Un estudio detecta 40 nuevas profesiones vinculadas a las tecnologías de la información

● El análisis del Observatorio Aragonés de la Sociedad de la Información prevé la creación de 100.000 empleos en 20 años

ZARAGOZA. Un estudio del Observatorio Aragonés de la Sociedad de la Información (OASI) ha detectado 40 nuevas profesiones vinculadas a las tecnologías de la información y la comunicación (TIC), uno de los sectores que más crecerá en los próximos 20 años en términos de empleo, en torno al 37 %, lo que se traducirá en 100.000 puestos de trabajo.

Esos son algunos de los datos que destacaron ayer en Zaragoza el director general de Administración Electrónica y Sociedad de la Información, Fernando García Mongay, y el profesor de la Universidad de Zaragoza y autor del documento, Carlos Serrano, durante la presentación del estudio ante alumnos del centro de formación profesional Los Enlaces.

Entre esas profesiones están las relacionadas directamente con las TIC, algunas ya con cierta trayectoria, como experto en programación y diseño web o programador para teléfonos inteligentes, y otras surgidas con el 'big data', como experto en gestión de datos masivos, director de datos o científico de datos.

Además, cada día en mayor medida se precisan especialistas en experiencia de usuario, en computación en la nube, ciberseguridad, sistemas de información geográfica, en internet de las cosas, inteligencia artificial y 'open data'. Otro grupo de profesiones analizado es el relacionado con las áreas funcionales de la empresa, y entre ellas se reclaman expertos en marketing digital, posicionamiento en buscadores, analítica web, gestión de anuncios y programas de afiliación, en posicionamiento de 'apps', 'marketing' viral, 'neuromarketing' y también organizadores de comunidades 'online'.

Según este estudio, en el que se han tenido en cuenta informes y documentos de consultoras de negocios y organismos públicos, en el área de recursos humanos surge el perfil del responsable de reclutamiento digital, experto en relaciones con los proveedores, especialista en logística para el comercio electrónico y experto en servicios financieros en internet y gestor de capital semilla.

También se han identificado algunas nuevas profesiones relacionadas con otros sectores, entre ellos en el comercial (técnico y gerente de comercio electrónico); en el de ocio (expertos en animación 3D, videojuegos y multimedia); en el sanitario (especialista en bioimpresión 3D), en el educativo (tutor 'online') y en el turístico (experto en turismo colaborativo).

El estudio además ha detectado otros nichos de empleo aún inmaduros pero que pueden ser prometedores a más largo plazo, como delegado de protección de datos, experto en realidad aumentada, humanista digital o 'chef happiness officer', cuya función será mejorar los niveles de motivación, energía y salud mental de los empleados.

Aunque el sector de las TIC es todavía pequeño en España, sus perspectivas de futuro hablan de un crecimiento estimado del 37% en los próximas dos décadas, un incremento que se traducirá, según estos expertos, en la creación de alrededor de 100.000 puestos de trabajo.

HERALDO

FINANZAS

Europa alerta sobre las cuentas de la Sareb

La Comisión Europea y el Banco Central Europeo (BCE) alertó ayer sobre la evolución de las cuentas de la sociedad de gestión de activos procedentes de la reestructuración bancaria (Sareb) y aseguraron que podría ser necesario llevar a cabo «nuevas rondas de recapitalización» dependiendo de la evolución del mercado inmobiliario. Ambas instituciones destacaron que la Sareb tendrá que revaluar sus activos para principios de 2017 en línea con las nuevas normas del Banco de España. «Este ejercicio puede llevar a mayores necesidades de aprovisionamiento, por encima de los 2.000 millones de provisiones adicionales de finales de 2015 e introducir una volatilidad importante en su posición patrimonial», señalaron.

LABORAL

El coste por hora trabajada vuelve a subir

El coste por hora trabajada subió un 0,9% en el tercer trimestre respecto al mismo periodo del año anterior, después de haber bajado un 3,1% en el segundo trimestre, según los datos provisionales del Índice de Coste Laboral Armonizado (ICLA) publicados ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE). Eliminando los efectos estacionales y de calendario, el coste por hora creció un 0,7% en tasa interanual, cuatro décimas más que en el trimestre anterior. Con este avance, el coste por hora trabajada acumula trece trimestres consecutivos de ascensos interanuales.

CONSUMIDORES

Critican la «pasividad» en el caso Volkswagen

La Organización de Consumidores y Usuarios (OCU) criticó ayer la «pasividad» del Gobierno español en el caso Volkswagen tras conocerse que la Comisión Europea ha abierto un procedimiento de sanción contra siete países europeos –entre ellos España– por no sancionar al fabricante automovilístico. La OCU destacó en un comunicado que la falta de actuación del Ejecutivo español ha sido «claramente perjudicial para los consumidores, que deben ser compensados por los daños causados a resultas del engaño». Así, la OCU considera que esta actuación de la Comisión Europea es «una buena noticia para los consumidores».

El plus de una experiencia internacional

LABORAL

En ciertos procesos de selección de personal se empieza a valorar de forma muy positiva a los jóvenes que se han marchado al extranjero en los últimos años

Aunque la mejoría del mercado laboral se va notando solo a trompicones, lo cierto es que sí comienzan a abrirse más procesos de selección, sobre todo destinados a perfiles de nuevo ingreso –recién titulados– en el mundo laboral. Dentro de este grupo, quienes en los últimos años hicieron las maletas para probar suerte en otro país cuentan en algunos casos con un plus frente a los compañeros de promoción que decidieron quedarse en casa desempeñando un trabajo no cualificado o no relacionado con su área de estudios.

Rita Monreal, responsable de la consultora de recursos humanos zaragozana Verker, explica que «en la actual búsqueda de perfiles, las empresas ponen cada vez más el ojo en gente joven que haya tenido una experiencia en el extranjero». Un cambio de tendencia que en su agencia han notado «especialmente desde el pasado verano». Una de las figuras que más se busca es la de 'trainee', esto es, «personas con talento, que empiezan de cero en la compañía para acabar ocupando cargos intermedios y altos. Se les prepara un plan de carrera para que pasen por distintos puestos y departamentos y así conozcan el funcionamiento de la empresa antes de alcanzar las posiciones de mando». El haber tenido que ganarse el pan en un entorno adverso es, ahora, un punto a favor: «Se valora su disponibilidad, su proactividad, su dinamismo... y eso se encuentra en la gente que se ha ido al extranjero, ya sea al Reino Unido o a Rumanía, y ha tenido que buscarse la vida en un ambiente que no siempre ha sido favorable».

Telecos y ADE

Algunas de las titulaciones más requeridas en este tipo de ofertas de empleo son la de ingeniero de Telecomunicaciones o la de Administración y Dirección de Empresas, que suele solicitarse junto con un MBA. En la plataforma Volvemos.org, que nació a principios de año para ejercer de canal entre las compañías españolas y los aspirantes a regresar al país, hay en estos momentos registradas cientos de oportunidades de distinto nivel localizadas en la Comunidad aragonesa.

A. MALUENDA

RENAULT VEARSA
LOS ENLACES Ctra. Madrid Km.316 876 269 343 COGULLADA C/Miguel Faraday 6, 976 472 080
www.renaultzaragoza.com