



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2024-2025

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

ADE

ÁREA DE CONOCIMIENTO

Organización de Empresas

DEPARTAMENTO

Dirección y Organización de Empresas

LÍNEA DE TRABAJO

Economía del Deporte

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

3

BREVE DESCRIPCIÓN

En esta línea de trabajo se trata de aplicar los modelos y técnicas de análisis bajo la óptica de la economía o la empresa a los diversos deportes, competiciones e instituciones deportivas. Cada trabajo describe brevemente su contenido aproximado.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- **Propuesta de mejora en la gestión de equipos y clubs deportivos**

Director: Lucía Isabel García Cebrián

Suplente: Raúl Serrano Lázaro

Nº de trabajos ofertados: 1

Descripción:

Los equipos y clubs deportivos son organizaciones que ofrecen un espectáculo (output) utilizando recursos. Uno de los criterios con que se puede evaluar su gestión, más allá de los resultados deportivos, es el de eficiencia, que valora la utilización de los inputs. Para la realización de los análisis se puede utilizar el Análisis Envolvente de Datos (DEA) o cualquier otra herramienta que permita hacer propuestas de ahorro de recursos. El trabajo planteado es empírico y el estudiante deberá obtener y elaborar la base de datos a utilizar.

- **Economía del deporte**

Director: Raúl Serrano Lázaro

Suplente: Manuel Espitia Escuer

Nº de trabajos ofertados: 2

Descripción: Analizar el sector del deporte y, más concretamente, en todo aquello que tiene que ver con la definición y ejecución de estrategias, el análisis económico y de gestión de las actividades que llevan a cabo las entidades deportivas (clubes, asociaciones, federaciones, ligas profesionales, comités olímpicos), las empresas deportivas (fabricantes y distribuidores de productos deportivos, organizadores y

gestores de instalaciones, equipamientos y eventos deportivos, así como de apuestas deportivas y emprendedores) y todos los agentes que participan en el sistema deportivo. La crítica situación financiera en muchas industrias del deporte, ha llevado a diferentes organismos reguladores a la puesta en marcha de normas de control con el objetivo de introducir más disciplina y racionalidad en las cuentas de las empresas. En este contexto, esta línea de trabajo pretende analizar la relación existente entre el control financiero y normas de buen gobierno en el equilibrio financiero en industrias del deporte



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2024-2025

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

Administración y Dirección de Empresas / ADEi

ÁREA DE CONOCIMIENTO

Organización de empresas

DEPARTAMENTO

Dirección y Organización de Empresas

LÍNEA DE TRABAJO

Trabajos de investigación dirigidos: análisis del sector bancario

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

2

BREVE DESCRIPCIÓN

Esta línea de trabajo propone la realización de un trabajo de investigación en el ámbito sector bancario en España. Los cambios en la estructura de la industria como consecuencia de las últimas crisis financieras, unidos a la aparición de nuevos competidores (Fintech, neobancos, etc.), han reconfigurado completamente el sector, lo que lo convierte en un contexto cuyo estudio resulta de especial interés.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- **Estructura y competencia en el sector bancario**
Profesor: Lucio Fuentelsaz (1), Cristina Bernad (1)
Nº de trabajos ofertados: 2



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2024-2025

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

Administración y Dirección de Empresas / ADEi

ÁREA DE CONOCIMIENTO

Organización de empresas

DEPARTAMENTO

Dirección y Organización de Empresas

LÍNEA DE TRABAJO

Análisis estratégico de una empresa industrial

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

21

BREVE DESCRIPCIÓN

Esta línea de trabajo plantea un estudio pormenorizado de la estrategia seguida por una empresa (preferiblemente local), en el que se analiza principalmente el contexto en el que la misma lleva a cabo su actividad (análisis del entorno y análisis interno) así como la identificación y caracterización de la estrategia elegida por la empresa. Alternativamente, puede analizarse de forma global una industria, identificando los principales competidores dentro de la misma así como las estrategias seguidas por estos.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- **Análisis estratégico de una empresa o sector industrial**
Profesores (entre paréntesis, número orientativo de trabajos ofrecidos por cada uno):
Lucio Fuentelsaz (2), Cristina Bernad (2), Elisabet Garrido (3), Consuelo González (2),
Javier Montero (1), Beatriz Domínguez (3), Pilar Bernal (4), Minerva González (3),
Eduardo Lope (1)
Nº de trabajos ofertados: 21



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2024-2025

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

GADE

ÁREA DE CONOCIMIENTO

Dirección y Organización de empresas

DEPARTAMENTO

Dirección y Organización de empresas

LÍNEA DE TRABAJO

Aprendizaje-Servicio (ApS): Trabajo de economía social y emprendimiento social con aplicación de la metodología ApS - SocialFECM

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

1

BREVE DESCRIPCIÓN

En el siguiente link se puede encontrar más información sobre los posibles contenidos de este TFG:

<https://fecem.unizar.es/sites/fecem/files/users/SocialFECM/2023%20V3-FOLLETO%20ALUMNADO.pdf>

En este caso, se trataría de realizar trabajos en el ámbito de la economía social y el emprendimiento social de una entidad/institución que lo solicitara de forma expresa. Entre otras cuestiones específicas, aunque no de forma exclusiva, podrían tratarse temas relacionados con la gestión emocional de los recursos humanos y estrategias de propiedad industrial e intelectual.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

-Aprendizaje-Servicio (ApS): Economía social y emprendimiento social con aplicación de la metodología ApS - SocialFECM

Director: Eduardo Almenara Díaz (Suplente: Millán Díaz)
Nº de trabajos ofertados: 1



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2024-2025

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

ADE

ÁREA DE CONOCIMIENTO

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

DEPARTAMENTO

DIRECCIÓN Y ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

LÍNEA DE TRABAJO

COLABORACIÓN TECNOLÓGICA E INNOVACIÓN

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

9 (3 son de Estrella Bernal Cuenca y 6 de Marta Fernández Olmos)

BREVE DESCRIPCIÓN

La realidad muestra que las colaboraciones tecnológicas para el desarrollo de I+D cada vez son más frecuentes entre empresas que combinan sus recursos con el fin de alcanzar unos objetivos comunes. A través de dichas colaboraciones tecnológicas, las empresas se unen a otros socios (no solo a nivel local, sino también nacional e internacional), para desarrollar proyectos tecnológicos que pueden influir positivamente en la excelencia empresarial..

Partiendo de esta realidad, esta línea de trabajo analiza los fundamentos de la innovación desde la capacidad innovadora fundamentada en el establecimiento de colaboraciones tecnológicas con los competidores, pero también con los proveedores, clientes y universidades, y en definitiva, con todos los agentes con los que la empresa interactúa.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

LA COLABORACIÓN TECNOLÓGICA DE LAS EMPRESAS Y LA INNOVACIÓN

- **(I) determinantes de las colaboraciones tecnológicas**
Profesores: Marta Fernández Olmos y Estrella Bernal Cuenca
Nº de trabajos ofertados: 3

- **(II) Las colaboraciones y los Parques Científicos y Tecnológicos**
Profesores: Marta Fernández Olmos y Estrella Bernal Cuenca
Nº de trabajos ofertados: 3

LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LAS EMPRESAS

- **(I) determinantes y/o resultados de la exportación**

Profesores: Marta Fernández Olmos
Suplente: Juan Miguel Baéz
Nº de trabajos ofertados:3



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2024-2025

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

Administración y Dirección de Empresas

ÁREA DE CONOCIMIENTO

Organización de Empresas

DEPARTAMENTO

Dirección y Organización de Empresas

LÍNEA DE TRABAJO

Dirección de Operaciones

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

9

BREVE DESCRIPCIÓN

Esta línea de trabajo trata de aplicar los modelos y las técnicas de la Dirección de Operaciones a la resolución de problemas en las organizaciones.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- **Gestión de proyectos**

Director: Lucía Isabel García Cebrián

Suplentes: Natalia Dejo Oricain, Silvia Vicente Oliva

Nº de trabajos ofertados: 1

Descripción:

Se trataría de un trabajo empírico en el que el estudiante propondría la planificación de un proyecto en una organización que él conociera y de la que tuviera la información y los datos a utilizar. Los métodos de análisis serían el PERT y el CPM con las modificaciones que se tuvieran que realizar para adaptarse a la situación de la organización elegida. Dicha organización puede ser una empresa, una ONG, un organismo público... Ejemplos de proyectos pueden ser el lanzamiento de un nuevo producto, la organización de una campaña publicitaria... También se podría aplicar al ámbito de los deportes y aplicar el estudio a la preparación de competiciones, a la creación de un club deportivo, etc.

- **Dirección de Operaciones en un entorno global**

Director: Natalia Dejo Oricain

Suplente: Lucía Isabel García Cebrián, Silvia Vicente Oliva

Nº de trabajos ofertados: 1

Descripción:

Se trata de trabajos sobre la Dirección de Operaciones con especial atención a aspectos relacionados con los sistemas productivos, la localización, la cadena de suministro y sus implicaciones en la sostenibilidad de la producción. También se analiza el papel de la ética empresarial en las decisiones de producción.

- **Implantación de metodologías ágiles para la dirección de operaciones**

Director: Silvia Vicente Oliva

Suplente: Pedro José Martínez Jurado, Natalia Dejo Oricain

Nº de trabajos ofertados: 2

Descripción: Las metodologías ágiles en dirección de operaciones llevan décadas implantándose para mejorar muchos aspectos que inciden en el rendimiento de la organización, tanto de los activos tangibles, como los intangibles. El trabajo tiene por objetivo seleccionar metodologías útiles en algunos sectores de actividad y el análisis del impacto sobre la dirección de operaciones. Se podrá realizar una selección de casos o un análisis en profundidad de una organización.

- **Innovaciones basadas en inteligencia artificial para la dirección de operaciones**

Director: Silvia Vicente Oliva

Suplente: Pedro José Martínez Jurado, Lucía García Cebrián

Nº de trabajos ofertados: 2

Descripción: La inteligencia artificial es un desafío para la dirección de operaciones debido a la menor intervención del criterio experto de los decisores, especialmente en cuestiones basadas con la experiencia o la intuición en la respuesta a problemas diarios. La introducción de esta tecnología propone un cambio en muchas de las herramientas clásicas de la dirección de operaciones. El trabajo tiene por objetivo revisar herramientas disponibles, analizar sus ventajas e inconvenientes y posible impacto sobre la dirección de operaciones. Se podrá realizar un análisis por sectores o por tipo de empresa.

- **Análisis y mejora de operaciones a nivel interno y de cadena de suministro mediante tecnologías del marco de la Industria 4.0**

Director: Pedro José Martínez Jurado

Suplente: Silvia Vicente Oliva

Nº de trabajos ofertados: 3

Descripción: Desde la irrupción de la Industria 4.0, hace aproximadamente una década, múltiples empresas a nivel mundial han comenzado con la adopción de tecnologías avanzadas (p. ej. Internet de las cosas, realidad aumentada y mixta, fabricación aditiva, gemelos digitales, robots autónomos, "big data") que les están permitiendo digitalizar y mejorar sus operaciones y lograr ventaja competitiva. Esto se está produciendo tanto en el nivel de sus operaciones a nivel interno (producción y logística interna) como a nivel externo (cadena de suministro/logística), representando un desafío a nivel de gestión empresarial.

El trabajo consiste en analizar tecnologías de la Industria 4.0 (p. ej. desde un enfoque de tecnología aislada o desde un enfoque global) y evaluar su impacto en las operaciones a nivel interno (p. ej. estrategias y procesos productivos y logísticos internos) y/o a nivel externo (p. ej. estrategias y procesos de la cadena de suministro/logística, tales como gestión de las relaciones con proveedores y clientes, transporte, almacenaje) y, en última instancia, en la competitividad.

Como metodología se podrá emplear: revisión de la literatura, revisión de casos de éxito, datos empíricos.



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2024-2025

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

ÁREA DE CONOCIMIENTO

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

DEPARTAMENTO

DIRECCIÓN Y ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

LÍNEA DE TRABAJO

ECONOMÍA SOCIAL Y EMPRENDEDORES SOCIALES

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

3 (sería la suma de los trabajos en cada tema propuesto abajo)

BREVE DESCRIPCIÓN

Esta línea de trabajo está enfocada para analizar las organizaciones de economía social: asociaciones, fundaciones, cooperativas y empresas sociales. Así como los emprendedores sociales.

El enfoque de análisis puede ser desde análisis de casos, estudios sectoriales o temas transversales como; marketing social, finanzas éticas, economía colaborativa, cooperativismo de plataforma, mercados sociales, monedas sociales, impacto económico y social, gobernanza democrática, emprendimiento, entre otros.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- Evaluación del impacto económico y social
- Análisis de casos empresas sociales
- Magnitudes básicas de las empresas sociales en España y análisis sectoriales
- Emprendimiento social y emprendedores sociales: contexto, ecosistemas...
- Innovación social y cultura organizativa en las empresas sociales

Directores: **Millán Díaz Foncea** (2 TFG)
Carmen Marcuello Servós (1 TFG)



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2024-2025

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

ADE

ÁREA DE CONOCIMIENTO

Organización de empresas

DEPARTAMENTO

Dirección y Organización de empresas

LÍNEA DE TRABAJO

Elaboración de planes de empresa.

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

2

BREVE DESCRIPCIÓN

Se trataría fundamentalmente de aplicar los contenidos y procedimientos propios de la materia de creación y gestión de PYMEs a la elaboración de planes de empresa, en cualquier ámbito.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- **Elaboración de planes de empresa**
Director: Eduardo Almenara Díaz
Suplente: Millán Díaz
Nº de trabajos ofertados: 2



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2024-2025

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

Administración y Dirección de Empresas

ÁREA DE CONOCIMIENTO

Organización de Empresa

DEPARTAMENTO

Dirección y Organización de Empresas

LÍNEA DE TRABAJO

Empresa y desigualdad

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

3

BREVE DESCRIPCIÓN

Durante los últimos años algunos autores de reconocido prestigio (Piketty, Stiglitz y Atkinson, entre otros) han puesto de nuevo en el centro de la discusión teórica y política los problemas distributivos. La temática es muy compleja y afecta a diversos aspectos del mundo político, económico y social. De todos es conocido que la falta de igualdad, además de sus implicaciones de orden ético, reduce la eficiencia de las organizaciones y del conjunto de la sociedad, minando la cohesión organizativa y social. En esta línea lo que se propone es el análisis de dicha cuestión, tanto dentro de la empresa como en su entorno.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- **La desigualdad salarial**
Director: Juan Miguel Báez Melián.
Suplente: Marta Fernández Olmo.
Nº de trabajos ofertados: 1
- **La desigualdad de género en el mundo de la empresa**
Director: Juan Miguel Báez Melián.
Suplente: Marta Fernández Olmo.
Nº de trabajos ofertados: 1
- **Crisis y desigualdad en la empresa**
Director: Juan Miguel Báez Melián.
Suplente: Marta Fernández Olmo.
Nº de trabajos ofertados: 1



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2023-2024

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

ADEi/Administración y Dirección de Empresas

ÁREA DE CONOCIMIENTO

Organización de Empresas

DEPARTAMENTO

Dirección y Organización de Empresas

LÍNEA DE TRABAJO

People Management/Gestión de Personas

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

1

BREVE DESCRIPCIÓN

This line of work tries to analyze from a fully applied approach using practical cases the impact of talent management on the result / "performance" of organizations. Placing special emphasis on applying digital transformation to people management, service applications for mobile employees, and RPA platforms.... Thus, the different "hot topics" are analyzed, such as Agile Organization, Leadership, Employer Branding, Employee Experience/Branding, Personnel Analytics, Gaming, Development and training, Well-being organization, Teamwork, Diversity Management, Life-long training, Coaching, Global Compensation..... in people management in both public and private organizations.

Esta línea de trabajo trata de analizar desde un enfoque totalmente aplicado utilizando casos prácticos el impacto de la gestión del talento en el resultado/ "performance" de las organizaciones. Poniendo especial énfasis a la aplicación de la transformación digital a la gestión de de personas, aplicaciones de servicios para empleados móviles, plataformas RPA.... Así, se analizan los distintos "hot topics", como por ejemplo, Agile Organization, Leadership, Employer Branding, Employee Experience/Branding, Personnel Analytics, Gaming, Development and training, Well-being organization, Team work, Diversity Management, Life-long training, Coaching, Global Compensation..... en gestión de personas tanto en organizaciones públicas como privadas.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

-People Analytics and Artificial Intelligence/People Analytics e Inteligencia Artificial

Directora: Raquel Ortega Lapiedra

Suplente: María José Ruesta

Nº de trabajos ofertados: 1



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2024-2025

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

ADE

ÁREA DE CONOCIMIENTO

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

DEPARTAMENTO

DIRECCIÓN Y ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

LÍNEA DE TRABAJO

GESTIÓN FLEXIBLE DE LOS RECURSOS HUMANOS Y TELETRABAJO

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

4

BREVE DESCRIPCIÓN

Esta línea aborda, desde una perspectiva práctica, la Gestión flexible de Recursos Humanos y el Teletrabajo en el ámbito de la empresa, incidiendo principalmente en la flexibilidad de los puestos de trabajo y en la flexibilidad de la estructura organizativa.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

Flexibilidad de los Recursos Humanos y Teletrabajo

Directora: María José Vela Jiménez

Suplente: Isabel Acero Fraile

Nº de trabajos ofertados: **4**

Descripción

Este tema se centra en el estudio de la flexibilidad en las empresas, profundizando en las distintas prácticas de gestión de recursos humanos relacionadas con la flexibilidad laboral.

De la relación entre los recursos humanos y las tecnologías de la información y comunicación surge el teletrabajo como forma de desarrollo de la actividad laboral, que puede aportar a los trabajadores mayor flexibilidad. En este tema, también se puede profundizar en las distintas medidas de flexibilidad que reducen el conflicto trabajo-vida personal y familiar, así como en las políticas de ayuda a la conciliación y en la gestión flexible de los recursos humanos.



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2024-2025

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

ADE (ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS)

ÁREA DE CONOCIMIENTO

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

DEPARTAMENTO

DIRECCIÓN Y ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

LÍNEA DE TRABAJO

GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL: ANÁLISIS DE LOS INSTRUMENTOS DE REGULACIÓN APLICABLES

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

10 (3 cada profesor, excepto 1 en el caso de Jesús Valero)

BREVE DESCRIPCIÓN

Esta línea de trabajo trata de estudiar diversos aspectos relacionados con los instrumentos de regulación medioambiental que afectan a la gestión de las empresas. La línea está dirigida no sólo a la exploración de los aspectos internos de la empresa relacionados con su estrategia medioambiental y de responsabilidad social, sino también al análisis de los diversos instrumentos de regulación medioambiental disponibles, así como a su evolución a lo largo de las últimas décadas.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- **Gestión medioambiental: Análisis de los instrumentos de regulación aplicables**

Directores: Garcés Ayerbe, Conchita; Cañón de Francia, Joaquín; Suárez Perales, Inés; Valero Gil, Jesús.

Nº de trabajos ofertados: 10



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2024-2025

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

Administración y Dirección de Empresas

ÁREA DE CONOCIMIENTO

Organización de empresas

DEPARTAMENTO

Dirección y Organización de Empresas

LÍNEA DE TRABAJO

Línea uno. Inversiones extranjeras directas

Línea dos. Colaboraciones Público-Privadas

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

Línea uno. 1 trabajo

Línea dos: 2 trabajos

BREVE DESCRIPCIÓN

La línea 1 trata sobre las inversiones productivas que realizan empresas de unos países en otras localizaciones distintas. Estas inversiones pueden estudiarse a nivel agregado desde el Banco Mundial analizando los flujos inversores realizados por países, para posteriormente realizar previsiones a partir de dicha información y marcos teóricos que determinan su evolución. Por otra parte, esta línea también permite estudiar los comportamientos microeconómicos de los agentes que llevan a cabo las inversiones. Así, por ejemplo, se pueden analizar los motivos por los que las empresas se ubican en otras zonas, su modo de entrada en dichos mercados, resultados y duración de sus operaciones. Este trabajo puede realizarse en inglés, se adaptaría el tema concreto a los intereses del alumnado y permite continuar con la temática como trabajo fin de master.

La línea 2 trata sobre las Colaboraciones Público Privadas, entendidas en el marco de la Teoría de los Costes de Transacción, como formas organizativas híbridas entre la internalización y externalización completa respecto a los límites de la empresa. La proliferación en los últimos años de estas fórmulas empresariales, para dotar de servicios/obras públicas a los gobiernos, provoca el mayor interés académico en este ámbito (p.e. construcción de autopistas, hospitales, redes eléctricas, estadios, etc.). Por este motivo, se proponen varios temas concretos de estudio de los mismos que abarcan temas como descripción y análisis de tendencias mundiales, estudio de su diseño organizativo, o determinantes de sus características y resultados en el mercado. Esta línea se puede adaptar a intereses e inquietudes del alumnado, permite combinar conocimientos de empresa y jurídicos (DADE), así como la posibilidad de realizar el trabajo en inglés (ADEi) y/o continuarlo como tema de trabajo de fin de master.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- **Análisis del comportamiento de la inversión extranjera directa** (Analysis of the behavior of foreign direct investment)
Directores: Jorge Fleta Asín

Suplente: José Manuel Delgado Gómez y Marta Fernández Olmos
Nº de trabajos ofertados: 1 (línea 1)

- **Colaboraciones Público-Privadas: análisis de su diseño organizativo y determinantes de sus características** (Public-Private Partnerships: analysis of its organizational design and determinants of its characteristics)

Directores: Jorge Fleta Asín

Suplentes: Javier García Bernal y Fernando Muñoz Sánchez

Nº de trabajos ofertados: 2 (línea 2)



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2024-2025

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

ADE

ÁREA DE CONOCIMIENTO

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

DEPARTAMENTO

DIRECCIÓN Y ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

LÍNEA DE TRABAJO

LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EMPRESA

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

8

BREVE DESCRIPCIÓN

Esta línea de trabajo trata todos los temas relacionados con la estrategia de internacionalización de la empresa. Cada tema de trabajo, incluido debajo, describe brevemente su contenido aproximado.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- **La Internacionalización de la empresa I**

Directora: Marisa Ramírez Alesón

Suplentes: Ignacio Bretos Fernández / Natalia Dejo Oricain

Nº de trabajos ofertados: 3

Descripción:

Se trata de conocer y explicar la estrategia de la empresa en el ámbito internacional o de proponer a una empresa concreta un plan de internacionalización (p.e. seleccionar un destino-producto y desarrollar el proceso). También pueden analizarse las inversiones realizadas en otros países o la entrada de empresas extranjeras en España. Modos de entrada, etc. Análisis por sectores o por países o por tipo de empresa.

- **La Internacionalización de la empresa II**

Director: Ignacio Bretos Fernández

Suplentes: Marisa Ramírez Alesón / Natalia Dejo Oricain

Nº de trabajos ofertados: 3

Descripción:

Se trata de conocer y explicar la estrategia de la empresa en el ámbito internacional o de proponer a una empresa concreta un plan de internacionalización (p.e. seleccionar un destino-producto y desarrollar el proceso). También pueden analizarse las inversiones realizadas en otros países o la entrada de empresas extranjeras en España. Modos de entrada, etc. Análisis por sectores o por países o por tipo de empresa.

- **La Internacionalización de las pymes**

Directora: Natalia Dejo Oricain

Suplentes: Marisa Ramírez Alesón / Ignacio Bretos Fernández

Nº de trabajos ofertados: 2

Descripción:

Se trata de analizar el proceso de internacionalización de las pymes. Incluye trabajos sobre nuevos proyectos de internacionalización; análisis de los factores determinantes de la internacionalización; la diversificación geográfica o los recursos humanos en la internacionalización de las pymes, entre otros temas. También el papel de la ética empresarial en las decisiones de Dirección Internacional de la empresa.



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2024-2025

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

Administración y Dirección de Empresas

ÁREA DE CONOCIMIENTO

Organización de empresas

DEPARTAMENTO

Dirección y Organización de Empresas

LÍNEA DE TRABAJO

Logística interna y nuevas tecnologías

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

3

BREVE DESCRIPCIÓN

Logística interna y nuevas tecnologías.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- Logística interna y nuevas tecnologías.
Director: Javier Ortiz
Nº de trabajos ofertados: 3



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2024-2025

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

ÁREA DE CONOCIMIENTO

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

DEPARTAMENTO

DIRECCIÓN Y ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

LÍNEA DE TRABAJO

MODELOS DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE LAS ORGANIZACIONES

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

10

BREVE DESCRIPCIÓN

Esta línea de trabajo trata de profundizar y articular el trabajo del estudiante hacia la elaboración de trabajos fin de grado relativos a aspectos de dirección y gestión de las organizaciones vinculados con las disciplinas propias del área de Organización de Empresas. Los trabajos podrán versar sobre diferentes modelos o referentes para la gestión que han alcanzado gran popularidad en los últimos años en el ámbito empresarial como son los aspectos vinculados con el Gobierno Corporativo, los Modelos de Excelencia, la Responsabilidad Social Corporativa, la Ética aplicada al mundo de los negocios, los ODS, la brecha salarial y diversidad de género, etc.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- **Modelos Excelencia, Responsabilidad Social, ODS y/o Ética.**

Profesores: Dr. Javier García Bernal y Dra. Nieves García Casarejos (codirección de todos).

Nº de trabajos ofertados: **6**

- **Brecha salarial y diversidad de género (I).**

Este tema aborda diversas cuestiones de actualidad relacionadas con aspectos de buen gobierno como el análisis de la brecha salarial entre hombres y mujeres tanto a nivel de empleados como a nivel directivo en las organizaciones; aplicación de criterios ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza) en las empresas y sus efectos en la performance de las compañías, etc.

Profesor: Dra. Isabel Acero Fraile
Suplente: Dra. Nuria Alcalde Fradejas

Nº de trabajos ofertados: **1**

- **Brecha salarial y diversidad de género (II).**

Este tema aborda diversas cuestiones de actualidad relacionadas con aspectos de buen gobierno como el análisis de la brecha salarial entre hombres y mujeres tanto a nivel de empleados como a nivel directivo en las organizaciones; aplicación de criterios ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza) en las empresas y sus efectos en la performance de las compañías, etc.

Profesor: Dra. Nuria Alcalde Fradejas

Suplente: Dra. Isabel Acero Fraile

Nº de trabajos ofertados: **2**

- **Gobierno corporativo:**

Análisis de los consejos de administración de las sociedades cotizadas prestando atención a aspectos tales como su composición, la presencia de mujeres en los órganos directivos, políticas de retribución a directivos, cumplimiento de las recomendaciones de buen gobierno, políticas de Responsabilidad Social Corporativa, etc.

Profesora: Dra. Nuria Alcalde Fradejas.

Suplente: Dra. Isabel Acero Fraile

Nº de trabajos ofertados: **1**



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2024-2025

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

Administración y Dirección de Empresas / ADEi

ÁREA DE CONOCIMIENTO

Organización de empresas

DEPARTAMENTO

Dirección y Organización de Empresas

LÍNEA DE TRABAJO

Plan de negocio de una empresa en un entorno rural

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

4

BREVE DESCRIPCIÓN

El objetivo inicialmente previsto para esta línea es elaborar el plan de negocio de una nueva empresa con el fin de determinar su viabilidad estratégica, comercial y económico-financiera. Esta empresa estará localizada en un entorno rural, con todas las particularidades que ello implica. El estudiante matriculado en esta línea deberá formar parte de un programa de formación ofrecido por la Fundación Ibercaja (concurso de premios al emprendimiento rural), donde desarrollará, con un equipo multidisciplinar de estudiantes de otros grados, un modelo de negocio emprendedor dentro del entorno rural. La participación en esta iniciativa permitirá generar un caso de estudio real de emprendimiento, que luego se utilizará para la elaboración del TFG.

Si no hubiera suficiente demanda por parte de este colectivo, la propuesta se reformularía hacia la elaboración de un plan de negocio de una empresa en cualquier contexto.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- **Plan de negocio de una empresa en un entorno rural**
Profesores (entre paréntesis, número orientativo de trabajos ofrecidos por cada uno):
Lucio Fuentelsaz (1), Consuelo González (1), Javier Montero (2).
Nº de trabajos ofertados: 4



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2024-2025

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

ÁREA DE CONOCIMIENTO

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

DEPARTAMENTO

DIRECCIÓN Y ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

LÍNEA DE TRABAJO

**SOCIALFECM: PLAN DE NEGOCIO Y ANÁLISIS ORGANIZATIVO EN EL
ÁMBITO SOCIAL MEDIANTE APRENDIZAJE-SERVICIO (ApS)**

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

2 (sería la suma de los trabajos en cada tema propuesto abajo)

BREVE DESCRIPCIÓN

El objetivo de esta práctica es aprender haciendo un servicio a la comunidad.

En el aprendizaje -servicio, el alumnado identifica en su entorno una organización sin ánimo de lucro para la que se realizaría un Social Business Plan para la puesta en marcha de una spin-off a partir de un proyecto que actualmente esté en fase semilla, o del estudio de caso de la experiencia de esta organización en la Economía Social.

Asimismo, esta línea incluye la realización de un plan estratégico dentro de una organización o proyecto social.

Esta línea se puede completar con la realización de prácticas en entidades de economía social, tras o durante las cuales se desarrolle el TFG.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

ApS: Preparación del Social Business Plan de un proyecto empresarial social
Director: **Millán Díaz Foncea**
Suplente: Cristina Bernad
Nº de trabajos ofertados: **1**

ApS: Análisis Estratégico de una organización social
Directora: **Cristina Bernad Morcate**
Suplente: Millán Díaz Foncea
Nº de trabajos ofertados: **1**



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2023-2024

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

ADEi/Administración y Dirección de Empresas

ÁREA DE CONOCIMIENTO

Organización de Empresas

DEPARTAMENTO

Dirección y Organización de Empresas

LÍNEA DE TRABAJO

Entrepreneurial Talent and Innovation/Talento Emprendedor e Innovación

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

1

BREVE DESCRIPCIÓN

This line has the challenge to train and mentors teams and individuals to validate, design and prepare their startup projects for launch. It could also be oriented to analyze an entrepreneurial ecosystem (younger, rural, females, seniors.....)

Esta línea de trabajo tiene como reto entrenar y mentorizar en todo el proceso a individuales y equipos a validar, diseñar y preparar sus proyectos start-up de emprendimiento. O bien desarrollar proyectos de análisis de situación de una determinada actividad emprendedora o ecosistema; por ejemplo: emprendimiento femenino, rural, juvenil o senior....

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- **Sustainable Business Project/ De la idea al Negocio**
Profesora: Raquel Ortega
Suplente: María José Ruesta
Nº de trabajos ofertados: 1



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2024-2025

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

ÁREA DE CONOCIMIENTO

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

DEPARTAMENTO

DIRECCIÓN Y ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

LÍNEA DE TRABAJO

Organización y Dirección de Empresas

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

10

BREVE DESCRIPCIÓN

Esta línea de trabajo trata todos los temas relacionados con la organización y dirección de la empresa. Cada tema de trabajo, incluido debajo, describe brevemente su contenido aproximado.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- Transformación digital e inteligencia artificial en la gestión empresarial.

Analizar cómo la integración de la inteligencia artificial en las organizaciones contribuye a su transformación digital, evaluando los beneficios y desafíos, así como su impacto en el mercado y en la propia empresa.

Directora: **Dra. Natalia Lavado Nalvaiz**

Suplente: Dr. Sergio Pirla

Nº de trabajos ofertados: 5

- Aburrimiento en el consumidor y la organización de empresas.

El aburrimiento forma parte de nuestro día a día. A pesar de ello, este fenómeno ha recibido escasa atención en la literatura científica. Esta línea de trabajo busca abordar el aburrimiento desde dos perspectivas fundamentales: la del consumidor y la de la organización empresarial. Desde la perspectiva del consumidor, este trabajo busca analizar las causas y consecuencias de la aparición de este fenómeno en los consumidores. Es decir, se busca comprender las causas del aburrimiento, su influencia en las decisiones y preferencias del individuo, y su impacto en el bienestar y la satisfacción del consumidor. Desde la perspectiva de la organización empresarial, el estudio se enfoca en la aparición del aburrimiento en los entornos de trabajo y su impacto en los empleados. Se busca entender cómo el aburrimiento afecta la retención

del personal, el bienestar de los empleados, la productividad y la propensión a participar en comportamientos disruptivos o contraproducentes.

Director: **Dr. Sergio Pirla**

Suplente: Dra. Natalia Lavado Nalvaiz

Nº de trabajos ofertados: **5**