

# Aragón, la cuarta región con mayor brecha salarial entre hombres y mujeres

● Un estudio dirigido por los profesores Inmaculada García y Víctor Montuenga aboga por más políticas de conciliación

ZARAGOZA. La brecha salarial en España, es decir, la diferencia entre lo que cobran hombres y mujeres, es el 23% en el salario bruto y el 17% en el salario por hora mientras que en Aragón es superior: del 27% en salario bruto y del 20% en salario por hora. Este es uno de los datos que arroja el estudio dirigido por los profesores Inmaculada García y Víctor Montuenga, ambos del departamento de Análisis Económico de la facultad de Economía y Empresa de la Universidad de Zaragoza. «La comparación de la brecha salarial de Aragón muestra un mayor valor que para el conjunto del país y su posición regional es la cuarta más alta, después de Navarra, Asturias y Cantabria», indica el estudio, presentado ayer, que incide en que «la evolución es hacia una disminución de la diferencia, si bien el progreso es bastante lento».

Que Aragón ocupe el cuarto puesto se debe a que los salarios son «ligeramente más altos» que la media española, precisaron los autores del informe 'Brecha salarial por género en Aragón: entre la tradición y las nuevas realidades'. «A medida en que se asciende en la escala salarial la brecha es más alta y la proporción de mujeres que hay a medida que se aumentan los salarios también es menor», dijo Inmaculada García. Según dicho estudio, la brecha aumenta con la edad y con la antigüedad (en Aragón el grupo más castigado es el de mujeres de 40 a 49 años). Víctor Montuenga señaló que «la brecha salarial va ampliándose a lo largo del ciclo vital del individuo promedio, proceso muy ligado a los efectos diferentes de la maternidad en hombres y mujeres, y a la diferente carrera laboral que, en el individuo promedio, siguen unos y otras». La evolución del empleo por género se ha estudiado, explicaron los autores, a través de los datos de los trabajadores de 25 a 49 años, período en el que es más frecuente tener hijos. En el caso de los

hombres, está asociado a una mayor participación en el mercado de trabajo, mientras que en mujeres, los datos demuestran que la maternidad «sigue siendo desfavorable para la actividad laboral».

La profesora García indicó que la maternidad lleva a que las mujeres participen menos en el mercado laboral y a que sus salarios sean más bajos, unido a que «a menudo tienen empleos a tiempo parcial, con muchas más interrupciones laborales que conllevan menos salario presente y menos salario futuro, ya que da menos posibilidades a la formación y a poder ascender en un puesto de trabajo que no es estable».

Y para revertir esta situación García insistió en que las políticas de conciliación deben ser un «asunto familiar», puesto que, de otra manera, afecta a la participación laboral de las mujeres. Mientras que Montuenga indicó que habría que reforzar las políticas que apoyen el «cuidado externo a la familia en niños de 0 a 3 años y potenciar la igualdad en los estudios entre niños y niñas.

EFE/HERALDO

## Igualar bajas por cuidado de niños y dependientes

Para el profesor Víctor Montuenga, serían necesarias más políticas de conciliación para reducir esta brecha salarial por género. En este sentido, se mostró partidario de «igualar las bajas por cuidado de niños y/o dependientes entre hombres y mujeres, favorecer los cuidados de éstos fuera del hogar y una educación sin estereotipos desde pequeños, mayor transparencia en las políticas de contratación, promoción y remuneración». El estudio además hace especial hincapié en que casi siempre es la mujer la que tiene una jornada laboral inferior a la completa por tres motivos: «tener hijos menores de 12 años, no encontrar un empleo a tiempo completo y, finalmente, para tener más tiempo para el cuidado de niños, adultos u otras obligaciones familiares. HERALDO



Antonio Flamenco. HA



Javier Casas. HERALDO



Javier Galdós. HERALDO

## El Premio ADEA al Directivo de Aragón ya tiene finalistas

ZARAGOZA. Antonio Flamenco, del grupo Flamen&Co, que ha integrado a Frutos Secos El Rincón y Martín Martín; Javier Casas, responsable de Alliance Healthcare España, la antigua SAFA, y Javier Galdós, primer ejecutivo de El Corte Inglés en Aragón, son los tres finalistas al Premio ADEA al Directivo de Aragón, según anunció ayer ante la prensa Salvador Arenere, presidente de esta organización que agrupa a directivos y ejecutivos de la comunidad autónoma.

Estos galardones, según informaron desde ADEA, reconocen la labor de los profesionales cuya tarea y responsabilidad se desarrolla en una empresa radicada en Aragón, en cada una de las áreas de actividad en el ámbito de la empresa, y se otorgan a once categorías diferentes, 'Gestión del Talento', 'Gestión Comercial-Marketing', 'Promoción Exterior', 'Desarrollo Logístico', 'Emprendedor', 'Innovación', 'Labor Social', 'Directivo de Huesca', 'Directivo de Teruel', 'Trayectoria' y 'Directivo de Aragón'.

Las ternas de los finalistas que optan a este premio fueron seleccionadas mediante votación, en Comisión, por la Junta Directiva de ADEA, y los galardones se entregarán el próximo 28 de noviembre en la X Convención de Directivos de la organización, que tendrá lugar en Zaragoza y abordará la relación entre las ciudades y las personas.

**Otras categorías**  
Entre las otras categorías incluidas destaca la de 'Gestión del Talento', en la que compiten Juan Antonio Muñoz Codina, director de la planta de Opel PSA en Zaragoza; Raquel Montañés, directora general de IDE Electric, y Tania Grande, socia directora de Ayanet Recursos Humanos. Candidatos entre los emprendedores son Mariana Paula Druk, de Gran Velada; Pablo Murillo, de Dynamical 3D, y Luis Martín, Esther Borao y Jorge Mata, de la Academia de Inventores. En 'Trayectoria' los finalistas son Ana Betegón, directora del Hospital Militar de Zaragoza; Constancio Ibáñez, hasta hace poco director general de Mercazaragoza, y Javier Grasa, presidente de Grupo Grasa.

HERALDO

**BLACK WEEK**

Del 21 al 30 de noviembre

LIQUIDAMOS STOCK  
RESERVA TU CITA EN  
[www.renaultzaragoza.es](http://www.renaultzaragoza.es)

Solo en Renault Vearsa

### RENAULT VEARSA

LOS ENLACES Avda. Manuel Rodríguez Ayuso 70 876 269 343  
COGULLADA C/Miguel Faraday 6 976 472 080

[www.renaultzaragoza.com](http://www.renaultzaragoza.com)