

Los administradores de Vitrex no ven viable a la empresa, ya en proceso de liquidación

El comité pide un "acuerdo digno y "no una limosna" en las indemnizaciones para los 104 trabajadores que quedan en plantilla

ZARAGOZA. Vitrex, firma especializada en productos de acero vitrificado y ubicada en Malpica, que de forma voluntaria se acogió al procedimiento concursal en diciembre de 2009, autorizado por el Juzgado de lo Mercantil el 12 de enero de 2010, se encuentra ahora en pleno proceso de liquidación. Los representantes de los trabajadores confirmaron que los administradores de Vitrex les comunicaron hace quince días que no le veían viabilidad a la empresa y que se procedería a su cierre. "Van a despedir a toda la plantilla integrada por 104 trabajadores. Nos han pedido que lleguemos a un acuerdo en el tema de las indemnizaciones y en esas estamos", indicaron fuentes del comité de empresa. "Les hemos dicho a los administra-

dores que queremos un acuerdo digno y no una limosna, después de toda una vida de trabajo en Vitrex", añadieron.

Según el comité, "la dirección tenía programado el cierre de la fábrica de dos años a esta parte, porque sí no es incomprensible todo lo que ha sucedido". Primero, el 14 de noviembre de 2008 Vitrex presentó un ERE de extinción para 48 trabajadores, que llegó sin acuerdo a Trabajo. Entonces, el 7 de enero de 2009, la resolución de la autoridad laboral fue dejar en 30 los despidos -con una indemnización de 33 días por año de servicio y un máximo de 18 mensualidades- y que 50 trabajadores se vieran afectados por un ERE de suspensión de empleo durante un máximo de 18 meses, es decir, hasta julio de es-

te año. Posteriormente, el 20 de abril, Vitrex presentó un segundo ERE de suspensión de 280 días o 9 meses para 118 empleados, lo que suscitó una gran preocupación entre la plantilla, ya que la empresa solicitaba otro ERE solo tres meses después del primero y sin haberlo cumplido, ya que se quedó en 12 despidos al no poder afrontar el pago de indemnizaciones a otros 18 empleados que se presentaron voluntarios. Finalmente, en diciembre de 2009, la empresa les anunciaba que le haría falta otro expediente de extinción de contratos para otros 50 trabajadores y unas semanas después se enteraban de que Vitrex había pedido de manera voluntaria entrar en procedimiento concursal o antigua suspensión de pagos. La lectura que hizo entonces el comité es que "la empresa llevaba todo el año pasado en suspensión de pagos encubierta y al final, había decidido pasar de una situación de hecho a una de derecho".

Ahora lo fundamental para los afectados es luchar por una indemnización digna. "Les hemos planteado a los administradores que para que nos den una limosna, nos vamos al Fogasa (Fondo de garantía salarial), pero lo cierto es que la situación es dramática porque hay muchos trabajadores de 50 años para arriba y ahora a ver qué hacen". Además "de los 104 que están en plantilla quedan unos 20 en situación de prejubilación y a ver qué panorama se les queda después de toda una vida trabajando sin que nadie les garantice ahora la cotización hasta su jubilación", criticaron desde el comité.

Con 50 años de historia

Antes de la crisis nadie esperaba que Vitrex, una empresa histórica del Metal con 50 años de solera, pudiera acabar así. Vitrex fue fundada en 1956 por José Auria. Años después pasó a manos de varios accionistas y desde 2002 es del grupo Rayen. Según el comité, desde que dicho grupo la adquirió solo ha pretendido dismantlar la producción y que Vitrex se convirtiera en un centro de logística y comercialización. Finalmente, con la liquidación, el que fuera primero fabricante de baterías de cocina y después de paneles esmaltados para estaciones de metro, así como de acumuladores de agua caliente sanitaria, no será ni siquiera eso.

M. LLORENTE

Firmados con acuerdo los 79 despidos en Sodrap

ZARAGOZA. Los representantes de los trabajadores de Sodrap, empresa del textil ubicada en Ateca, firmaron ayer con acuerdo el ERE de extinción de 79 trabajadores, en su mayoría: mujeres, que supone el cese de actividad de la firma. "No que daba otra. La empresa no tiene un duro, está todo hipotecado. Así que la solución menos mala era llegar al acuerdo lo antes posible", señalaron desde Comisiones Obreras. "La plantilla recibirá del Fogasa el mínimo que marca la ley, 20 días por año", y la deuda pendiente: las nóminas de febrero y marzo y la extra de diciembre", añadieron fuentes de UGT.

Ambos sindicatos, mientras llega la resolución de Trabajo sobre el ERE, seguramente esta semana, trabajan para ver si es posible que los afectados que quieran puedan constituir una sociedad anónima laboral o una cooperativa para atender pedidos de trabajo que pudieran surgir: "Estamos pidiendo ayuda al Ayuntamiento y a la DGA para que se puede mantener al menos parte del empleo de Sodrap, ya que es muy difícil la recolocación en Ateca de trabajadoras de entre 45 y 55 años".

M. LL.

"Lamento que estemos en esta fase de histerismo del déficit público"

Boyer dice ser contrario a la subida del IVA por su efecto contractivo, pero reconoce que la ministra Elena Salgado "acertó"

ZARAGOZA. El fin de las medidas de estímulo económico y la llegada de los planes de austeridad no suponen la mejor manera para salir de la crisis para Miguel Boyer, ex ministro de Economía, que participó ayer en la cátedra Economía y Sociedad de La Caixa en la Facultad de Económicas y Empresariales de Zaragoza. "No deberíamos estar tan obsesionados con reducir el déficit público", explicó minutos antes de su comparecencia ante un salón de actos que se llenó para escuchar sus "Lecciones de una crisis y perspectivas de recuperación".

"Lamento que estemos en esta fase de histerismo del déficit", insistió, ya que la proliferación de los planes de austeridad, en su opinión, ha llevado a economías como Alemania "a no ayudar a un país como Grecia, que si no se le ayuda pronto habrá consecuencias serias".

En cualquier caso, el objetivo de España de reducir el déficit del 11% al 3% hasta 2013 no lo consideró "optimista", como reprochó Bruselas, y aseguró que "conozco a Elena Salgado y es capaz de reducirlo". El ex ministro socialista defendió a la actual titular de Economía incluso en medidas que no compartía. Dijo no estar de acuerdo con la subida del IVA "porque tiene un efecto contractivo", su efecto "no es muy considerable,

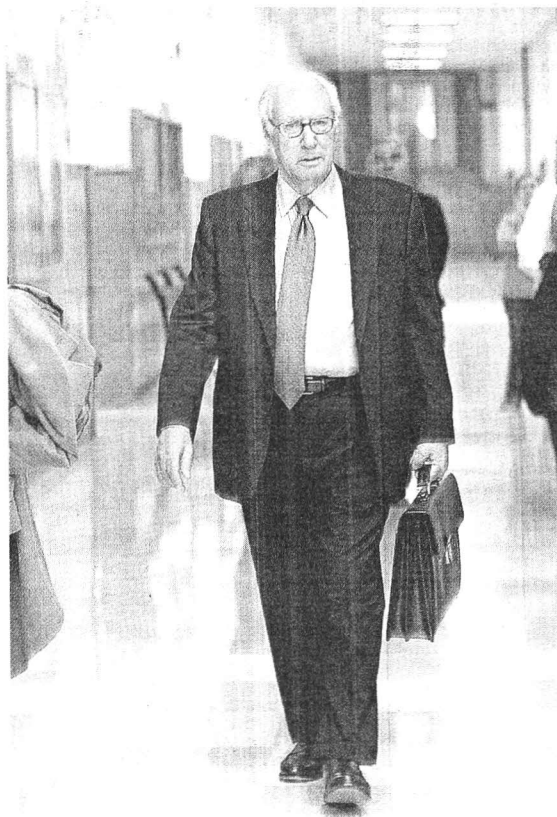
una o dos décimas del PIB" y su carácter "impopular", pero reconoció que en la situación actual, "la ministra acertó".

Frente a las críticas de la oposición por la subida consideró "estupideces" los calificativos de "letal o mortal" que ha recibido la medida. "No merecemos estar a tan bajo nivel de debate económico", añadió.

Más estímulos al automóvil

Aunque lamentó que "no tengamos margen" económico para mantener todos los estímulos, planteó continuar con algunos como los dirigidos a la industria del automóvil. Este sector "tiene una excepcional importancia en la industria", recordó, además de las empresas auxiliares que trabajan a su alrededor. Junto a él, pidió que se "salven" planes como el del Ministerio de Fomento para la construcción de infraestructuras, una actividad que consideró fundamental para reactivar la economía.

En sus previsiones sobre la salida de la crisis, consideró que la economía tendrá una "recuperación más fuerte" a partir de 2011. Sin embargo, para que se reduzca el desempleo será necesario "que se fortalezca la inversión". Hasta finales de este año o principios de 2011 no será posible. Además, en la construcción residencial el empleo no se recuperará plenamente, ya que en España el sector solo volverá a ser "la mitad de lo que era". Así, se quedará en unas 300.000 viviendas al año, lejos de las 700.000 de años de 'boom' del ladrillo, como 2007. Por ello, "una gran parte de inmigrantes que vi-



Miguel Boyer, ayer en la Universidad de Zaragoza. PEDRO ETURJA/PHOTO AGENCY

nieron a España no van a volver a encontrar empleo en ese sector", tampoco los españoles, lo que "va a alargar la absorción del paro".

"Lo más terrible de una crisis es el desempleo", destacó. Boyer recordó la crisis del petróleo entre 1974 y 1985, con "11 años seguidos de paro en España".

No entró a valorar el peso de la economía sumergida, que solo dijo que existe, como en otros países mediterráneos.

Su ponencia analizó los orígenes de la crisis, en los que no vio un "ataque de codicia", sino una larga fase de tipos bajos marcados por Estados Unidos que llevaron a un mayor endeudamiento, como ya explicara ante un foro de empresarios en su anterior visita a Zaragoza el pasado mes de noviembre. Atentos le escucharon empresarios, economistas y directivos zaragozanos.

B. ALQUÉZAR

Pactados los ERE y los plazos de pago en Horcona

ZARAGOZA. Los representantes de los trabajadores de Horcona, afectados por un expediente de extinción para 73 trabajadores y otro de suspensión para 39, se reunieron ayer por la tarde con la dirección para firmar y cerrar el texto del acuerdo sobre dichos ERE, que compromete un calendario de pagos y garantiza el reconocimiento de la totalidad de la deuda, tutelada por el SAMA, de que si hubiera algún incumplimiento se pondría en marcha el procedimiento legal para que la plantilla pudiese cobrar lo antes posible.

Fuentes de CC. OO y UGT explicaron que hoy tendrá lugar una asamblea para darle a la plantilla el texto del acuerdo firmado que fija que los afectados por la suspensión, que ya cobraron el viernes la media paga que se les adeudaba, puedan percibir también la nómina de enero el 15 de abril y cobrar la de febrero y marzo y la liquidación en 6 veces desde el 15 de mayo al 15 de octubre. En cuanto a los afectados por la extinción -lista en la que se admitirán voluntarios-, cobrarán a los dos meses de que Trabajo resuelva, un 5% de su indemnización (33 días por año); a los 4, otro 5%; a los 6, otro 5%, y a los 8, el total. Así, en noviembre debería estar todo saldado.

M. LL.