

IGNACIO BUQUERAS | IMPULSOR DE LA COMISIÓN ESPAÑOLA DE RACIONALIZACIÓN DE HORARIOS | Reclama la jornada europea

«Hay que decir ¡basta ya! a horarios tan machistas»

¿Por qué hay tantos impedimentos en España a la hora de adoptar la jornada continua? Aún hay demasiados hombres en lugares claves que consideran que no es políticamente correcto decir algo en relación con la necesidad de un mejor uso del tiempo y de unos horarios racionales y que están intentando retrasar este tema. Por eso, consideramos que la mujer tiene que empezar a decir ¡basta ya! con unos horarios que son excesivamente machistas y que no propician ni la productividad ni la conciliación. Al revés, la perjudican gravemente al resultar imposible conciliar vida personal, laboral y familiar. Además, no favorecen la igualdad y crean muchos problemas en una España que está necesitada de reformas en profundidad. Y una de las reformas básicas y previa a otras, como la laboral o la financiera, es aquella que cambie nuestros horarios.

¿Es vital que la mujer acceda más a los cargos directivos? Sin lugar a dudas, pero la mujer activa, la que sepa priorizar y comprenda que el mundo del trabajo es muy importante, pero al que se debe dedicar un tiempo determinado, optimizándolo y buscando más productividad. Hay que cambiar la cultura del presentismo- aquella que contempla que hasta que no se va el jefe no se van los trabajadores- por una cultura de la eficiencia. Hasta que no logremos esto, indudablemente este país no irá al ritmo que precisa la España del XXI.

Los españoles seguimos teniendo la jornada más larga de Europa, pero de poco nos sirve ¿no? Somos líderes europeos en la más larga jornada, pero en productividad, poca, o sea, que nos estamos engañando, creemos que es lo mismo estar en el lugar de trabajo que estar trabajando y son dos cosas completamente diferentes. Por tanto, apelamos a unos horarios más racionales, más humanos, unas reuniones que se inicien con puntualidad, unos almuerzos de 45-60 minutos como máximo, salir desayunados de casas, flexibilidad en la entrada y la salida, principios muy de sentido común que nos mejorarían la vida.

¿Qué ha conseguido como presidente de la Comisión Nacional para la Racionalización de los Horarios Españoles a lo largo de más de veinte años? Bueno, hay una cosa importante, que lo que antes parecía un deseo utópico sin posibilidades, ahora, todos, desde los políticos a los empresarios o sindicalistas, lo consideran un cambio que más pronto o más tarde se debe de producir. Y esto se lo debemos muy especialmente a los medios de comunicación, que han estado siempre muy receptivos, y sobre todo a los medios en los que hay mujeres. Esto es lo fundamental,

porque la mujer es la gran perjudicada de nuestros horarios porque le toca hacer dos o tres tipos de vida, la del mundo laboral, la de la pareja y la de la familia. La mujer ha salido de casa, pero el hombre aún no ha entrado y hasta que no haga el mismo recorrido que ella a la inversa, las cosas no podrán funcionar bien.

¿Cuánto más habrá que esperar? Nosotros consideramos que este año o al que viene. Ante las pró-

ximas elecciones generales vamos a trabajar porque este tema sea prioritario y pediremos a los ciudadanos que antes de votar a un partido político, miren lo del horario laboral y se aseguren de qué ofrecen en sus programas.

O sea que al final ¿se logrará? Estoy convencido. Formamos parte de Europa y tenemos que tener horarios muy similares a los del resto de Europa.

M. LLORENTE



Ignacio Buqueras, en la facultad de Económicas, el día 8. OLIVER DUCH

Descúbrelo con...

Los nombres de Aragón

Sus poblaciones

Un coleccionable de 24 fascículos que te regala Heraldo con las teorías sobre el origen y significado del nombre de cada localidad aragonesa. Además, encontrarás los datos básicos y una ficha documental de cada municipio.

Una obra imprescindible para conocer Aragón.

PRÓXIMO
SÁBADO Y DOMINGO

Fascículo 11: de Igríes a Lalueza
Fascículo 12: de Lanaja a Lupiñén-Ortilla

GRATIS

CON TU
HERALDO



HERALDO
DE ARAGON