

Manuel Teruel, sin candidato opositor en la Cámara zaragozana

ZARAGOZA. Manuel Teruel, de la empresa Taim Weser, acude hoy a la reelección como presidente de la Cámara de Comercio de Zaragoza como único candidato. Cerrado ayer el plazo para la presentación de aspirantes al puesto, Teruel —que está al frente de la institución desde 2002— deberá ser refrendado por el nuevo pleno de la Cámara que se constituirá para continuar.

Acompañan a Teruel para integrar el nuevo comité ejecutivo de la institución comercial Berta Lorente (Zafors) como vicepresidenta primera; como vicepresidenta segunda, Íñigo de Yaza (Henneo); como tesorero, Enrique Barbero (Ibercaja), y como vocales, Miguel Marzo (Pikolin), Francisco Javier Ruiz Poza (Arahealth), y Eduardo Villarroja (Industrias Químicas del Ebro).

Los vocales que conforman el nuevo pleno de la Cámara de Comercio de Zaragoza tomarán posesión hacia las 19.00 en el salón de plenos del edificio de Isabel la Católica. El máximo órgano de gobierno

de la corporación estará compuesto por 40 miembros, en lugar de los 69 que había hasta la fecha. De ellos, 27 son vocales electos, 9 representan a las empresas con mayor aportación voluntaria a la Cámara y 4 han sido designados a propuesta de las organizaciones empresariales.

Teruel defiende para el nuevo mandato, de cuatro años, un estilo de gestión «menos personalista» del que ha ejercido hasta ahora. De su equipo sale María López, de Industrias López Soriano, que le había acompañado en el comité ejecutivo desde 2002 (los últimos años como vicepresidenta primera), si bien continúa Berta Lorente, que ha sido vicepresidenta segunda desde 2013.

La nueva etapa de la Cámara estará marcada, entre otras cosas, por el funcionamiento de la institución al aplicarse la nueva Ley de Cámaras, en cuya elaboración participó Manuel Teruel como presidente del Consejo Superior de Cámaras (2011-2014).

L. H. M.

Arento urge la construcción del matadero de Mercazaragoza

ZARAGOZA. El presidente del grupo cooperativo Arento, Enrique Arcéiz, urgió ayer la construcción del nuevo matadero de porcino proyectado en Mercazaragoza desde 2007 y cuyas obras fueron desbloqueadas el pasado año. Un matadero que impulsará las ventas en China porque, como explicó el director general del mercado de abastos, Constan- ción Ibáñez, cumplirá los requisitos de los exportadores asiáticos, esto es, que esté separado del matadero de lanar y va-

cuno. Arcéiz lanzó esta petición durante la visita a la empresa cooperativa del alcalde de Zaragoza, Pedro Santiestevé, presidente de Mercazaragoza por la participación mayoritaria del Ayuntamiento de la ciudad.

Arcéiz recordó que el proceso de reestructuración financiera del sector va por buen camino, por lo que se prevé que esté cerrado en el próximo mes de mayo. Destacó además que se trabaja en nuevos mercados, una iniciativa que ya está dando frutos. De hecho, explicó Arcéiz, tienen nuevos clientes en el norte de África (harinas y sémola), y para la elaboración de productos cárnicos.

HERALDO

TELEFÓNICA

Plan de incentivos de hasta 250 millones

El consejo de administración de Telefónica ha propuesto a la próxima junta general de accionistas la aprobación de un plan de incentivos para 1.050 directivos del grupo consistente en la entrega de acciones cuyo importe máximo será de 250 millones.

MACROECONOMÍA

El Gobierno eleva el déficit del 0,7% al 1,2%

El Gobierno reconoce que el déficit del Estado en 2018 será no del 0,7% sino del 1,2%. El desfase de la administración central será 6.000 millones superior al previsto y el de la Seguridad Social de 3.500 millones más. Sin embargo, estos desvíos se compensarán con el mejor comportamiento de CC. AA. y Ayuntamientos.

Aumento salarial del 1,8% en el preacuerdo logrado en Yudigar

● El pacto contempla también el compromiso de hacer fijo en 2020 al 50% del personal que trabaje en turno de fin de semana

ZARAGOZA. La planta de HIMY Yudigar en Cariñena ya tiene preacuerdo de convenio. Han sido necesarios varios meses de negociación y una jornada maratónica este martes en el SAMA, que se alargó hasta pasadas las 3.00 de la madrugada de ayer para alcanzarlo, pero sus 1.150 trabajadores ya pueden contar con nuevas condiciones laborales que recogen un incremento salarial del 1,8% y el compromiso de que en 2020 el 50% del personal que trabaje en turno de fin de semana pase a tener contrato indefinido.

Juan Alcubierre, director de Recursos Humanos de la planta de Yudigar en Cariñena, destacó que con este preacuerdo, que ahora ha de ratificar la plantilla, se consigue «una estabilidad y una paz social muy importante para consolidar el crecimiento que estamos experimentando estos últimos años». Además, dijo, se ha logrado meter en convenio el turno de fin de semana y disponer de una flexibilidad necesaria para afrontar

los picos productivos. Así, se han pactado 4 días de flexibilidad al alza y a la baja y 7 más previa consulta a la comisión paritaria creada entre trabajadores y empresa. De cualquier forma, lo que dice el convenio es que en las jornadas al alza primero se solicitarán horas extras y, en caso de no cubrir, se aplicará la flexibilidad, mientras que a la baja primero se dará a excesos de jornada, luego a las devoluciones al alza acumuladas y después a eventuales.

En cuanto a nuevos turnos, Alcubierre precisó que la empresa «nunca ha querido implantar el quinto turno», pero que como se necesitaba el turno de fin de semana y no había forma de conseguir negociar que el nuevo convenio lo incluyese, se habló de esta posibilidad que finalmente se ha descartado. En su lugar se ha logrado un compromiso de empleo fijo y que del centenar de personas que actualmente trabajan en turno de fin de semana y que podrían llegar a 200 si las expectativas de

crecimiento se mantienen, «al menos un 20% tenga contrato fijo ya este año, un 30% en 2019 y un 50% en 2020». También, el convenio de Yudigar recoge un turno especial de oficinas de viernes a lunes para 25 personas que se cubrirá con voluntarios o contrataciones externas. Y para el personal de fábrica, se pone en marcha también un turno central de 9 a 18.00.

Por parte del comité de empresa, Miguel Ángel Benito, de OSTA, valoró que «la empresa haya retirado la implantación del quinto turno y haya aceptado el incremento del 1,8% que es el que marca el convenio del Metal, con lo que al menos no perdemos, y además para las nuevas contrataciones se les subirá el 2,1% los dos primeros años del convenio, lo que es algo muy importante». Se ha logrado, también, añadió, que «parte de la flexibilidad sea pactada y que buena parte del personal que trabaja en turno de fin de semana pase a ser fijo progresivamente».

M. LLORENTE



La consejera Marta Gastón y el rector de la Universidad de Zaragoza José Antonio Mayoral, ayer. DGA

Nace la nueva cátedra de planificación y gestión logística impulsada por la DGA y la Universidad

ZARAGOZA. «Que las empresas logísticas no tengan que ir a buscar fuera lo que pueden encontrar aquí». Ese es el objetivo, según el rector de la Universidad de Zaragoza, José Antonio Mayoral, de la nueva cátedra APL de planificación y gestión logística, que se acaba de crear. La rubricaron ayer con su firma la consejera de Economía, Industria y Empleo del Gobierno de Aragón, Marta Gastón, y el rector, si bien hasta el 29 de mayo no tendrá lugar la presenta-

ción y conferencia inaugural. Mayoral destacó que frente «la flexibilidad escasa» que permiten algunos estudios universitarios, esta cátedra ofrecerá a las empresas la posibilidad de una formación flexible y adaptada a sus necesidades. «La logística es un sector muy atento a las nuevas tecnologías que ha de afrontar cambios radicales y queremos estar ahí», dijo. Asimismo, recaló que la cátedra nace con «afán de complementar y no competir» con la

bor prestigiosa que desarrollan centros como el Zaragoza Logistics Center.

Con esta cátedra, el campus zaragozano es el segundo de España por número de cátedras con 66. La consejera Gastón insistió en que la nueva cátedra, con una dotación inicial de 20.000 euros, busca complementar. «Es un plus abierto no solo a los universitarios sino a trabajadores, empresarios y toda la sociedad», afirmó.

M. LL