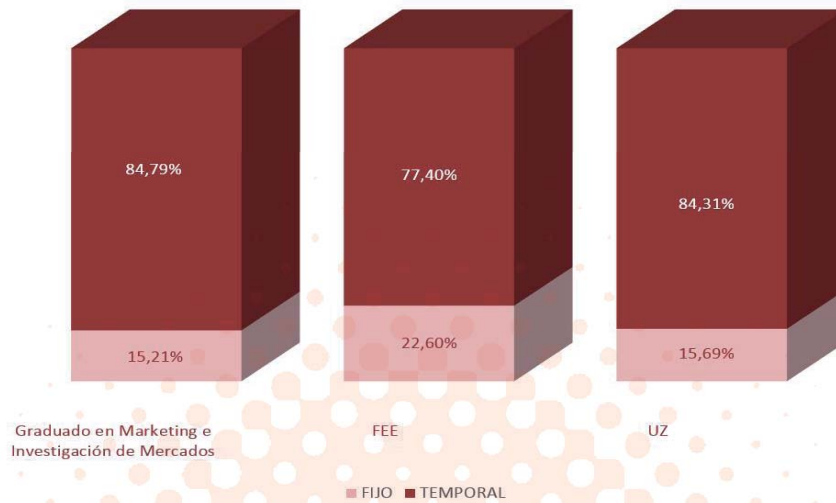
En los datos de egresados para esta titulación encontramos en el último año significativo, curso 2016-17, 35,35% y 64,65% para hombres y mujeres respectivamente, porcentajes muy similares a los que muestra el gráfico de contratación en la columna correspondiente al año 2017.

En cuanto al global por género, la participación de mujeres en esta titulación se sitúa seis puntos por debajo del valor obtenido para la FEE, 59,35%, y, por supuesto, por debajo del valor obtenido para la UZ, 60,62%.

Comparativa de género

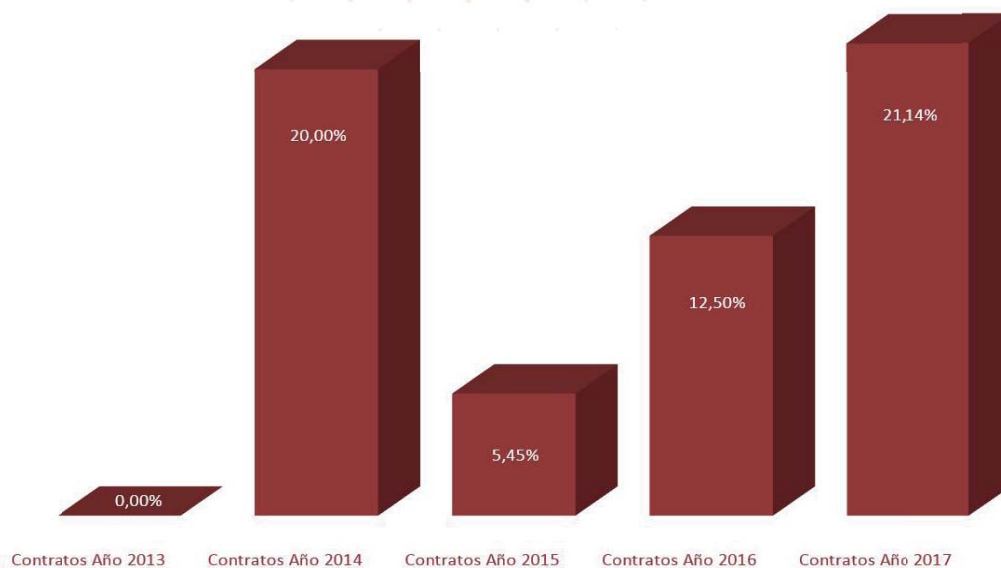


Comparativa por tipo de contrato. Fijo y temporal

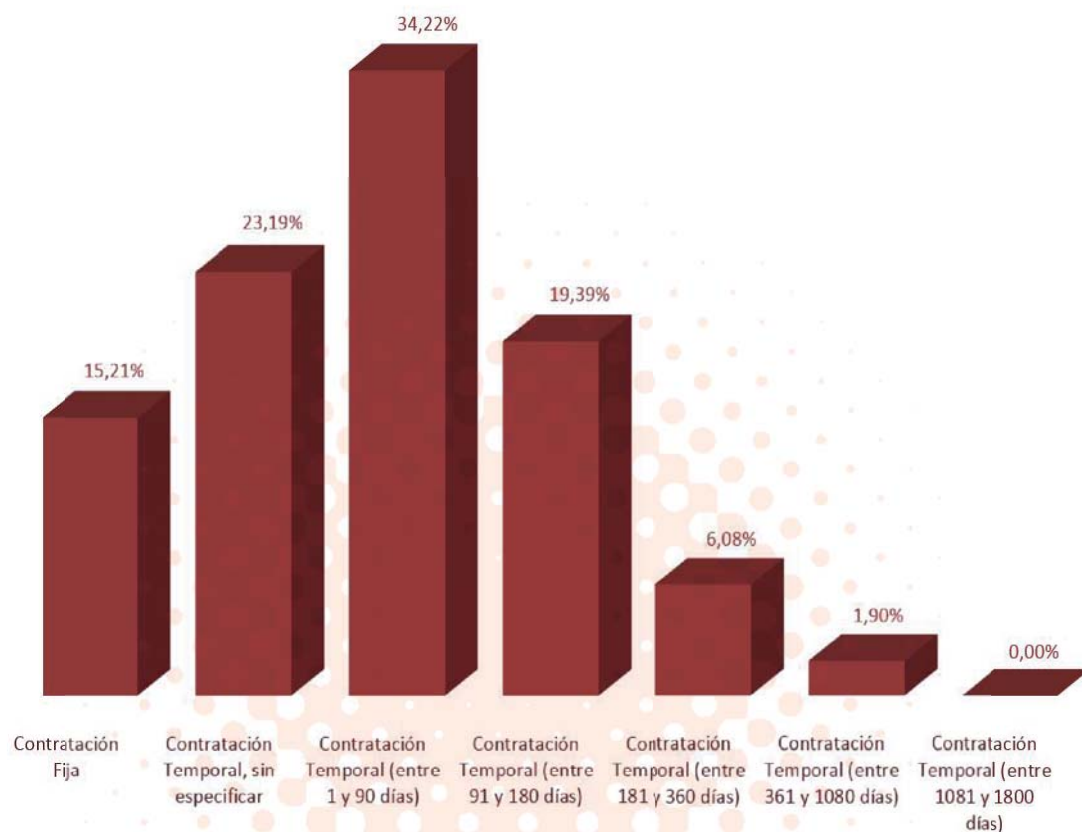


El porcentaje de contratos fijos en el caso del Grado en Marketing e Investigación de Mercados está siete puntos por debajo del nivel de la FEE, y prácticamente al mismo nivel que la cifra obtenida para la UZ. Destaca el último año del ciclo con más del 21% de contratos fijos.

Evolución del contrato Fijo. Grado en Marketing e Investigación de Mercados



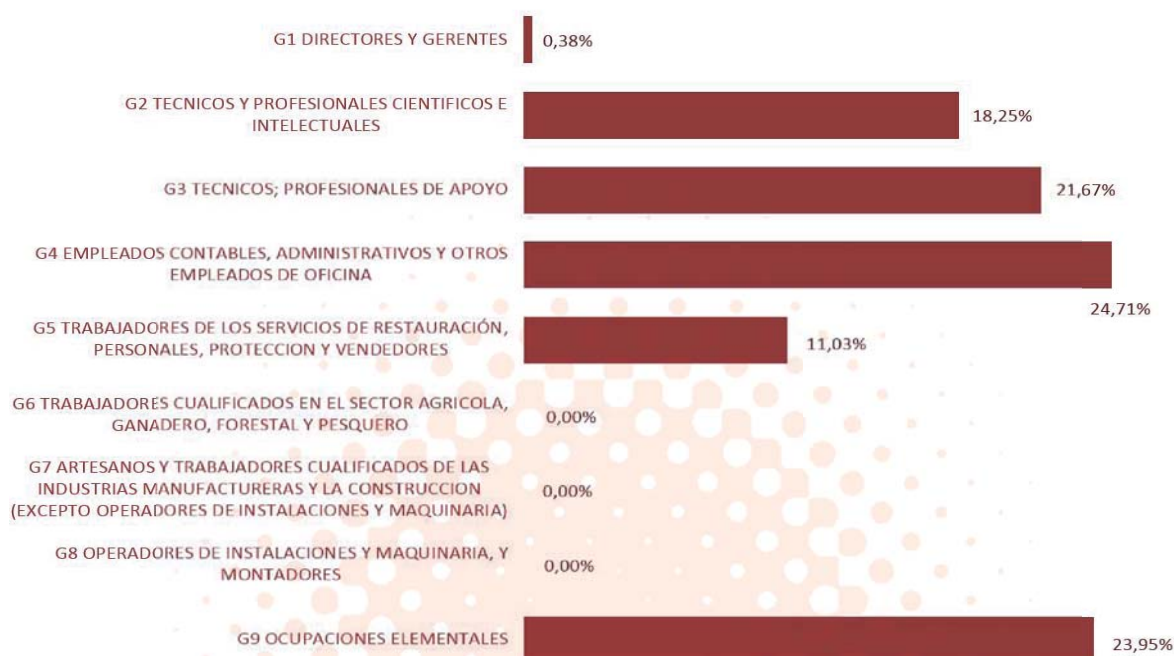
Duración del contrato. Grado en Marketing e Investigación de Mercados



El tipo predominante en cuanto a la duración de los contratos es el correspondiente a la contratación temporal, entre 1 y 90 días, más del 34%, seguido por la contratación temporal sin especificar con más del 23%.

El comportamiento de esta variable en el caso de la FEE seguía una distribución similar, con la diferencia ya reseñada en la contratación fija, siete puntos por encima de la obtenida para esta titulación.

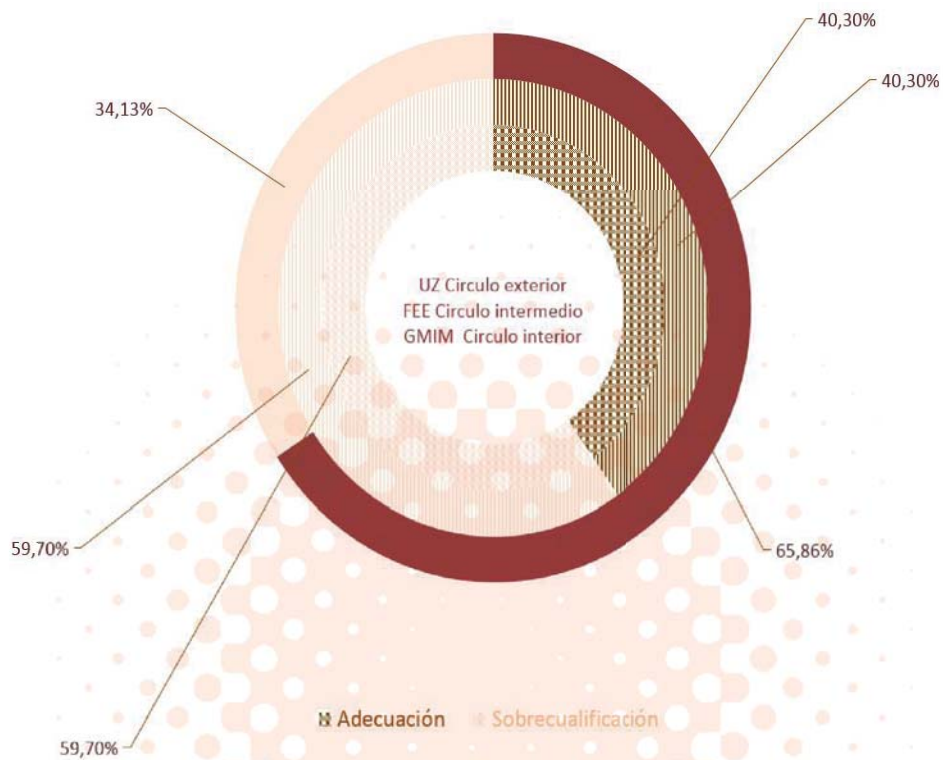
Clasificación por Grupos Ocupacionales. Grado en Marketing e Investigación de Mercados



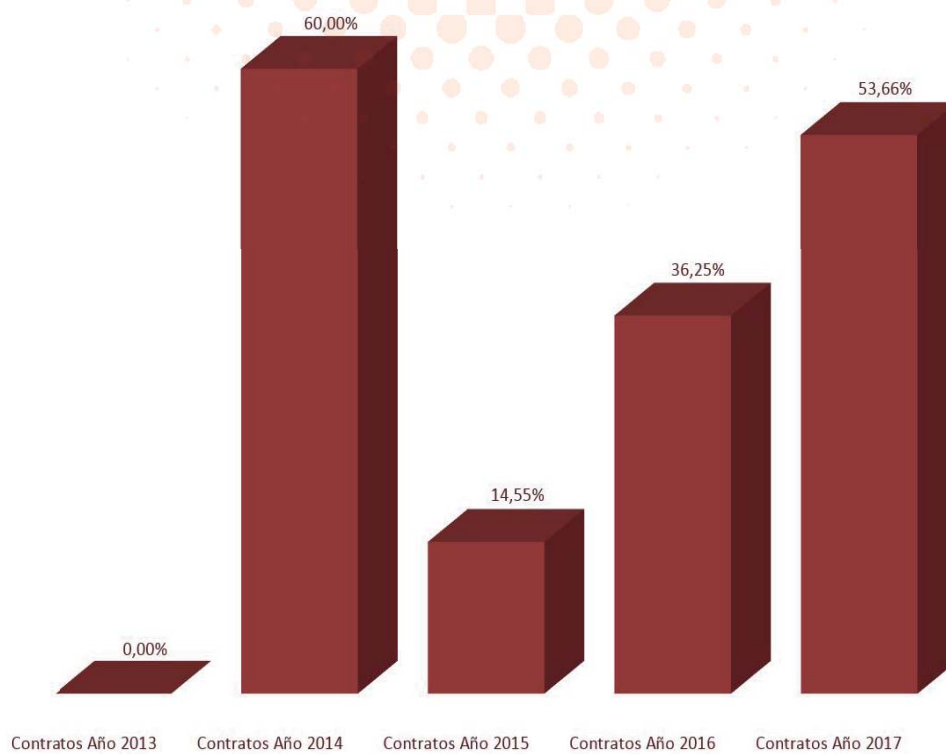
En el gráfico se observa que la mayoría de los contratos se concentran en el grupo G4, con un valor superior al 24% de los contratos.

El esquema es cualitativamente similar al conocido para la FEE, con dos diferencias cuantitativas importantes: la primera es que los cuatro primeros grupos aglutinan casi el 65% frente al 80% de la facultad; y la segunda es la aparición con un porcentaje alto en el grupo G9.

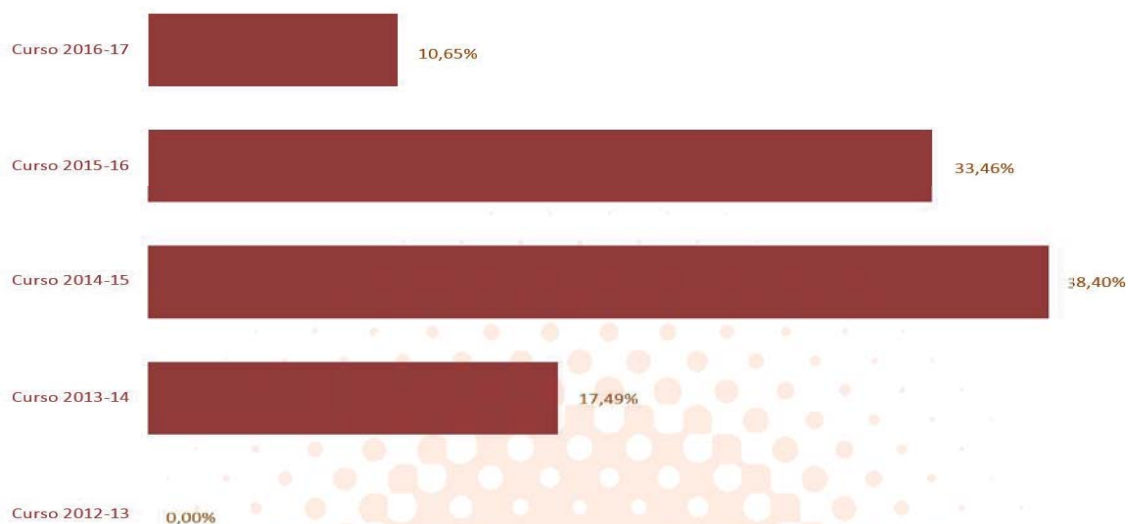
Adecuación y Sobrecualificación



Evolución de la Adecuación. Grado en Marketing e Investigación de Mercados



Contratos según la promoción de origen. Grado en Marketing e Investigación de Mercados

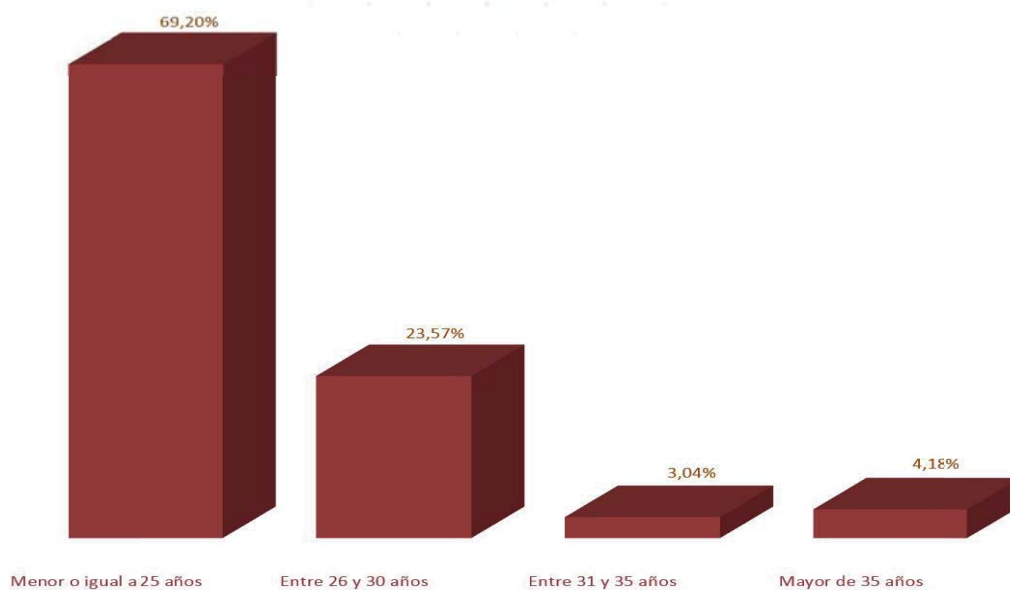


En el caso del Grado en Marketing e Investigación de Mercados las promociones de egresados se inician en el curso 2013-14, de ahí la aparición del gráfico.

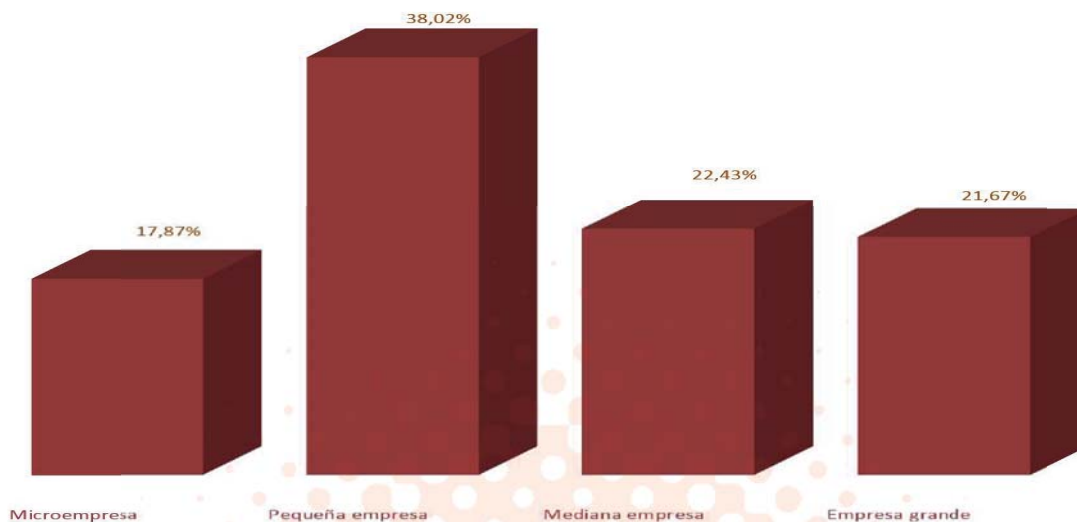
En el gráfico de Edad, la categoría Menor o igual a 25 años presenta el valor mas alto, cercano al 70%.

En cuanto al tamaño de las empresas que contratan, nos encontramos en esta titulación con una mayoría muy clara para la pequeña empresa, 38%, por delante del resto de categorías en mas de 16 puntos.

Contratos según la Edad de los titulados. Grado en Marketing e Investigación de Mercados



Tamaño de la Empresa. Grado en Marketing e Investigación de Mercados



Ocupación definida en los contratos - FIJO

Empleados administrativos con tareas de atención al público no ...	22,50%
Profesionales de la publicidad y la comercialización	17,50%
Programadores informáticos	10,00%
Analistas, programadores y diseñadores Web y multimedia	5,00%
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no ...	5,00%
Agentes y representantes comerciales	5,00%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Ocupación definida en los contratos - TEMPORAL

Peones de las industrias manufactureras	17,49%
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clas ...	8,97%
Peones del transporte de mercancías y descargadores	8,07%
Asistentes de dirección y administrativos	6,73%
Empleados administrativos con tareas de atención al público no ...	6,28%
Profesionales de la publicidad y la comercialización	5,83%
Teleoperadores	5,38%
Promotores de venta	3,14%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - FIJO

62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	20,00%
47 Comercio al por menor, excepto vehículos de motor y motocicletas	15,00%
85 Educación	15,00%
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	12,50%
70 Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial	5,00%
10 Industria de la alimentación	5,00%
72 Investigación y desarrollo	5,00%
52 Almacenamiento y actividades anexas al transporte	5,00%

*porcentaje sobre total de contratos fijos

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - TEMPORAL

46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	19,28%
22 Fabricación de productos de caucho y plásticos	14,35%
62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	8,97%
47 Comercio al por menor, excepto vehículos de motor y motocicletas	8,52%
85 Educación	7,17%
82 Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	5,83%
88 Actividades de servicios sociales sin alojamiento	3,59%
95 Reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico	3,59%

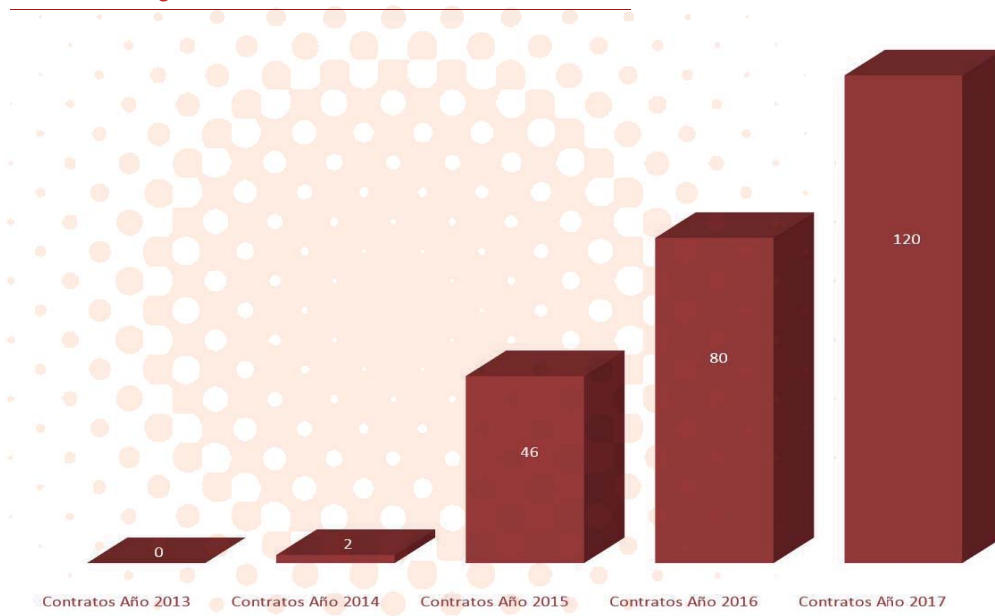
*porcentaje sobre total de contratos temporales

Anexo 6: Segregación para Grado en Economía

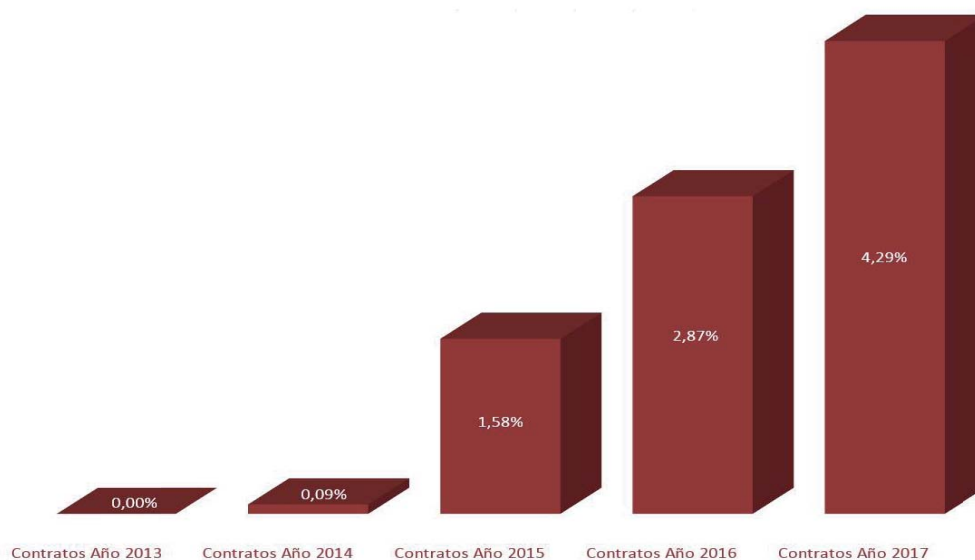
Los contratos correspondientes a titulados y tituladas del Grado en Economía suponen el 1,95% de los contratos firmados por egresados de la Facultad de Economía y Empresa durante el intervalo de cinco años señalado. Esa participación alcanza su máximo anual en el año 2017 con más del 4%

El número de contratos en esta titulación va en aumento hasta 2017, año en el que se superan los cien contratos anuales.

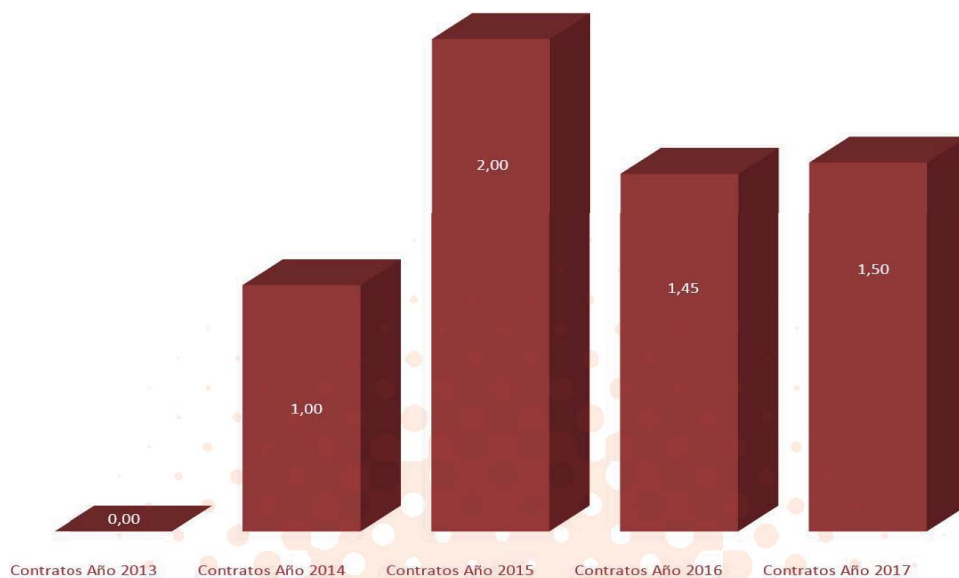
Contratos a egresados, Grado en Economía



Participación en el total de FEE



Multiplicidad de contratos, Grado en Economía

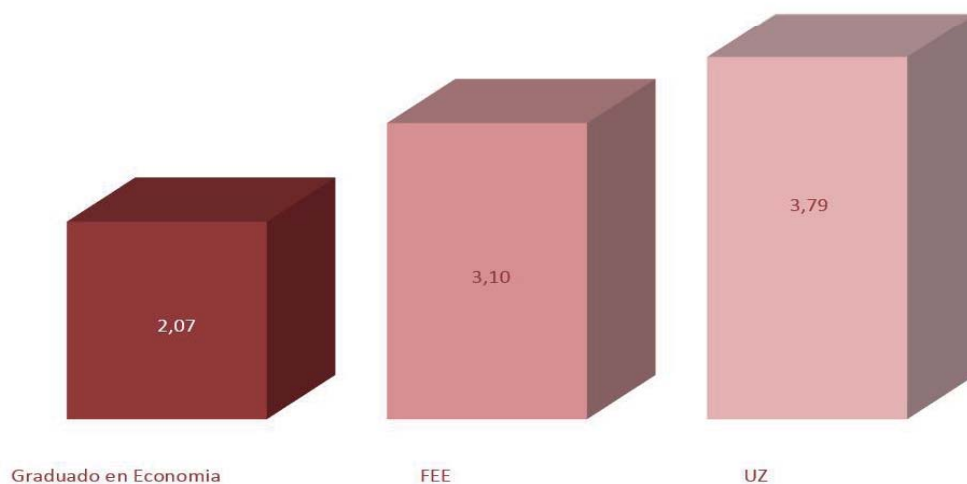


Los 248 contratos citados se corresponden con 120 personas, con lo que tenemos una multiplicidad de contratos igual a 2,07 en el intervalo considerado de 5 años. Para la UZ el resultado en ese periodo es del 3,79.

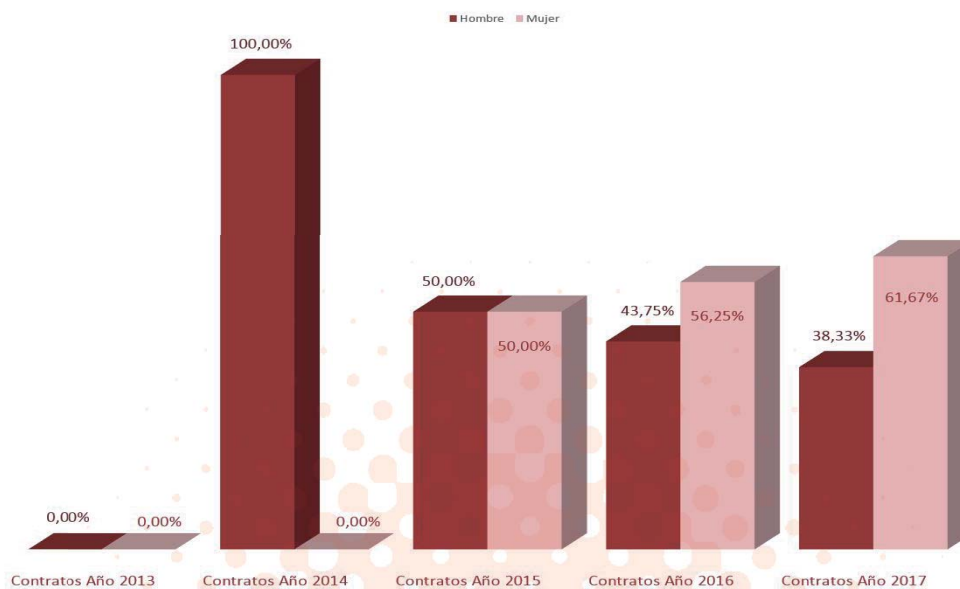
En el gráfico de multiplicidad se puede observar el valor casi constante de esta variable en los dos últimos años del ciclo, siempre con valores inferiores a 2 contratos por persona.

La multiplicidad en la titulación se sitúa por debajo tanto de la correspondiente al conjunto de la FEE, en casi un punto, como de la correspondiente al global de la Universidad de Zaragoza en casi dos puntos.

Comparativa de multiplicidad



Contratos por género. Grado en Economía



Teniendo en cuenta los dos últimos años del ciclo, la distribución por género en la contratación es de 3 mujeres por cada 2 hombres aproximadamente.

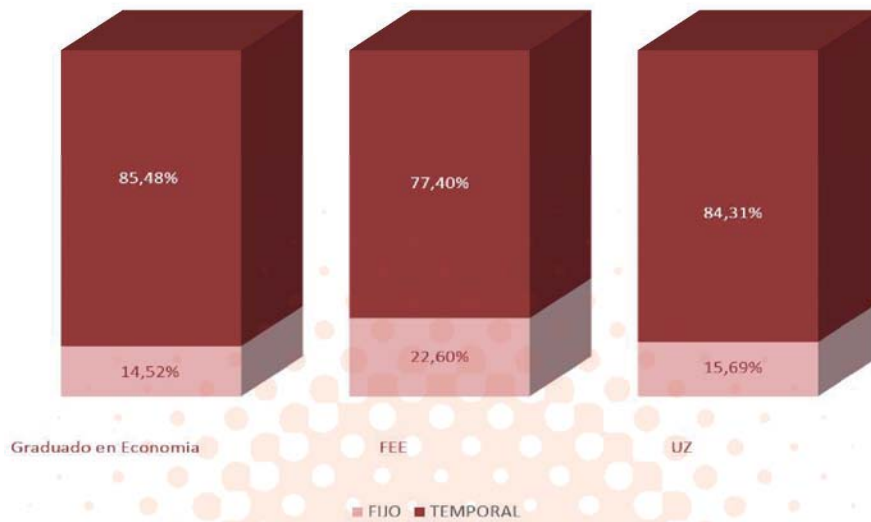
En los datos de egresados para esta titulación encontramos en el último año significativo, curso 2016-17, unos porcentajes muy próximos, 52,04% y 47,96% para mujeres y hombres respectivamente.

En cuanto al global por género, la participación de mujeres en esta titulación se sitúa dos puntos por debajo del valor obtenido para la FEE, 59,35%, y, por supuesto, también por debajo del valor obtenido para la UZ, 60,62%.

Comparativa de género

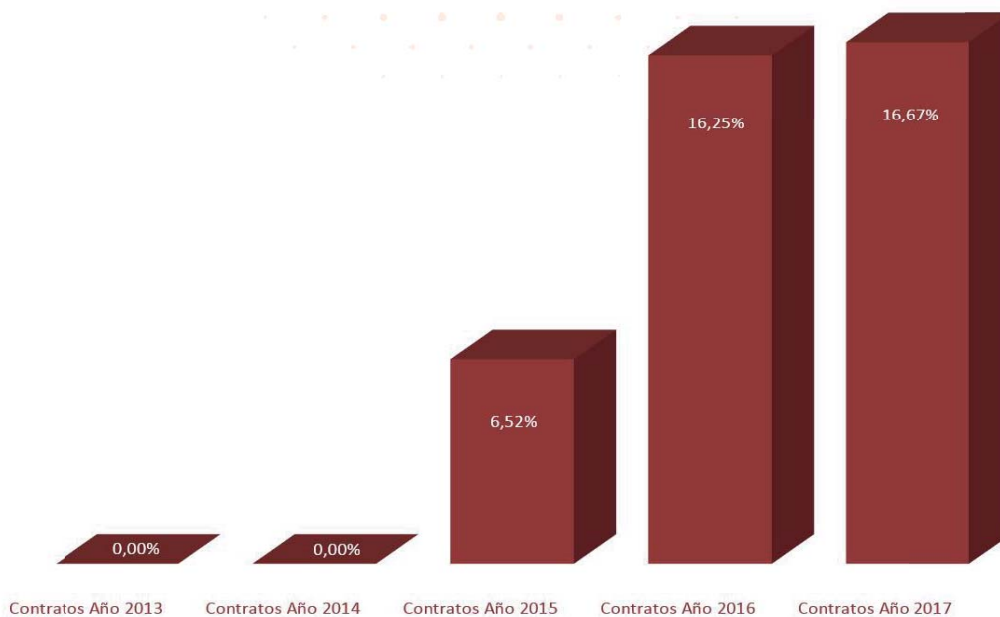


Comparativa por tipo de contrato. Fijo y temporal

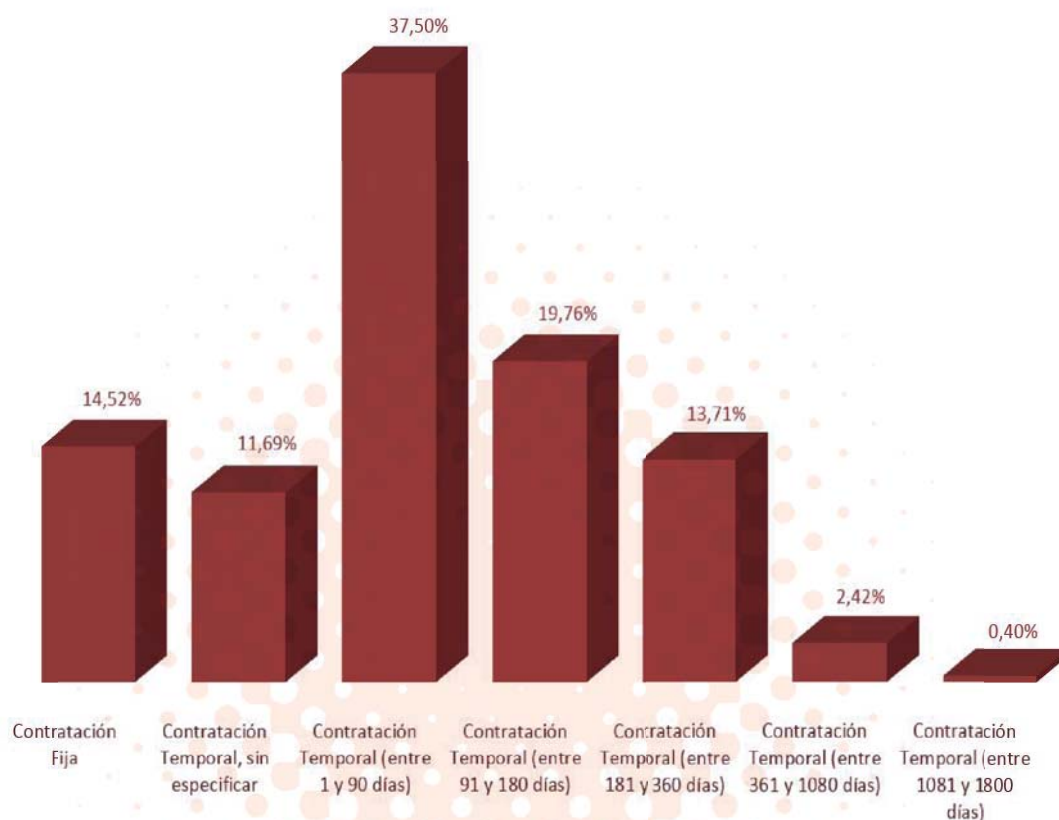


El porcentaje de contratos fijos en el caso del Grado en Economía está ocho puntos por debajo del nivel de la FEE, y también ligeramente por debajo de la cifra obtenida para la UZ. Destacan los dos últimos años del ciclo con más del 16% de contratos fijos.

Evolución del contrato Fijo. Grado en Economía

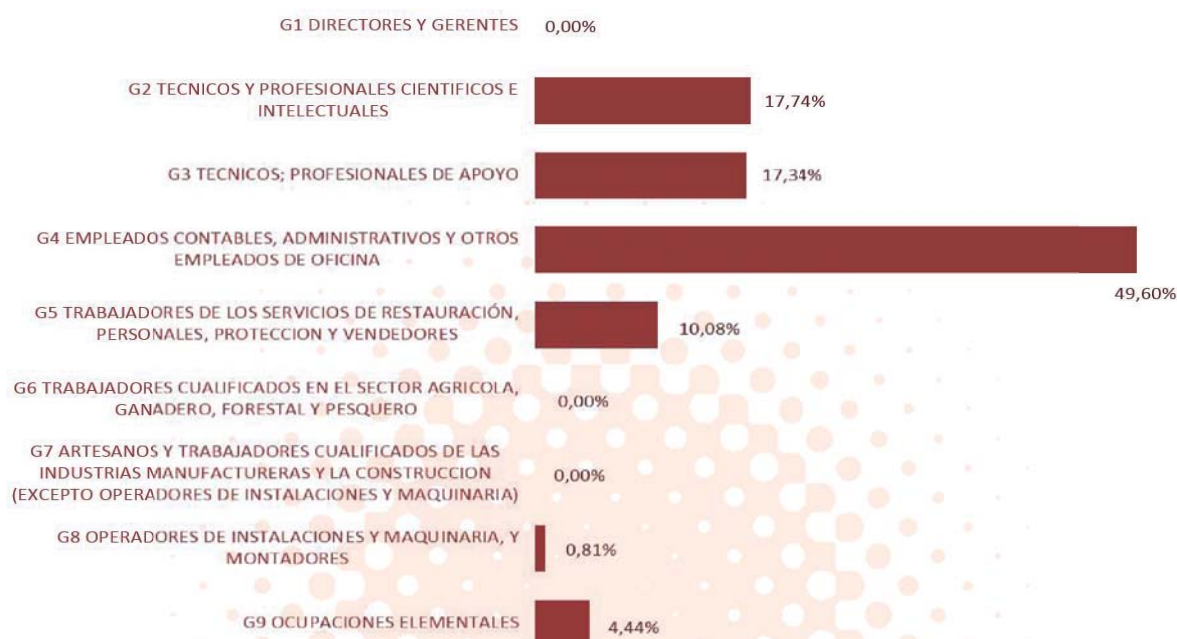


Duración del contrato. Grado en Economía



El tipo predominante en cuanto a la duración de los contratos es el correspondiente a la contratación temporal, entre 1 y 90 días, mas del 37%, seguido por la contratación temporal, entre 91 y 180 días, a casi 18 puntos de diferencia.

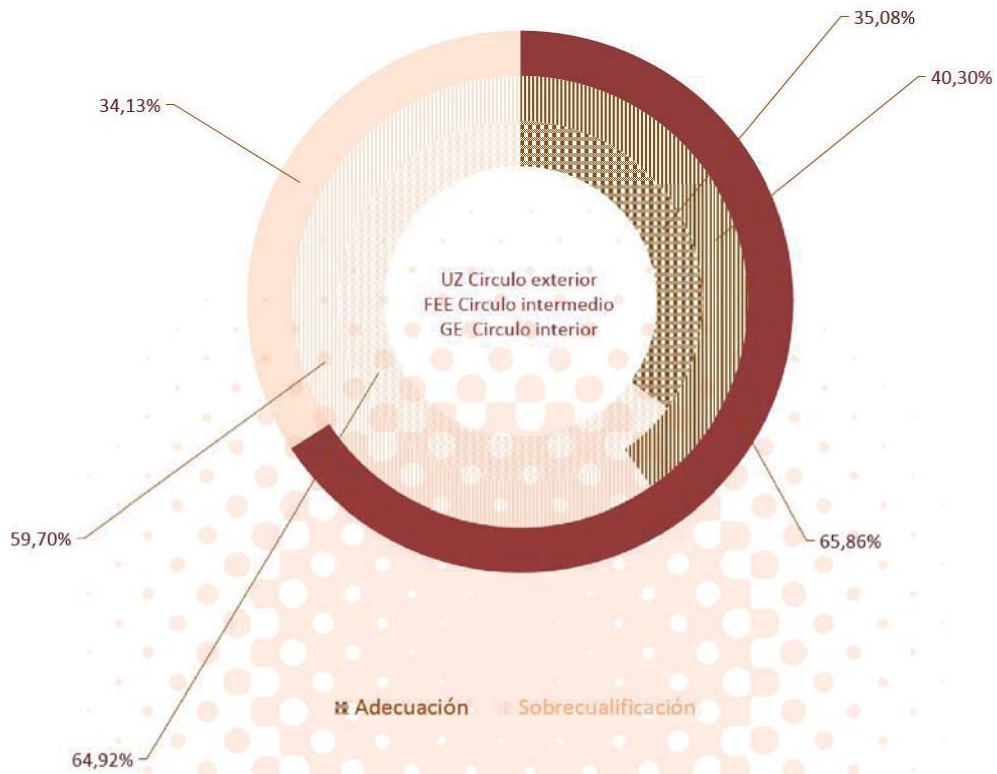
Clasificación por Grupos Ocupacionales. Grado en Economía



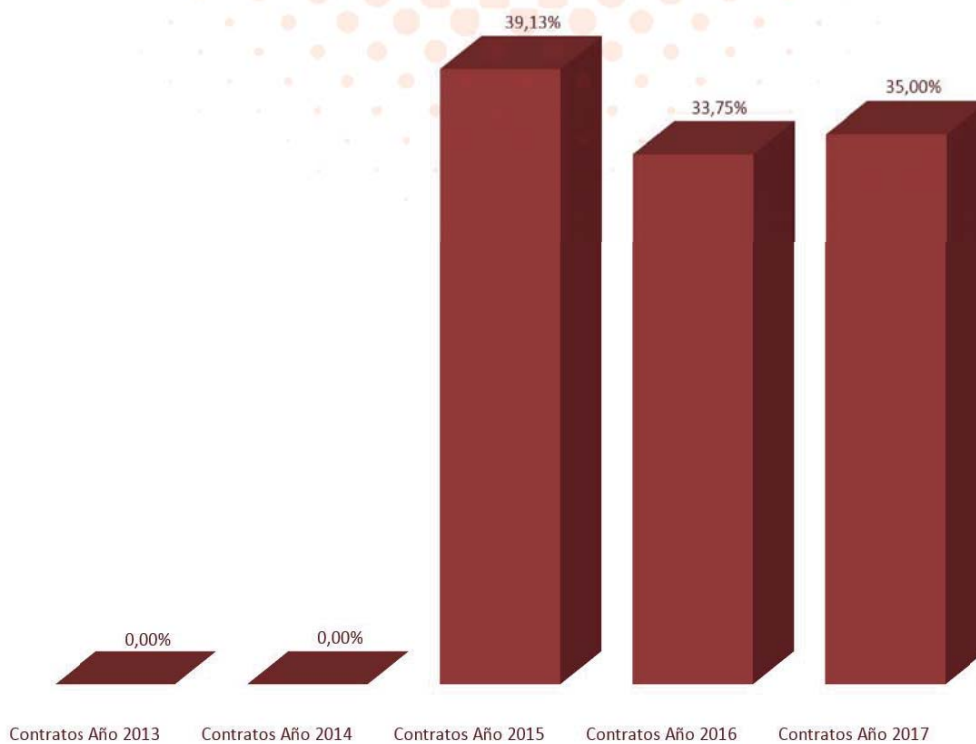
En el gráfico se observa que la mayoría de los contratos se concentran en el grupo G4, con un valor superior al 49% de los contratos.

El esquema es prácticamente igual al conocido para la FEE, sumando más del 80% entre los cuatro primeros grupos ocupacionales.

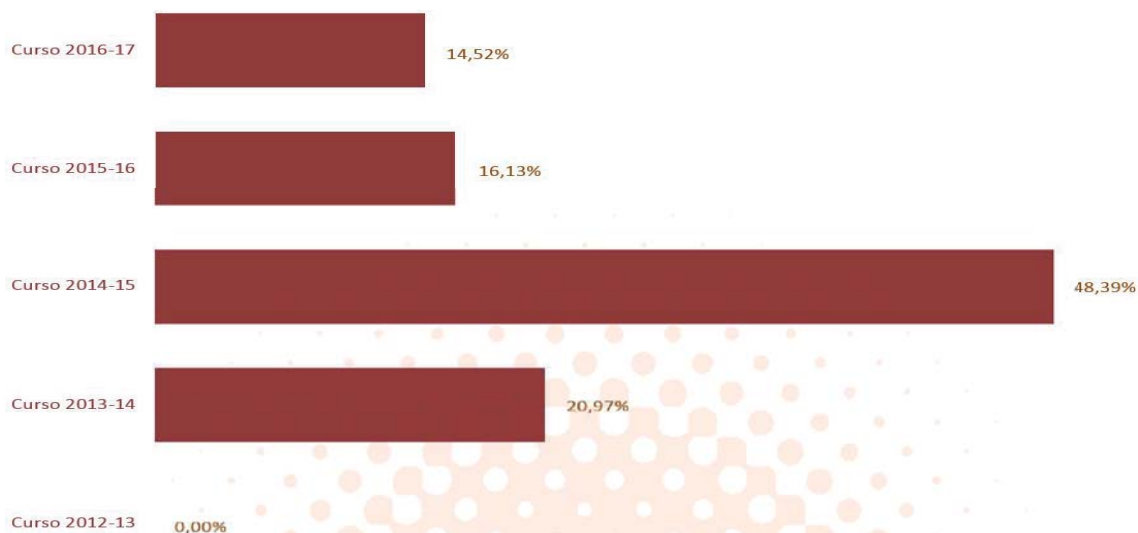
Adecuación y Sobrecualificación



Evolución de la Adecuación. Grado en Economía



Contratos según la promoción de origen. Grado en Economía

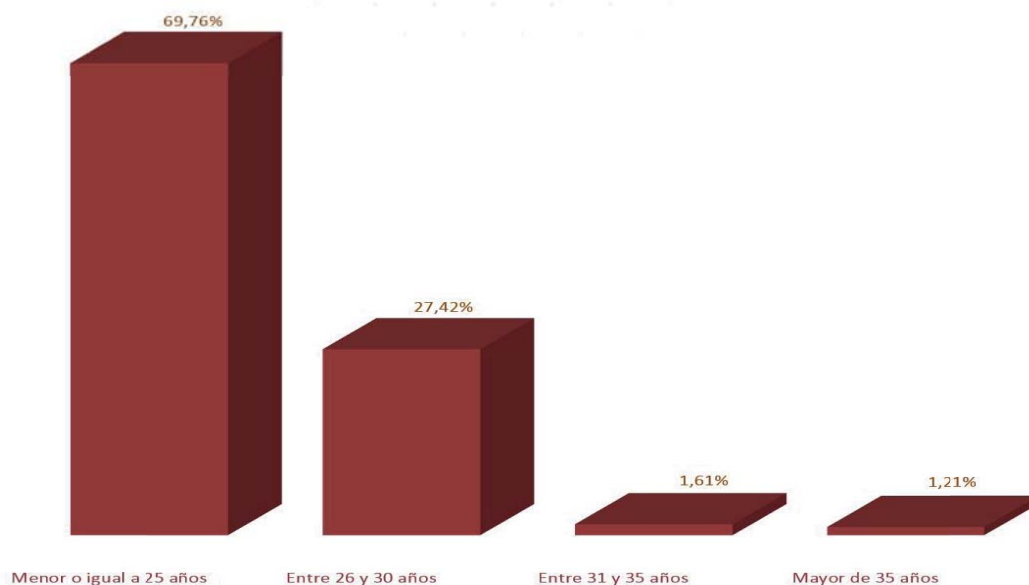


En el caso del Grado en Economía las promociones de egresados comienzan en el curso 2013-14, de ahí la apariencia del gráfico.

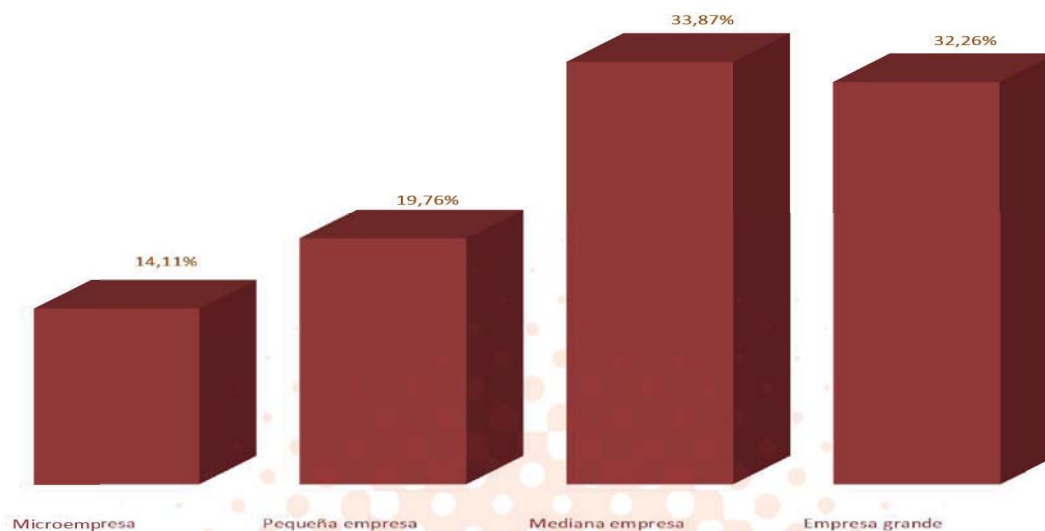
En el gráfico de Edad, la categoría Menor o igual a 25 años presenta el valor mas alto, cercano al 70%.

En cuanto al tamaño de las empresas que contratan, nos encontramos en esta titulación con una mayoría de la mediana empresa, 33%, casi compartido en buena medida con la empresa grande que se queda en un 32%.

Contratos según la Edad de los titulados. Grado en Economía



Tamaño de la Empresa. Grado en Economía



Ocupación definida en los contratos - FIJO

Empleados administrativos sin tareas de atención al público no ...	19,44%
Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	16,67%
Empleados de contabilidad	8,33%
Especialistas en contabilidad	8,33%
Asistentes de dirección y administrativos	5,56%
Empleados administrativos con tareas de atención al público no ...	5,56%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Ocupación definida en los contratos - TEMPORAL

Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	20,28%
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clas ...	11,32%
Asistentes de dirección y administrativos	10,38%
Empleados administrativos con tareas de atención al público no ...	7,55%
Profesionales de apoyo e intermediarios de cambio, bolsa y finanzas	6,60%
Promotores de venta	5,19%
Economistas	4,25%
Telefonistas	3,77%
Especialistas en contabilidad	3,77%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - FIJO

46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	13,89%
69 Actividades jurídicas y de contabilidad	13,89%
64 Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	13,89%
85 Educación	11,11%
62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	8,33%
68 Actividades inmobiliarias	5,56%
47 Comercio al por menor, excepto vehículos de motor y motocicletas	5,56%
66 Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros	5,56%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - TEMPORAL

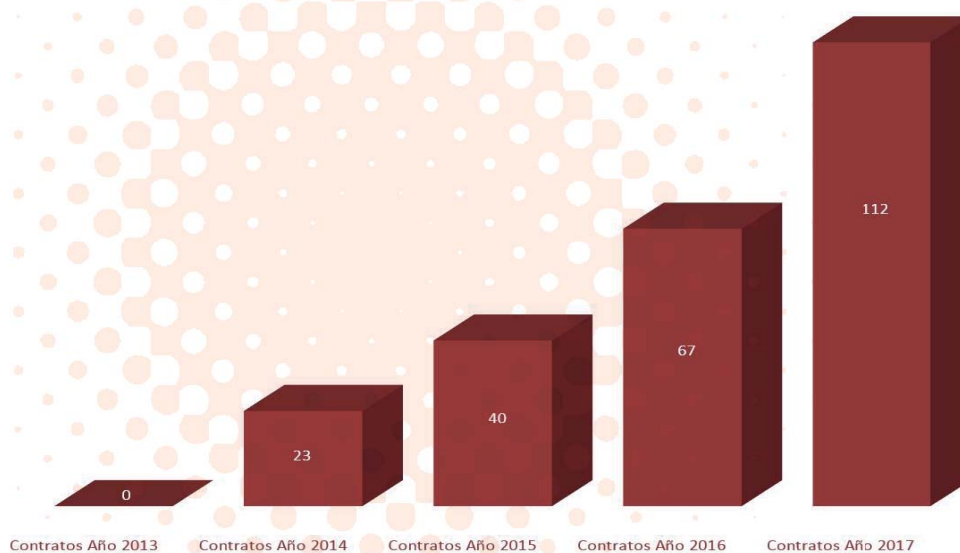
64 Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	35,38%
82 Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	14,62%
69 Actividades jurídicas y de contabilidad	8,96%
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	8,02%
85 Educación	6,60%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Anexo 7: Segregación para Grado en Finanzas y Contabilidad

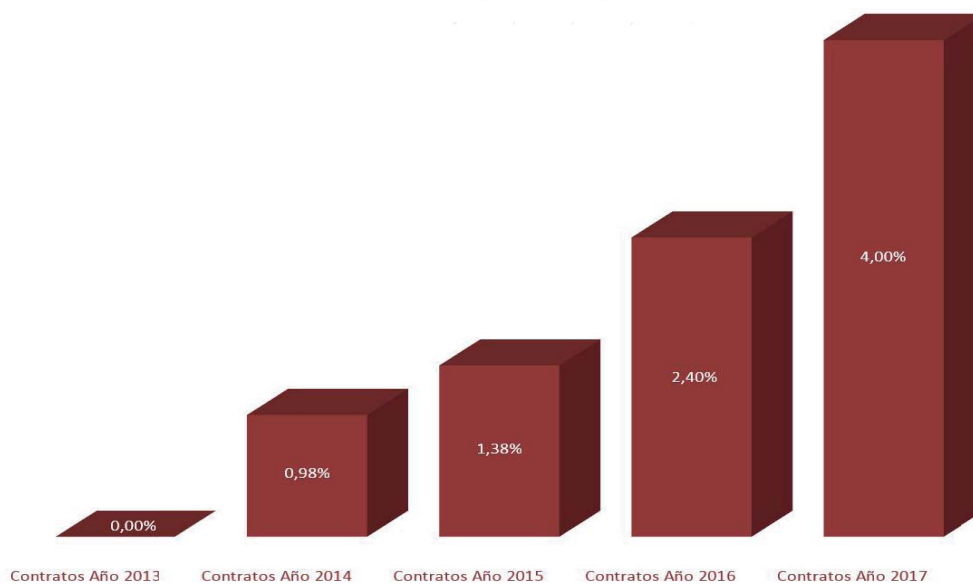
Los contratos correspondientes a titulados y tituladas del Grado en Finanzas y Contabilidad suponen el 1,90% de los contratos firmados por egresados de la Facultad de Economía y Empresa durante el intervalo de cinco años señalado. Esa participación alcanza su máximo anual en el año 2017 con el 4%

El número de contratos en esta titulación va en aumento hasta 2017, año en el que se superan los cien contratos anuales.

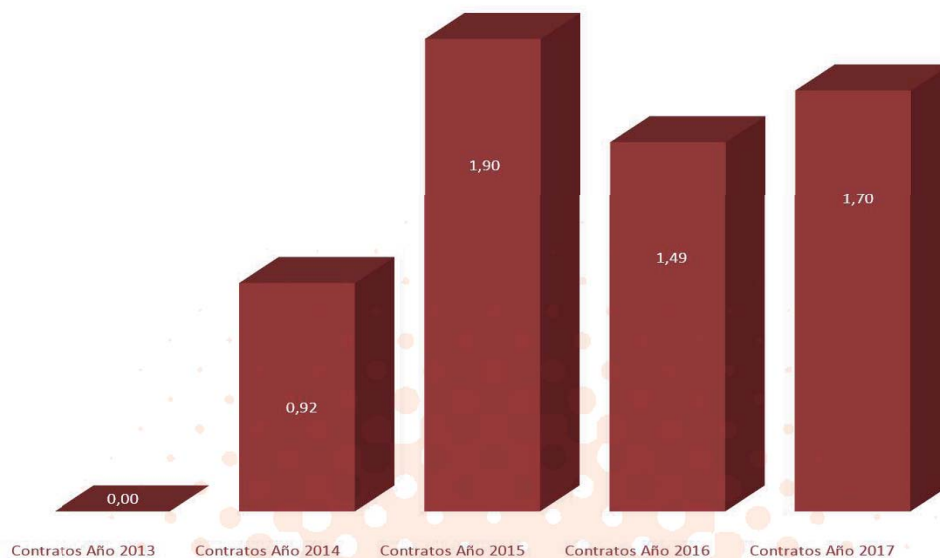
Contratos a egresados, Grado en Finanzas y Contabilidad



Participación en el total de FEE



Multiplicidad de contratos, Grado en Finanzas y Contabilidad

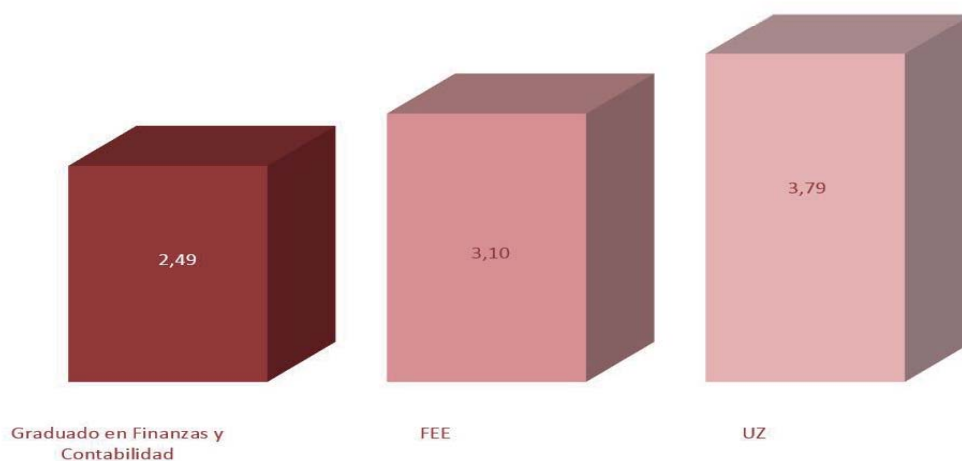


Los 242 contratos citados se corresponden con 97 personas, con lo que tenemos una multiplicidad de contratos igual a 2,49 en el intervalo considerado de 5 años. Para la UZ el resultado en ese periodo es del 3,79.

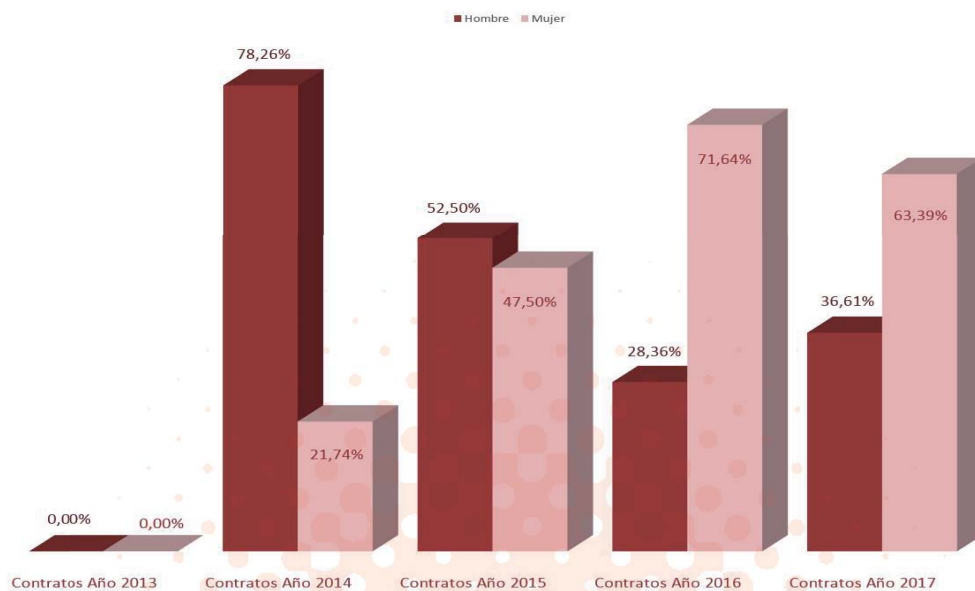
La multiplicidad en la titulación se sitúa por debajo tanto de la correspondiente al conjunto de la FEE, como de la correspondiente al global de la Universidad de Zaragoza en casi dos puntos.

En el gráfico de multiplicidad se puede observar el valor casi constante de esta variable en los tres últimos años del ciclo, siempre con valores inferiores a 2 contratos por persona.

Comparativa de multiplicidad



Contratos por género. Grado en Finanzas y Contabilidad



Teniendo en cuenta los dos últimos años del ciclo, la distribución por género en la contratación es de 3 mujeres por cada 2 hombres aproximadamente.

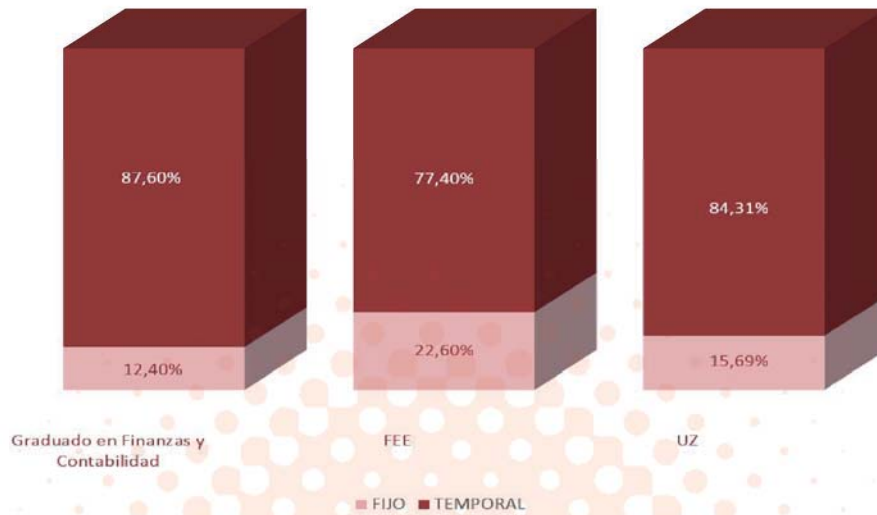
En los datos de egresados para esta titulación encontramos en el último año significativo, curso 2016-17, unos porcentajes muy próximos, 53,73% y 46,27% para mujeres y hombres respectivamente.

En cuanto al global por género, la participación de mujeres en esta titulación se sitúa casi prácticamente en el mismo valor obtenido para la FEE, 59,35%, y muy cerca, por debajo, del valor obtenido para la UZ, 60,62%.

Comparativa de género

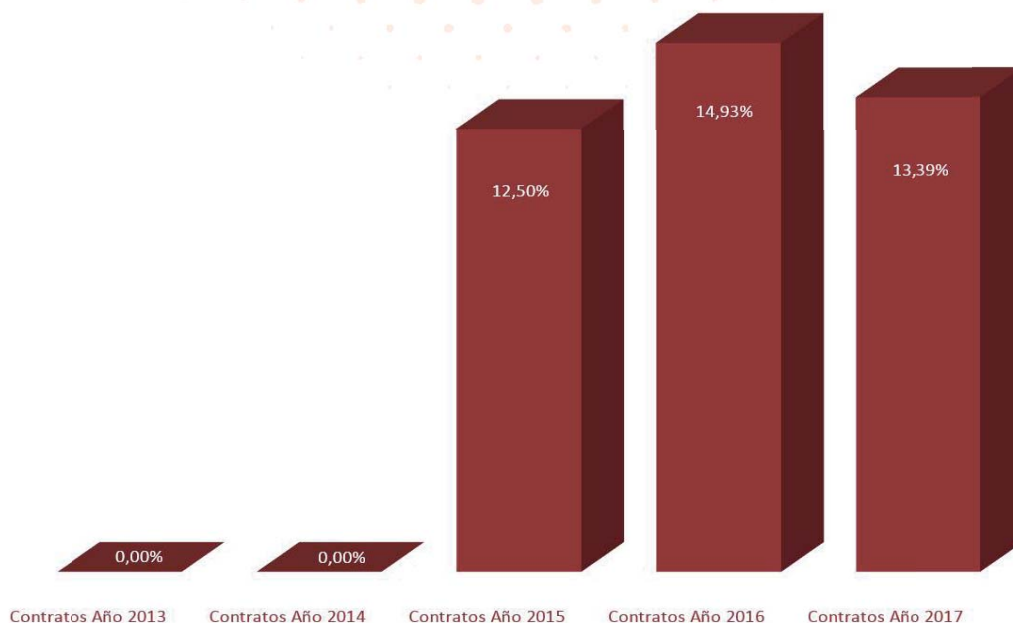


Comparativa por tipo de contrato. Fijo y temporal

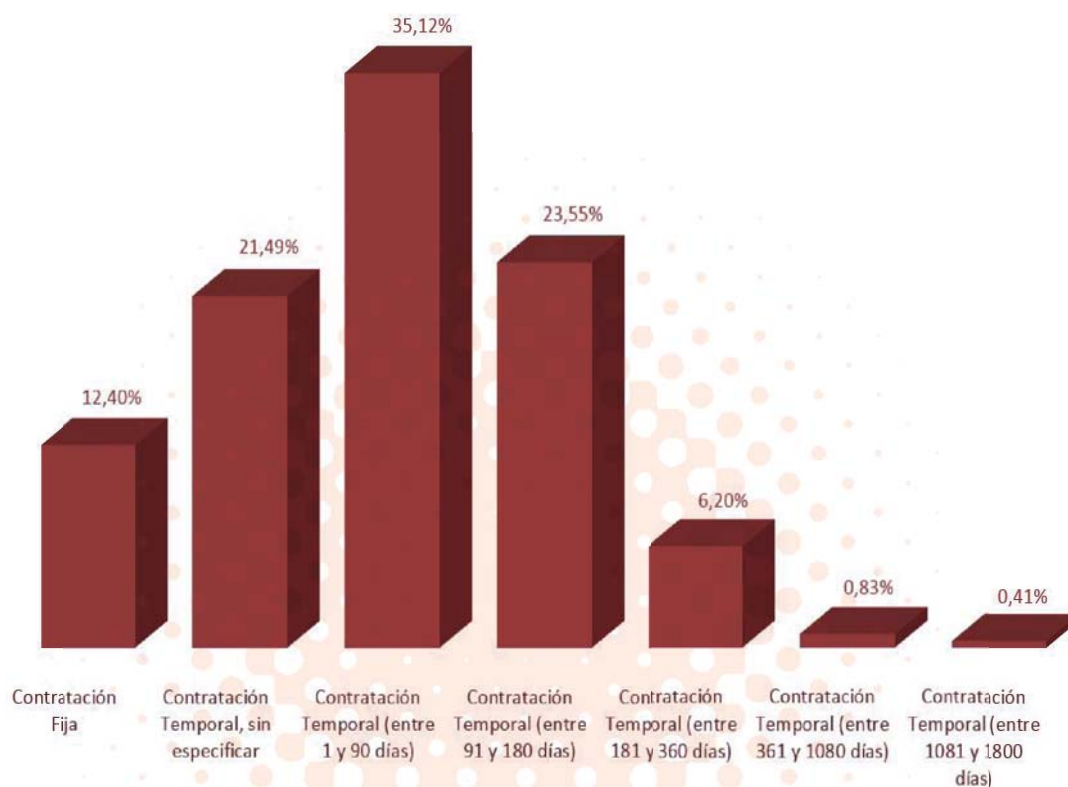


El porcentaje de contratos fijos en el caso del Grado en Finanzas y Contabilidad está diez puntos por debajo del nivel de la FEE, y también por debajo de la cifra obtenida para la UZ en más de tres puntos. Destacan los tres últimos años del ciclo con más del 12% de contratos fijos.

Evolución del contrato Fijo. Grado en Finanzas y Contabilidad

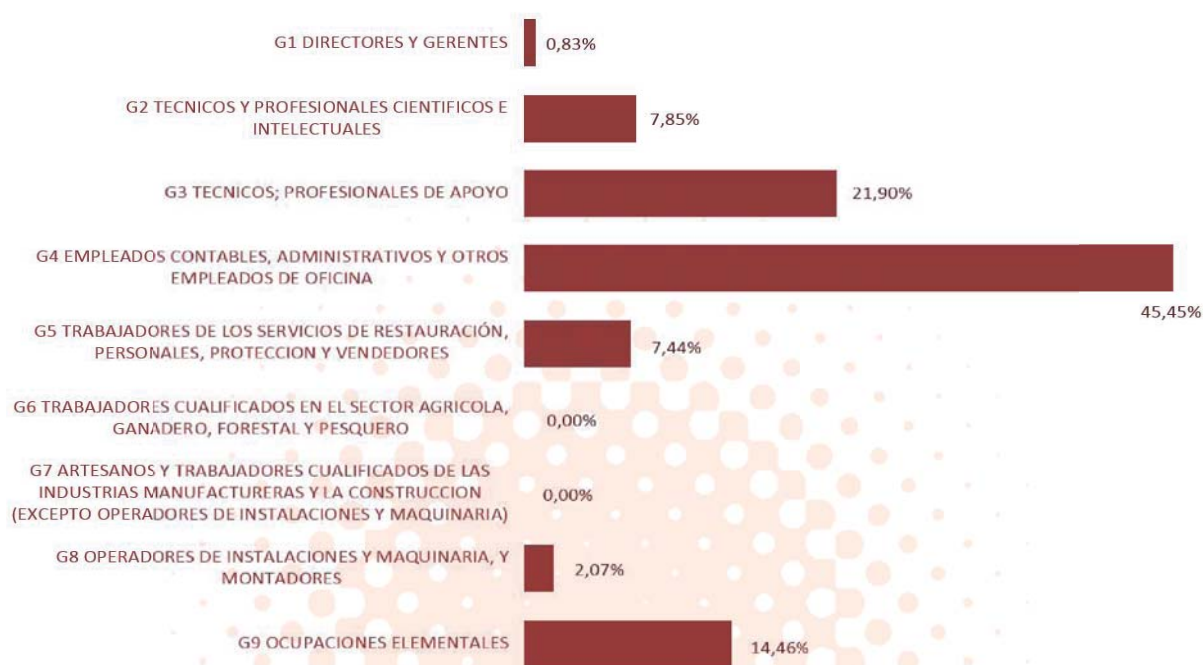


Duración del contrato. Grado en Finanzas y Contabilidad



El tipo predominante en cuanto a la duración de los contratos es el correspondiente a la contratación temporal, entre 1 y 90 días, mas del 35%, seguido por la contratación temporal, entre 91 y 180 días, a casi 12 puntos de diferencia.

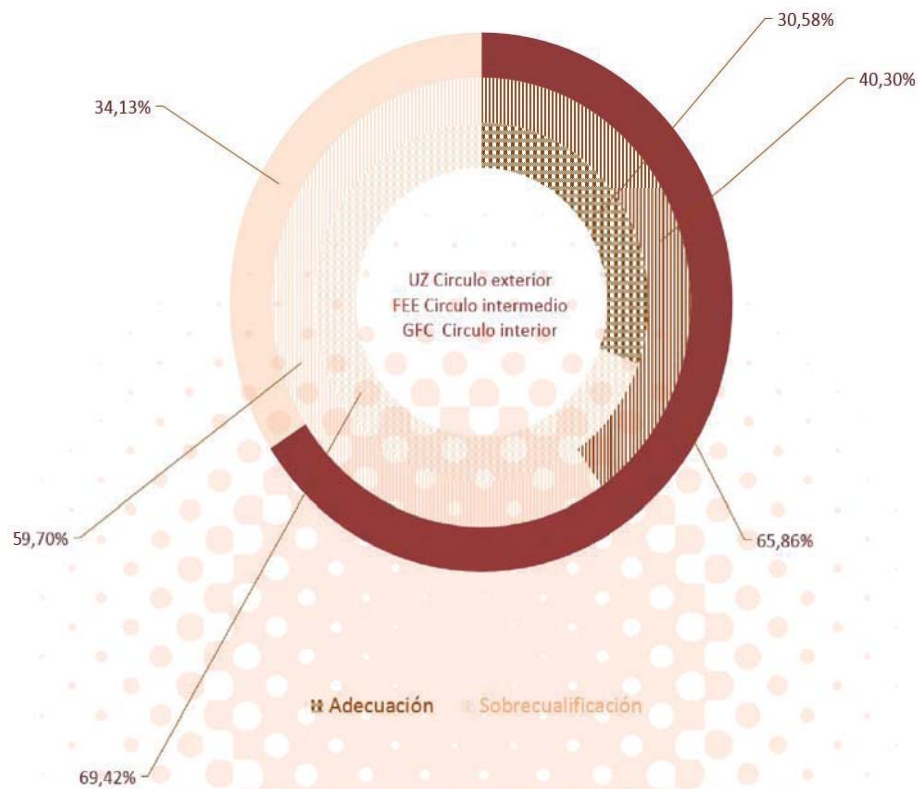
Clasificación por Grupos Ocupacionales. Grado en Finanzas y Contabilidad



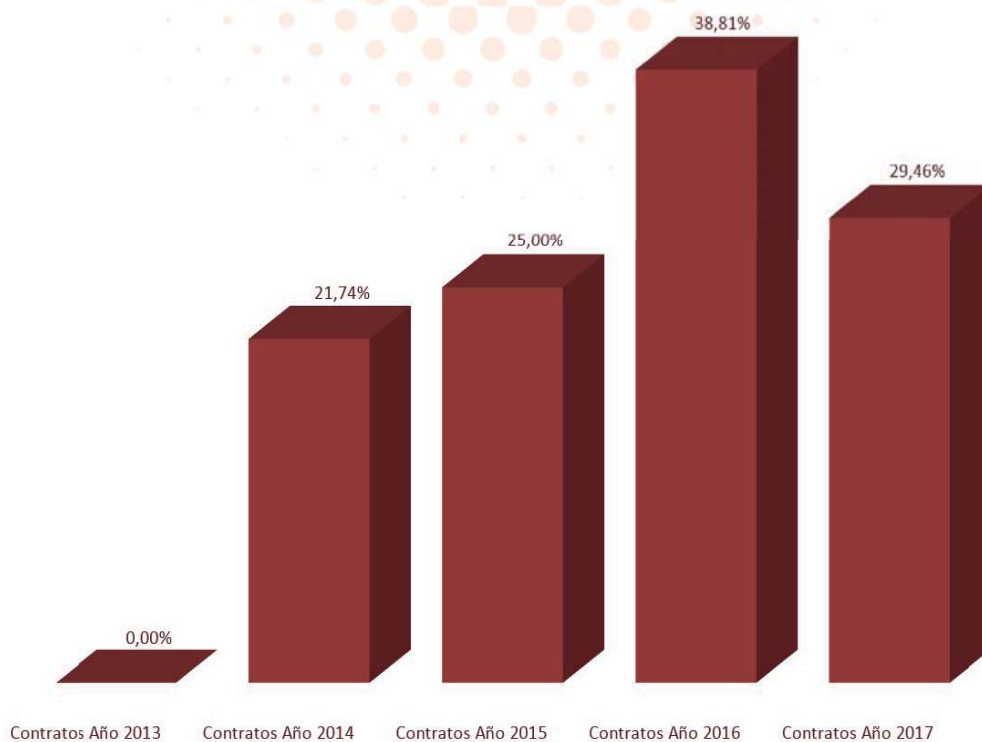
En el gráfico se observa que la mayoría de los contratos se concentran en el grupo G4, con un valor superior al 45% de los contratos.

El esquema es prácticamente igual al conocido para la FEE, sumando más del 75% entre los cuatro primeros grupos ocupacionales.

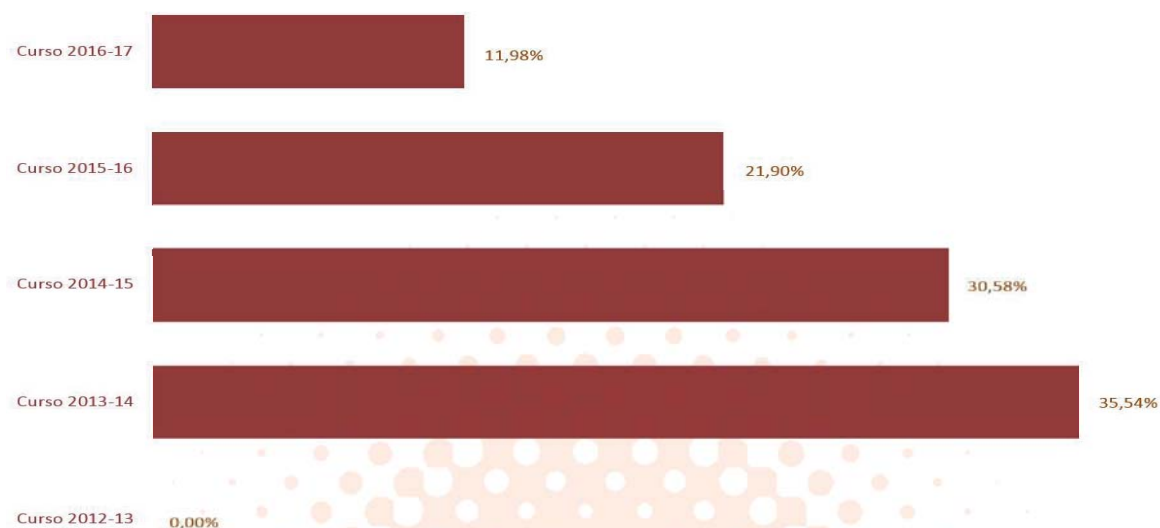
Adecuación y Sobrecualificación



Evolución de la Adecuación. Grado en Finanzas y Contabilidad



Contratos según la promoción de origen. Grado en Finanzas y Contabilidad

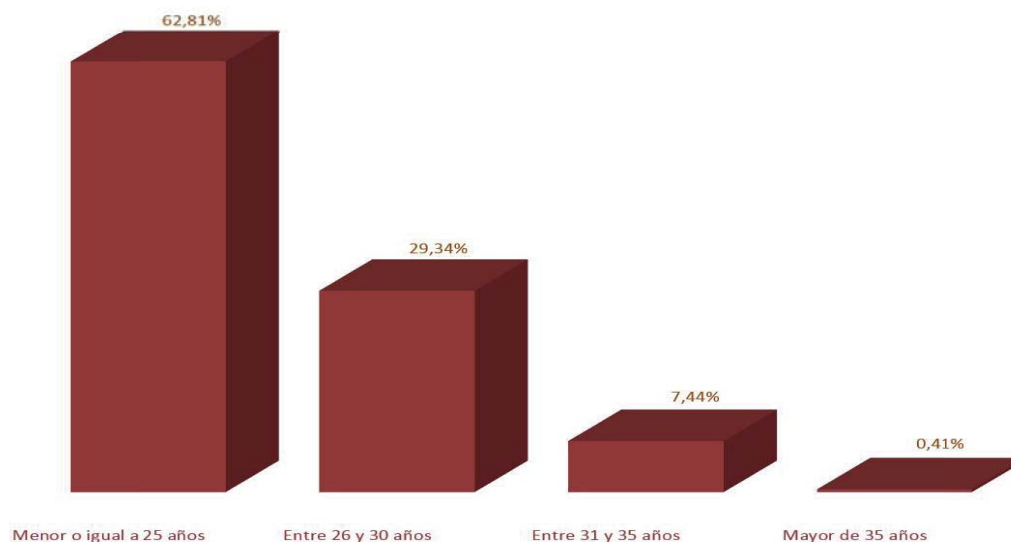


En el caso del Grado en Finanzas y Contabilidad las promociones de egresados comienzan en el curso 2013-14, de ahí la apariencia del gráfico. La participación tan elevada de las promociones más alejadas, cursos 2014-15 y 2013-14 podrían explicar la elevada multiplicidad del ciclo total.

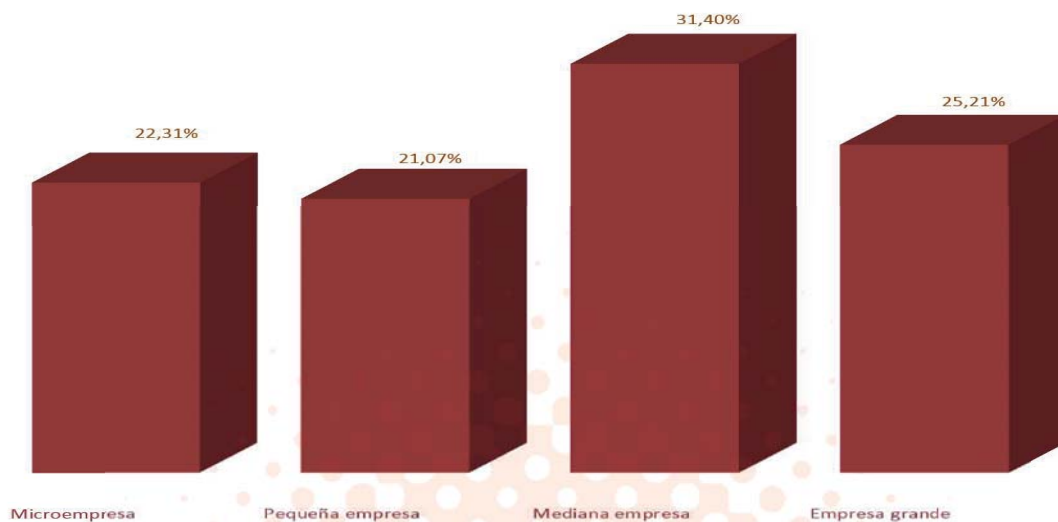
En el gráfico de Edad, la categoría Menor o igual a 25 años presenta el valor más alto, cercano al 70%.

En cuanto al tamaño de las empresas que contratan, nos encontramos en esta titulación con una mayoría de la mediana empresa, 33%, casi compartido en buena medida con la empresa grande que se queda en un 32%.

Contratos según la Edad de los titulados. Grado en Finanzas y Contabilidad



Tamaño de la Empresa. Grado en Finanzas y Contabilidad



Ocupación definida en los contratos - FIJO

Empleados administrativos con tareas de atención al público no ...	20,00%
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no ...	20,00%
Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	13,33%
Empleados de contabilidad	10,00%
Programadores informáticos	6,67%
Asistentes de dirección y administrativos	6,67%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Ocupación definida en los contratos - TEMPORAL

Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	13,21%
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clas ...	11,32%
Asistentes de dirección y administrativos	10,85%
Profesionales de apoyo e intermediarios de cambio, bolsa y finanzas	8,96%
Peones de las industrias manufactureras	8,49%
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clas ...	7,55%
Empleados de contabilidad	6,13%
Peones del transporte de mercancías y descargadores	4,72%
Especialistas en contabilidad	4,25%
Reponedores	3,30%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - FIJO

69 Actividades jurídicas y de contabilidad	13,89%
96 Otros servicios personales	13,89%
49 Transporte terrestre y por tubería	13,89%
62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	11,11%
66 Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros	8,33%
64 Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	5,56%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - TEMPORAL

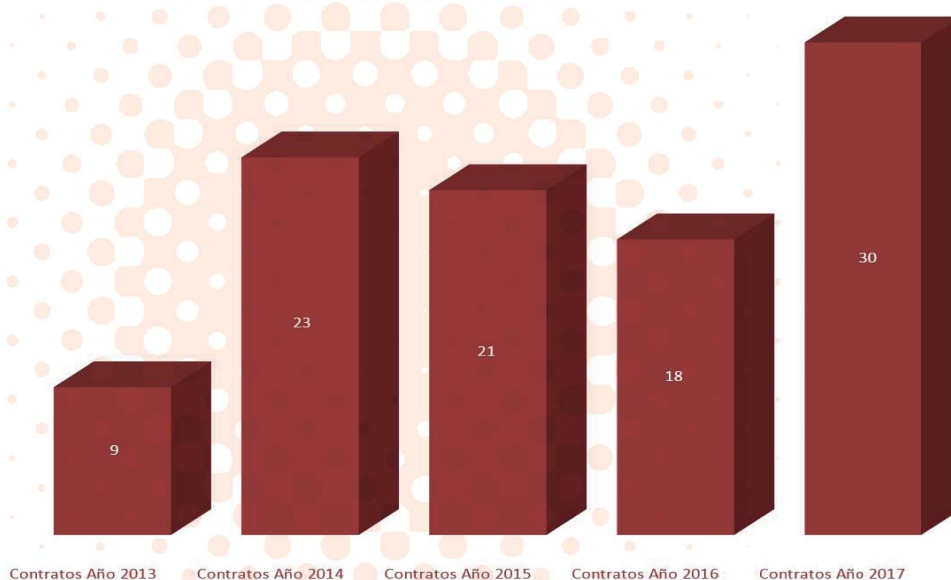
64 Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	29,72%
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	9,43%
82 Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	8,96%
69 Actividades jurídicas y de contabilidad	8,49%
47 Comercio al por menor, excepto vehículos de motor y motocicletas	5,19%
70 Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial	4,25%
73 Publicidad y estudios de mercado	4,25%
78 Actividades relacionadas con el empleo	3,30%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Anexo 8: Segregación para Máster Universitario en Contabilidad y Finanzas

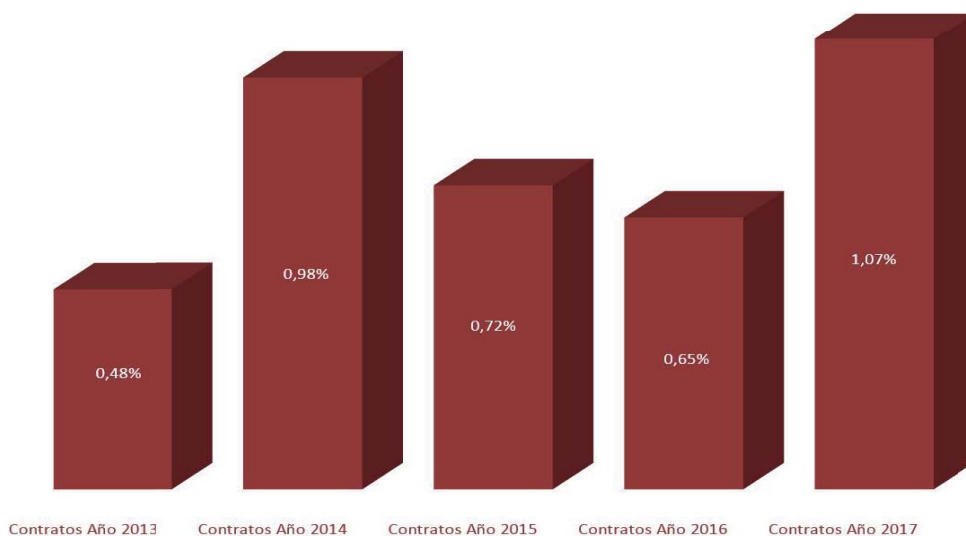
Los contratos correspondientes a titulados y tituladas del Máster Universitario en Contabilidad y Finanzas suponen el 0,79% de los contratos firmados por egresados de la Facultad de Economía y Empresa durante el intervalo de cinco años señalado. Esa participación alcanza su máximo anual en el año 2017 con más del 1%

El número de contratos en esta titulación va en aumento hasta 2017, año en el que se superan los treinta contratos anuales.

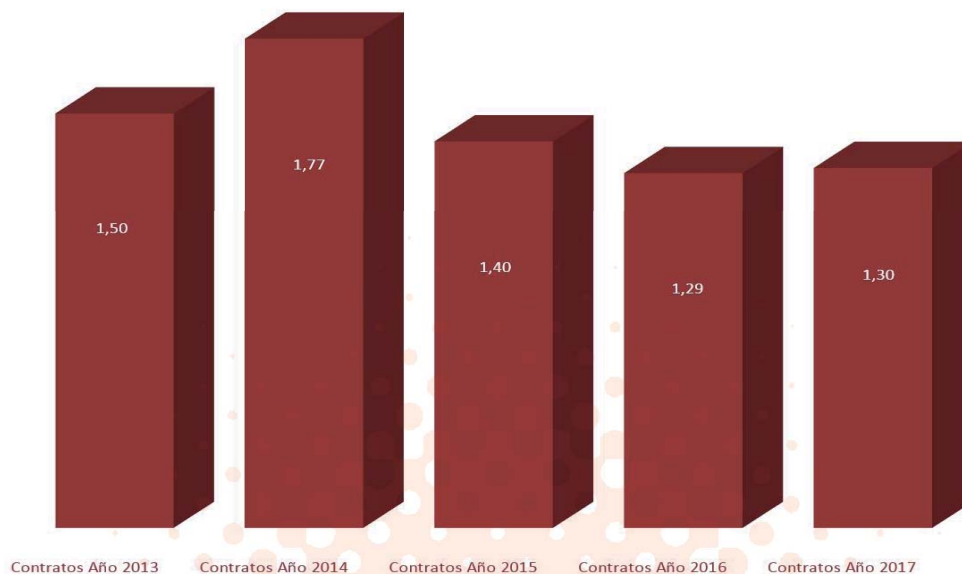
Contratos a egresados, Máster Universitario en Contabilidad y Finanzas



Participación en el total de FEE



Multiplicidad de contratos, Máster Universitario en Contabilidad y Finanzas

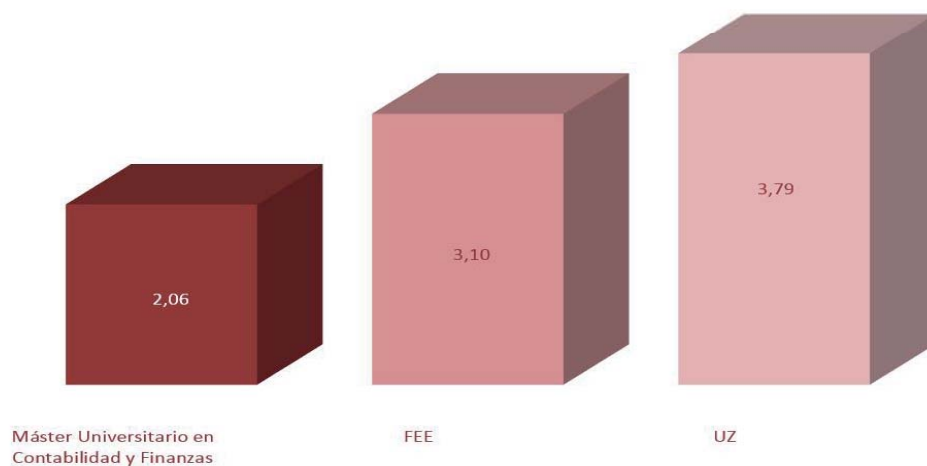


Los 101 contratos citados se corresponden con 49 personas, con lo que tenemos una multiplicidad de contratos igual a 2,06 en el intervalo considerado de 5 años. Para la UZ el resultado en ese periodo es del 3,79.

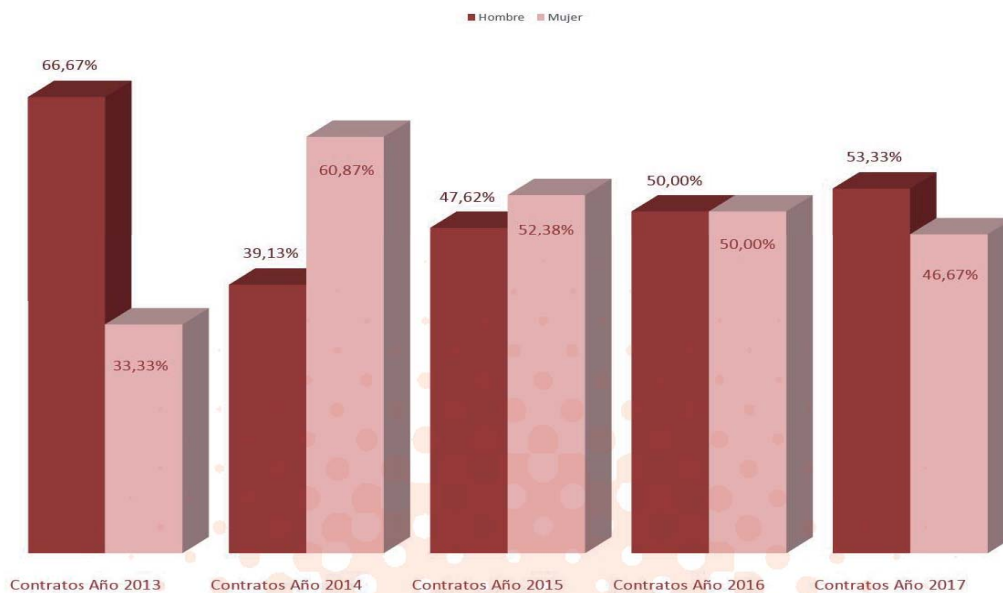
En el gráfico de multiplicidad se puede observar el valor casi constante de esta variable en los tres últimos años del ciclo, cercano a 1,40, siempre con valores inferiores a 2 contratos por persona.

La multiplicidad en la titulación se sitúa por debajo tanto de la correspondiente al conjunto de la FEE, en un punto, como de la correspondiente al global de la Universidad de Zaragoza en casi dos puntos.

Comparativa de multiplicidad



Contratos por género. Máster Universitario en Contabilidad y Finanzas



Teniendo en cuenta los tres últimos años del ciclo, la distribución por género en la contratación esta oscilando alrededor del 50% entre mujeres y hombres.

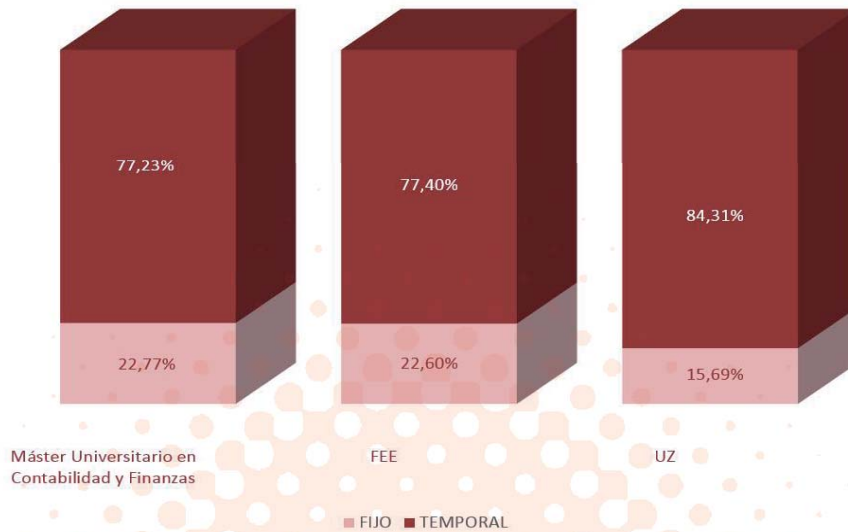
En los datos de egresados para esta titulación encontramos en el último año significativo, curso 2016-17, unos porcentajes muy próximos, 53,85% y 46,15% para mujeres y hombres respectivamente.

En cuanto al global por género, la participación de mujeres en esta titulación se sitúa nueve puntos por debajo del valor obtenido para la FEE, 59,35%, y, por supuesto, también por debajo del valor obtenido para la UZ, 60,62%.

Comparativa de género

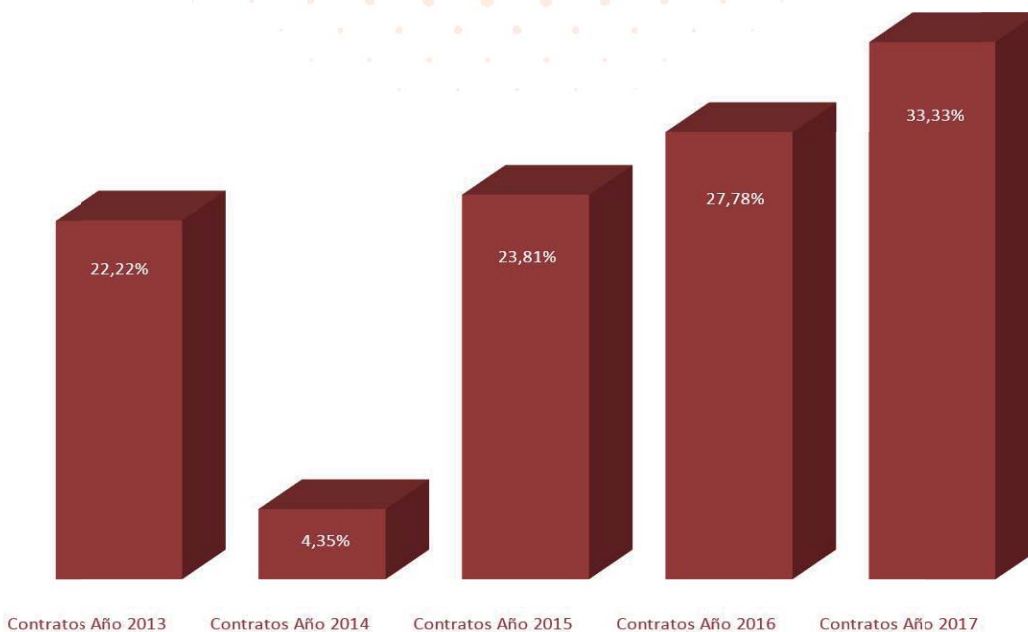


Comparativa por tipo de contrato. Fijo y temporal

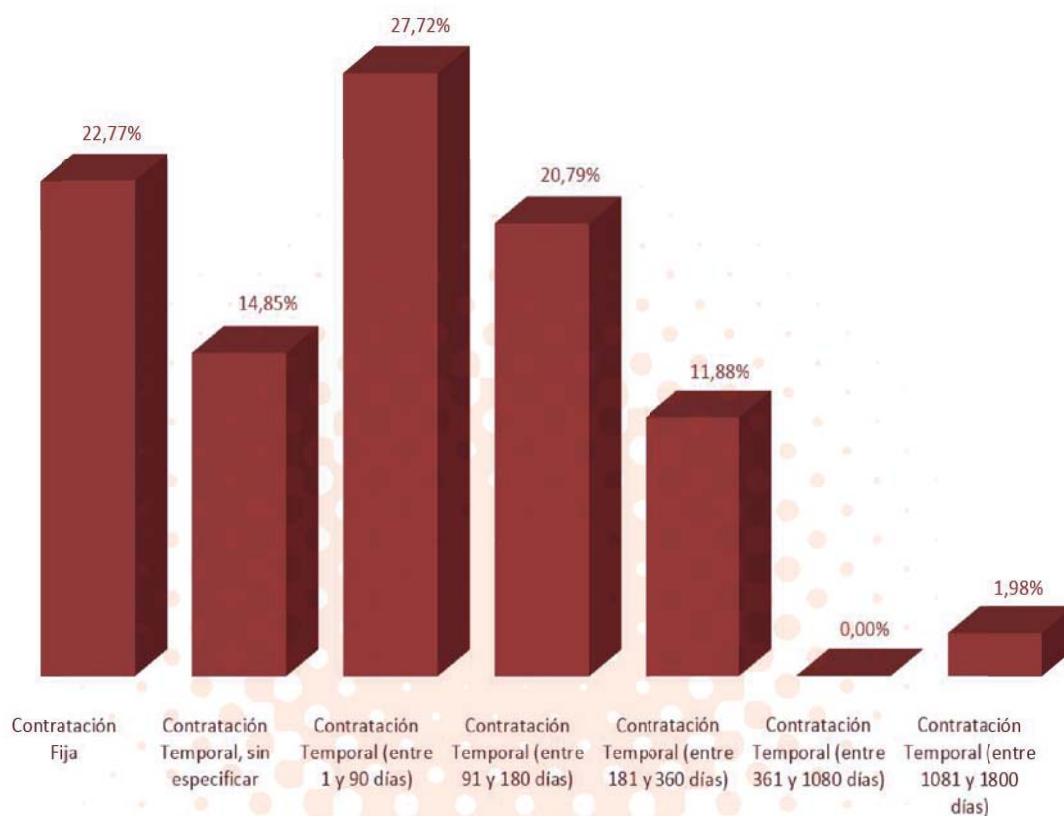


El porcentaje de contratos fijos en el caso del Máster Universitario en Contabilidad y Finanzas está al mismo nivel de la FEE, y, por tanto, siete puntos por encima de la cifra obtenida para la UZ. Destacan el último año del ciclo con más del 33% de contratos fijos.

Evolución del contrato Fijo. Máster Universitario en Contabilidad y Finanzas

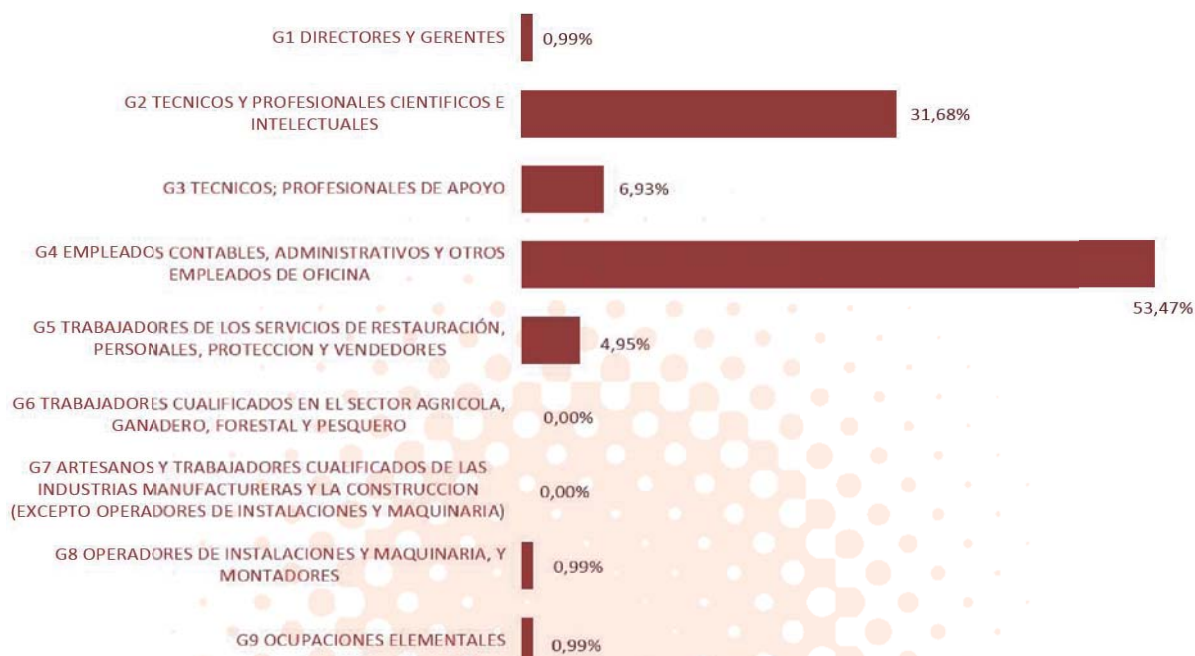


Duración del contrato. Máster Universitario en Contabilidad y Finanzas



El tipo predominante en cuanto a la duración de los contratos es el correspondiente a la contratación temporal, entre 1 y 90 días, mas del 27%, seguido por la contratación fija, a casi 5 puntos de diferencia.

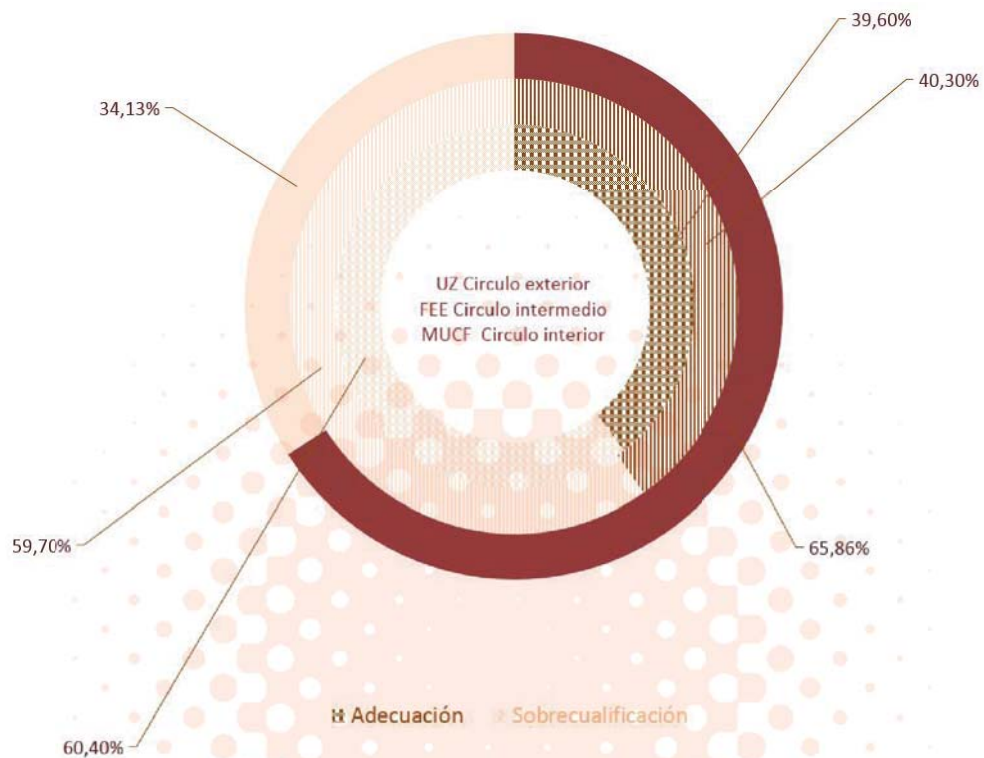
Clasificación por Grupos Ocupacionales. Máster Universitario en Contabilidad y Finanzas



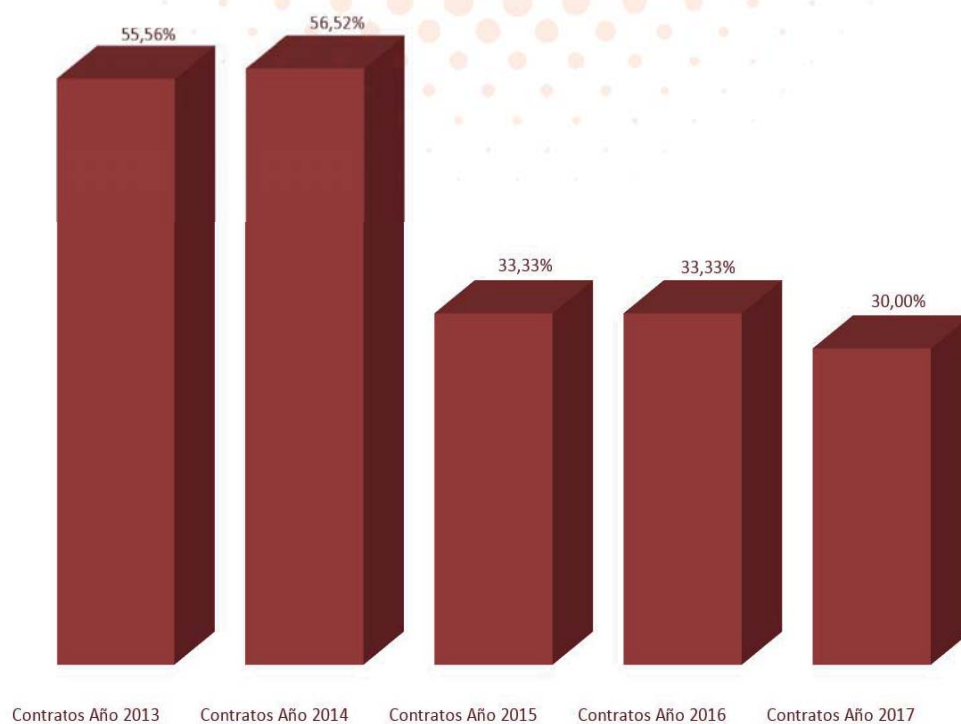
En el gráfico se observa que la mayoría de los contratos se concentran en el grupo G4, con un valor superior al 53% de los contratos.

El esquema es prácticamente igual al conocido para la FEE, sumando más del 80% entre los cuatro primeros grupos ocupacionales; aunque el grupo G3 apenas aporta en esta suma.

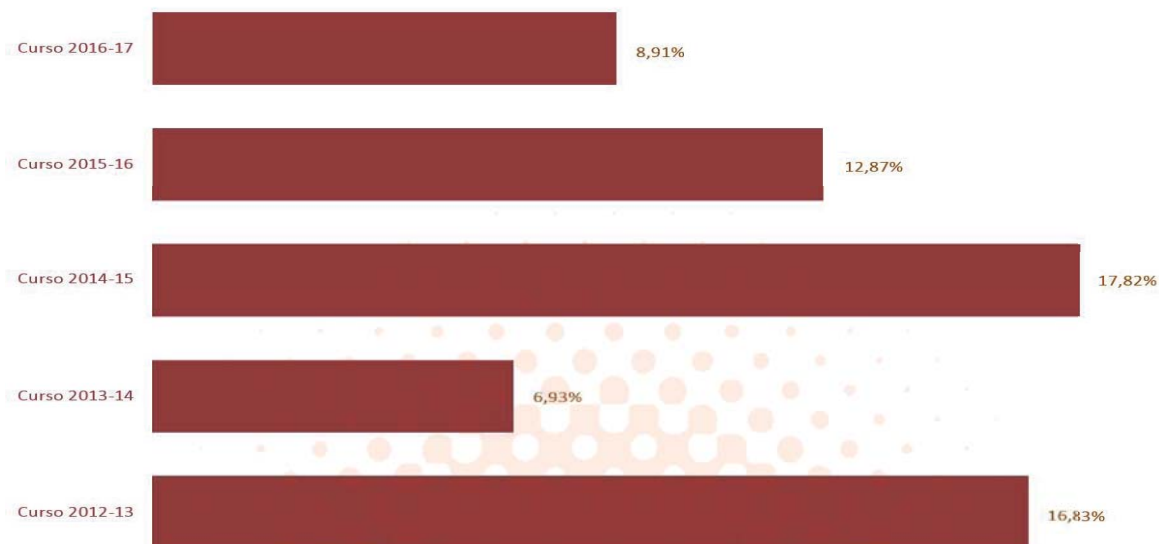
Adecuación y Sobrecualificación



Evolución de la Adecuación. Máster Universitario en Contabilidad y Finanzas



Contratos según la promoción de origen. Máster Universitario en Contabilidad y Finanzas

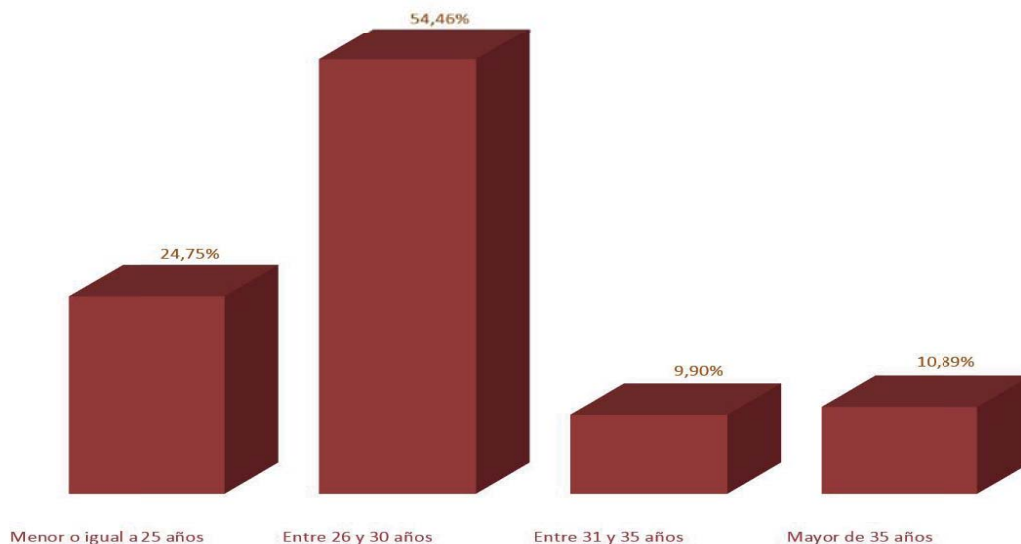


En el caso del Máster Universitario en Contabilidad y Finanzas las promociones de egresados siguen una distribución escalonada en porcentajes, desde la más reciente hasta la tercera en antigüedad, para caer luego en las siguientes. Ese esquema es el observado habitualmente en el estudio anual de la contratación.

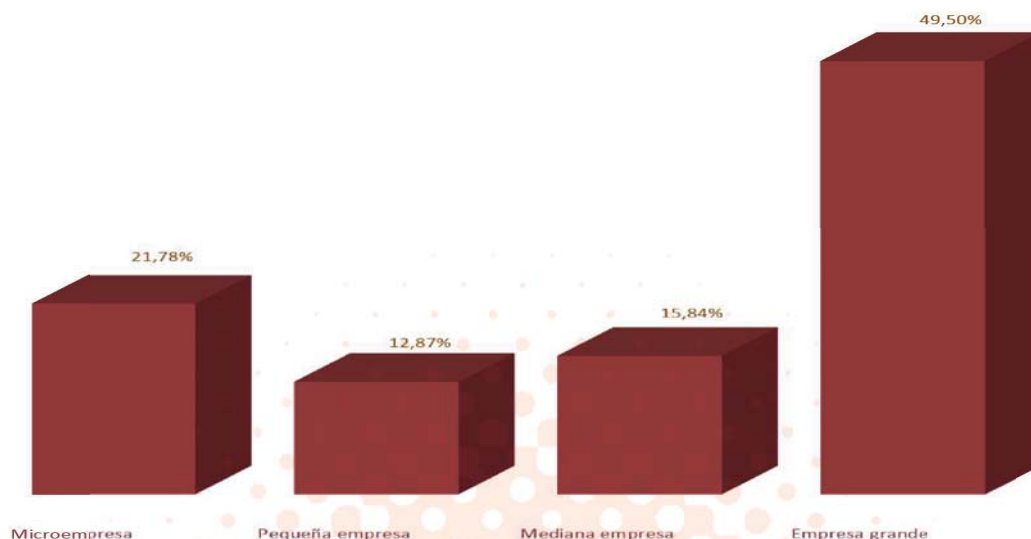
En el gráfico de Edad, predomina la categoría Entre 26 y 30 años con el valor más alto, cercano al 55%.

En cuanto al tamaño de las empresas que contratan, nos encontramos en esta titulación con un valor claramente distanciado de los demás, casi 50%, que corresponde a la empresa grande.

Contratos según la Edad de los titulados. Máster Universitario en Contabilidad y Finanzas



Tamaño de la Empresa. Máster Universitario en Contabilidad y Finanzas



Ocupación definida en los contratos - FIJO

Empleados administrativos con tareas de atención al público no ...	21,74%
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no ...	21,74%
Especialistas en contabilidad	13,04%
Ingenieros técnicos industriales y de producción	8,70%
Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	8,70%
Empleados de oficina de servicios de apoyo a la producción	4,35%
Asistentes de dirección y administrativos	4,35%
Técnicos en instalaciones de producción de energía	4,35%
Directores financieros	4,35%
Analistas financieros	4,35%
Empleados de contabilidad	4,35%

*porcentaje sobre total de contratos fijos

Ocupación definida en los contratos - TEMPORAL

Profesores de universidades y otra enseñanza superior (excepto forma...	19,23%
Telefonistas	14,10%
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clas ...	11,54%
Empleados administrativos con tareas de atención al público no ...	7,69%
Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	7,69%
Especialistas en políticas y servicios de personal y afines	7,69%
Empleados de contabilidad	5,13%
Azafatos de tierra	3,85%
Asistentes de dirección y administrativos	3,85%

*porcentaje sobre total de contratos temporales

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - FIJO

69 Actividades jurídicas y de contabilidad	13,04%
71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis ...	13,04%
68 Actividades inmobiliarias	8,70%
64 Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	8,70%
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	8,70%
96 Otros servicios personales	8,70%
88 Actividades de servicios sociales sin alojamiento	8,70%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - TEMPORAL

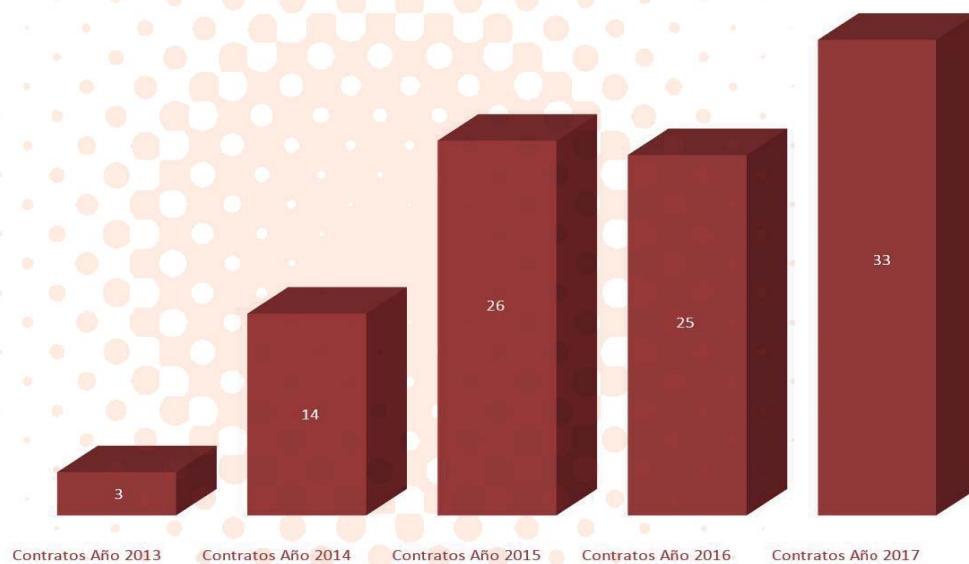
85 Educación	24,36%
82 Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliar ...	11,54%
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto ve ...	11,54%
64 Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	8,97%
78 Actividades relacionadas con el empleo	7,69%
79 Actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servici ...	3,85%
27 Fabricación de material y equipo eléctrico	3,85%
94 Actividades asociativas	3,85%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Anexo 9: Segregación para Máster U. en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales

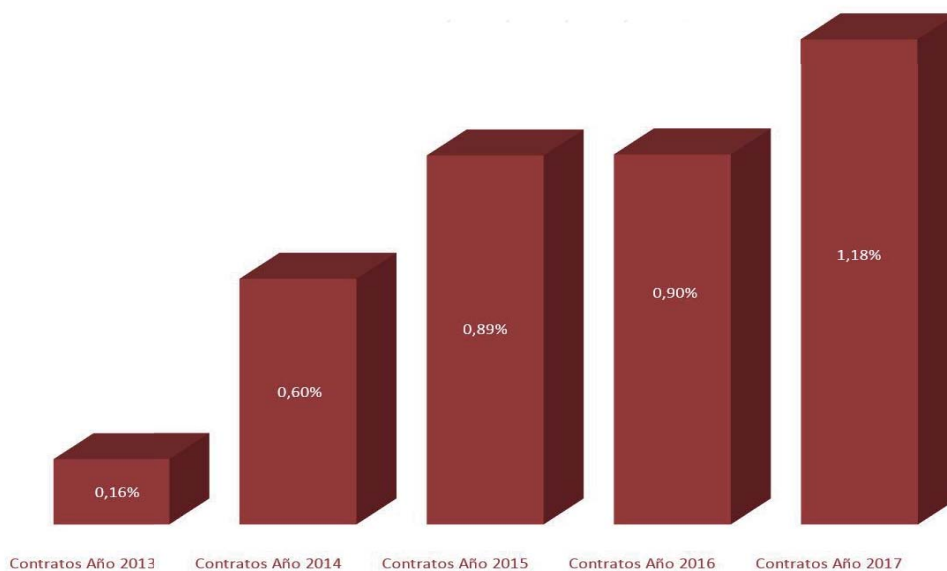
Los contratos correspondientes a titulados y tituladas del Máster Universitario en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales suponen el 0,79% de los contratos firmados por egresados de la Facultad de Economía y Empresa durante el intervalo de cinco años señalado. Esa participación alcanza su máximo anual en el año 2017 con más del 1%

El número de contratos en esta titulación va en aumento hasta 2017, año en el que se superan los treinta contratos anuales.

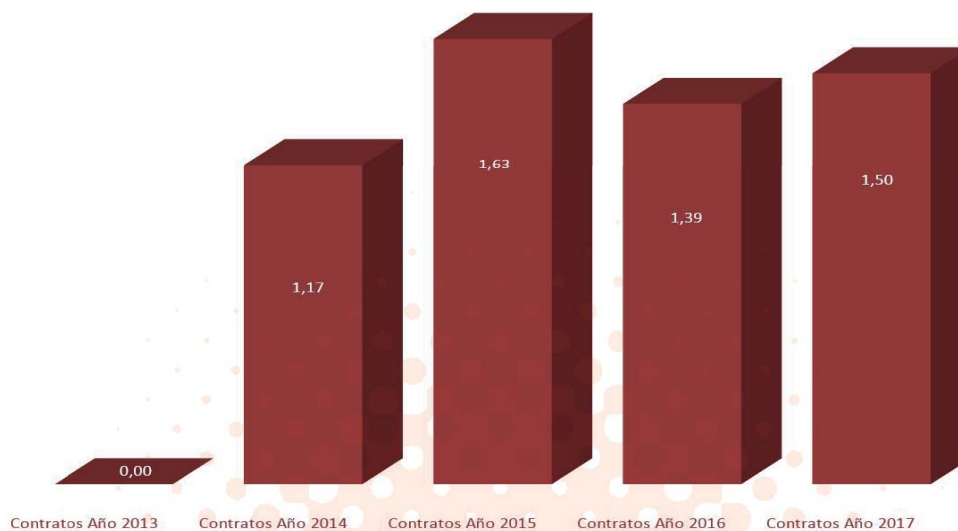
Contratos a egresados, Máster U. en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales



Participación en el total de FEE.



Multiplicidad de contratos, Máster U. en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales

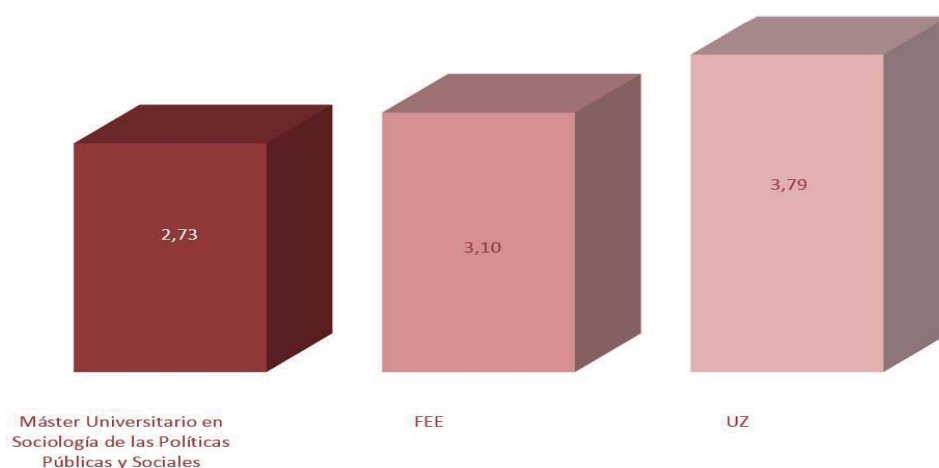


Los 101 contratos citados se corresponden con 37 personas, con lo que tenemos una multiplicidad de contratos igual a 2,73 en el intervalo considerado de 5 años. Para la UZ el resultado en ese periodo es del 3,79.

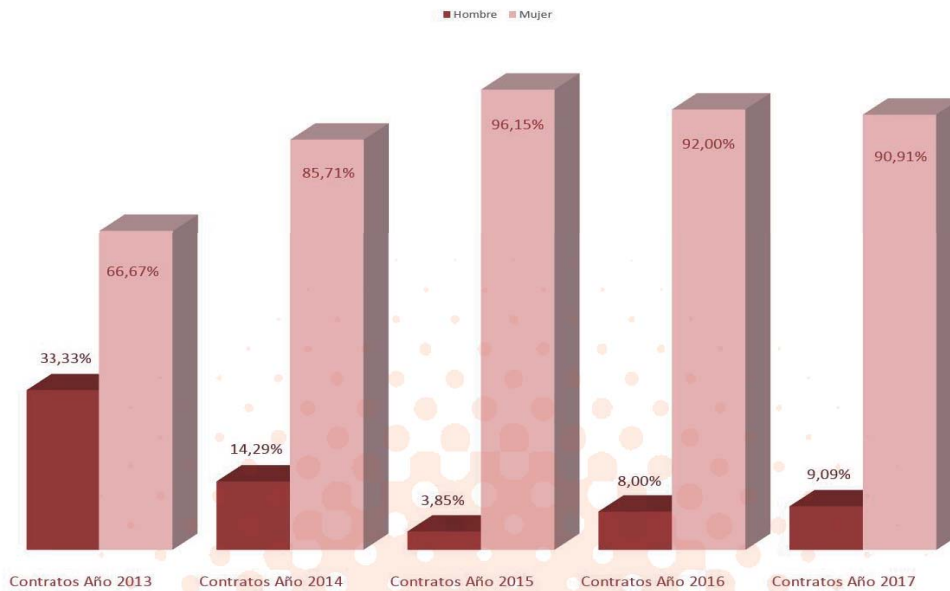
En el gráfico de multiplicidad se puede observar el valor casi constante de esta variable en los tres últimos años del ciclo, siempre con valores inferiores a 2 contratos por persona.

La multiplicidad en la titulación se sitúa por debajo ligeramente tanto de la correspondiente al conjunto de la FEE, como de la correspondiente al global de la Universidad de Zaragoza en casi un punto.

Comparativa de multiplicidad



Contratos por género. Máster U. en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales



Teniendo en cuenta los cuatro últimos años del ciclo, la distribución por género en la contratación es de 9 mujeres por cada hombre aproximadamente.

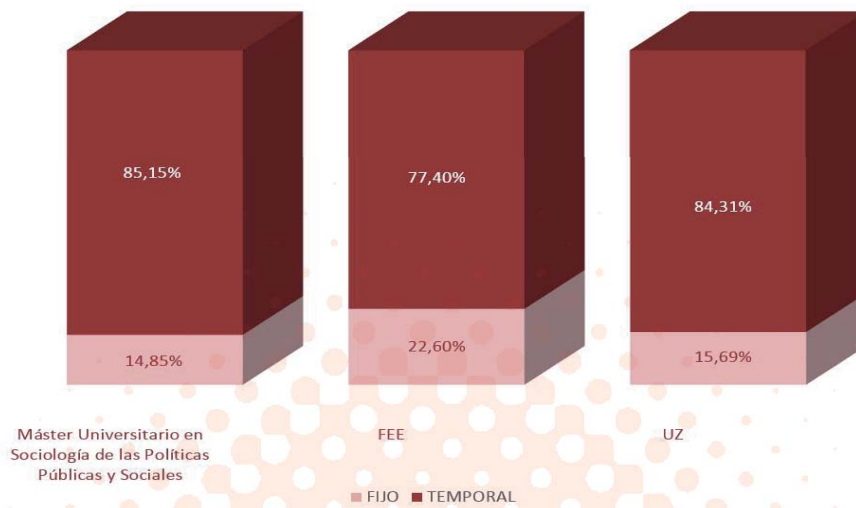
En los datos de egresados para esta titulación encontramos en el último año significativo, curso 2016-17, unos porcentajes muy próximos, 63,64% y 36,36% para mujeres y hombres respectivamente.

En cuanto al global por género, la participación de mujeres en esta titulación se sitúa ampliamente por encima del valor obtenido para la FEE, 59,35%, y, por supuesto, también muy por encima del valor obtenido para la UZ, 60,62%.

Comparativa de género

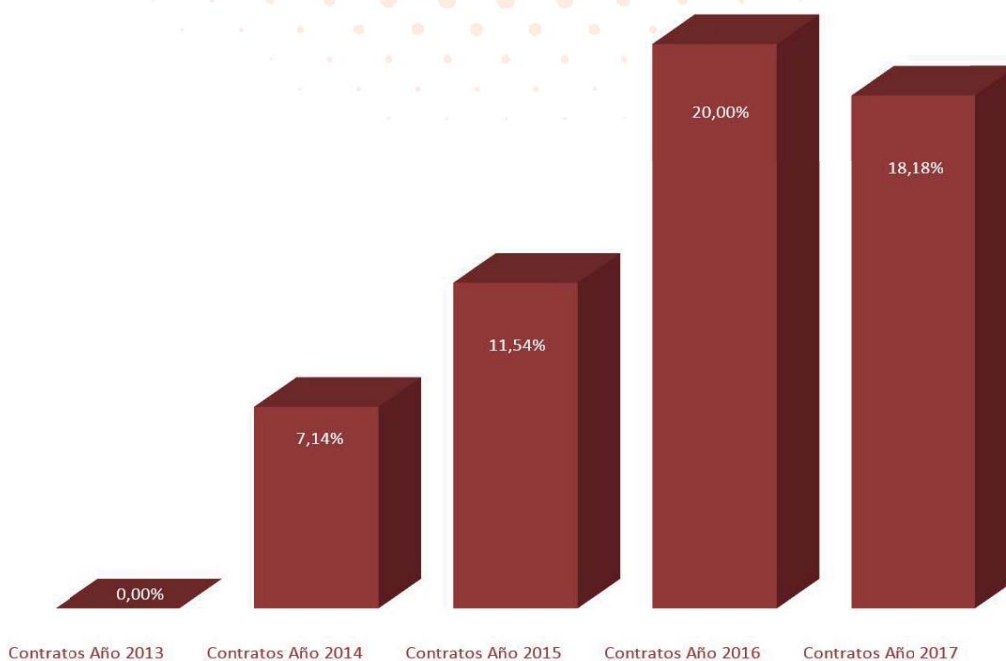


Comparativa por tipo de contrato. Fijo y temporal

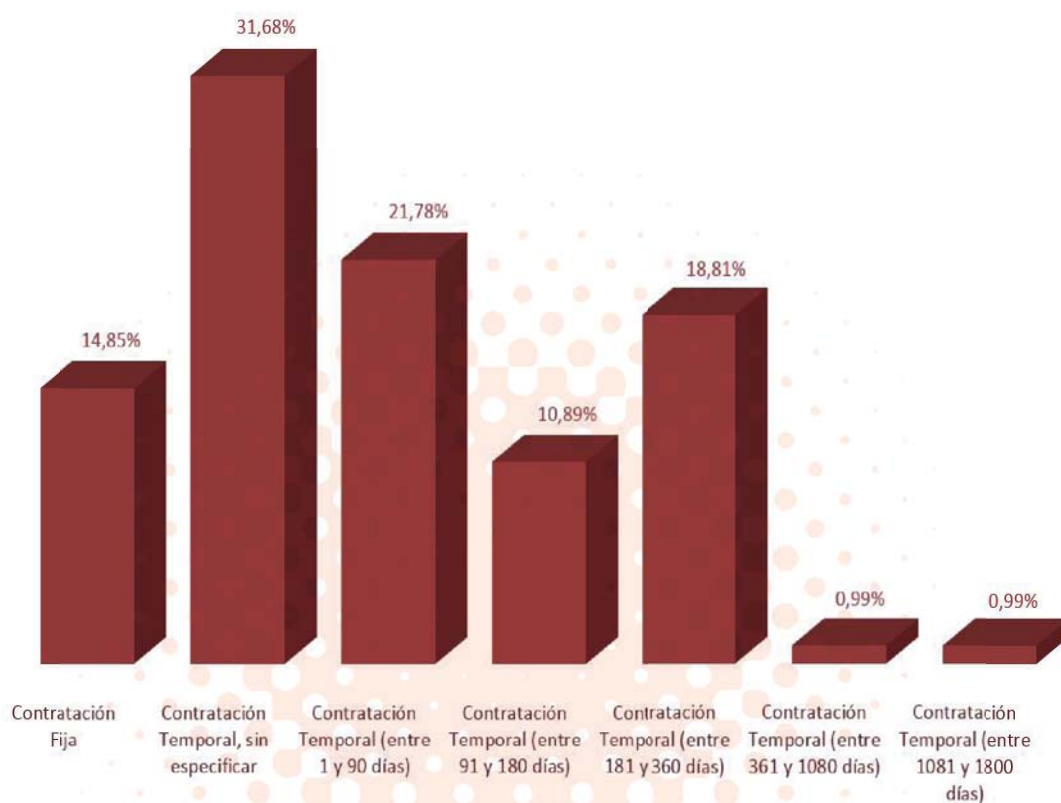


El porcentaje de contratos fijos en el caso del Máster Universitario en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales está casi ocho puntos por debajo del nivel de la FEE, y aproximadamente al mismo nivel de la cifra obtenida para la UZ. Destacan los dos últimos años del ciclo con valores próximos al 20% de contratos fijos.

Evolución del contrato Fijo. Máster U. en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales

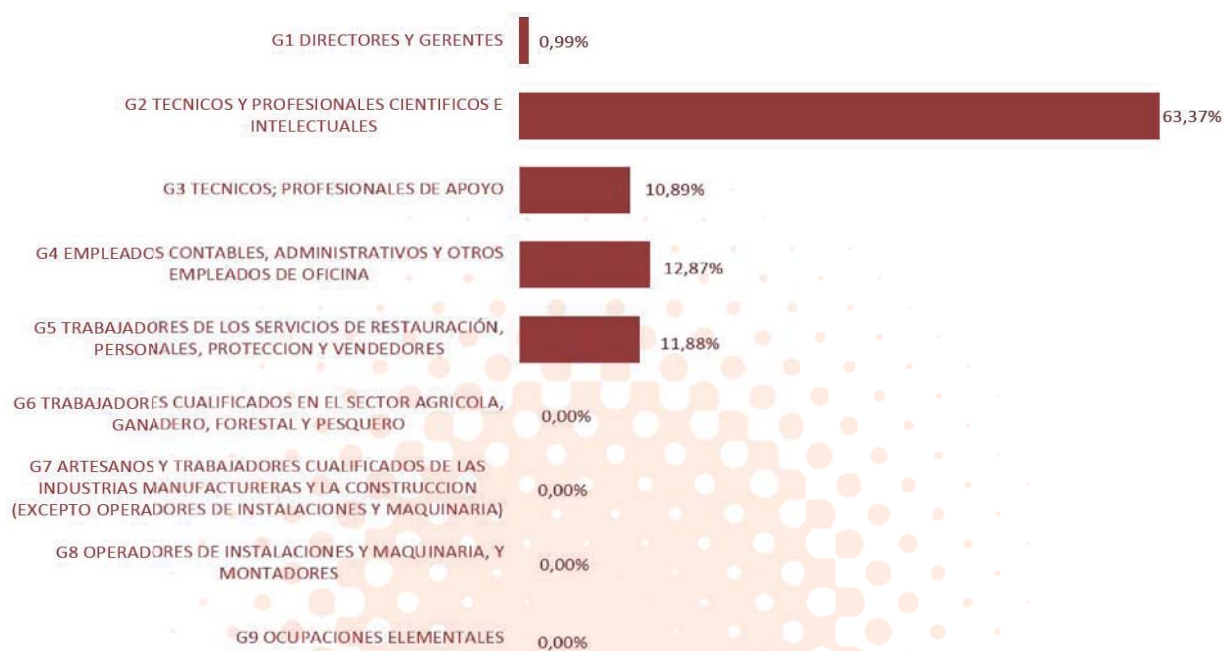


Duración del contrato. Máster U. en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales



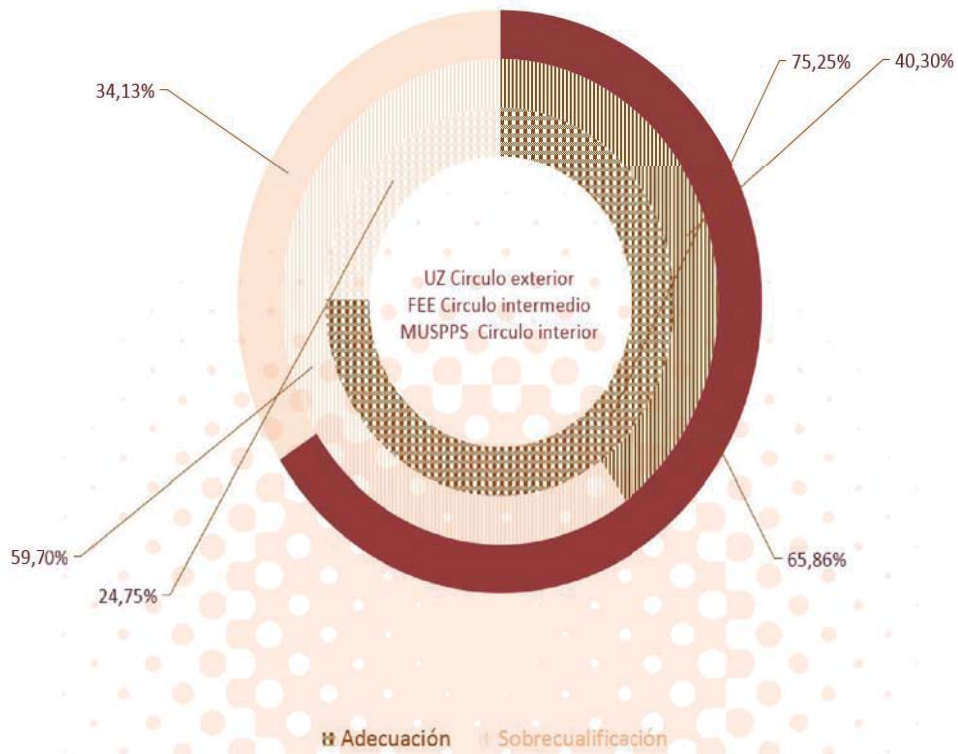
El tipo predominante en cuanto a la duración de los contratos es el correspondiente a la contratación temporal, entre 1 y 90 días, mas del 31%, seguido por la contratación temporal, entre 91 y 180 días, a casi 10 puntos de diferencia.

Clasificación por Grupos Ocupacionales. Máster U. en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales

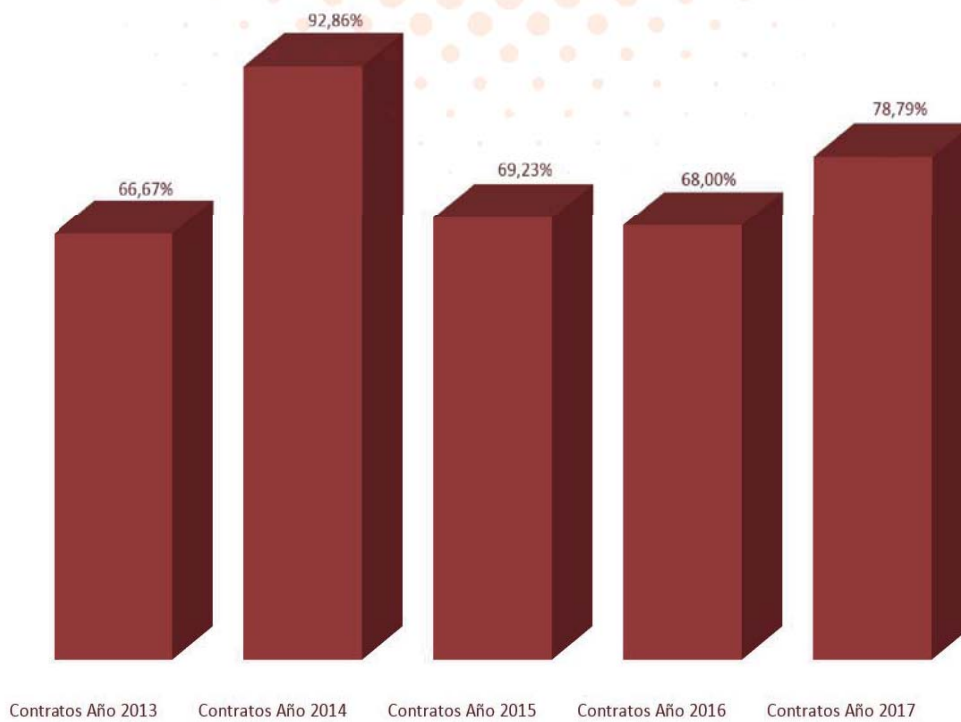


En el gráfico se observa que la mayoría de los contratos se concentran en el grupo G2, con un valor superior al 63% de los contratos; ese alto valor se traduce también en una mayor adecuación de los contratos, alcanzando el 75%, frente al 40% del global de la FEE.

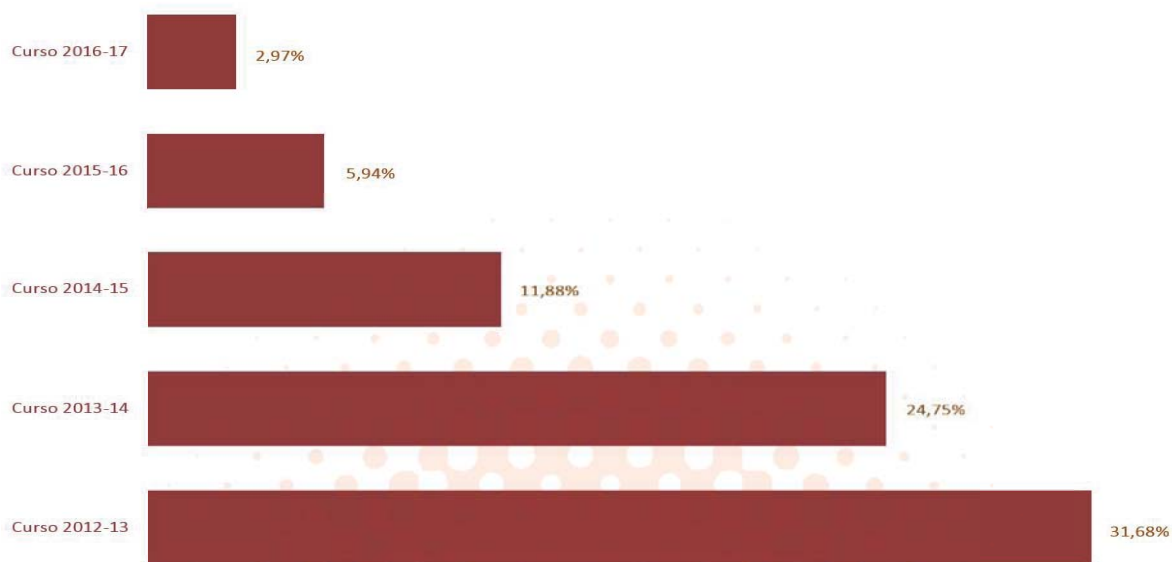
Adecuación y Sobrecualificación



Evolución de la Adecuación. Máster U. en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales



Contratos según la promoción de origen. Máster U. en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales

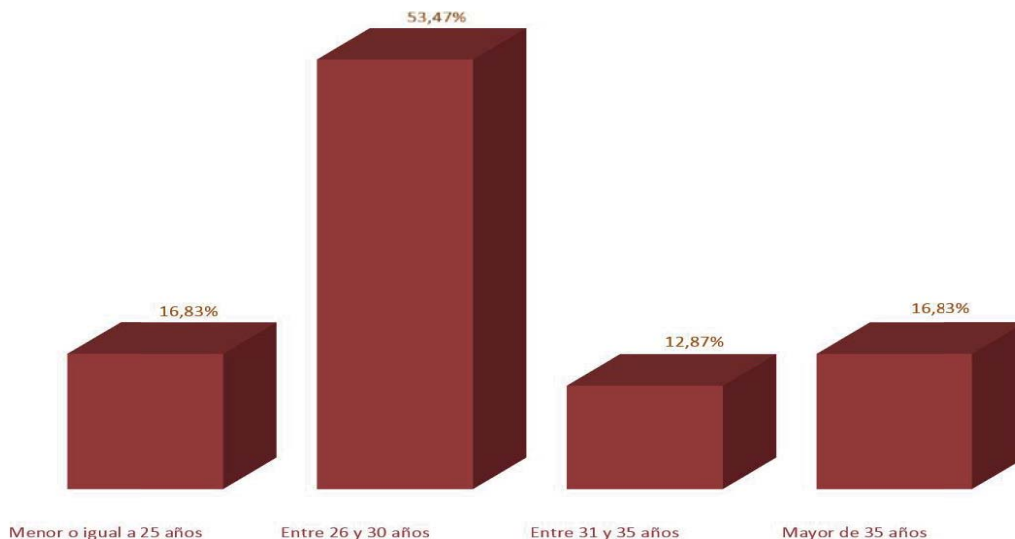


En el caso del Máster Universitario en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales las cinco últimas promociones de egresados participan en la contratación de manera inversa, es decir, la más alejada tiene un mayor peso. Este dato puede explicar la mayor multiplicidad de los contratos vista al principio de este anexo, cercana a los 3 contratos por persona en media.

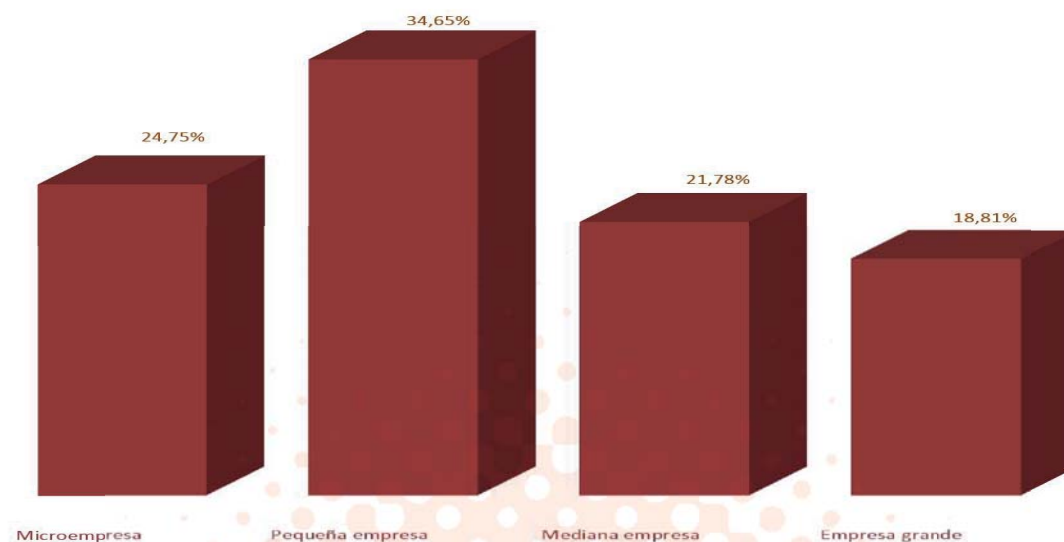
En el gráfico de Edad, la categoría Entre 26 y 30 años presenta el valor más alto, cercano al 54%.

En cuanto al tamaño de las empresas que contratan, nos encontramos en esta titulación con una mayoría de la Pequeña empresa, 34%, seguido de la Microempresa con un valor cercano al 25%.

Contratos según la Edad de los titulados. Máster U. en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales



Tamaño de la Empresa. Máster U. en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales



Ocupación definida en los contratos - FIJO

Profesionales del trabajo y la educación social	26,67%
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no ...	13,33%
Directores y gerentes de empresas de gestión de residuos y de otras em- presas de servicios no clasificados bajo otros epígrafes	6,67%
Profesionales de apoyo de servicios jurídicos y servicios similares	6,67%
Especialistas en políticas y servicios de personal y afines	6,67%
Profesionales del derecho no clasificados bajo otros epígrafes	6,67%
Empleados administrativos con tareas de atención al público no ...	6,67%
Economistas	6,67%
Programadores informáticos	6,67%
Empleados de contabilidad	6,67%
Especialistas en contabilidad	6,67%

Ocupación definida en los contratos - TEMPORAL

Profesionales del trabajo y la educación social	33,72%
Profesores de universidades y otra enseñanza superior (excepto form ...	18,60%
Profesores de enseñanza no reglada de idiomas	4,65%
Animadores comunitarios	4,65%
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasif ...	4,65%
Recepcionistas (excepto de hoteles)	3,49%
Trabajadores de servicios personales no clasificados bajo otros epigra ...	3,49%
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	3,49%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - FIJO

69 Actividades jurídicas y de contabilidad	26,67%
85 Educación	20,00%
88 Actividades de servicios sociales sin alojamiento	13,33%
81 Servicios de edificios y actividades de jardinería	6,67%
49 Transporte terrestre y por tubería	6,67%
38 Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización	6,67%
10 Industria de la alimentación	6,67%
62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	6,67%
68 Actividades inmobiliarias	6,67%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - TEMPORAL

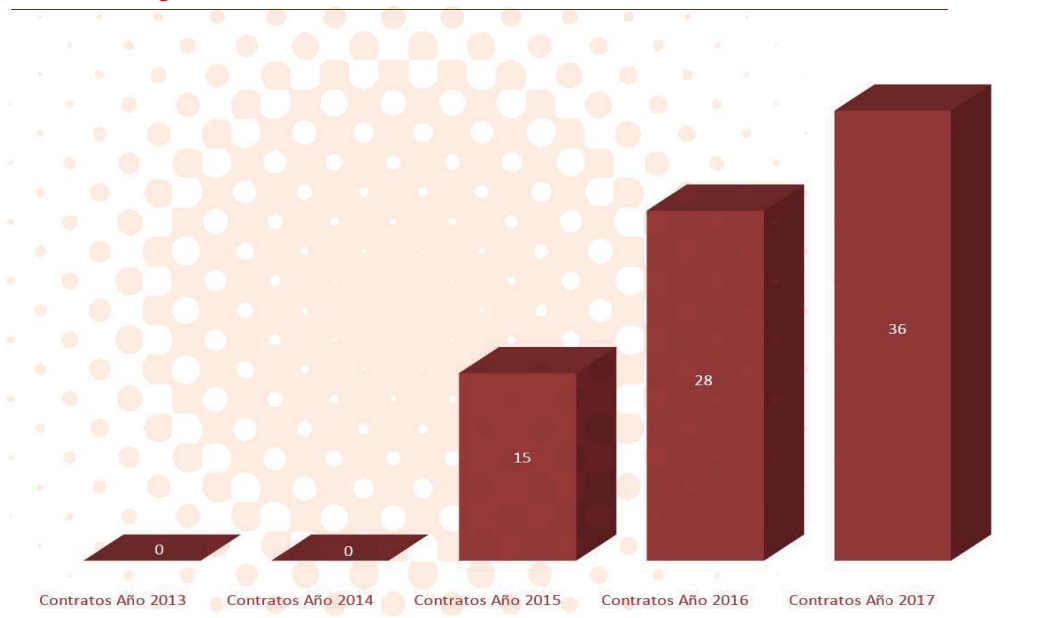
85 Educación	31,40%
88 Actividades de servicios sociales sin alojamiento	20,93%
87 Asistencia en establecimientos residenciales	13,95%
94 Actividades asociativas	5,81%
93 Actividades deportivas	5,81%
84 Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	4,65%
47 Comercio al por menor, excepto vehículos de motor y motocicletas	3,49%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Anexo 10: Segregación para Máster Universitario en Auditoría

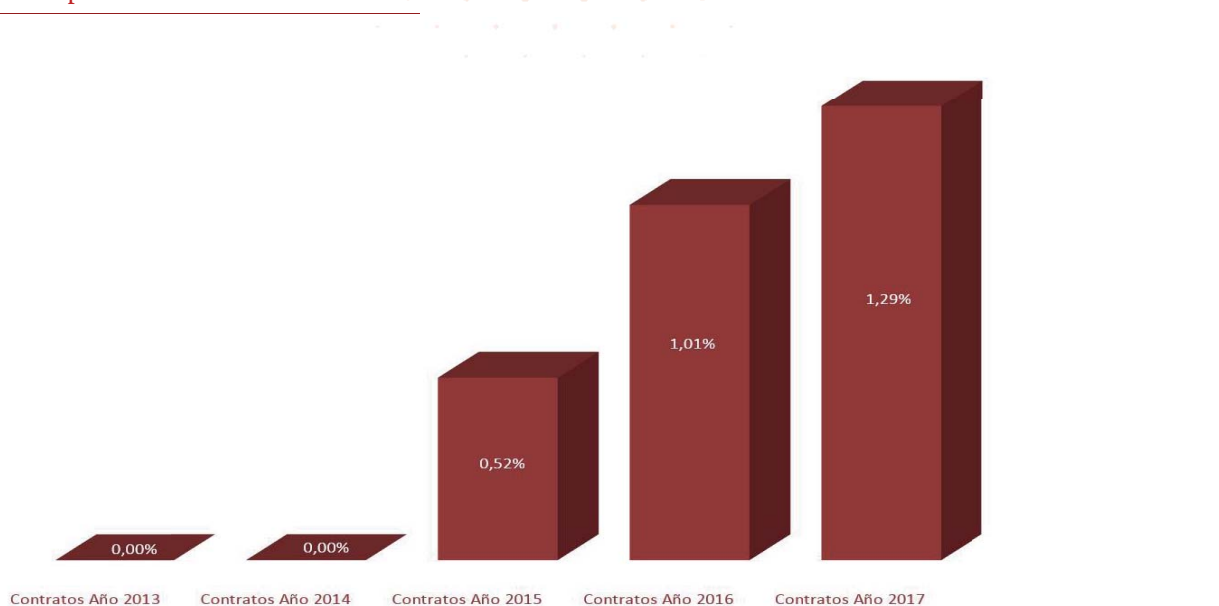
Los contratos correspondientes a titulados y tituladas del Máster Universitario en Auditoría suponen el 0,62% de los contratos firmados por egresados de la Facultad de Economía y Empresa durante el intervalo de cinco años señalado. Esa participación alcanza su máximo anual en el año 2017 con más del 1%

El número de contratos en esta titulación va en aumento hasta 2017, año en el que se superan los treinta contratos anuales.

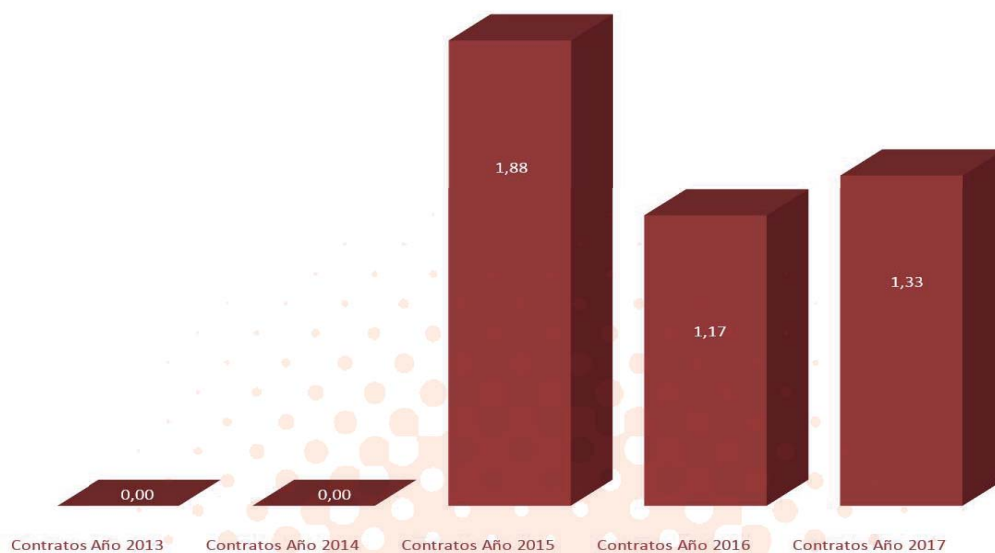
Contratos a egresados, Máster Universitario en Auditoría



Participación en el total de FEE



Multiplicidad de contratos, Máster Universitario en Auditoría



Los 79 contratos citados se corresponden con 47 personas, con lo que tenemos una multiplicidad de contratos igual a 1,68 en el intervalo considerado de 5 años. Para la UZ el resultado en ese periodo es del 3,79.

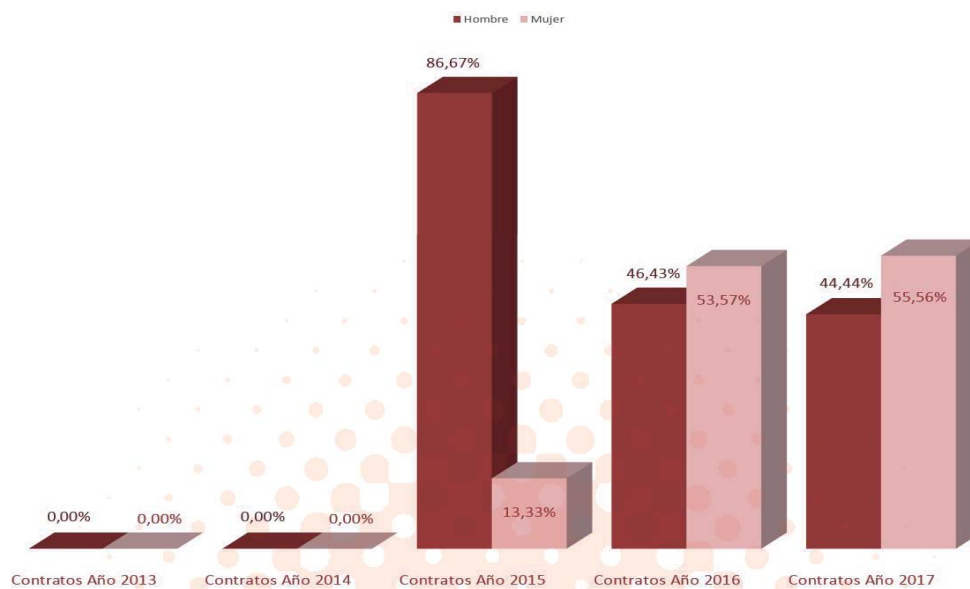
En el gráfico de multiplicidad se puede observar el valor casi constante de esta variable en los dos últimos años del ciclo, siempre con valores inferiores a 2 contratos por persona.

La multiplicidad en la titulación se sitúa por debajo tanto de la correspondiente al conjunto de la FEE, en mas de un punto, como de la correspondiente al global de la Universidad de Zaragoza en mas de dos puntos.

Comparativa de multiplicidad



Contratos por género. Máster Universitario en Auditoría



Teniendo en cuenta los dos últimos años del ciclo, la distribución por género en la contratación esta fijada alrededor del 50%.

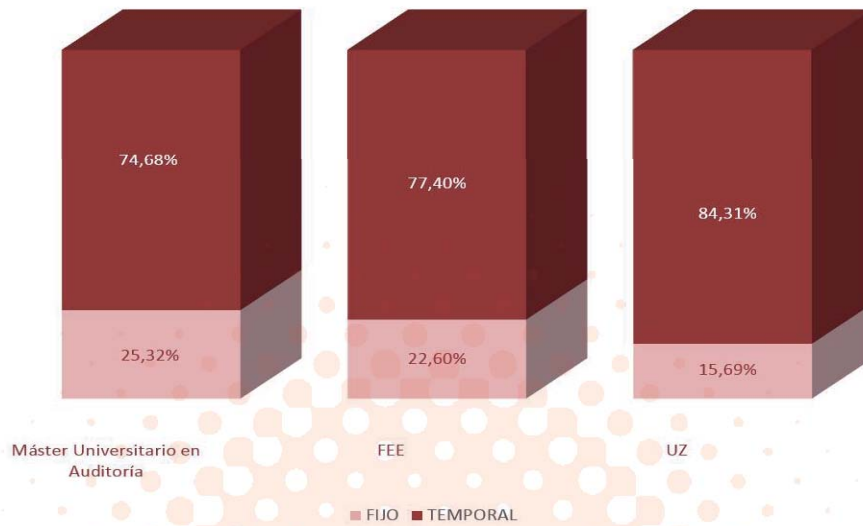
En los datos de egresados para esta titulación encontramos en el último año significativo, curso 2016-17, unos porcentajes, 62,07% y 37,93% para mujeres y hombres respectivamente, mas cercanos a una relación 2 a 1.

En cuanto al global por género, la participación de mujeres en esta titulación se sitúa doce puntos por debajo del valor obtenido para la FEE, 59,35%, y, por supuesto, también por debajo del valor obtenido para la UZ, 60,62%.

Comparativa de género

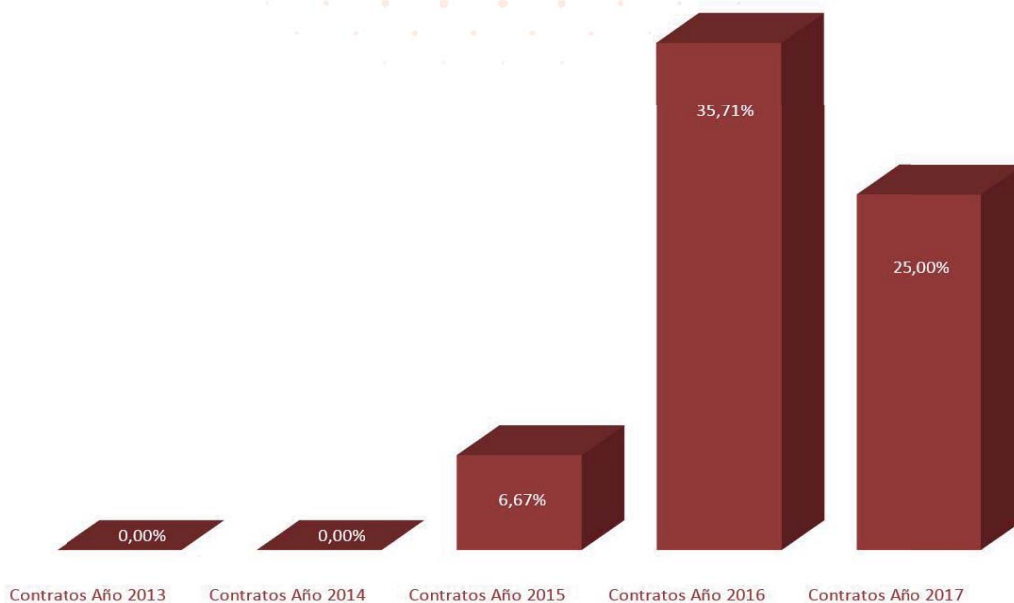


Comparativa por tipo de contrato. Fijo y temporal

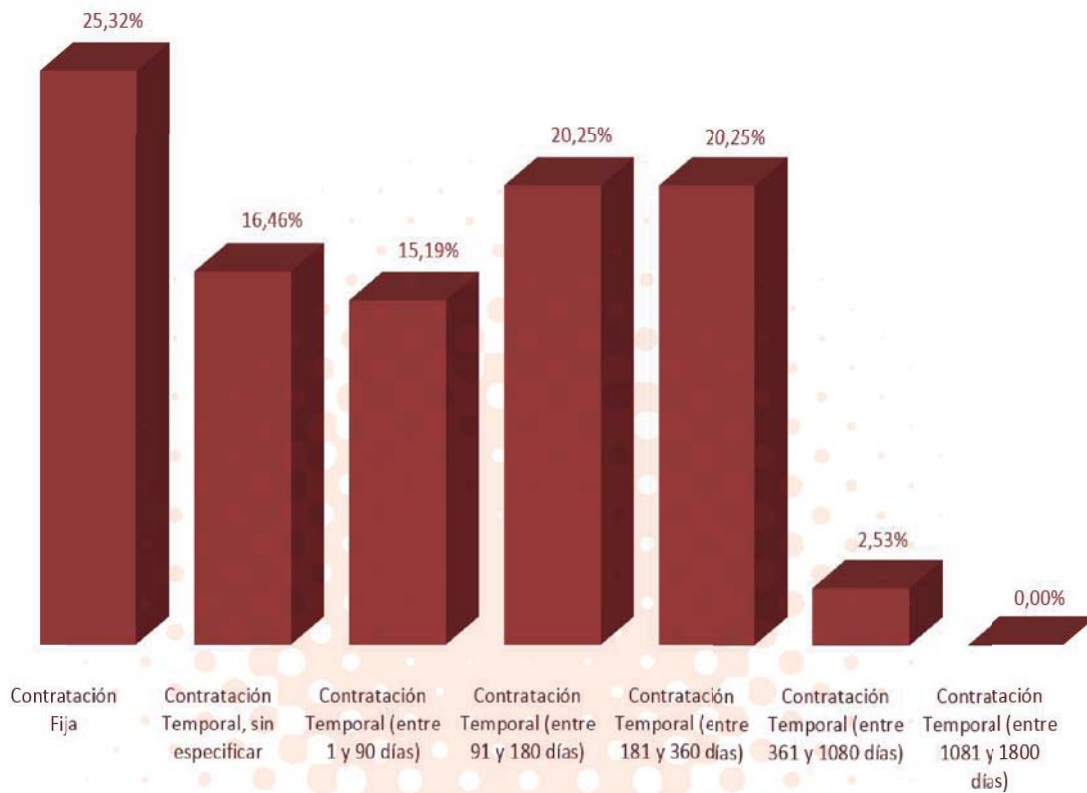


El porcentaje de contratos fijos en el caso del Máster Universitario en Auditoría está tres puntos por encima del nivel de la FEE, y también, próximo a los diez puntos, por encima de la cifra obtenida para la UZ. Destacan los dos últimos años del ciclo con valores muy altos en contratos fijos, superiores al 25%.

Evolución del contrato Fijo. Máster Universitario en Auditoría

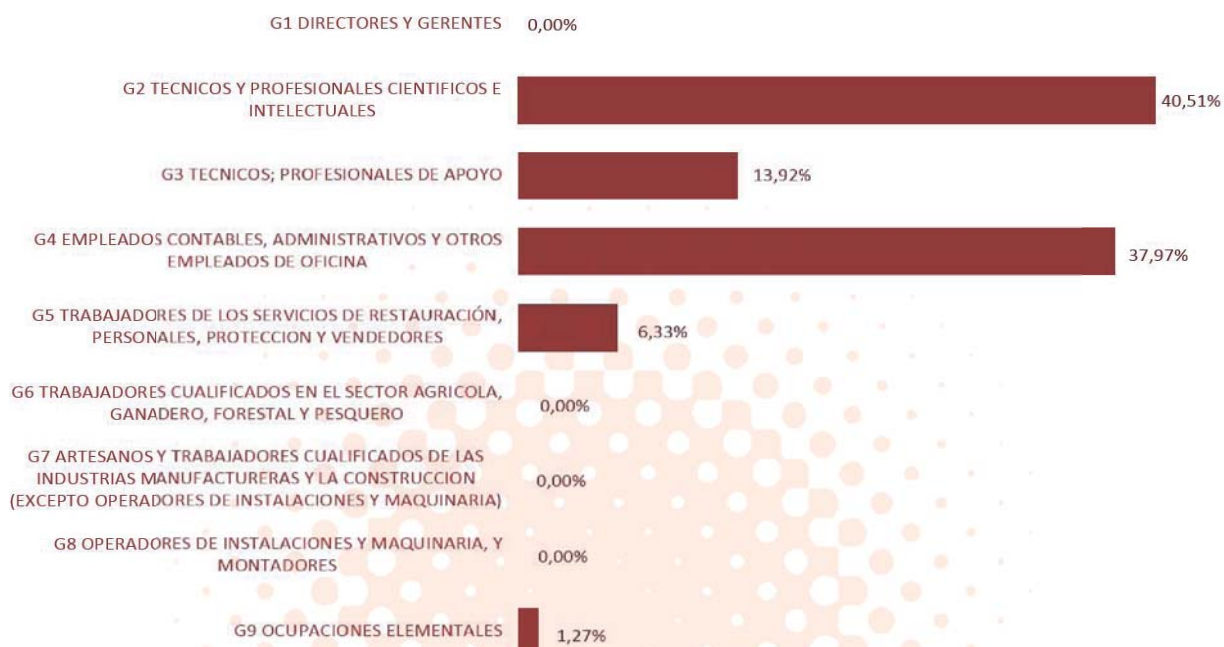


Duración del contrato. Máster Universitario en Auditoría



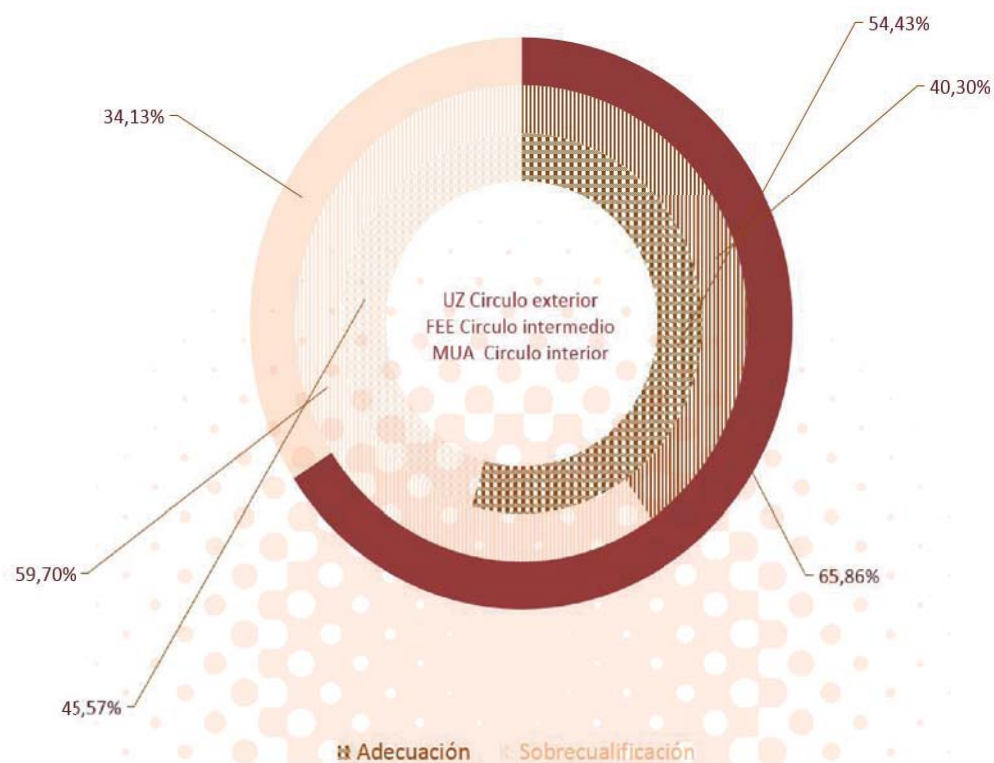
El tipo predominante en cuanto a la duración de los contratos es el correspondiente a la contratación fija, con más del 25%, seguido por las categorías de contratación temporal entre 6 y 12 meses.

Clasificación por Grupos Ocupacionales. Máster Universitario en Auditoría

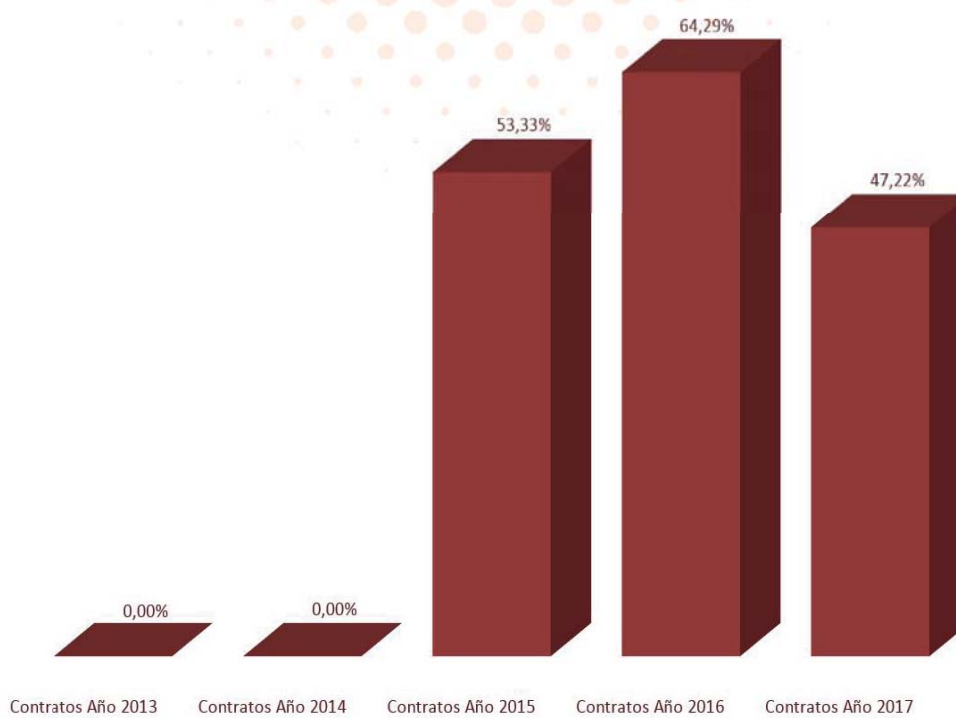


En el gráfico se observa que la mayoría de los contratos se concentran en los grupos G2 y G4, con valores cercanos al 40% de los contratos en cada uno de ellos.

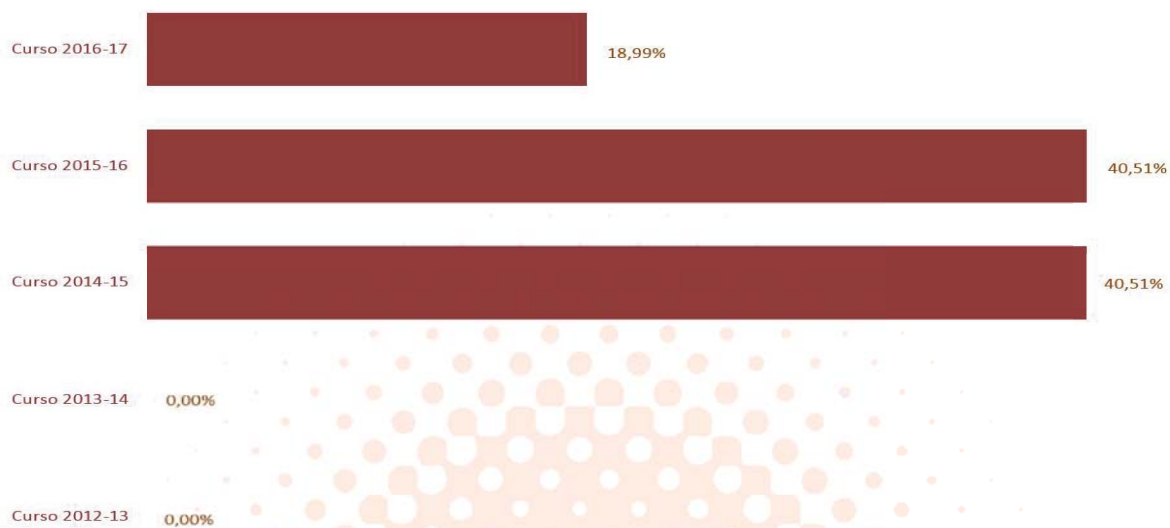
Adecuación y Sobrecualificación



Evolución de la Adecuación. Máster Universitario en Auditoría



Contratos según la promoción de origen. Máster Universitario en Auditoría

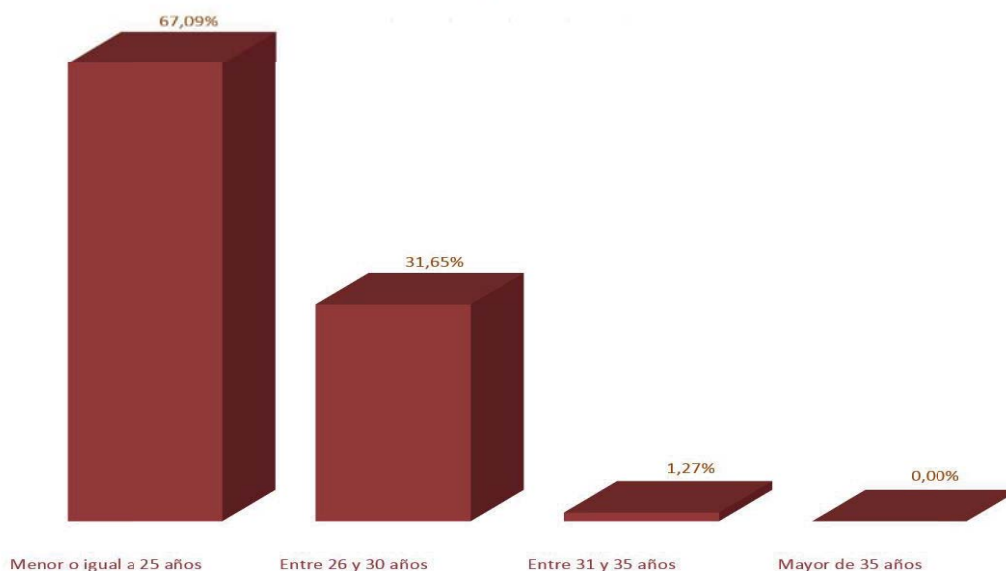


En el caso del Máster Universitario en Auditoría las promociones de egresados comienzan en el curso 2014-15, de ahí la apariencia del gráfico.

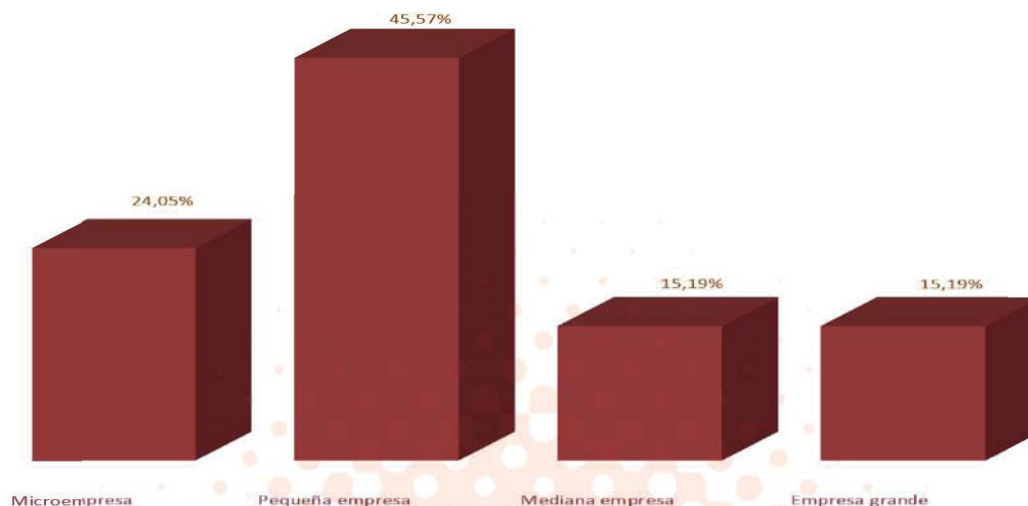
En el gráfico de Edad, la categoría Menor o igual a 25 años presenta el valor mas alto, 67%.

En cuanto al tamaño de las empresas que contratan, nos encontramos en esta titulación con una mayoría de la Pequeña empresa, 45%, con una amplia ventaja sobre el resto de categorías.

Contratos según la Edad de los titulados. Máster Universitario en Auditoría



Tamaño de la Empresa. Máster Universitario en Audi-



Ocupación definida en los contratos - FIJO

Especialistas en contabilidad	40,00%
Empleados de contabilidad	20,00%
Codificadores y correctores de imprenta	5,00%
Ingenieros no clasificados bajo otros epígrafes	5,00%
Físicos y astrónomos	5,00%
Otros profesionales de apoyo de la Administración Pública para tareas de inspección y control y tareas similares	5,00%
Economistas	5,00%
Programadores informáticos	5,00%
Asistentes de dirección y administrativos	5,00%
Especialistas en administración de política de empresas	5,00%

*porcentaje sobre total de contratos fijos

Ocupación definida en los contratos - TEMPORAL

Especialistas en contabilidad	18,64%
Asistentes de dirección y administrativos	13,56%
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasif ...	10,17%
Empleados de contabilidad	10,17%
Economistas	8,47%
Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	8,47%
Azafatos de tierra	6,78%
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasif ...	5,08%
Recepcionistas (excepto de hoteles)	3,39%
Grabadores de datos	3,39%

*porcentaje sobre total de contratos temporales

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - FIJO

69 Actividades jurídicas y de contabilidad	60,00%
94 Actividades asociativas	10,00%
70 Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial	5,00%
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	5,00%
82 Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	5,00%
58 Edición	5,00%
10 Industria de la alimentación	5,00%
62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	5,00%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - TEMPORAL

69 Actividades jurídicas y de contabilidad	44,07%
64 Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	15,25%
82 Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	10,17%
70 Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial	5,08%
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	5,08%
10 Industria de la alimentación	5,08%
78 Actividades relacionadas con el empleo	3,39%
58 Edición	3,39%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	