



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2026-2027

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

ADE / DADE

ÁREA DE CONOCIMIENTO

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

DEPARTAMENTO

DIRECCIÓN Y ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

LÍNEA DE TRABAJO

Análisis cuantitativo en Dirección de Recursos Humanos

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

4

BREVE DESCRIPCIÓN

Esta línea de trabajo se centra en el análisis cuantitativo de fenómenos relevantes en el ámbito de la Dirección de Recursos Humanos y el Comportamiento Organizacional. Los trabajos desarrollados dentro de esta línea requerirán el uso y análisis de datos reales, procedentes de encuestas de gran escala, bases de datos secundarias, datos organizacionales o información recogida directamente por el estudiantado mediante cuestionarios o trabajo de campo.

Los TFGs podrán abordar cuestiones relacionadas con el bienestar laboral, el aburrimiento en el trabajo, la satisfacción laboral, la productividad, la equidad salarial, la motivación, la gestión del talento, el liderazgo, la conciliación, la salud mental en el trabajo o las dinámicas organizacionales, entre otros temas afines al área de Recursos Humanos.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- Análisis cuantitativo en Recursos Humanos
Director: Sergio Ventura Pirla López
Suplente: Raquel Ortega Lapiedra
Nº de trabajos ofertados: 4



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2026-2027

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

Administración y Dirección de Empresas / ADEi

ÁREA DE CONOCIMIENTO

Organización de empresas

DEPARTAMENTO

Dirección y Organización de Empresas

LÍNEA DE TRABAJO

Análisis estratégico de una empresa o industria

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

18

BREVE DESCRIPCIÓN

Esta línea de trabajo plantea un estudio pormenorizado de la estrategia seguida por una empresa (preferiblemente local), en el que se analiza principalmente el contexto en el que la misma lleva a cabo su actividad (análisis del entorno y análisis interno) así como la identificación y caracterización de la estrategia elegida por la empresa. Alternativamente, puede analizarse de forma global una industria, identificando los principales competidores dentro de la misma así como las estrategias seguidas por estos.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- Análisis estratégico de una empresa o sector industrial
Profesores (entre paréntesis, número orientativo de trabajos ofrecidos por cada uno):
Lucio Fuentelsaz (2), Cristina Bernad (2), Elisabet Garrido (3), Consuelo González (2),
Beatriz Domínguez (1), Pilar Bernal (2), Minerva González (3), Marta Ferrer (3).
Nº de trabajos ofertados: 18



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2026-2027

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

ADE

ÁREA DE CONOCIMIENTO

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

DEPARTAMENTO

DIRECCIÓN Y ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

LÍNEA DE TRABAJO

COLABORACIÓN TECNOLÓGICA E INNOVACIÓN

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

7 (3 son de Estrella Bernal Cuenca y 4 de Marta Fernández Olmos)

BREVE DESCRIPCIÓN

La realidad muestra que las colaboraciones tecnológicas para el desarrollo de I+D cada vez son más frecuentes entre empresas que combinan sus recursos con el fin de alcanzar unos objetivos comunes. A través de dichas colaboraciones tecnológicas, las empresas se unen a otros socios (no solo a nivel local, sino también nacional e internacional), para desarrollar proyectos tecnológicos que pueden influir positivamente en la excelencia empresarial..

Partiendo de esta realidad, esta línea de trabajo analiza los fundamentos de la innovación desde la capacidad innovadora fundamentada en el establecimiento de colaboraciones tecnológicas con los competidores, pero también con los proveedores, clientes y universidades, y en definitiva, con todos los agentes con los que la empresa interactúa.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

LA COLABORACIÓN TECNOLÓGICA DE LAS EMPRESAS Y LA INNOVACIÓN

- (I) determinantes de las colaboraciones tecnológicas
Profesores: Marta Fernández Olmos y Estrella Bernal Cuenca
Suplente: Jorge Fleta Asín
Nº de trabajos ofertados: 3
- (II) Las colaboraciones y los Parques Científicos y Tecnológicos
Profesores: Marta Fernández Olmos y Estrella Bernal Cuenca
Suplente: Jorge Fleta Asín
Nº de trabajos ofertados: 3
- (Iibis) Las colaboraciones y los Parques Científicos y Tecnológicos
Profesores: Marta Fernández Olmos
Suplente: Jorge Fleta Asín
Nº de trabajos ofertados: 1



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2026-2027

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

ADE

ÁREA DE CONOCIMIENTO

Organización de Empresas

DEPARTAMENTO

Dirección y Organización de Empresas

LÍNEA DE TRABAJO

Desarrollo de Proyectos de Emprendimiento

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

2

BREVE DESCRIPCIÓN

En esta línea de trabajo se oferta la realización del diseño estratégico de un proyecto de emprendimiento, de una idea de negocio. Se priorizará ideas de negocio con un enfoque de innovación en valor para detectar espacios de mercado no disputados, identificando mercado objetivo, estructurando los recursos, capacidades y competencias clave para su desarrollo.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- **Economía del deporte**
Director: Raúl Serrano Lázaro
Suplente: Isabel Acero Fraile
Nº de trabajos ofertados: 2

Descripción: Realización de plan de viabilidad y/o plan estratégico de una idea de negocio con un enfoque marcadamente aplicado.



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2026-2027

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

ADE / DADE

ÁREA DE CONOCIMIENTO

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

DEPARTAMENTO

DIRECCIÓN Y ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

LÍNEA DE TRABAJO

DIRECCIÓN DE OPERACIONES

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

10 (sería la suma de los trabajos en cada tema propuesto abajo)

BREVE DESCRIPCIÓN

Esta línea de trabajo trata de aplicar los modelos y las técnicas de la Dirección de Operaciones a la resolución de problemas en las organizaciones.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- **Dirección de Operaciones en un entorno global**
Director: Natalia Dejo Oricain
Suplente: Gema Pastor, Pedro José Martínez Jurado
Nº de trabajos ofertados: 2
Descripción:
Se trata de trabajos sobre la Dirección de Operaciones con especial atención a aspectos relacionados con los sistemas productivos, la localización, la cadena de suministro y sus implicaciones en la sostenibilidad de la producción. También se analiza el papel de la ética empresarial en las decisiones de producción.
- **Análisis y mejora de operaciones a nivel interno y de cadena de suministro mediante tecnologías del marco de la Industria 4.0**
Director: Pedro José Martínez Jurado
Suplente: Silvia María Vicente Oliva, Natalia Dejo Oricain, Gema Pastor
Nº de trabajos ofertados: 4
Descripción: Desde la irrupción de la Industria 4.0, hace aproximadamente una década, múltiples empresas a nivel mundial han comenzado con la adopción de tecnologías avanzadas (p. ej. Internet de las cosas, realidad aumentada y mixta, fabricación aditiva, gemelos digitales, robots autónomos, "big data") que les están permitiendo digitalizar y mejorar sus operaciones y lograr ventaja competitiva. Esto se está produciendo tanto en el nivel de sus operaciones a nivel interno (producción y

logística interna) como a nivel externo (cadena de suministro/logística), representando un desafío a nivel de gestión empresarial.

El trabajo consiste en analizar tecnologías de la Industria 4.0 (p. ej. desde un enfoque de tecnología aislada o desde un enfoque global) y evaluar su impacto en las operaciones a nivel interno (p. ej. estrategias y procesos productivos y logísticos internos) y/o a nivel externo (p. ej. estrategias y procesos de la cadena de suministro/logística, tales como gestión de las relaciones con proveedores y clientes, transporte, almacenaje) y, en última instancia, en la competitividad.

Como metodología se podrá emplear: revisión de la literatura, revisión de casos de éxito, datos empíricos.

- **Gestión de proyectos/ Project management**

Director: Gema Pastor Agustín

Suplente: Natalia Dejo, Pedro José Martínez Jurado

Nº de trabajos ofertados: 2

Descripción:

Se trataría de un trabajo empírico en el que el estudiante propondría la planificación de un proyecto en una organización que él conociera y de la que tuviera la información y los datos a utilizar. El proyecto se desarrollaría desde el principio, incluyendo etapas iniciales que ampliarían los conocimientos vistos en la asignatura de Dirección de la Producción. Los métodos de análisis serían el PERT y el CPM con las modificaciones que se tuvieran que realizar para adaptarse a la situación elegida. Dicha organización puede ser una empresa, una ONG, un organismo público, e incluso un nuevo proyecto empresarial o personal.

Ejemplos de proyectos pueden: ser el lanzamiento de un nuevo producto, la selección de un nuevo mercado, la organización de una campaña publicitaria, la creación de una empresa, el desarrollo de una campaña de recogida de fondos o alimentos para una ONG, la preparación de una competición deportiva, la preparación de un evento familiar, la organización de un evento musical, la planificación de las fiestas de un pueblo, etc.

- **Situaciones de mejora en la gestión de operaciones, la logística y/o la cadena de suministro/ Operations management, logistics and/or supply chain management improvement.**

Director: Gema Pastor Agustín

Suplente: Natalia Dejo, Pedro José Martínez Jurado

Nº de trabajos ofertados: 2

Descripción:

En esta línea se presentará un informe sobre una mejora real o potencial de las operaciones, logística o cadena de suministro de una empresa, sector o país. El informe puede basarse tanto en un análisis de datos reales como en un estudio teórico en un tema de actualidad que afecte a dichas áreas.

Ejemplos de esta línea serían: Análisis de los KPIs de operaciones, logística o cadena de suministro de una empresa, mejoras en los sistemas de inventarios, producción o calidad, implicaciones de la IA en las operaciones de una empresa o en la cadena de suministro, la guerra comercial entre USA y China y sus efectos en las cadenas de suministro, guerra de Ucrania y sus implicaciones en el comercio mundial, sostenibilidad, logística y producción en la agenda 2030, etc.



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2025-2026

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

ADE / DADE

ÁREA DE CONOCIMIENTO

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

DEPARTAMENTO

DIRECCIÓN Y ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

LÍNEA DE TRABAJO

Aprendizaje-Servicio (ApS): Trabajo de economía social y emprendimiento social con aplicación de la metodología ApS - SocialFECM

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

1

BREVE DESCRIPCIÓN

En el siguiente link se puede encontrar más información sobre los posibles contenidos de este TFG:

<https://fecem.unizar.es/sites/fecem/files/users/SocialFECM/2023%20V3-FOLLETO%20ALUMNADO.pdf>

En este caso, se trataría de realizar trabajos en el ámbito de la economía social y el emprendimiento social de una entidad/institución que lo solicitara de forma expresa. Entre otras cuestiones específicas, aunque no de forma exclusiva, podrían tratarse temas relacionados con la gestión emocional de los recursos humanos y estrategias de propiedad industrial e intelectual.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

-Aprendizaje-Servicio (ApS): Economía social y emprendimiento social con aplicación de la metodología ApS - SocialFECM

-Director: Eduardo Almenara Díaz (Suplente: Millán Díaz)

-Nº de trabajos ofertados: 1



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2026-2027

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

ADE

ÁREA DE CONOCIMIENTO

Organización de Empresas

DEPARTAMENTO

Dirección y Organización de Empresas

LÍNEA DE TRABAJO

Economía del Deporte

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

2

BREVE DESCRIPCIÓN

En esta línea de trabajo se trata de aplicar los modelos y técnicas de análisis bajo la óptica de la economía o la empresa a los diversos deportes, competiciones e instituciones deportivas. Cada trabajo describe brevemente su contenido aproximado.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- **Economía del deporte**
Director: Raúl Serrano Lázaro
Suplente: Manuel Espitia Escuer
Nº de trabajos ofertados: 2

Descripción: Analizar el sector del deporte y, más concretamente, todo aquello que tiene que ver con la definición y ejecución de estrategias, el análisis económico y de gestión de las actividades que llevan a cabo las entidades deportivas (clubes, asociaciones, federaciones, ligas profesionales, comités olímpicos), las empresas deportivas (fabricantes y distribuidores de productos deportivos, organizadores y gestores de instalaciones, equipamientos y eventos deportivos, así como de apuestas deportivas y emprendedores) y todos los agentes que participan en el sistema deportivo.



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2026-2027

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

ÁREA DE CONOCIMIENTO

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

DEPARTAMENTO

DIRECCIÓN Y ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

LÍNEA DE TRABAJO

ECONOMÍA SOCIAL Y EMPRENDEDORES SOCIALES

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

6

BREVE DESCRIPCIÓN

Las organizaciones de Economía Social y los emprendedores sociales tienen cada vez un mayor protagonismo en las economías desarrolladas. Las cooperativas, sociedades laborales, empresas sociales, asociaciones y fundaciones tienen un papel fundamental en la economía por su contribución al empleo, al desarrollo local y el bienestar en la sociedad. En esta línea de trabajo abordamos dos temas principalmente desde un enfoque práctico:

- 1) Análisis sectoriales de los diferentes tipos de organizaciones de economía social, análisis estratégico de una empresa de economía social, estudios de caso, procesos de internacionalización.
- 2) Emprendedores sociales: los temas a analizar son factores que promueven el emprendimiento social y características de los emprendedores sociales.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- Economía Social y Emprendedores Sociales
Directores: Millán Díaz Foncea y Carmen Marcuello Servós
Nº de trabajos ofertados: 6 (3 cada profesor)



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2025-2026

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

DE / DADE

ÁREA DE CONOCIMIENTO

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

DEPARTAMENTO

DIRECCIÓN Y ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

LÍNEA DE TRABAJO

Elaboración de planes de empresa.

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

2

BREVE DESCRIPCIÓN

Se trataría fundamentalmente de aplicar los contenidos y procedimientos propios de la materia de creación y gestión de PYMEs a la elaboración de planes de empresa, en cualquier ámbito.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- Elaboración de planes de empresa
- Director: Eduardo Almenara Díaz (Suplente: Millán Díaz)

Nº de trabajos ofertados: 2



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2026-2027

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

ADEi/Administración y Dirección de Empresas

ÁREA DE CONOCIMIENTO

Organización de Empresas

DEPARTAMENTO

Dirección y Organización de Empresas

LÍNEA DE TRABAJO

Entrepreneurship, Business Validation and Startup Projects / Emprendimiento, validación de negocios y proyectos startup

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

2

BREVE DESCRIPCIÓN

This line has the challenge to train and mentors teams and individuals to validate, design and prepare their startup projects for launch. It could also be oriented to analyze an entrepreneurial ecosystem (health, industrial, services, younger, rural, females, seniors.....)

Esta línea de trabajo tiene como reto entrenar y mentorizar en todo el proceso a individuales y equipos a validar, diseñar y preparar sus proyectos start-up de emprendimiento. O bien desarrollar proyectos de análisis de situación de una determinada actividad emprendedora o ecosistema, por ejemplo emprendimiento en salud, industria, servicios, femenino, rural, juvenil o senior....

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- **Digital Entrepreneurship and New Business Opportunities / Emprendimiento digital y nuevas oportunidades de negocio**
- **Entrepreneurial Ecosystems: Youth, Rural, Female or Senior Entrepreneurship / Ecosistemas emprendedores: emprendimiento juvenil, rural, femenino o senior**

Profesores: Raquel Ortega
Suplentes: M.José Ruesta y Sergio Pirla
Nº de trabajos ofertados: 2



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2026-2027

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

Administración y Dirección de Empresas

ÁREA DE CONOCIMIENTO

Organización de empresas

DEPARTAMENTO

Dirección y Organización de Empresas

LÍNEA DE TRABAJO

Gestión de la innovación

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

2

BREVE DESCRIPCIÓN

Esta línea de trabajo trata de cuestiones de investigación, desarrollo e innovación en las empresas, en sectores industriales y en el sector público con un enfoque diferenciado para temas económicos y tecnológicos.

Las herramientas de análisis utilizadas en la dirección estratégica y en gestión de la innovación se pueden complementar con estudios de campo en sectores que sean de interés para el alumnado.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- Gestión de proyectos de innovación
Director: Silvia Vicente
Suplente: Javier García Bernal
Nº de trabajos ofertados: 1
- Prospectiva estratégica del sector...
Director: Silvia Vicente
Suplente: Javier García Bernal
Nº de trabajos ofertados: 1



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2026-2027

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

ADE / DADE

ÁREA DE CONOCIMIENTO

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

DEPARTAMENTO

DIRECCIÓN Y ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

LÍNEA DE TRABAJO

Gestión del conflicto y transformación organizativa

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

2

BREVE DESCRIPCIÓN

Esta línea aborda el estudio del conflicto en las organizaciones y de las transformaciones organizativas desarrolladas para su gestión. El trabajo se centrará en el análisis cualitativo de dinámicas organizacionales relacionadas con la democracia organizacional, el liderazgo, la burocracia, la cultura organizativa, la gestión del cambio y otros mecanismos orientados a facilitar procesos de adaptación y transformación organizativa en contextos de conflicto.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- **Gestión del conflicto y participación en las organizaciones**
Análisis de mecanismos organizativos orientados a la gestión del conflicto y al fortalecimiento de procesos participativos.
- **Democracia organizacional y transformación organizativa**
Estudio de modelos de participación y toma de decisiones y su relación con procesos de adaptación y cambio organizacional.
- **Burocracia, conflicto y gestión organizativa**
Estudio de las relaciones entre estructuras burocráticas, gestión del conflicto y procesos de adaptación y transformación organizativa.

Director: Ignacio Messina
Suplente: Isabel Acero
Nº de trabajos ofertados: 2



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2026-2027

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

ADE / DADE

ÁREA DE CONOCIMIENTO

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

DEPARTAMENTO

DIRECCIÓN Y ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

LÍNEA DE TRABAJO

GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL: ANÁLISIS DE LOS INSTRUMENTOS DE REGULACIÓN APLICABLES

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

12 (4 cada profesor)

BREVE DESCRIPCIÓN

Esta línea de trabajo trata de estudiar diversos aspectos relacionados con los instrumentos de regulación medioambiental que afectan a la gestión de las empresas. La línea está dirigida no sólo a la exploración de los aspectos internos de la empresa relacionados con su estrategia medioambiental y de responsabilidad social, sino también al análisis de los diversos instrumentos de regulación medioambiental disponibles, así como a su evolución a lo largo de las últimas décadas.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- Gestión medioambiental: Análisis de los instrumentos de regulación aplicables
- Directores: Garcés Ayerbe, Conchita; Cañón de Francia, Joaquín; Suárez Perales, Inés; Valero Gil, Jesús.
Nº de trabajos ofertados: 12



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2026-2027

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

Administración y Dirección de Empresas

ÁREA DE CONOCIMIENTO

Organización de empresas

DEPARTAMENTO

Dirección y Organización de Empresas

LÍNEA DE TRABAJO

Línea uno. Inversiones extranjeras directas

Línea dos. Colaboraciones Público-Privadas

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

Línea uno. 2 trabajos

Línea dos: 2 trabajos

BREVE DESCRIPCIÓN

La línea 1 trata sobre las inversiones productivas que realizan empresas de unos países en otras localizaciones distintas. Estas inversiones pueden estudiarse a nivel agregado desde el Banco Mundial analizando los flujos inversores realizados por países, para posteriormente realizar previsiones a partir de dicha información y marcos teóricos que determinan su evolución. Por otra parte, esta línea también permite estudiar los comportamientos microeconómicos de los agentes que llevan a cabo las inversiones. Así, por ejemplo, se pueden analizar los motivos por los que las empresas se ubican en otras zonas, su modo de entrada en dichos mercados, resultados y duración de sus operaciones. Este trabajo puede realizarse en inglés, se adaptaría el tema concreto a los intereses del alumnado y permite continuar con la temática como trabajo fin de master.

La línea 2 trata sobre las Colaboraciones Público Privadas, entendidas en el marco de la Teoría de los Costes de Transacción, como formas organizativas híbridas entre la internalización y externalización completa respecto a los límites de la empresa. La proliferación en los últimos años de estas fórmulas empresariales, para dotar de servicios/obras públicas a los gobiernos, provoca el mayor interés académico en este ámbito (p.e. construcción de autopistas, hospitales, redes eléctricas, estadios, etc.). Por este motivo, se proponen varios temas concretos de estudio de los mismos que abarcan temas como descripción y análisis de tendencias mundiales, estudio de su diseño organizativo, o determinantes de sus características y resultados en el mercado. Esta línea se puede adaptar a intereses e inquietudes del alumnado, permite combinar conocimientos de empresa y jurídicos (DADE), así como la posibilidad de realizar el trabajo en inglés (ADEi) y/o continuarlo como tema de trabajo de fin de master.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- Análisis del comportamiento de la inversión extranjera directa (Analysis of the behavior of foreign direct investment)
Directores: Jorge Fleta Asín
Suplente: José Manuel Delgado Gómez y Marta Fernández Olmos
Nº de trabajos ofertados: 2 (línea 1)

- Colaboraciones Público-Privadas: análisis de su diseño organizativo y determinantes de sus características (Public-Private Partnerships: analysis of its organizational design and determinants of its characteristics)
Directores: Jorge Fleta Asín
Suplentes: Javier García Bernal y Fernando Muñoz Sánchez
Nº de trabajos ofertados: 2 (línea 2)



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2026-2027

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

ADE / DADE

ÁREA DE CONOCIMIENTO

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

DEPARTAMENTO

DIRECCIÓN Y ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

LÍNEA DE TRABAJO

LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EMPRESA

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

10 (sería la suma de los trabajos en cada tema propuesto abajo)

BREVE DESCRIPCIÓN

Esta línea de trabajo trata todos los temas relacionados con la estrategia de internacionalización de la empresa. Cada tema de trabajo, incluido debajo, describe brevemente su contenido aproximado.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- **La Internacionalización de la empresa I**

Directora: Marisa Ramírez Alesón

Suplentes: Ignacio Bretos Fernández / Natalia Dejo Oricain

Nº de trabajos ofertados: 4

Descripción:

Se trata de conocer y explicar la estrategia de la empresa en el ámbito internacional o de proponer a una empresa concreta un plan de internacionalización (p.e. seleccionar un destino-producto y desarrollar el proceso). También pueden analizarse las inversiones realizadas en otros países o la entrada de empresas extranjeras en España. Modos de entrada, etc. Análisis por sectores o por países o por tipo de empresa o cualquier otro tema relacionado con la internacionalización de las empresas.

- **La Internacionalización de la empresa II**

Director: Ignacio Bretos Fernández

Suplentes: Marisa Ramírez Alesón / Natalia Dejo Oricain

Nº de trabajos ofertados: 4

Descripción:

Se trata de conocer y explicar la estrategia de la empresa en el ámbito internacional o de proponer a una empresa concreta un plan de internacionalización (p.e. seleccionar un destino-producto y desarrollar el proceso). También pueden analizarse las inversiones realizadas en otros países o la entrada de empresas extranjeras en España. Modos de entrada, etc. Análisis por sectores o por países o por tipo de empresa.

- **La Internacionalización de las pymes**

Directora: Natalia Dejo Oricain

Suplentes: Marisa Ramírez Alesón / Ignacio Bretos Fernández

Nº de trabajos ofertados: 2

Descripción:

Se trata de analizar el proceso de internacionalización de las pymes. Incluye trabajos sobre nuevos proyectos de internacionalización; análisis de los factores determinantes de la internacionalización; la diversificación geográfica o los recursos humanos en la internacionalización de las pymes, entre otros temas. También el papel de la ética empresarial en las decisiones de Dirección Internacional de la empresa.



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2026-2027

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

ADE / DADE

ÁREA DE CONOCIMIENTO

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

DEPARTAMENTO

DIRECCIÓN Y ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

LÍNEA DE TRABAJO

- 1.- Logística interna y nuevas tecnologías (área de logística).
- 2.- Concepto subyacente de persona en las organizaciones (área de RRHH).

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

Área 1: 3 TFG.
Área 2: 3 TFG.
TOTAL: 6 TFG.

BREVE DESCRIPCIÓN

Línea 1: Cualquier tema relacionado con la implantación de nuevas tecnologías en la logística.

Línea 2: La persona es la unidad básica de las organizaciones. La concepción imperante de lo que se entiende por trabajador condiciona las formas de organizar, coordinar, controlar, etc.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

Logística interna y nuevas tecnologías.

Director: Javier Ortiz

Nº de trabajos ofertados: 3.

Concepto subyacente de persona en las organizaciones.

Directores: Javier Ortiz

Nº de trabajos ofertados: 3



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2026-2027

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

ÁREA DE CONOCIMIENTO

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

DEPARTAMENTO

DIRECCIÓN Y ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

LÍNEA DE TRABAJO

MODELOS DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE LAS ORGANIZACIONES

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

8

BREVE DESCRIPCIÓN

Esta línea de trabajo trata de profundizar y articular el trabajo del estudiante hacia la elaboración de trabajos fin de grado relativos a aspectos de dirección y gestión de las organizaciones vinculados con las disciplinas propias del área de Organización de Empresas. Los trabajos podrán versar sobre diferentes modelos o referentes para la gestión que han alcanzado gran popularidad en los últimos años en el ámbito empresarial como son los aspectos vinculados con el Gobierno Corporativo, los Modelos de Excelencia, la Responsabilidad Social Corporativa, la Ética aplicada al mundo de los negocios, los ODS, la brecha salarial, diversidad en organizaciones, género, etc.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- **Modelos de Excelencia, Responsabilidad Social, ODS y/o Ética.**

Modelos de calidad total y excelencia, innovaciones organizativas, modelos sostenibles de gestión, Ética aplicada a la gestión, ...

Profesores: Javier García Bernal.

Suplente: Jorge Fleta Asín.

Nº de trabajos ofertados: **3**.

- **Brecha salarial y diversidad de género.**

Este tema aborda diversas cuestiones de actualidad relacionadas con aspectos de buen gobierno como el análisis de la brecha salarial entre hombres y mujeres tanto a nivel de empleados como a nivel directivo en las organizaciones; aplicación de criterios ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza) en las empresas y sus efectos en la performance de las compañías, etc.

Profesor: Isabel Acero Fraile.

Suplente: Nuria Alcalde Fradejas.

Nº de trabajos ofertados: **2**.

- **Dirección, salarios y diversidad en las organizaciones:**

Este tema analiza cómo las empresas gestionan los salarios, las oportunidades profesionales y la diversidad en puestos de liderazgo. Los estudiantes podrán analizar la brecha salarial de género, las diferencias salariales entre ejecutivos y trabajadores, la representación de mujeres en consejos de administración y dirección, o el efecto de la diversidad sobre el desempeño empresarial. Son temas actuales, con gran impacto social y alta demanda en el ámbito profesional. Los estudiantes trabajarán con datos reales y metodologías aplicadas.

Profesor: Nuria Alcalde Fradejas.

Suplente: Isabel Acero Fraile.

Nº de trabajos ofertados:**3**.



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2026-2027

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

ADEi/Administración y Dirección de Empresas

ÁREA DE CONOCIMIENTO

Organización de Empresas

DEPARTAMENTO

Dirección y Organización de Empresas

LÍNEA DE TRABAJO

Talent Management/Gestión de Personas en las Organizaciones

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

2

BREVE DESCRIPCIÓN

This line of work tries to analyze from a fully applied approach using practical cases the impact of talent management on the result / "performance" of organizations. Placing special emphasis on applying digital transformation to people management, service applications for mobile employees, and RPA platforms.... Thus, the different "hot topics" are analyzed, such as Agile Organization, Leadership, Employer Branding, Employee Experience/Branding, Personnel Analytics, Gaming, Development and training, Well-being organization, Teamwork, Diversity Management, Life-long training, Coaching, Global Compensation..... in people management in both public and private organizations.

Esta línea de trabajo trata de analizar desde un enfoque totalmente aplicado utilizando casos prácticos el impacto de la gestión del talento en el resultado/ "performance" de las organizaciones. Poniendo especial énfasis a la aplicación de la transformación digital a la gestión de personas, aplicaciones de servicios para empleados móviles, plataformas RPA.... Así, se analizan los distintos "hot topics", como por ejemplo, Agile Organization, Leadership, Employer Branding, Employee Experience/Branding, Personnel Analytics, Gaming, Development and training, Well-being organization, Team work, Diversity Management, Life-long training, Coaching, Global Compensation..... en gestión de personas tanto en organizaciones públicas como privadas.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- **Artificial Intelligence and talent management for organizational decision-making/ Inteligencia Artificial y gestión de talento para toma de decisiones organizacionales**
- **People Analytics and Workforce Decisions / People Analytics y toma de decisiones sobre personas**

Profesores: Raquel Ortega,
Suplentes: Sergio Pirla y M.José Ruesta

Nº de trabajos ofertados: 2



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2026-2027

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

Administración y Dirección de Empresas / ADEi

ÁREA DE CONOCIMIENTO

Organización de empresas

DEPARTAMENTO

Dirección y Organización de Empresas

LÍNEA DE TRABAJO

Trabajos de investigación dirigidos en estrategia y emprendimiento

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

7

BREVE DESCRIPCIÓN

En esta línea se plantea la realización de un trabajo de investigación en los ámbitos de la estrategia y el emprendimiento. Las opciones dentro de la misma son amplias e incluyen, entre otras posibilidades, el análisis de las consecuencias en términos de rivalidad o de los cambios en la estrategia empresarial que se derivan de la transformación digital, el efecto de la implantación de una determinada innovación en la empresa (o su incorporación en una industria), el estudio de los nuevos modelos de negocio que se derivan de las economías de red o el análisis del fenómeno emprendedor en la Comunidad Autónoma de Aragón.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- Trabajos de investigación dirigidos en estrategia y emprendimiento
Profesores (entre paréntesis, número orientativo de trabajos ofrecidos por cada uno):
Lucio Fuentelsaz (1), Cristina Bernad (1), Elisabet Garrido (1), Consuelo González (1),
Beatriz Domínguez (1), Minerva González (1), Marta Ferrer (1).
Nº de trabajos ofertados: 7



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2026-2027

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

ADE / DADE

ÁREA DE CONOCIMIENTO

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

DEPARTAMENTO

DIRECCIÓN Y ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

LÍNEA DE TRABAJO

Transformación digital e inteligencia artificial en la gestión empresarial

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

1

BREVE DESCRIPCIÓN

Esta línea de trabajo trata de analizar cómo la integración de la inteligencia artificial en las organizaciones contribuye a su transformación digital, evaluando los beneficios y desafíos, así como su impacto en el mercado y en la propia empresa.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

- **Transformación digital e inteligencia artificial en la gestión empresarial**

Directores: **Dra. Natalia Lavado Nalvaiz**

Suplente: Dr. Sergio Pirla

Nº de trabajos ofertados: 1



OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO ACADÉMICO 2026-2027

GRADO AL QUE VA DIRIGIDA LA OFERTA

GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

ÁREA DE CONOCIMIENTO

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

DEPARTAMENTO

DIRECCIÓN Y ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

LÍNEA DE TRABAJO

SOCIALFECM: PLAN DE NEGOCIO Y ANÁLISIS ORGANIZATIVO EN EL ÁMBITO SOCIAL MEDIANTE APRENDIZAJE-SERVICIO (ApS)

NÚMERO DE TRABAJOS FIN DE GRADO

2 (sería la suma de los trabajos en cada tema propuesto abajo)

BREVE DESCRIPCIÓN

El objetivo de esta práctica es aprender haciendo un servicio a la comunidad.

En el aprendizaje -servicio, el alumnado identifica en su entorno una organización sin ánimo de lucro para la que se realizaría un Social Business Plan para la puesta en marcha de una spin-off a partir de un proyecto que actualmente esté en fase semilla, o del estudio de caso de la experiencia de esta organización en la Economía Social.

Asimismo, esta línea incluye la realización de un plan estratégico dentro de una organización o proyecto social.

Esta línea se puede completar con la realización de prácticas en entidades de economía social, tras o durante las cuales se desarrolle el TFG.

POSIBLES TEMAS DE TRABAJOS FIN DE GRADO

ApS: Preparación del Social Business Plan de un proyecto empresarial social

Director: **Millán Díaz Foncea**

Suplente: Cristina Bernad

Nº de trabajos ofertados: **1**

ApS: Análisis Estratégico de una organización social

Directora: **Cristina Bernad Morcate**

Suplente: Millán Díaz Foncea

Nº de trabajos ofertados: **1**