

La secretaría de CC. OO Aragón, en manos de 8 votos y de lo que decidan los críticos

● Celebrados los congresos en las federaciones, a Manuel Pina le apoyan 76 delegados frente a los 68 de Juan Urdániz

● A mes y medio de la elección se ve difícil una sola candidatura de consenso

ZARAGOZA. Muchos de los 175 delegados que han de elegir en mayo al nuevo secretario general de Comisiones Obreras Aragón entre dos candidatos -Manuel Pina, secretario de Acción Sindical, y Juan Urdániz, responsable de la Federación de Sanidad durante 12 años-, tienen prácticamente decidido su voto tras acabar, el pasado miércoles, el proceso congregual.

Según fuentes del sindicato, Pina contaría con los votos de 76 delegados, la mayoría de la federación de Servicios (antigua Comfia), de la FSC (Federación de Servicios a la Ciudadanía), de la de Construcción y de la ejecutiva de la que forma parte, donde tendría los votos de 7 de los 9 delegados. Mientras que Urdániz, que se presenta como candidato de la renovación, sumaría 68 votos principalmente de las federaciones de Industria, Sanidad y Educación y de las comarcas. Así las cosas, este XII Congreso de CC. OO. Aragón, del 17 al 19 de mayo, va a estar muy reñido, ya que solo ocho votos de diferencia separan a los dos candidatos. Pesará mucho también en la elección la voz del sector crítico

que cuenta con 31 delegados repartidos entre las distintas federaciones que están a la espera de conocer qué modelo de sindicato plantean los dos aspirantes al cargo para decidir el sentido de su voto. Más allá de un proceso congregual que «no ha generado ningún debate» se muestran partidarios de «un afiliado, un voto», más participación interna y una «acción sindical más de calle y menos de moqueta», dicen. Unas Comisiones Obreras más concentradas en la mejora de los salarios, que consulten más a las bases, que no desprecien las «mareas» ni reaviven «rencillas confederales de la época Fidalgo/Toxo» y en el que «las candidaturas de consenso no lo sean solo de cara a la galería» son otras demandas de un sector crítico que tiene mucho que decir.

Más participación del afiliado

Mientras ambos candidatos confían en ganar, lo que parece muy difícil es conseguir a mes y medio del congreso una sola candidatura de consenso. «Eso solo ha ocurrido en estos últimos ocho años», asegura Pina, convencido de que

ha sido esa unidad la que «nos ha llevado a ser el primer sindicato de Aragón». Para el secretario general de Acción Sindical, «lo curioso es que no se discute el proyecto presentado, la ponencia para este congreso que he coordinado yo ha sido aprobada por unanimidad y solo se han presentado 10 enmiendas. Visto que no se presenta alternativa por parte de la otra candidatura, no hay diferencia salvo por las personas». Por eso, Pina cree que no va a tener problema a la hora de hacerse con la mayoría de los votos. «Con el sector crítico llevamos gobernando el sindicato 28 años. Hay una relación de trabajo muy intensa con ellos» y además, indica, apoya su demanda de «dar más participación a los afiliados no solo en la elección de los secretarios sino en las decisiones que tomamos».

Pina coincide con el sector crítico en la necesidad de «pasar a la ofensiva» para mejorar las condiciones de muchos trabajadores. «Ya estamos haciéndolo con las últimas movilizaciones». Dice que «los apoyos a su candidatura están claros», pero que tenderá puentes. Asimismo, Juan Urdániz, satisfecho por los apoyos logrados que, apunta, les sitúan «cerca del



Manuel Pina.
JOSÉ MIGUEL MARCO



Juan Urdániz.
ARANZAZU NAVARRO

50% de los apoyos», muestra su disposición a integrar a los compañeros que aún estén dudosos. Partidario de que el sindicato se abra más a la militancia «porque es un clamor social», se da de plazo un año para plantear un cambio en las normas de CC. OO. que permitan a los afiliados elegir al secretario general y a la ejecutiva: «En el confederal en Madrid va a salir ese debate y si no sale, plantearemos medidas», asegura. A su juicio, tan importante como poder votar a las personas es que el afiliado pueda decidir en acuerdos importantes que se tomen referidos a huelgas o pensiones.

«Queremos un sindicato más pegado a la negociación colectiva y que la gente que forme parte de la ejecutiva no venga de la dirección de los sindicatos sino de sectores, que sean fácilmente reconocibles por los trabajadores y que la unión regional no sea un ente aparte». Por último, rechaza las críticas de mostrarse receloso con la marea «cuando estamos obligados a convivir» y asegura que lo que le mueve es el deseo de trabajar por un cambio en el sindicato para favorecer una mayor participación interna.

M. LLORENTE

SALARIOS

Sindicatos y patronal trabajan para cerrar un acuerdo este mes

Los agentes sociales, los sindicatos y la patronal trabajan para tener cerrado un acuerdo sobre salarios este mes de abril, tras haber desbloqueado unas negociaciones que llevaban meses estancadas. Según fuentes sindicales, la clave para poder desencallar esta situación ha estado en que la patronal haya aceptado que el suelo del acuerdo no sea la congelación salarial, como planteaba hasta ahora.

HIPOTECAS

Madrid y Baleares, beneficiadas por la caída del euribor

Madrid y Baleares serán las comunidades autónomas más beneficiadas por la caída del euribor en marzo, con descuentos en las cuotas de las hipotecas que oscilan entre los casi 82 euros anuales en el caso de la primera, y los casi 78 euros, en el de la segunda. En marzo, el euribor, que es el indicador más utilizado para el cálculo de las hipotecas, registró por decimocuarto mes una tasa media negativa, en este caso del -0,110%, que se ha convertido en un nuevo mínimo histórico.

RECONOCIMIENTO

Seat premia a Itainnova y Sesé por la mejor innovación

Itainnova, junto con el Grupo aragonés Sesé, han sido galardonados con el Premio a la mejor innovación en logística otorgado por el fabricante de coches Seat. El proyecto galardonado es una solución pionera a nivel mundial, en la que un dron que vuela de manera autónoma en interiores realiza el inventario de un almacén. Representantes de más de 800 proveedores y de Seat eligieron en votación la que consideraron mejor innovación.

EMPRESAS

Ciclo de conferencias sobre diseño y competitividad

El Centro Aragonés de Diseño Industrial y la Facultad de Economía y Empresa de la Universidad de Zaragoza organizan el primer ciclo de conferencias 'Diseño y Empresa', que se desarrollará en 5 sesiones este mes de abril. La primera será mañana y analizará «El diseño como variable estratégica para la empresa», y la siguiente será el jueves y expondrá las diferencias 'Design thinking' versus 'diseño de servicios'.

Empleo público, un sector cada vez más envejecido y sobrecualificado

Más de 4 de cada 10 trabajadores de este colectivo supera los 50 años y 7 de cada 10 tiene estudios universitarios

MADRID. Que el empleo público tiene una alta tasa de temporalidad, la mayor de la UE con excepción de Polonia, es algo de sobra conocido. No es de extrañar, por tanto, el 'tirón de orejas' que el Tribunal de Justicia de la UE le dio al Gobierno en la sentencia a favor de una indemnización a los interinos. Ahora el Ejecutivo busca enmendar esto con la mayor oferta de empleo público de la historia:

POR EDAD

Mayores de 50 años. De un total de 2,98 millones de ocupados en el sector público, 1,24 millones tiene más de 50 años, es decir, más de cuatro de cada diez, según los datos extraídos de la EPA relativos al último trimestre de 2016.

Menores de 30. Apenas llegan a 170.000 tras reducirse a la mitad con la crisis. Esto significa que en los próximos años se van a producir un gran número de jubilaciones y el servicio de los ciudadanos se va a ver mermado.

250.000 plazas en tres años para reducir la tasa de interinidad del 25% al 8%.

Pero, además, este colectivo se enfrenta al menos a otros dos problemas: su elevado envejecimiento y la alta sobrecualificación de su personal. Así, si en la actualidad hay un total de 2,98 millones de ocupados en el sector público, 1,24 millones tiene más de 50 años, es decir, más de cuatro de cada diez, según datos de la EPA. Y más de 250.000 superan los 60 años. Además, siete de cada diez asalariados del sector público tiene titulación superior (un 67%, según datos del INE), frente a la media europea de cinco de cada diez.

Por otra parte, con la llegada de la crisis se cambió la tendencia existente desde los 70 de un incremento anual del empleo público. De hecho, en aquellos tiempos solo representaban el 5% del total de la población activa y en la actualidad supone el 13% de los activos y el 16,1% de la población empleada (en el primer trimestre de 2012 llegó al 18%). Cabe resaltar que en

SE BUSCA MECÁNICO
CON EXPERIENCIA EN MAQUINARIA

JCB **LoMaq**
MAQUINARIA, S.L.

Interesados contactar:
653 296 766
sblasco@lomaqmaquinaria.es