

MONOGRÁFICO ESPECIAL / MUJER Y EMPLEO EN ARAGÓN

La formación como clave para combatir la desigualdad laboral

El porcentaje de mujeres sin empleo aumenta en el caso de aquellas que tienen un nivel de estudios inferior

Según el último informe del Instituto Aragonés de Estadística, el paro femenino en la Comunidad en 2018 era del 12,2%. Un porcentaje que se traduce en 35.900 mujeres sin empleo y es superior al número de hombres en la misma situación. Pese a que se observa en el desempleo, la mayor diferencia de género se encuentra en los tipos de contrato. Así, un 80,5% de los puestos de jornada parcial en Aragón son ocupados por mujeres, debiéndose un 40% de estos empleos a la imposibilidad de encontrar un empleo a jornada completa. A este factor se suma la diferencia salarial de más de 5.000 euros, siendo el sueldo medio de una mujer de 16.468 euros y el de un hombre de 21.994. Estas cifras demuestran que las condiciones laborales de los hombres y las mujeres en Aragón siguen siendo diferentes y que se incrementan en el caso de los puestos de responsabilidad, ya que el porcentaje de mujeres en



Las diferencias de condiciones laborales entre hombres y mujeres siguen muy presentes.

EN CIFRAS

35.900

► **PARADAS** Según los datos de 2018, en Aragón el número de mujeres paradas era de 35.900 frente a los 32.400 hombres que se encontraban en esta situación.

165.588

► **CON ESTUDIOS SUPERIORES** El porcentaje de mujeres con educación superior es del 29,8%, superando al de hombres que sumaban un total de 149.287.

44,2%

► **ESTUDIAN** El porcentaje de mujeres que cursan estudios en la actualidad es del 44,2% frente al de hombres que alcanza el 55,8%.

cada participante, para conseguir un resultado cuantificado de inserción laboral.

Junto a este, el programa 'Preparadas para el empleo', con una duración de 18 meses y una consideración relevante del mundo rural, ofrece itinerarios personalizados de orientación y formación, sustentados bajo dos objetivos claros, minimizar la precariedad en el terreno del empleo femenino y combatir la brecha laboral. Las destinatarias de este programa

Estos programas buscan frenar la brecha salarial y la precariedad laboral

ma son las mujeres desempleadas inscritas como demandantes de empleo en el Inaem, mayores de 30 años, y con necesidades de cualificación o recualificación formativa o profesional.

INSERCIÓN LABORAL En lo relativo a la incorporación de la mujer en el mercado de trabajo ya sea por cuenta propia o desde el emprendimiento, el Instituto Aragonés de Empleo establece medidas de acción positiva para la mujer. Así, el programa 'Fomento de la contratación Indefinida de trabajadores desempleados' se dirige a mujeres con una ayuda de 4.000 euros por contratación. Por otro lado, en el Programa Emprendedor ofrece un incremento del 10% de las ayudas para las mujeres. Y, por último, en el programa de subvenciones para Cooperativas y Sociedades Laborales la bonificación es un 10% mayor y teniendo incentivos por maternidad reciente o por ser víctima de violencia de género. ■

'Desarrollo Directivo Femenino', una cátedra que impulsa el acceso de las mujeres a los puestos más altos

El Gobierno de Aragón y la Universidad de Zaragoza han impulsado la cátedra de Desarrollo Directivo Femenino que fomenta la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres e impulsa el desarrollo profesional en los puestos más altos de las empresas aragonesas. Una iniciativa que se, según explica la consejera de Economía, Industria y Empleo del ejecutivo autonómico, Marta Gastón, surge del «convencimiento de trabajar activamente contra todas las desigualdades y, en concreto, contra la de género» «A pesar de todo el progreso logrado hasta ahora y del empeño en seguir avanzando, todavía queda mucho trabajo por hacer y debemos romper con el techo de cristal a través del desarrollo profesional del talento femenino», asegura. Esta nueva cátedra centra su investigación en la identificación de las barreras que frenan el avance de las mujeres hacia los puestos directivos, proponiendo prácticas que las erradiquen. Además, permite dotar becas en estudios y apoyo a la realización de tesis doctorales y proyectos fin de carrera en el ámbito de la cátedra, y ofrecer formación continua en el desarrollo del talento femenino



Primera actividad de la cátedra 'Desarrollo Directivo Femenino'.

tanto a la comunidad universitaria como al entorno empresarial, buscando su adaptación a las necesidades específicas. Además, se incluye un trabajo de investigación pionero en Aragón sobre mujeres directivas en empresas aragonesas que permitirá realizar comparativas con otros estudios nacionales y varias actividades en las que participarán profesionales directivas de Aragón, aportando referentes de mujeres.

Las aragonesas ocupan un 80% de los puestos con jornada parcial

estos cargos es muy inferior por el denominado como 'techo de cristal'.

Para intentar paliar esta situación y conseguir una mayor equidad desde el Instituto Aragonés de Empleo se han llevado a cabo una serie de políticas activas que tienen como objetivos fundamentales mejorar la calidad del empleo (primando los contratos indefinidos frente a los temporales o las jornadas a tiempo completo frente a las de tiempo parcial), aumentar la empleabilidad y el fomentar el empleo.

FORMACIÓN Un punto clave para la mejora de las condiciones laborales de las aragonesas es la formación. Del total de desempleadas aragonesas, aquellas que cuentan con menos estudios son las más afectadas, un 30,2% tiene educación primaria o inferior y solo el 6,3% posee enseñanzas superiores. Un factor común en todas las medidas que se llevan a cabo es que tanto en las que se diri-

gen a prioritariamente a desempleados como a ocupados (a fin de garantizar el acceso a la formación de personas con mayores dificultades de inserción o de mantenimiento en el mercado de tra-

bajo) las mujeres tendrán prioridad.

En el caso del Programa Integral para la Mejora de la Empleabilidad y la Inserción, dirigido a personas desempleadas inscritas

en el Inaem y que pertenecen a colectivos con especiales dificultades de inserción en el mercado de trabajo, el objetivo es desarrollar actuaciones en función de las necesidades y características de