



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2023-2024

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

GRADO EN FINANZAS Y CONTABILIDAD

ÁREA DE CONOCIMIENTO

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

DEPARTAMENTO

DIRECCIÓN Y ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

LÍNEA DE TRABAJO

Organización y Dirección de Empresas

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

8

BREVE DESCRIPCIÓN

Esta línea de trabajo trata sobre diversos temas del ámbito de la Organización y Dirección de Empresas en un sentido amplio (ver posible descripción en los diversos temas).

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- **Estrategias de Crecimiento:**
En esta línea de trabajo se trata de analizar las diferentes estrategias de crecimiento de la empresa. Análisis de las estrategias de crecimiento de la empresa en conjunto o cada una de ellas por separado (factores determinantes, consecuencias); estudios que realicen propuestas de crecimiento a empresas; modo de crecimiento; entre otros temas.
Directora: **Marisa Ramírez Alesón**
Suplente: Natalia Dejo Oricain / Manuel Espitia Escuer
Nº de trabajos ofertados: **1**
- **Gestión medioambiental. Análisis de los instrumentos de regulación aplicables:**
Esta línea de trabajo trata de estudiar diversos aspectos relacionados con los instrumentos de regulación medioambiental que afectan a la gestión de las empresas. La línea está dirigida no sólo a la exploración de los aspectos internos de la empresa relacionados con su estrategia medioambiental y de responsabilidad social, sino también al análisis de los diversos instrumentos de regulación medioambiental disponibles, así como a su evolución a lo largo de las últimas décadas.
Directores: **Concepción Garcés Ayerbe, Joaquín Cañón de Francia, Jesús Valero Gil, Inés Suárez Perales**
Nº de trabajos ofertados: **1**
- **Elaboración del plan de negocio de una empresa / Elaboración de un plan estratégico / Otros análisis relevantes en el ámbito de la Dirección y Organización de Empresas**
Dentro de esta línea será posible llevar a cabo el análisis estratégico de una empresa, así como el diseño de un plan de negocio para proyecto de empresa de nueva creación. También se tendrá en cuenta cualquier otra propuesta o sugerencia del alumno dentro de los ámbitos de la estrategia y el emprendimiento.

Directores: **Lucio Fuentelsaz Lamata, Cristina Bernad Morcate, Beatriz Domínguez Bronchal, Elisabet Garrido Martínez, Consuelo González Gil, Javier Montero Villacampa, Pilar Bernal Ansón, Minerva González Velasco**

Nº de trabajos ofertados: **2**

- **Financiación Solidaria.**

La financiación solidaria es un mecanismo financiero que actúa como intermediario entre personas o entidades con proyectos económicos socialmente útiles y aquellos que desean invertir su dinero en apoyo a iniciativas que promuevan el interés social. Los bonos y préstamos privados solidarios son el principal instrumento utilizado para que los proyectos no dependan exclusivamente del sistema financiero tradicional y las personas puedan utilizar su dinero para favorecer un modelo social más solidario, participativo y ético.

Las entidades que trabajan en este sector tienen como objetivo difundir y concientizar a la sociedad acerca de otras formas de enfocar y vivir la economía, fomentando el intercambio y la difusión de experiencias. Actualmente, existen diversas iniciativas de financiación solidaria en España, coordinadas por la Red de Útiles Financieros Alternativos y Solidarios

Directores: **Millán Díaz Foncea y Carmen Marcuello Servós**

Nº de trabajos ofertados: **1**

- **Proyectos sociales, relaciones comunitarias y gestión sostenible.**

El objetivo de esta línea de investigación está enfocado al estudio de la planificación, implementación y evaluación de proyectos en el ámbito de las empresas sociales, adoptando criterios que apunten a la efectividad en la relación entre las empresas y sus grupos de interés (stakeholders). Se hará énfasis en un enfoque participativo a través de teorías de las relaciones sociales y comunitarias para fortalecer el capital social de las poblaciones involucradas y la gestión sostenible de las empresas sociales. El objetivo de esta línea de trabajo es que el estudiante realice una propuesta en el ámbito social, al mismo tiempo que su aprendizaje se convierte en un servicio a la sociedad.

Directoras: **Isabel Acero Fraile y Ana Pessoa**

Nº de trabajos ofertados: **1**

- **Flexibilidad de los Recursos Humanos y Teletrabajo.**

Este tema se centra en el estudio de la flexibilidad en las empresas, profundizando en las distintas prácticas de gestión de recursos humanos relacionadas con la flexibilidad laboral. De la relación entre los recursos humanos y las tecnologías de la información y comunicación surge el teletrabajo como forma de desarrollo de la actividad laboral, que puede aportar a los trabajadores mayor flexibilidad. En este tema, también se puede profundizar en las distintas medidas de flexibilidad que reducen el conflicto trabajo-vida personal y familiar, así como en las políticas de ayuda a la conciliación y en la gestión flexible de los recursos humanos.

Directora: **María José Vela Jiménez**

Suplente: Isabel Acero Fraile

Nº de trabajos ofertados: **1**

- **Gestión y Gobierno de la Empresa Familiar en segunda-tercera generación.**

Estudio de las empresas familiares avanzadas y de cierto tamaño: estrategia, resultados, valor, características, gobierno corporativo, protocolo, peculiaridades, problemas, modelos de gestión y crecimiento, modelos de gobierno...

Director: **Jesús Gutiérrez Ilarduya.**

Suplente: Jesús Valero Gil.

Nº de trabajos ofertados: **1**