

Directivos por un día en Zaragoza

REPORTAJE

La primera competición de estrategia empresarial Global Management Challenge en Zaragoza designa al mejor equipo universitario de Aragón

Nadie pone en duda que dirigir una compañía no es sencillo. La toma de decisiones del equipo directivo define la estrategia de la firma en cada mercado, en cada producto o servicio que comercializa; pero también salpica a sus empleados, que dependen del buen hacer de la cúpula -también del propio- para tener continuidad en su puesto. Muchos de los directivos desearían tener la posibilidad de emprender un camino, ver qué impacto imprime en el devenir de la empresa, para luego dar -o no- marcha atrás. En definitiva, poder hacer un simulacro de cada resolución. Esto no es posible, evidentemente, pero se puede entrenar.

Esta es precisamente la vocación de la competición en estra-

tegia empresarial Global Management Challenge (GMC), que aterrizó en Aragón por primera vez para designar a un campeón autonómico. Hasta siete equipos de estudiantes de la Universidad de Zaragoza -casi todos de Administración y Dirección de Empresas, Economía o Ingenierías- participaron en la jornada, que se desarrolló en la Cámara de Comercio durante todo el día.

«Es un torneo basado en la simulación, que muestra una empresa virtual que se asemeja totalmente a una real», explicó el director de GMC España, Alejandro Segura. «Los estudiantes se convierten en el consejo directivo de firmas con un capital social de tres a cinco millones de euros, que cuentan con todas las áreas: marketing, producto, precio, distribución, comunicación... Tienen que gestionar todo para lograr el mejor desempeño de la inversión. Esto implica al resultado para el accionista, que depende de la cotización, del valor de la acción, de si se han emitido o no dividendos...», aclara.

Los siete equipos que compitieron en Zaragoza analizaron los cinco últimos trimestres de la fir-

ma virtual en aras de lograr los mejores resultados para los cinco siguientes. «Deben entender los productos, los mercados, crear imagen de marca, decidir a qué precio venden, cuánto invierten en fabricación, cuánto en personal, en publicidad... Todo vale dinero, pero cada decisión mejorará -o no- su futuro».

El equipo GAF viajará a Madrid

El equipo GAF, formado por Antonio Montañés, Guillermo Quílez y Franco Rutkevicius, se alzó con el primer puesto de una competición que comenzaron el pasado noviembre, con distintas fases previas. La siguiente parada será la sede de la Cámara de Comercio de España, en Madrid, que acogerá la final nacional en marzo. De lograr un resultado positivo, pasarían a la final mundial, que se disputará en Ekaterimburgo (Rusia) a finales de julio.

Los tres jóvenes estudiantes de Administración y Dirección de Empresas en Inglés de la Universidad de Zaragoza se mostraron encantados con la experiencia, que, explicaron, les mostró la parte práctica de lo aprendido en las aulas. Lo más importante, coincidieron, fue «relacionar la gran cantidad de datos y poner de acuerdo al equipo». La competición se celebró gracias al convenio suscrito por la Cámara de Zaragoza, la Fundación Empresa-Universidad (FEUZ) y GMC.

J. N.

CC. OO. Aragón pronostica «una fuerte reconversión» en el sector financiero

Prevé que los bancos anunciarán recortes de personal en sus oficinas y el refuerzo de los servicios digitales

ZARAGOZA. El sector financiero está sufriendo de lleno el impacto de la digitalización. Lejos de terminar la reestructuración que empezó con la llegada de la crisis, habrá todavía «una reconversión fuerte» de personal en las oficinas, dado que las entidades quieren, sobre todo, potenciar la banca 'online' para la realización de las gestiones básicas. Es lo que piensa Gerardo Montori, secretario de Organización de la federación de Servicios de CC. OO. Aragón.

«Lo bueno que tiene este sector frente a otros es que la mayor parte del ajuste se está haciendo vía prejubilaciones o salidas voluntarias y esperamos que pueda seguir haciéndose así», reconoció ayer el sindicalista. La primera asignatura que tenemos pendiente ahora, dijo, es que los afectados por el ERE de Caixa Bank -presentado para más de

2.000 trabajadores- puedan tener «unas salidas pactadas y lo menos traumáticas posibles». Comisiones Obreras va a apostar por eso, recordó Montori, máxime cuando es el sindicato con más representación en este sector tanto a nivel de Aragón como nacional.

El más votado

En las elecciones sindicales del sector financiero en todo el país, Comisiones ha logrado «refrendar su mayoría con un 45,14% de representación, lo que sitúa al sindicato a 24 puntos de la siguiente organización de las gestiones básicas.

Es lo que piensa Gerardo Montori, secretario de Organización de la federación de Servicios de CC. OO. Aragón. «Lo que vemos es que están creciendo más los sindicatos corporativos y eso lo está notando más UGT que nosotros», explicó.

Además, mostró su disposición a seguir trabajando por las plantillas en un sector que, «lamentablemente, seguirá adelgazándose» y que deberá afrontar una nueva ronda de fusiones.

M. LL



ANEXO RELACIÓN INDIVIDUALIZADA DE BIENES Y DERECHOS AFECTADOS
"LAAT 220 kV de SET El Campo a SET Valcardera"

Nº FINCA PROYECTO	DATOS DE LA FINCA				LÍNEA EVACUACIÓN					SERVIDUMBRE DE PASO PARA VIGILANCIA Y CONSERVACIÓN (m2)	ZONA DE NO EDIFICABILIDAD (m2)	CAMINO DE ACCESO A APOYOS (m2)	OCUPACIÓN TEMPORAL (m2)
	PGNO	PARC.	CULTIVO	TÉRMINO MUNICIPAL	APOYOS			VUELO					
					Nº	Cantidad	Superficie (m2)	Longitud (m.l.)	Superficie (m2)				
302	8	118	Labor o labradío seco	AGON				34	433	135	275		
304	8	122	Viña seco Pastos Labor o labradío seco	AGON	T42	1	94	192	2918	765	1912	42	467
305	8	156	Labor o labradío seco	AGON	T43	1	94	88	1055	352	887	266	442
306	8	125	Labor o labradío seco	AGON	T44, T45, T46	3	283	335	6716	1338	3338	2055	1196
307	8	128	Viña seco	AGON				85	2167	339	838		17
309	8	127	Viña seco Improductivo	AGON	T46	1	89	198	2997	792	1940	122	298
310	501	3	Labor o labradío seco	MAGALLON	T47, T48	2	266	419	8082	1675	4196	1388	982
312	501	26	Labor o labradío regadío	MAGALLON				61	1587	240,82	602,36		
313	501	27	Labor o labradío regadío	MAGALLON				30	833	116,19	290,02		
314	501	28	Labor o labradío regadío	MAGALLON	T49	1	106	222	4968	884,91	396	396	491
315	501	95	Labor o labradío regadío	MAGALLON				92	2121	366,52	916,33	19	
316	501	101	Labor o labradío regadío	MAGALLON	T50	1	132	167	3120	667,68	1671,83	98	418
318	501	104	Labor o labradío regadío	MAGALLON	T51	1	214	59	811	232,15	590,9	53	489
320	501	109	Labor o labradío regadío	MAGALLON				40	818	157,1	387,25		