



## El express\_p4 Los premios de Arame

La Asociación Aragonesa de Mujeres Empresarias se reivindica en la celebración de sus galardones anuales



## Entrevista\_p5 Antonio Flamenco

El director general de Flamen&Co aconseja a las empresas fusionarse porque sin tamaño no se puede sobrevivir

HERALDO DE ARAGÓN, Domingo, 27 de octubre de 2019

# economíaanegocios



Miguel Cardoso, del BBVA Research; Natividad Blasco y Javier Nieto, del Colegio de Economistas, y Luis Lanaspá, de DGA, en Cámara de Zaragoza.

## EL PARO, LO QUE MÁS PREOCUPA ANTE UN MENOR CRECIMIENTO

La desaceleración es una realidad y el primer efecto puede ser la **contracción del mercado laboral**. Empresarios y economistas advierten de que habrá que estar muy atentos a la evolución del desempleo y trabajar más en casar los perfiles que demandan las empresas con los que salen de la Universidad y la FP

La desaceleración ya se está notando en la economía aragonesa y española: «El tercer trimestre nos quedamos en el 0,4%. Hemos dejado de crecer al 0,6%. Eso significa que el crecimiento a final de año podría quedarse por debajo del 2%». Lo avanzó en Zaragoza Miguel Cardoso, economista jefe para España del BBVA Research, anticipando que habrá que revisar a la baja la previsión del 2,5% que man-

tiene el Gobierno aragonés para 2019 y que suscribe también el Colegio de Economistas de Aragón. Al presentar el resumen de las Encuestas de Coyuntura realizadas los últimos diez años, Natividad Blasco, miembro de la Junta de gobierno del Colegio y catedrática de Finanzas de la Universidad de Zaragoza, señaló que en el peor de los escenarios Aragón seguiría creciendo un 2,3% este año y no sería hasta finales

de 2020 cuando lo hiciera por debajo del 2%. Más allá de cómo quede finalmente, lo que preocupa sobre todo es la desaceleración del empleo que pueda producirse y que, según Cardoso, ya se está observando en esta segunda mitad del año. «Los datos de matriculaciones de coches están cayendo y también las ventas del comercio al por menor. El consumo es un lastre sobre la demanda interna y el entorno es alta-

mente incierto», dijo, a la vez que achacó al aumento del salario mínimo interprofesional, sobre todo en algunos sectores, la menor generación de empleo. No obstante, para no pecar de pesimista, el experto del BBVA indicó que «aún en este escenario de crecimiento más bajo, la economía española va a continuar la recuperación». «Tenemos un antecedente en lo que ocurrió en 2001-2002 en la economía mun-

dial, que entró en recesión y, sin embargo, la española no. Hubo lo que denominamos el 'descansillo'. Ahora, añadió el experto, la situación también será más favorable para nuestro país al «haber mejorado las exportaciones, mantenerse las inversiones y seguir con las importaciones de bienes de equipo, además de tener una economía más fortalecida que hace diez años». Para Cardoso, ayudaría a paliar esta desaceleración que «la política fiscal tomara el relevo de la monetaria, pero es poco probable», admitió. Las previsiones del BBVA Research pasan por un crecimiento este año del 1,9% en España y del 2% en Aragón y para 2020 del 1,6% y del 1,5% respectivamente.

En la idea de que la recuperación seguirá adelante aunque el crecimiento se modere, insistió Blasco. «Hasta en los momentos más negativos, en Aragón siempre hemos sido más optimistas al tener una economía muy internacionalizada y mantener ese diferencial positivo con la economía española». Al hacer balance de diez años de Encuestas de Coyuntura, recordó que suelen acertar en sus predicciones y que «siempre han considerado el paro como principal problema de la economía en nuestro país coincidiendo con el barómetro del CIS, y seguimos pensando lo mismo». «El cambio de 2008 a 2018 es que en la actualidad lo que nos preocupa especialmente es el paro de larga duración», dijo Blasco.

«En Aragón en materia de empleo estamos mejor que la media española, pero eso no debería ser un consuelo», destacó por su parte Ricardo Mur, presidente de CEOE Aragón, al constatar que el dato de la EPA del último trimestre ha sido «el peor dato interanual desde 2013». La «desaceleración es una realidad», constató, lo que nos obliga a estar «francamente alerta y muy encima de los datos de desempleo».

Igual que en tiempos de crisis, el Colegio de Economistas de Aragón apuesta por la flexibilización del mercado y la reforma laboral de 2012. En la actualidad, la siguen viendo necesaria. «Siempre hemos apoyado que no se derogase», precisó Blasco, aún admitiendo la disparidad de criterio sobre si han sido más los pros que los contras como la devaluación salarial, la alta temporalidad

Pasa a la página siguiente

## A fondo

Viene de la página anterior

## LO QUE MÁS PREOCUPA SI SE CRECE MENOS

o el daño causado a la negociación colectiva.

Junto con los problemas del mercado de trabajo que pueden agudizarse si vamos a una economía de menor crecimiento, Natividad Blasco recomendó tratar de casar oferta y demanda, es decir, adaptar el perfil del que busca trabajo a los puestos que en realidad se necesitan cubrir: «En el Foro de Davos, este año ha sido uno de los puntos más importantes que se ha tratado. Cada año salen más de diez millones de jóvenes al mercado laboral y no es fácil que encuentren colocación dado que muchos de los empleos de futuro aún no están ni siquiera inventados. Ahí es donde tendríamos que estar trabajando», señaló.

Por su parte, el presidente de CEOE Aragón pidió más becas y bonificaciones a la Administración para que la implantación de la FP Dual supere el insignificante 1% que representa en Aragón y se equipare con otras comunidades como el País Vasco, donde supone ya el 6,4% del alumnado de la Formación Profesional. Adecuar las vacantes en las empresas a la formación que se imparte es una asignatura que no puede esperar más, advirtió. Y cifró en 4.000 los profesionales que en energías renovables va a necesitar Aragón. Pero no solo es este sector, dijo, sino el de la industria, la agroalimentación o las nuevas tecnologías.

### Escasez de perfiles digitales

La falta de perfiles tecnológicos es la más acusada. Jaime González, de Tecnara (clúster de empresas de Tecnologías de la Información, Electrónica y Telecomunicaciones de Aragón), recaló la necesidad de formar a gente de base: «No tenemos y hay que crearla: las empresas se los van quitando unas a otras». Por eso, comentó, «lo que nos gustaría es formar a gente porque a los que tienen cierta base en programación en tercero y cuarto de carrera ya los están contratando y los del segundo grado de FP no llegan a terminar». De ahí que desde Tecnara, explicó González, hayan solicitado al Inaem poner en marcha dos programas formativos: 'Cambia el chip', de 300 horas, y otro de 900 horas, «orientados a 'digital transformer' para Industria 4.0. «Estamos pendientes de ver si nos los aprueban para empezar en enero con estos programas para 110 jóvenes menores de 30 años en paro», dijo.

M. LLORENTE

# Adecuar el capital humano al empleo

## Muchas empresas se quejan de no dar con los perfiles que buscan y los jóvenes de no encontrar una primera oportunidad

«Falta mucha práctica real en las empresas y estar viendo lo que realmente se hace, porque la teoría está muy bien, pero si luego no sabes cómo aplicarla... El problema es que muchas veces las empresas buscan gente con experiencia, pero ¿cómo la consigues si no te cogen?». Esta pregunta que se hace Carlos Gracia, que acaba de terminar Nutrición humana y dietética y que acudió a la V Feria de Empleo y Emprendimiento de Cámara, a la búsqueda de su primera oportunidad, es

la que se hacen muchos universitarios. «Necesitaríamos hacer más prácticas durante la Universidad. Otros países que nos llevan ventaja. Yo voy a intentar buscar un empleo en España, pero si en un año no lo consigo, me iré a Inglaterra. Mi especialidad es nutrición deportiva y allí se valora mucho», dice Gracia.

«Acabas de salir y te exigen que sepas hacer de todo, pero no tienes experiencia», manifiesta Eva Lázaro, otra joven recién graduada en Óptica. «Esta feria es una buena oportunidad porque te pone en contacto con las empresas y puedes entregar muchos currículums en poco rato», señala. No es fácil tener «un punto de encuentro como este: nos falta el nexo para conectarnos industriales y jóvenes. Aunque está internet, encontrarnos presencial-

mente es básico», apunta por su parte Patricia Sánchez, del área de Recursos Humanos de Adient, que constata el «problema de las empresas para encontrar los perfiles adecuados y la dificultad de los jóvenes para encajar en el mercado laboral». «Es muy complicado: no sabemos en qué punto nos estamos perdiendo tal vez en ese enganche entre formación y prácticas, único medio para aplicarla al mundo real», indica. En puestos de mantenimiento, la Formación Profesional Dual está ayudando a resolver el problema, dice, y debería extenderse al ámbito universitario.

Ana Muñoz, responsable de Empleo en la Cámara de Zaragoza, considera que el 'gap' entre empresas y Universidad sigue siendo grande aunque ya hay muchas entidades trabajando por es-

trecharlo como las propias Cámaras de Comercio a través del PICE (Programa Integral de Cualificación y Empleo), del que forman parte 2.600 jóvenes en la provincia de Zaragoza. «Unos 1.100 han participado en acciones formativas y en torno al 35-40% encuentran empleo. Además de ferias como estas, trabajamos con las empresas y les ofrecemos hacerles procesos de selección con los jóvenes del programa PICE durante todo el año. Hay ayudas al emprendimiento para aquellos que quieran darse de alta como autónomos y de 4.950 euros también para las empresas que contraten a estos jóvenes siempre que lo hagan por un mínimo de seis meses a jornada completa», recordó la responsable de Empleo en la Cámara de Zaragoza.

M. LL.



Estudiantes con responsables de Recursos Humanos de las empresas en la V Feria de Empleo y Emprendimiento de Cámara. TONI GALÁN

## ANTONIO SERRANO DIRECTOR DE LA AGENCIA ACPUA

### «La formación dual va a llegar también a la Universidad»

Aragón es de las pocas comunidades autónomas que tiene una Agencia de Calidad y Prospectiva Universitaria (Acpua), acreditada por la UE, que evalúa la calidad de las titulaciones oficiales. ¿Qué se puede hacer para acercar Universidad y empresas?

Parte de lo que hace Acpua, con expertos de fuera de Aragón, es evaluar la calidad de las titulaciones de la Universidad de Zaragoza y de la de San Jorge. Uno de los criterios que miran siempre en grados, másteres y doctorados es el nivel de empleabilidad o inserción de los alumnos que los han

cursado. Esto antes no se hacía. Y significa que desde que se implanta un título en Aragón, a los 4 años si es un máster y a los 6 si es un grado, vamos y medimos si aquello que dijeron, al diseñar el título, se ha cumplido.

#### ¿Qué resultados han tenido?

No son nada malos y arrojan un dato que ya sabemos: si la persona es titulada universitaria, aumenta exponencialmente su empleabilidad. Según las encuestas, el 85% de egresados aragoneses está trabajando antes de un año.

#### ¿Qué titulaciones arrojan una mayor empleabilidad?

Un estudio nacional del Ministerio de Educación evidencia que informática e ingenierías son las carreras con mayor empleabilidad, seguidas de las Stem ('Science, Technology, Engineering and Mathematics' por las siglas en inglés). Después, vendrían las ciencias de la salud y luego, las sociales.

#### ¿Cómo debe prepararse la Universidad para adelantarse a las profesiones del futuro?

Es muy difícil hacer un pronóstico, pero hay que adoptar la mentalidad de que los estudios no se acaban con el grado. Hay

que seguir aprendiendo. Y que Universidad provea al estudiante de las 'soft skills' o competencias blandas como los idiomas, la creatividad o el trabajo en equipo. Habría que potenciar la formación modular o 'blended learning', la dobles titulaciones, los grados europeos mediante alianzas entre universidades, etc.

#### ¿Y que le parece implantar Formación Dual en la Universidad?

Va a llegar la Formación Dual a la Universidad como ya ha ocurrido en El País Vasco. Igual que se aplica a la FP, tiene que llegar a los grados universitarios. M.LL.